

Ställskruven

7 november

PERSONALTIDNING FÖR AB SANDVIK BAHCO NR 7, 1996



Ansvarig utgivare: Anders Gemfors
Redaktion: Martti Kaalikoski, Gunnel Lidberg

Smide till Enköping

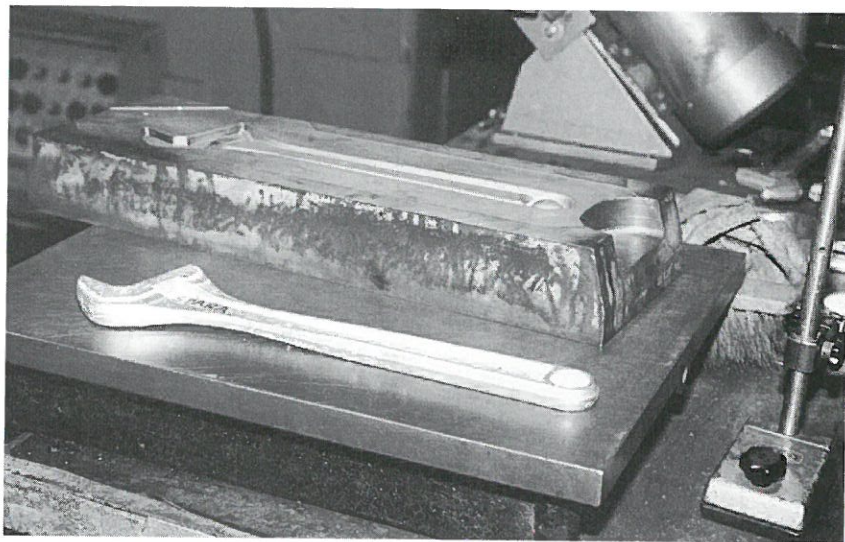
Det tunga smidet av våra största skiftnycklar 8074 och 8075 flyttas till Enköping från Hasborn i Tyskland

Mera jobb

Smidet av de stora nycklarna kommer att innebära ett tillskott med ytterligare ca 100.000 skaft. Detta innebär att vi måste öka kapaciteten i vår stora 1.600-tonspress. Troligen måste den köras på två skift jämfört med idag, då vi kör dagtid. Några nyanställningar blir det inte fråga om, utan ökningen kommer att klaras med befintlig personal genom att bemanningen i övriga pressar omfördelas. Den fortsatta bearbetningen efter smidet kommer inte att beröras, eftersom det enbart är smidet som har utförts i Tyskland.

Start under hösten

De sista skaften från Hasborn levererades under föregående vecka, vilket innebär att Smedjan måste starta smidet så fort som möjligt. Smidesstansar-



De första stansarna som det ska smidas 8074 och 8075-skaft i.

na och skäggverktygen finns redan framtagna och är klara att sättas upp i den nya "värsting"-pressen som sedan

en tid tillbaka redan är på plats i smedjan. Pressen har mest använts för legosmide till olika köpare av grovt smide.

På gång ...

Mån, tis, ons 11/11	Kvalitetsutbildningen för alla anställda som startade den 16/9 pågår t o m 4/12
11-12/11	Enköpings gymnasiesärskola, 10 elever, kommer hit på studiebesök
21/11	Ergo-kommittén på besök
22/11	Sandvik Belzer och Sandvik Bahco håller styrelsemöte här i Enköping
26/11	Studiebesök av 32 teknikstuderande från Uppsala Universitet
27/11	Gutman - kund från Israel - här tillsammans med Sandvik International
5/12	Besök av referensgruppen Elektroniktånger, ca 10 personer
	Årets pensionärer uppvaktas i Sandviken

Tekniktåget



Tekniktåget på järnvägsstationen i Enköping.

Ett vackert gult tåg uppenbarade sig på Enköpings station måndagen den 14 oktober. Tåget som består av fem vagnar var inhyrt av VI, Sveriges Verkstads-Industriers branschorganisation.

VI fyller 100 år 1996 och satsar därför på en utställning som riktar sig till Sveriges gymnasister. Man vänder sig till de ungdomar som kan tänkas vara intresserade av att studera teknik i en framtid.



Eleverna på information i "FN-skrapan".

