

Ställskruva

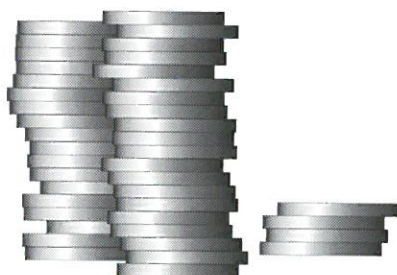
19 december



PERSONALTIDNING FÖR AB SANDVIK BAHCO NR 8, 1996

Ansvarig utgivare: Anders Gemfors
Redaktion: Martti Kaalikoski, Gunnel Lidberg

Rekordförsäljning i oktober!!!



Oktober var den bästa försäljningsmånaden i miljoner kronor sedan PC Pliers "bildades" 1992! Vi sålde 11 % mer än i oktober 1995 och om man räknar om försäljningen till samma valutakurser som vi hade förra året, sålde vi hela 17 % mer än i oktober 1995. Detta gjorde att vi var bästa produktcenter inom Sandvik Saws & Tools i oktober.

Har konjunkturen nu vänt eller vad beror detta på? Nja, tveksamt! Utvecklingen för "Europas lokomotiv" Tyskland var fortsatt svag, vilket även gällde Holland, Belgien och Schweiz.



Mikael Brelín, marknadschef.

Om man jämför oktober 1996 med oktober 1995 i kronor, ser vi att den största delen av förklaringen är:

Argentina	+ 85 %
USA/Sandvik Lindström	+ 26 %
England	+ 39 %
Norden	+ 9 %

I USA och England är det framför allt den nya Rx-elektroniktången som

ligger bakom siffrorna, men även skiftnycklar hade en bra månad i två av de största länderna, England och Argentina. Dock skall vi komma ihåg att 1995 var ett bottenår i Argentina efter finanskrisen i Sydamerika. I Norden hade vi en positiv utveckling i framför allt Sverige och Danmark, där det finns vissa signaler på att affärsklimatet börjat vända uppåt igen.

Generellt sett hade hela Saws & Tools en bra oktober. Vad gäller PC Pliers bör vi dock vara försiktiga med slutsatserna, eftersom vi har haft en ryckig och ojämn utveckling under 1996. Exempelvis var januari, mars, juli och oktober bra månader jämfört med 1995, medan övriga månader var svaga. Vi bör avvakta utfallet i november och december innan vi kan dra några säkra slutsatser om vi verkligen har en uppåtgående trend eller ej.

Mikael Brelín

VD-info för alla anställda i matsalen den 12 december



Anders önskar alla anställda
En god Jul och Ett Gott Nytt År!

Vår VD, Anders Gemfors, informerade samtliga i matsalen om hur året varit. Sammanfattningsvis kan sägas att resultatet för 1996 inte var lika bra som -95, men försäljningsmässigt har vi klarat oss hyfsat.

Nya marknader

Försäljningen har under året varit något sämre än förra året. Vi har tappat en del volym på skiftnycklar. Försäljningen av skiftnycklar på de stora marknaderna i Europa har sjunkit lite, men detta har kompensats av tillskotten från nya marknader, som exempelvis sydostasien. Övriga produkter har klarat sig bättre och speciellt elektroniktångerna med den nya Rx-modellen

i spetsen har klarat sig mycket bra. Elektroniktångerna har sålts väldigt bra, framför allt i USA. Vår komponenttillverkning har ökat lyfterligare under året och ger ett bra tillskott framför allt i Smedjan.

Resultatet

Tyvärr måste vi konstatera att resultatutvecklingen för 1996 inte är tillfredställande. Jämfört med -95 är vi mycket sämre, trots att vår försäljning har hållit ungefär samma takt som förra året. Den svenska kronans förstärkning har varit det som mest påverkat resultatet i negativ riktning.

Forts. på sid. 2

VD-info - Forts.

Vår ägare

Sandvik AB ställer högre krav än vad vi har lyckats klara och vi måste därför bli bättre under 1997. Framför allt är det tre saker som ska ge oss en positiv utveckling under nästa år, nämligen **rationiseringar, nya produkter** och **ökade volymer**.

