

# Ställskruven

24 april

PERSONALTIDNING FÖR AB SANDVIK BAHCO NR 3, 1997



Ansvarig utgivare: Anders Gemfors  
Redaktion: Martti Kaalikoski, Gunnel Lidberg

## Nu gäller det att både gasa och bromsa

**Kommer Ni ihåg Karlsson på taket? Nej, inte Astrid Lindgrens Karlsson, utan han med Saaben, som vann det mesta i rallyväg för 25-30 år sedan. Nyckeln till framgång - brukade han ofta framhålla - var att kunna både gasa och bromsa på samma gång!**

### Ökad försäljning

Sedan senhösten kan vi konstatera att försäljningen successivt ökat. Det är en kombination av ett fortsatt bra intresse för våra produkter på många nya marknader samtidigt som konjunkturen på några av våra traditionella basmarknader är på väg att hämta sig.

### Full fart fram till sommaren!

Parallellt med den ökande försäljningen måste vi också bygga upp ett rimligt lager inför semestern. Redan för några månader sedan beslutade vi att öka våra produktionstakter, men vår produktion känns ibland som en jättestanker. Trots "full fart framåt" tar det ofta flera månader innan vi kommit upp i beslutade takter! Fram till sommaren måste vi nu åstadkomma en rejäl slutspurt!



Anders Gemfors

För att klara detta har vi gjort en del omflyttningar av personal. På vissa verkstäder kommer vi också att köra nyckelmaskiner på fredag eftermiddag och lördag. Vi kommer också att köra med en viss bemanning under första semesterveckan.

Under de senaste veckorna känns det som om vi fått upp ångan ordentligt. Jag är övertygad om att med en gemensam kraftanstängning och ett lika bra engagemang som hittills, kommer vi att klara både ökad försäljning och nödvändig lageruppyggnad inför

semestern. Men det krävs nu ett tag att alla verkligen ställer upp till 110 %!

### Vårt resultat otillfredsställande

Som Ni redan vet blev vårt resultat för 1996 klart otillfredsställande. Enheterna inom Sandvik Sågar och Verktyg kan resultatmässigt delas in i en elitserie - här återfinns exempelvis Lidköping och Bollnäs, och en "gårdsgårdsserie", där tyvärr bl a vi, Sandvik Belzer och Sandvik Windsor i Edsbyn återfinns. Vårt resultat har inte något år sedan vi förvärvades av Sandvik varit i närheten av de krav som ställs på oss. Vi leder visserligen gårdsgårdsserien, men vårt entydiga mål i år är att en gång för alla ta oss upp i elitserien. Detta är enda sättet att säkra vår framtida utveckling och våra jobb här i Enköping.

### Vi måste bromsa vår kostnadsutveckling!

Det finns olika sätt att förbättra vårt resultat. Ett sätt, som vi alla mer eller mindre kan bidra med, är att verkligen öka vårt kostnadsmedvetande. Att minska kostnader kan innebära att leta efter rejäla "klipp", men minst lika viktigt är att "gnetas" och spara.

Vi måste titta på alla kostnader - datorer och kontorsmateriel lika väl som borrar, slipskivor och allt annat.

Jag är övertygad om att var och en har åtminstone några idéer om hur vi kan spara. Det gäller att se till att dessa idéer även blir genomförda!

Jag återkommer med vad som redan gjorts i syfte att spara, och vad som är på gång!

Anders Gemfors

## På gång ...

- |           |  |
|-----------|--|
| 23-25/4   | 17 personer från Sandvik International här på produktutbildning                      |
| 23-25/4   | Elektroniktågmöte på Sandvik Bahco med Bill Lohmiller, USA, och Dave Henson, England |
| 25/4      | Studiebesök av personal från Sandvik Metal Saws i Lidköping                          |
| 26-27/4   | Bahcomästerskap i pingis i Idrottshusets pingislokal                                 |
| 28/4      | Saws & Tools håller marknadsmöte här i Enköping                                      |
| 1-31/5    | Fortsatt motionera! "Prima Liv" även under maj månad                                 |
| 2 och 9/5 | Ledigt genom inarbetning   |
| 23/5      | Uppvaktning av trotjänare med 20 års anställning                                     |