Internationell miljö

Ungdomarna som besöker tåget får bekanta sig med ett fingerat företag som verkar på den internationella marknaden. Varje skolklass delas in i små grupper där varje grupp representerar ett företag. Eleverna får sedan delta i ett rollspel, där var och en har en uppgift i företaget som de representerar. Då man stiger ombord kommer man rakt in i FN-skrapans entré i New York och där möter en receptionist som berättar att alla som ska in måste fotograferas av säkerhetsskäl. Sedan informeras företagsrepresentanterna om vad företagen ska göra för FN's räkning. Idén är att man ska utveckla och producera en kommunikationsapparat som kan användas över hela världen av FN's personal. Eleverna (företagen) får sedan var sitt kontor att sitta och jobba i.

IT

På kontoret finner ungdomarna en dator som vägleder dem genom projektet som går ut på att ta fram en ny produkt och sedan producera den. Ställskruven, som smugit sig in på ett av kontoren, kan se hur ungdomarna presenteras för projektet och hur de allt mer rycks med i det rollspel som körs på datorn och till allas förtjusning kan man se sin egen bild växa fram på skärmen, samtidigt som man får en uppgift som ekonomichef eller tekniskt sakkunnig i det företag som de ingår i. Datorn spelar upp olika beslutssituationer, där respektive befattningshavare ställs inför uppgiften att välja väg för utvecklingen av den nya produkten. Vilka komponenter ska man köpa? Hur mycket får det kosta? Man får t ex flera fax från en japansk programleverantör, som inte klarar kostnadsramarna. Här

måste den ekonomiskt sakkunnige fatta ett beslut om hur företaget ska göra nu när projektet blir dyrare. På det här sättet kör ungdomarna igenom programmet och kommer slutligen fram till den kommunikationsapparat som man beslutar sig för att försöka sälja till FN. Programmet i datorn som är mycket fängslande, vilket märks på elevernas livliga diskussioner, ger en känsla av att man är med i ett verkligt projekt i ett svenskt internationellt företag.

Projektpresentation

Återsamling med redovisning sker i den näst sista tågvagnen, där samtliga företag presenterar varför man valt just den egna produkten. De proffsiga tågvärdarna leder och spelar sina roller på ett mycket engagerande sätt och får igång diskussionen. Eleverna argumenterar för sin produkt i diskussionen om vilket företag som kom med den bästa lösningen och varför man valde just den egna vägen i utvecklingsarbetet. Dessutom får man se vilka som klarat kostnaderna och om man fått ut någon vinst i företaget. På väg ut till det avslutande fiket, som för övrigt Sandvik Bahco bjuder på, hör man spontana kommentarer om att –"Det här var kul!" –"Vi skulle ha haft en annan tekniksakkunnig..." osv.

Sandvik Bahco



Jenny Åberg, PV Elektroniktänger.

I stationsbyggnadens lilla väntsal hade vi från Sandvik Bahco ställt upp en utställningsmonter som presenterar företaget. En gissningstävling om våra verktyg hade också ordnats. Från företaget deltog bl a Martin Axelsson, PV Smide och Jenny Åberg, PV Elektroniktänger, som svarade på ungdomarnas frågor. Att företaget även bjöd på skiftnyckelgodis gjorde ju inte utställ-

Forts. sid 3

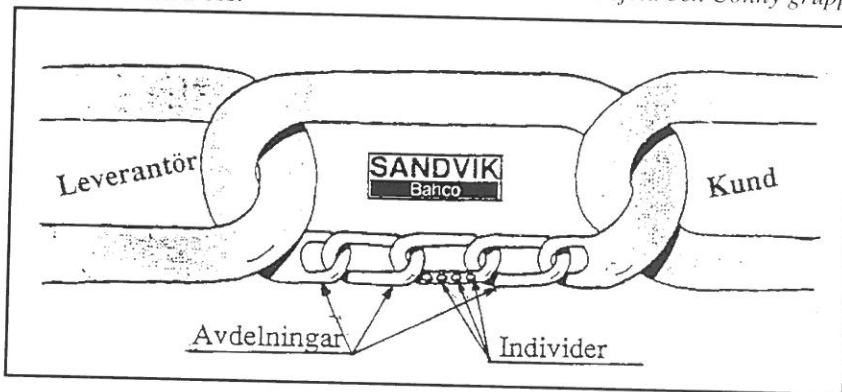
Vår kvalitet

Kvalitetsutbildningen för samtliga anställda har nu varit igång under september och oktober. Den allmänna delen, som behandlar principerna för kvaliteten, är avslutad och nu har den företagsanpassade biten kommit i gång, där Björn Juhlin, Roland Bjurling och respektive PV-chef berättar om vilket kvalitetssystem som gäller här på företaget.