Kvalitet

Under -97 kommer kvalitet att vara ett av de teman som vi ska satsa på. Med det menas både produkt- och total kvalitet. Vi har lyckats lösa en del gamla produktkvalitetsproblem och flera lösningar är på gång.

När det gäller det övriga kvalitetsarbetet kan vi nämna att man på Ekonomiavdelningen jobbar intensivt med ekonomisystemet för att få det säkrare och därmed slippa leta fel och rätta till. "Vi ska göra rätt från början"!

Kvalitetsutbildningen som alla har genomgått har varit mycket bra och på grupparbetena som genomfördes har många intressanta synpunkter framförts. Allt måste göras för att lösa de problem som redovisades, t ex kritiken om vårt sätt att informera i företaget.

Leveranssäkerheten

Vi har kunnat notera att vi har haft flera produkter på stockoutlistan (brister i lagret) mot tidigare. Detta kan ses som en följd av att vi har jobbat mycket med att sänka vårt PIA (produkter i arbete). Färre produkter är "på gång" i fabriken idag. Tillsammans med en sänkning av lagret har vi minskat vårt bundna kapital med ca 15 - 20 MKR.

Sandvik växer

* Sandvik bygger ut rörtillverkningen i Sandviken. En investering på ca 250 milj. Nya jobb kommer att skapas.

* Sandvik Coromant flyger en hel fabrik till Kina. Ett av världens största flygplan används. Planet lastar 90 ton. Anledningen till att man väljer att flyga är att man vinner två månader i tid jämfört med en sjötransport. Dessutom är utrustningen mycket känslig för fukt.

Företagsförlagd Gymnasieskola



Från vänster: Leif Hallström - skoldirektör, Lars-Erik Johansson - skolstyrelsens ordförande och Anders Gemfors, undertecknar avtalet.

Nu är det helt klart att Industriprogrammets karaktärsämnen ska förläggas till Sandvik Bahco.

Fr o m höstterminen -97 kommer vi att ha gymnasieelever här på företaget. Eleverna kommer att vara här tre dagar per vecka.

Under det första året kommer vi förhoppningsvis att ha 16 elever placerade på Sandvik Bahco.

Karaktärsämnen

Med karaktärsämnen menas de ämnen som är specifika för Industriprogrammet, dvs de olika verkstadsämnena. Kärnämnen - svenska, engelska m m - kommer att vara förlagda till skolan. Med det här upplägget hoppas man att de ämnen som är direkt knutna till linjens yrkesinriktning ska kunna bli så verklighetsanknutna som möjligt.

Förslagsbelönade



Från vänster: Kari Leivo, Martti Nykänen, Seppo Aatela, Carina Welin, Martin Axelsson, Bosse Pettersson och Mikael Andersson.

Höstens förslagsställare träffades i Matsalen den 11 december för en lunch och utdelning av belöningar.

Kvalitetsutbildningen

Kvalitetsutbildningen har nu avslutats. Intresset har varit mycket stort och det var ofta livliga diskussioner i grupparbetena. Många värdefulla synpunkter har kommit fram och vi ska nu börja analysera allt och starta upp en del förbättringsprojekt. Vi kan inte arbeta med allt på en gång utan måste prioritera.

Vi kommer att redovisa vad som kommer att hända på särskilda informationstavlor ute på varje produkt-

verkstad och på kontoret.

Att det var ett stort intresse kan också utläsas av att så många personer anmält intresse att delta i kommande grupparbeten och kompetensutveckling inom kvalitetsområdet. 101 personer vill delta i både förbättringsprojekt och kvalitetsutbildning, 38 personer vill vara med i förbättringsprojekt och 7 personer vill enbart delta i kvalitetsutbildning.

Vi är övertygade om att 1997 kom-

mer att bli ett bra år för oss på Sandvik Bahco ur kvalitetssynpunkt med lägre kassationer, mindre kundreklamationer, färre A/B-fel vid produktrevisioner och endast ett fåtal avvikelser vid SIS-revisionerna.

Vi vill tacka Er alla för många trevliga stunder tillsammans under utbildningen och passar på att önska Er En God Jul och Ett Gott Nytt År!