# Förpackningsgänget



De stolta medaljörerna, från vänster:

*Christer Stolpe, Magnus Welén, Conny Jansson, Hans Svensson, Rolf Appelkvist, Stig Lundh, Lars Hertzman, Birger Kimson, Bennet Ernlund och Erik Grindlund.*

Den nya förpackningen blev en succé på Kölnmässan för en månad sedan. Våra kunder som besökte oss där tyckte verkligen att det var en mycket fiffig förpackning. Liten materialåtgång och ingen plast och det är bra ur miljösynpunkt. Den sparar dessutom utrymme vid transporter - faktiskt hela 30% mindre utrymme går åt med den här nya förpackningen. Detta skonar naturligtvis också miljön, eftersom man kan lasta mer vid färre transporter.

Projektgruppen som jobbat hårt med detta under cirka ett år, har nu samlats för att uppmärksammas av vår marknadschef, Mikael Brelin. De glada och stolta projektmedlemmarna fick motta *"Förpackningsmedaljen av tredje storleken"*, instiftad av Europa-kommissionens förpackningsdelegation.

## Clas är tillbaka!



Bild från Dagens Industri

*Clas Reuterskiöld*

Skanska som är störste aktieägare i Sandvik AB - vårt moderbolag - har sålt hela sitt aktieinnehav. Investmentbolaget Industrivärlden har köpt delar av dessa aktier och blir därmed näst störste ägare efter Sparbankernas fondbolag Rebur. I och med detta kommer ett investmentbolag in som storägare i verkstadsconcernen Sandvik. Frågan är vad detta innebär för oss här på Sandvik Bahco. Clas Reuterskiöld, chef för Industrivärlden, kommer att sitta i Sandviks styrelse. Clas och Industrivärlden har styrt oss tidigare och då slutade det med försäljning till Sandvik AB.

## Nya "15-åringar"

Anders Gemfors var med och firade sex stycken av våra medarbetare som har jobbat i 15 år inom Sand-

vik Bahco. Vid en lunch i matsalen delade Anders ut aktiebrev med 15 aktier till var och en.



På bilden ser vi från vänster:

*Anders Jansson, Raija Olli och Mats Bäckström. Utöver dessa tre fick även Vittorio Balloni, Sören Strömberg och Roger Malmström aktier, men de kunde tyvärr inte närvara vid lunchen.*

Fr o m 1994 har 15 aktier utdelats till anställda med 15 års anställningstid i företaget. Aktierna var då värda 123 kronor per styck. Idag står de i cirka 196 kronor per styck, alltså en rejäl

värdestegring. Tidigare delades 5 aktier ut, men efter en split 1993, så blev det 15.

**Lycka till och välkomna in i "15-årsklubben"!**

# Produktnyheter

**Tack alla kollegor för nytt rekord i att på kortast tänkbara tid arbeta fram nya produkter!**

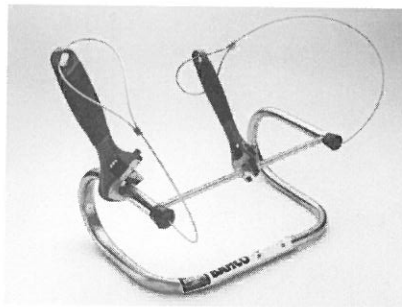
Vårt resultat presenterades på årets Kölnmässa, då vi introducerade nya rör/kombinations-skiftnycklar 9070 P 6" och 9071 P 8". Sortimentutökningen innebär att vi kan erbjuda slutanvändarna ett mer komplett sortiment rör/kombinations-skiftnycklar från 6" upp till 12" i vår nya Ergo 90-serie både i fosfaterat och förkromat utförande. För mer teknisk information, se bifogat nytt produktblad som framtagits i 9 olika språkversioner.