I grupparbetet har många bra synpunkter kommit fram. Det är viktigt att alla är med och diskuterar och kommer med synpunkter på hur vi kan förbättra oss.



Frejvid och Conny grupparbetar på kvalitetsutbildningen.

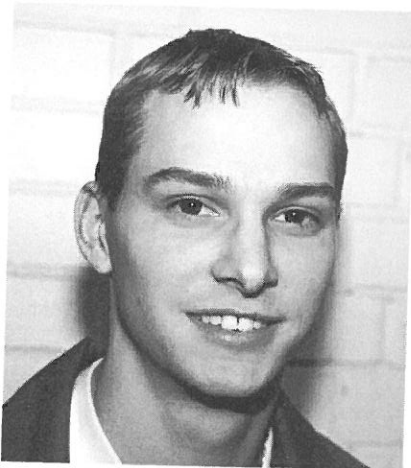


Den felande länken

Ställskruven har förstått att det är människan (jag, den anställde) som är den viktigaste länken i kedjan, alltså kvalitetssystemet. Vårt kvalitetssystem kan vara hur bra som helst och ändå inte fungera om inte vi som jobbar här respekterar systemet.

Bilden till vänster:
Den svagaste länken.

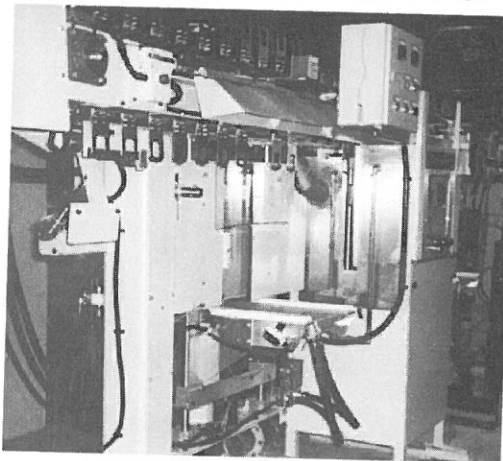
Tekniktåget forts.



Martin Axelsson, PV Smide.

ningen sämre. Den här typen av utställningar är ett led i att försöka få ungdomar att söka till de tekniska utbildningar som finns. Den svenska verkstadsindustrin behöver tekniker i framtiden för att klara den hårda konkurrensen ute på den internationella marknaden. Den offentliga sektorn får ursäkta, men det är exportindustrin som drar in de välbehövliga pengarna till statskassan!

Investering Ny Härdutrustning

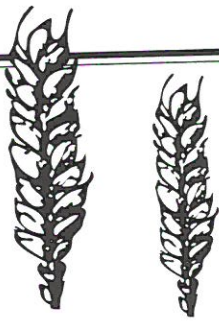


På PV Skiftnycklar har installationen av den nya härdutrustningen påbörjats. Investeringen är på totalt 3 miljoner kronor. Den nya utrustningen kommer att vara igång om några veckor, tror Birger Kimson.

Idag skickas nycklar till Brukens i Västerås för härdning. Det slipper vi med den nya härdutrustningen i hu-

set, vilket kommer att förkorta ledtiderna väsentligt. Utrustningen bygger på samma teknik som den befintliga härdningen, dvs induktionshärdning. Maskinen kommer att ha ett magasin som laddas med nycklar. Passning av maskinen är därför inte nödvändig.

Samtliga storlekar, utom 86-or och 87-or, kan köras i maskinen.



Vår miljö

Koncernsamarbete

Miljöarbetet som bedrivs på Sandvik Bahco samordnas med koncernen i övrigt. En arbetsgrupp som skall ge de olika bolagen möjlighet att utbyta erfarenheter samlades här på företaget under vecka 44. Arbetsgruppens medlemmar redovisade för respektive bolags arbete, hur långt man kommit och vilka de närmaste planerna är.