Björn och Roland

Tipstävlingen om kvalitet - Rätt svar

1. Vad är kvalitet?	1	Produkt med bra design	1	
	x	Produkt som motsvarar kundens förväntningar	x	x
	2	Produkt som är lyxig	2	
2. Vad är rätt kvalitet?	1	När man gör rätt från början	1	
	x	När man har 0 fel	x	
	2	När kunden är nöjd	2	2
3. Vad är grunden för allt kvalitetsarbete?	1	Kalibrerat mätdon	1	
	x	Ordning och reda	x	x
	2	Rätt arbetsinstruktion	2	
4. Vem betalar Din lön?	1	Sandvik Bahco	1	
	x	Personalavdelningen	x	
	2	Kunden	2	2
5. Varför skall varje operation på följekort/gröna kortet signeras?	1	För att visa att operationen är utförd	1	
	x	För att visa att kontroll har gjorts	x	
	2	För att visa att operationen gjorts och att detaljerna är kontrollerade.	2	2
6. Hur många grundstandards finns i ISO 9000-serien?	1	3 stycken	1	
	x	5 stycken	x	x
	2	7 stycken	2	
7. Vad är ett kvalitetssystem?	1	Regler för kvalitetskontroll	1	
	x	Rutin för produktkvalitet	x	
	2	Handlingsmönster för kvalitetsarbetet	2	2
8. Vem har kvalitetsansvaret på Sandvik Bahco?	1	Kvalitetschefen	1	
	x	Alla anställda	x	x
	2	Företagsledningen	2	
9. Hur många kvalitetsrutiner har Sandvik Bahco i sitt kvalitetssystem?	1	Cirka 25	1	
	x	Cirka 45	x	
	2	Cirka 65	2	2
10. Vad gör man vid en kvalitetsrevision?	1	Kontrollerar kvalitetssystemet	1	1
	x	Kontrollerar produktionen	x	
	2	Kontrollerar kvalitetskostnaderna	2	
11. Hur stora är kassations- och reklamationskostnaderna?	1	Cirka 3 milj kronor	1	
	x	Cirka 6 milj kronor	x	x
	2	Cirka 9 milj kronor	2	
12. Vad är viktigast i kvalitetssystemet?	1	Kvalitetshandboken	1	
	x	Vår kvalitetspolicy	x	
	2	Människan	2	2
13. Hur mycket köper vi för varje år?	1	Ca 75 milj kronor	1	
	x	Ca 125 milj kronor	x	
	2	Ca 150 milj kronor	2	2

Resultat i tipstävlingen

3 rätt = 1

4 rätt = 3

5 rätt = 3

6 rätt = 12

7 rätt = 22

8 rätt = 34

9 rätt = 64

10 rätt = 60

11 rätt = 49

12 rätt = 46

13 rätt = 15

Vinnare, 13 rätt - Grattis!

Göran Eriksson, Mikael Turesson, Mats Bäckström, Marco Majonen, Stig Eriksson, Anita Forsberg, Kenneth Ohlsson, Lars-Göran Bernström, Bjarne Sidbäck, Åke Olsson, Sven Fischer, Bengt-Ola Kvist, Britt-Inger Lindquist, Hans-Åke Olsson, Agne Lundgren.

Priser, 13 rätt

Gemensam bussresa till Sandviken, där vi tittar på utställningen, äter lunch på Bruksmässen, går på guidad tur i verkstäderna och äter en god middag i Gysinge på hemvägen.

Lucia

Ljus i Vintermörkret



Återigen fick Ställskruvens flygande reporter en tår i ögat när Lucia med följe gjorde sitt årliga besök hos oss i decembermörkret.

Det är alltid lika gripande att se Lucia-tåget vandra förbi den stora pressen i Smedjan. Den lilla späda flickan med

ljusen i håret som trotsar den stora maskinen och som till och med får oss i vår stressade och effektiva tillvaro att stanna till och lyssna på flickornas ljusa röster, i lokalen där det för några minuter sedan dånade från 1600-tonspressen som smider skiftnycklar.