Ytterligare säljhjälpmiddel som framtagits till introduktionen av nyheterna är attraktiva displayer med 10 rörsiftnycklar i respektive storlek och utförande.



Display,  
4 versioner.

För demonstrationer på mässor och i butiker har vi tagit fram en ny dubbel-demo, där slutanvändare praktiskt kan testa och prova hur rör/kombinations-skiftnycklar fungerar på muttrar och rör.



Demoenhet 9898-2

Önskemål och efterfrågan på de nya mindre storlekarna har kommit från kunder i England, Holland och Belgien. Behoven finns framför allt vid arbeten inom service och underhåll, där problem förekommer med bl a runda muttrar och nipplar. Flera större order har redan kommit från England. Vi kan nu förvänta oss en ökande efterfrågan på hela vårt unika rör/kombinations-skiftnyckelsortiment.

Stig Lundh,  
Projektledare och produktchef.

## Utbildningsläget



18 personer deltog i Arbetsmiljöutbildningen den 1 april i vår hörsal här på Sandvik Bahco.

### Arbetsmiljöutbildning

I april genomfördes en arbetsmiljöutbildning i vår hörsal här på Sandvik Bahco för samtliga chefer och för Skyddskommitténs medlemmar.

Utbildningen var koncentrerad till det strategiska arbetet med arbetsmiljön. Framför allt diskuterades ansvarsfrågorna och hur arbetsmiljöansvaret kan delegeras ner i organisationen.

## Insändare

Nedskräpning i omklädningsrum



Sedan hösten 1995 har någon eller några personer dagligen kastat både nya och begagnade pappershanddukar i tvättrännan och på golvet. Detta gäller herrarnas omklädningsrum i källarvåningen.

Vanliga tyghanddukar finns att hämta på förrådet och dessa bytes sedan på ordinarie tvättbyte på måndagar. Vi måste alla hjälpas åt att hålla rent och snyggt i gemensamma utrymmen. Det gäller även alla toaletter. När man bara skall torka händerna räcker det bra med en pappershandduk.

Sigvard Oskarsson,  
Skyddsombud.

**Britt Kjellberg**, alltid lika glad och vänlig, har städlat och hållt snyggt åt oss i drygt 25 år.



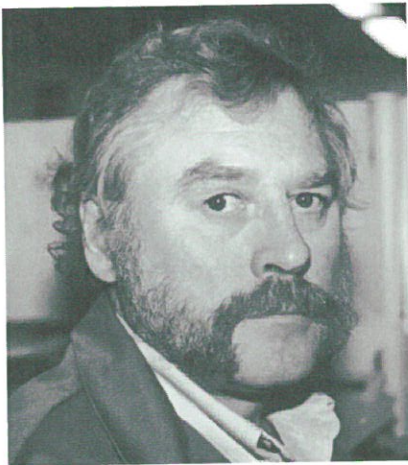
Tack Britt!

En ros till Dig  
från oss alla på  
Sandvik Bahco!

Deltagarna kunde konstatera att vi kanske inte har alla rutinerna tillräckligt dokumenterade, men internkontrollarbetet fungerar bra i praktiken. Det praktiska arbetet i skyddsgrupperna fungerar mycket bra. Däremot är det viktigt att Skyddskommittén lär sig att arbeta med de långsiktiga frågorna.

### Inköpsutbildning

Nästa utbildningsinsats som kommer att genomföras är för våra supply managers. De ska lära sig mer om inköpsteknik samt att försöka samordna våra inköp för att nå en bättre effektivitet och bättre priser. Utbildningen kommer att köras i Sandviks regi, men internt här på företaget efter semestern.



*Curt Petterson*

– Efter yrkesskola och teknikstudier började jag på Bahco. Jag kom till Experimentverkstaden -63, för att sedan jobba på Stansverkstaden. Jag har sysslat med maskinjobb och bänkjobb på de avdelningarna.