Sandvik Steel, som tagit beslut om att klara certifiering enligt ISO1401, har kommit längst i sitt miljöarbete. Sandvik Bahco's ambition är att nå en certifiering inom tre år.

Krav från kunder

Som vi har påpekat i tidigare artiklar, kommer kundernas krav på miljötänkande att öka. En av våra stora kunder, som framför allt köper smide av



Från vänster: Bo Lindsten - Seco Tools, Håkan Hedström - Västberga, Eila Mustonen - Sandvik Bahco, Bengt Ödlund - Sandvik Coromant, Per Abenius - Sandvik Steel, Roland Bjurling - Sandvik Bahco tittade även på tillverkningen vid besöket i Enköping.

oss, är Volvo. De har i en skrivelse klart poängterat att det gäller för alla underleverantörer att anpassa sig till Volvo's krav på miljömedvetenhet. En enkät sänds ut från Volvo, där de kräver svar på frågor som tex om man har en miljö-

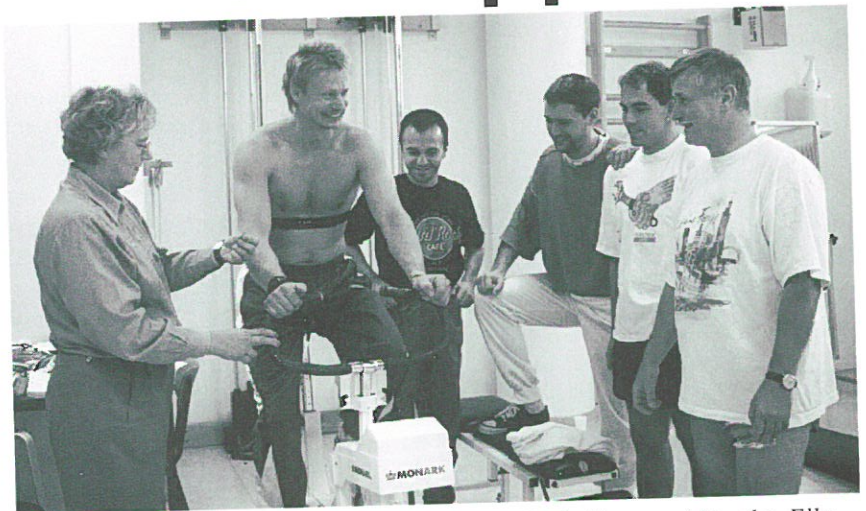
policy och om den har spritts i företaget. Denna miljömedvetenhet kommer att gälla även våra kunder som köper handverktyg. För övrigt anser vi på Ställskruven att miljösatningen skall prioriteras.

Nyinvestering Varm truck



Nu behöver inte Hans Willberg i stålförrådet frysa när han jobbar. PV Smide har investerat i en ny truck som har värme. Trucken, som är eldriven, har ett värmesystem som drivs med gasol. Hasse kan numera ta av sig mössan och den tjocka jackan.

Vasaloppet



Träningen går mycket vetenskapligt till och vår företagssköterska, Ella, hjälper till med konditionstesterna.

Våra Vasalopps-åkare är redan i full gång. Träningen har startat och målsättningen är naturligtvis att orka hela sträckan, Sälen - Mora. För att ytterligare öka motivationen kommer den som förbättrar sin kapacitet mest under testperioderna att få ett pris.

Skaran av tappra åkare har ökat de senaste åren och idag är det 11 stycken

som har börjat träningen; Bernt Berglund, Esko Tanskanen, Joakim Granholm, Peter Hallman, Gustaf Floderus, Sonja Hagelin, Patrik Stålbörn, Stefan Norrgården, Mats Bäckström, Roger Lundin och Gunnar Lundblad.

Det finns fortfarande platser om du är intresserad. Prata med Bernt Berglund. Han har telefon 2772.

Det var en gång ...



Intendent *Besander*, som nedtecknat mycket av Bahcos historia, har skrivit följande om gifthanteringen under årens lopp.

Detta kan ge oss lite perspektiv på hur vi under allt för lång tid har behandlat vår miljö innan vi äntligen började inse att det inte är fullt så enkelt som att

bara späda ut gifterna med lite vatten, och så vips blir de ofarliga ute i naturen.