Tänk ändå att vi kan ta oss tid att stanna upp. Kanske vi undrar lite till mans över vad det är vi håller på med här i världen - stressar och jäktar, inte minst nu inför julen. Denna lilla späda ljussymbol bör ändå kunna ge oss hopp inför framtiden.

-Tårtor



Sture, Eva, Marianne och eleverna i Matsalen tackar samtliga matgäster för det gångna året och önskar alla En God Jul och Ett Gott Nytt År!

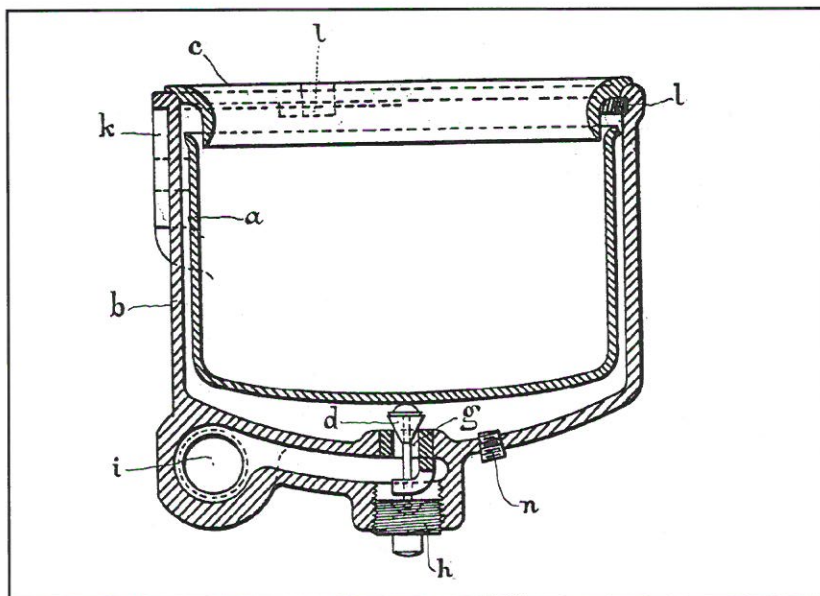
Till lunchkaffet den 6 december bjöds alla ätande på skiftnycklar, lättsmältat i form av tårtor - Mums!

J.P. Johansson-patent 100 år

Den 9 december 1896 fick J.P. Johansson patent på sin uppfinning "Skyddsanordning för sjelfreglerande vattencisterner". Det var hans enda patent det året. Totalt var det hans tionde patenterade uppfinning, som skulle följas av många andra de kommande åren.

Uppfinningen hade många användningsområden, men var tänkt att användas främst som drickesho för kreatur. Det var ett för J.P. Johansson näraliggande användningsområde, då han hade mångårig erfarenhet som dräng på jordbruk med stor kreatursbesättning i Vårgårda-bygden. På den tiden var tuberkulos vanligt i kreatursbesättningar. Sjukdomen spreds genom att djuren drack ur gemensamma vattenrännor med nedsölade foderrester.

Den patenterade drickesho, som marknadsfördes av A.-B. B.A. Hjorth & Co, Stockholm, under namnet "Källan", ansågs vara ett mycket gott hjälpmedel i kampen mot tuberkulos.



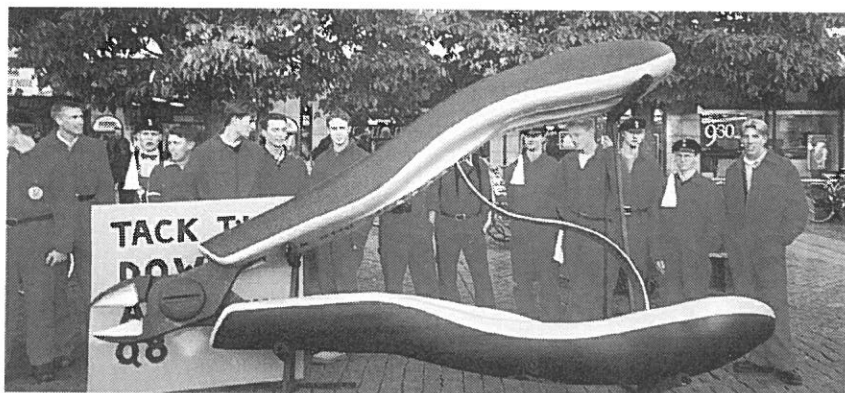
Drickesho. Patent nr 8182

Beskrivning: a) Inre kärl. B) Yttre behållare. c) Skyddsring. d) tillslutbar öppning. g) kanal för vatten under tryck. i) Anslutning från vattenledning. n) Skruv för avtappning. l) Stopplackar för begränsning av kärlets uppåtrörelse.