Att arbeta som verktygsmakare är väl så kvalificerat, men för att prova något annat fick jag tillfälle att börja som verktygskonstruktör 1984. 1989 kom Cad-tekniken in i bilden och idag är det mitt arbetsinstrument i konstruktionsarbetet.

Den största förändringen under åren som gått är att volymerna har minskat genom att produktsortimentet skurits ner. Därmed har många arbetstillfällen försvunnit. Det är positivt om "Tänk om" stimulerar och ger de anställda mer ansvar, men det kräver ett engagemang från alla medarbetare.

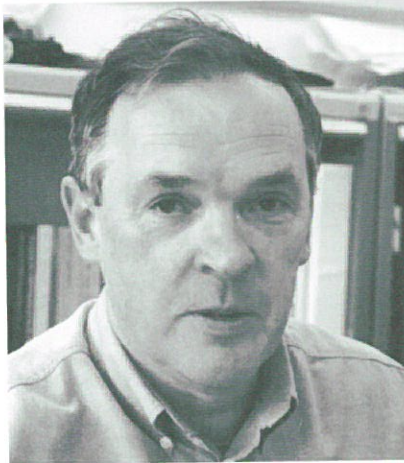


*Michael Carlsson*

– Efter gymnasiet tekniska linje och lumpen började jag på Bahco hösten -86. Jag fick börja som teknikerpraktikant. Jag skulle cirkulera mellan olika avdelningar efter ett schema för att lära mig så mycket som möjligt in-

## Vi presenterar PV Smide - Kontoret

På produktverkstad Smide finns nedanstående medarbetare som jobbar med teknik och administration.



*Gunnar Lundblad*

– Jag började här på Bahco 1956 på den inbyggda verkstadsskolan. Jag ville egentligen bli bilmekaniker, men den utbildningen fanns inte i sta'n då, så jag valde den här tekniska utbildningen. Efter en tid slutade jag och började plugga på "Teknis". Efter den utbildningen fick jag jobb här som produktionstekniker, närmare bestämt som lönetekniker för att bli jobba med ackordsättning. Efter några år blev det verkstadschefsarbete och sedan som produktionsteknisk chef med ansvar för den tekniska utvecklingen, investeringar osv.

Jag slutade och var borta några år på Rosenlev i Morgongåva och därefter ansvarig för produktionen av kreditkort på ett företag i Strängnäs.

1989 kom jag tillbaka till Bahco och började som smideschef. Grundtanken med "Tänk om" är helt rätt, men en sådan här process måste hållas vid liv hela tiden och som PV-chef går det åt mycket tid till att jobba med ren personalledning och då hinner man inte jobba tillräckligt mycket med utvecklingsarbetet.

nan jag kom till en avdelning som tekniker. Det var ett mycket bra sätt att komma in i företaget.

Efter den tiden fick jag jobb på Produktutvecklingsavdelningen, där jag stannade i cirka tre år. Sedan har det omorganiserats och teknikerna har de-



*Olle Westberg*

– Vintern -72 kom jag från ett ritarejobb i Kiruna till Enköping. Härdning och monteringsarbete var mina uppgifter tills jag började som arbetsledare för de avdelningarna. Sedan har jag flyttat runt som arbetsledare på olika avdelningar. Efter den senaste omorganisationen började jag som "supplyare" här på PV Smide.

Det har hänt mycket under åren som gått. Framför allt har organisationen förändrats mycket. Det var t ex mycket mer formellt förr. Det mesta är mer lättskött idag. Sedan har betalningsformen för verkstadspersonalen förändrats, dvs de raka ackorden har försvunnit. Sandviks köp av oss var en viktig förändring. Det är mer långsiktigt idag mot tidigare. Förut var det ägarbyten och många tvära kast så att inte organisationen hann sätta sig innan det var dags att ändra igen. Visserligen är det bra med förändringar men det måste finnas perioder då vi hinner med att jobba också.

legerats ut till respektive produktverkstad och det är i sig bra. Man kommer närmare det man jobbar med, men det finns även nackdelar, t ex att man tappat kontakten med de andra produktverkstäderna, deras produkter och problem.