AB BAHCO, Enköping

Gifter i fabrikationen vid Verktygsverktädnerna

Cyanhärdning

Cyankalium användes redan före första världskriget för härdningsändamål, men på den tiden i ytterst ringa omfattning. Medlet förvarades då inlåst på kontoret under kamrer Ernst Brundins lås, och det antogs, att det var detta medel som hjälpte honom över gränsen, då hans försöksringar år 1916 upptäcktes.

I och med att år 1922 tillverkning upptogs av skiftnyckel nr 31, som var den första flammhärdade produkten, ökades användningen av cyankalium enormt, och förvaringen skedde på förrådet.

Föreskrifter för handhavandet har upprepade gånger lämnats personalen, och några olyckor ha aldrig hittills inträffat.

Albin F. Hagström, som många år arbetat med cyanhärdningen, blev sjuk i mars 1936, och man gjorde gällande, att detta berodde på cyanförgiftning, vilket i och för sig inte skulle varit anmärkningsvärt med hänsyn till den nonchalans han visade gentemot utfärdade bestämmelser, men Dr. H. Forsblad intygade 14/5 1936, att han inte kunnat finna några som helst symtom på förgiftning.

Ansvarig för tillsynen att giftet endast användes för härdningsändamål samt att gift ej utlämnas till obehörig person åvilade tidigare platsbyråchefen, direktör H. Brynge. Från 29/4 1952 är disponent Gunnar Strand ansvarig, från början under en tid av tre år, men enligt Magistratens beslut 15/2 1955 gäller tillståndet tills vidare.

Övervakningen av handhavandet går så till, att ansvarige utlämnaren, f.n. förman Ernst Westerlund, övervakar förvaringen i förråd samt påtecknar utlämningsrekvisitionen, som därpå kvitteras av härdaren, och rekvisitionen förvaras sedan i arkiv. Genom denna ständiga påminnelse bör risken med handhavandet bevaras i friskt minne.

Med hänsyn till att avloppsvattnet från härdningen går ut i bäcken, har sommartid, då vattenströmningen är ringa, man brukat släppa ut extra vatten för att ej djur, som ev. dricker av vattnet, må taga skada. Numera, sedan förkromningsanläggningen släpper ut så stora vattenmängder, torde risken vara ringa eller ingen.



Prima Liv

November

Motionera och må bra!

Motionskampanjen **Prima Liv** fortsätter under november månad.

Motionskort finns att hämta på verkstadskontoren, personalavdelningen och i receptionen.

Priser

En cykel och fem penninglotter.

Det kan löna sig att motionera på mer än ett sätt!

Magnus flyttar tillfälligt



Magnus Ohlson

Nytt Postrum

Posthanteringen kommer tillfälligt att flytta på grund av ombyggnation av de gamla lokalerna.

Du hittar intern- och externposthanteringen i "telexrummet", rummet bakom växeln, där den externa postöppningen äger rum.

Magnus Ohlson, som ansvarar för posthanteringen, har tillfälligtvis sin arbetsplats i rummet intill de nya grupprummen på plan 1 (gamla personalkorridoren).

Kvalitetsrevision

SIS (Standardiseringskommissionen i Sverige) har återigen varit här på Sandvik Bahco och gjort en kvalitetsrevision. Inför en revision känns det på stämningen i företaget att nu är det något på gång. Men vad är det egentligen som händer?

Varför har vi certifikat?

Sandvik Bahco lyckades för ett antal år sedan få kvalitetscertifikat och det visar ju att alla vi som jobbar här inser att kvalitet är viktigt. Vi var dessutom det första företaget i Sågar och Verktyg som erhöll ett kvalitetscertifikat och det är vi mycket stolta över. Vi får inte glömma att just ett sådant certifikat är ett av argumenten för att kunna sälja våra produkter.

Kvalitetssystemet ska hjälpa oss att hålla en bra kvalitet på våra produkter och tjänster. Det är viktigt att inse att systemet inte är till för att klara oss genom en besiktning två gånger om året och sedan kunna ta det lugnt till nästa besiktning (jämför med bilbesiktningen). Det är absolut av största vikt att vi alla förstår att kvalitetssystemet är skapat av oss och inte är ett regelverk som av tvång har lagts på oss för att komplicera vår tillvaro.