Hans E Söder

J.P. Johansson-Sällskapet

Rx-Tången = "Nolljobb"



Återigen har Linköpings högskoletekniker gjort ett s k nolljobb - Ett Bahco-verktyg i kolossalformat.



"Nollorna" (1:a-årsteknologerna vid universitetet i Linköping) har i uppdrag att göra en fullskalemodell av ett verktyg.

Det har blivit tradition på Linköpings Tekniska Högskola att tillverka ett Ergo-verktyg från Sandvik Bahco.

I år har man gjort en kopia av en Rx-elektroniktång.

Samtliga modeller som tagits fram genom åren visades vid Tekniska Mässan i Stockholm i höstas.

Från vänster: Anders Gemfors, Mikael Brelín, Hans Svensson, Kersti Leijon, Sif Hedlund, Berit Fagerström, Gullbritt Eriksson, Conny Jansson, Gunnar Larsson, Stig Lund och Hans Bystedt.

Rx-tången är också med på Marknadsavdelningens julkänning till säljbolag och kunder.

"Marknad" passar med detta på att önska alla Ställskruvens läsare En God Jul och Ett Gott Nytt År!

Ställskruven

Utgivningsdagar Våren -97

Nr	Manusstopp	Utgivning
1/97	5/2	13/2
2/97	12/3	20/3
3/97	16/4	24/4
4/97	4/6	12/6

Till våra läsare

Tack alla våra läsare för året som gått! Vi tycker det är roligt att så många efterfrågar vår tidning, inte bara här i Enköping, utan även i andra Sandvik-bolag. Åtta nummer har givits ut under 1996.

Vi har fått in en hel del bidrag till tidningen under året, men mer vill vi ha, så välkomna nästa år med synpunkter, artiklar, insändare, idéer mm.

God Jul och Gott Nytt År!

Önskar
Martti och Gunnel

Pensionärsträff i Sandviken



Erik Pettersson, som gick i pension i somras.

Varför var ni i Sandviken, Erik?

– De som slutar under året på grund av pensionering inom samtliga svenska Sandvik-företag inbjuds till en avtackningsfest i Sandviken. Man/hustru/sambo blir också medbjuden. Från

Enköping åkte alla gemensamt med buss fredagen den 5 december.

Lunch på Bruksmässen, Fabriksvisning, Middag på Folkets Hus

– Vi började med en lunch på Bruksmässen och för de som var intresserade var det sedan visning av stålverket. På kvällen samlades vi i ett nyrenoverat och fint Folkets Hus. Efter utdelning av hedersadresser och minnesgåvor åt vi middag. Sofia Källgren bjöd på ett jättebra uppträdande och kvällen avslutades sedan med dans.

– Samtliga övernattade på hotell Princess och efter frukost dagen därpå, åkte vi tillbaka till Enköping.

– Det var en mycket trevlig fest som jag tror att alla uppskattade.

– Jag vill här passa på att framföra ett tack till företaget från alla oss som var med till Sandviken för den fina uppvaktningen.

Vi presenterar Ledningsgruppen



Övre raden från vänster: *Gunnar Samuelsson, Lars Höglund, Björn Juhlin, Erik Grindlund, Mikael Brelin, Roland Bjurling.*

Nedre raden från vänster: *Gunnar Lundblad, Birger Kimson, Anders Gemfors.*

Gunnar Samuelsson - Ekonomichef.

– Efter min studietid började jag på ASEA i Västerås. Hit till Sandvik Bahco kom jag 1988.

Lars Höglund - Produktverkstadschef för Elektronik-tänger.

– Jag kom till Lindströms tångfabrik i Eskilstuna från Bergs tångtillverkning 1968. Vi flyttade sedan fabriken från Eskilstuna till Enköping 1991.

Björn Juhlin - Personalchef.

– 1987 började jag på Sandvik Bahco och kom då från Bahco Ventilation här i Enköping. Fram till -96 var jag produktverkstadschef på Skiftnycklar/Rörtänger för att därefter ta över personalansvaret.

Erik Grindlund - Produkt-

verkstadschef för Standard-tänger.

– 1996 fick jag ansvaret för produktionen av Standardtängerna efter att ha varit produktchef sedan -94.

Mikael Brelin - Marknadschef.

– Började 1987 som produktchef på PC Filar, som då låg i Eskilstuna. Därefter arbetade jag i Stockholm på Sågar och Verktyg Skandinavien. Sedan övergick jag till Sandvik Bahco Norden, säljbolaget i Enköping. Hit till Sandvik Bahco kom jag 1994.

Roland Bjurling - Kvalitets- och Miljöchef.

– Jag har i stort sett jobbat inom Bahco-koncernen sedan 1956. Efter en kort tids anställning på ASEA kom jag tillbaka till Bahco 1970 och har sedan dess bl a varit ansvarig för inköp. Sedan några år är det kvalitet och miljö/arbetsmiljö som gäller.

Gunnar Lundblad - Produktverkstadschef för Smedjan.

– Jag började första gången på Bahco 1956 och har gått på företagets inbyggda verkstadsskola. Sedan har jag varit härifrån i olika omgångar och bl a arbetat på Rosenlev. Senast började jag här i Smedjan 1989.

Birger Kimson - Produktverkstadschef för Skiftnycklar.

– Direkt efter min utbildning kom jag hit till Bahco 1985. Efter en tid i Smedjan som produktionstekniker fick jag 1996 ansvaret för Skiftnyckelverkstaden.

Anders Gemfors - VD.

– Jag började på Bahco 1995. Mitt första jobb var på Sandvik Coromant. Jag har också arbetat som konsult under ett antal år.

Det finns något som man kallar Xerox-humor. Denna form av humor har ingen upphovsman som man känner till, utan humorn sprids med hjälp av att man kopierar något som sedan lämnas till arbetskamrater, som i sin tur lämnar vidare till ... osv. Idag är möjlighe-

Faxat

ten att sprida de här historierna ännu lättare, eftersom det finns fax på så många ställen.

Till en av våra faxar fick vi nedanstående historia som speglar lite

av hur omorganisationsprojekt drivs på vårt företag och även på andra svenska företag.

Historien speglar hur svårt det är att finna problemets kärna - Vi går runt, runt utan att lösa problemet eller vi kanske inte förs identifiera problemet.

Japaner, Japaner . . .

Ett svenskt och ett japanskt företag bestämde sig för att utkämpa en årlig roddtävling med åttamannalag.

Bägge manskapen tränade länge och när dagen för kapprodden kom var båda lagen i absolut toppform, men japanerna vann med ett försprång på 1 km.

Efter nederlaget var moralen i boten hos det svenska laget. Högsta ledningen beslutade att man skulle vinna påföljande år och tillsatte en projektgrupp som skulle undersöka problemet.

Projektgruppen upptäckte efter mycket analyserande att japanerna hade sju man till att ro och en man till att styra, medan det svenska laget hade en man som rodde och sju som styrde.

I denna krissituation visade ledningen prov på avsevärd handlingskraft. Man engagerade en konsultfirma som skulle undersöka strukturen i det svenska laget. Experterna kom efter



flera månaders arbete fram till slutsatsen att det var för många som styrde och för få som rodde.

Mot bakgrund av experternas rapport genomfördes omedelbart förändringar i lagstrukturen. Nu hade man fyra styrmän, två överstyrmän, en styrledere och en roddare. Dessutom införde man ett poängsystem för att motivera roddaren. "Vi måste utvidga hans arbetsområde och ge honom mera ansvar".

Året därpå vann japanerna med ett försprång på 2 km.

Det svenska bolaget avskedade roddaren med hänvisning till dålig arbetsprestation, men betalade dock ut en bonus till ledningen som uppskattning för de stora ansträngningar den lagt ned.

Konsultfirman utarbetade en ny analys, varav man drog slutsatsen att man hade valt rätt taktik och att motivationen också var god och att det alltså måste vara materialet som måste förbättras.

Idag är det svenska bolaget i färd med att utveckla en ny båt.

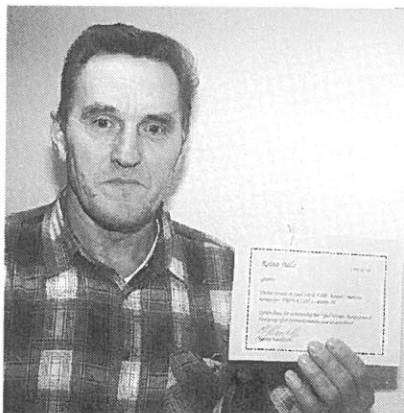
Höstens sista "Prima liv" är avslarad. Vid genomgången av de inlämnade motionskorten visar det sig att deltagandet sjunkit något. Tidigare har vi haft ett genomsnitt på cirka 55 deltagare. Idag har det sjunkit till 43 inlämnade motionskort.

Granskar man motionskortet noga ser man att det är samma personer som motionerar regelbundet.

Anmärkningsvärt är att det bara är sex personer som jobbar på kontoret som har lämnat in ett motionskort!!

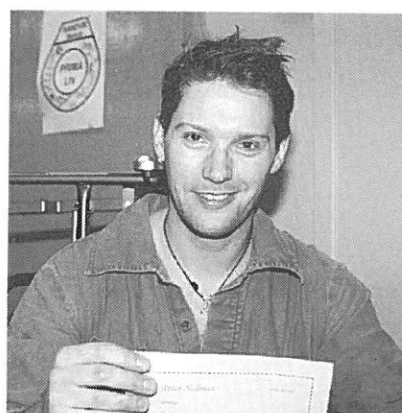
Vi på Ställskruven undrar hur det står till med motionerandet, då endast 43 av 350 anställda lämnar in motionskort när man kan bli miljonärer på kuppen. Man behöver faktiskt inte flänga omkring som en kopia av en elitidrottare, utan det finns undersökningar som visar att den gamla hederliga promenaden är ett utmärkt sätt att motionera på.

"Prima liv"



Reino Aalo

Har du idéer på roliga sätt att motionera, så att vi får ut alla "trötta", kontakta Personalavdelningen eller Idrottsföreningen. Hur som helst har vi bland de



Peter Hallman

inlämnade motionskortet dragit cykelvinnaren för oktober, som är **Reino Aalo** och för november - **Peter Hallman**. Hjärtligt grattis!

Efter alla förmaningar: **Ha en riktigt skön och avkopplande jul- och nyårshelg!** –*Ella*



Vi som var med - Kvalitet och Service

Grattis alla och lycka till i dragningen!

[illegible]

Svar:

Namn

JESGTYRIEESTOCKHOLM
JKKGTRIELOGTRJEKFR
LEATATSEVLÄGÖMLAMQ
ÄLLRGHJKÄNFRESSLFH
TLIGLOJAGANBILIMFA
REXBOSFSAOGULANAPP
EFBLODKGROBETÖGRCA
DTNEVÖARBALJANBÖAR
ÖERÄVÄTGSODOMOAAA
SÄDDLÄTTGNIPÖKRRON
IDEALGÅTANASLÅGVID
TALJDTGGHYTYTREINA
BLEÖGATÖREGRUNDKÄK
ÖGONOLLORORMÅNGARV
ARAKSBYSARELLESATS
ESLÖVLULEÅANSTÅGOR
KKÖPINGSAMEKFÖREBO
TIMIDBUGGÅITORONFF
HÄRNÖSANDLLVISBYNM
JIGGULANSTRÄPPYKÄA
OLIKAGATONASADJÖSR
PUTSOPUAVESTACCPKS
JAPANAMNIKEKEVIJA
LPETASJUANURIKANÖN
UTDELALINGSÅSSÄGEN
NJÄLLAVSDNUSOJADJÖ
DALIFGÖRANBQNÖJXÄV