Vad händer?

En grå och kulen oktoberdag kommer en "besiktningsman" till företaget för att kontrollera oss. Ställskruvsredaktören, som följer vid sidan, känner det som när man står där med bilen på



Från vänster: Stig Johansson, Anders Blomberg och Roland Bjurling.

besiktningen. Det känns att alla är lite spända på om vi ska klara oss genom nålsögat och få behålla certifikatet eller om det ska bli en "tvåa" i protokollet. Han går igenom företagets olika rutiner som finns för att vi ska kunna säkra en god kvalitet. Tänker man efter, så är han egentligen här för att hjälpa oss med att förbättra vår kvalitet och inte för att sätta käppar i hjulet för oss.

Det är klart att visst gör alla fel ibland, men när det vid årliga revisioner framkommer samma felaktigheter bör man undra över vad som är orsakerna. Det är nämligen så att de så kallade "Gröna lapparna" inte fylls i ordentligt. Varför? Utöver denna helt onödiga anmärkning fick vi även några andra på bl a själva systemet, offerthanteringen, redovisning av åtgärder vid ron-orderstart. Totalt blev det 12 stycken anmärkningar den här gången. För att öka insikten i vårt kvalitetssystem kör vi kvalitetsutbildningen för alla anställda under hösten, vilket ska synas vid nästa kvalitetsrevision.

Leve Brödet



Från vänster: Fredrik Zachrisson, Ingegerd Jahncke och Sture Svantesson.

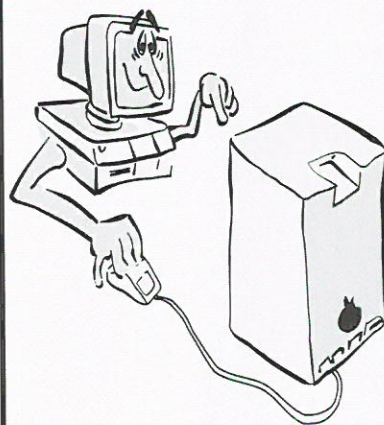
Under november månad kan Du handla ett gott bröd och samtidigt hjälpa nödlidande i världen. AMU-eleverna kommer varje dag under november månad att baka bröd som säljs för 10 kr per styck. Av detta kommer 1 krona att oavkortat gå till Luther-hjälpen.

Kampanjen som drivs i samarbete med brödproducenterna i Sverige ger oss möjlighet att hjälpa andra genom att handla ett färskt bröd i vår matsal. Brödsorterna kommer att variera, men det blir genomgående ett grovt och fiberrikt bröd.

Kappa

Nytt personalsystem

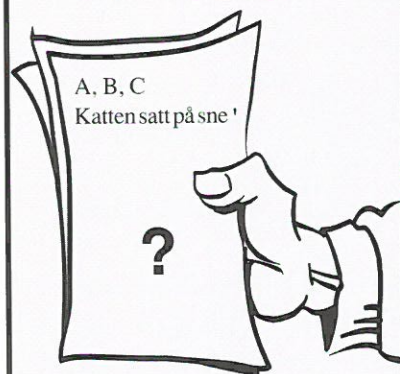
Företaget har investerat i ett nytt personaladministrativt datasystem. Systemet kallas Kappa. Det uppdateras via lönesystemet, vilket garanterar att alla grunddata är riktiga. Ur systemet är det sedan lätt att skapa olika former av statistik.



Kompetensutveckling

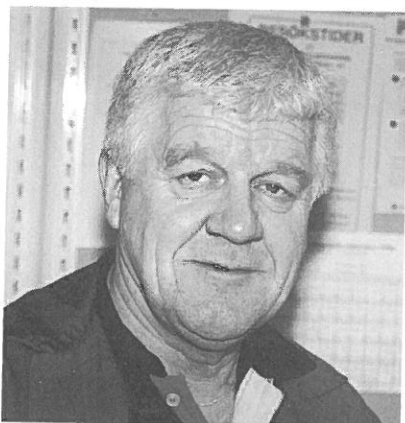
En av anledningarna till investeringen i Kappa är satsningen på kompetensutveckling som ska göras i företaget. Datasystemet har bl a ett särskilt program som gör det lättare att hålla reda på vilka utbildningar som våra medarbetare har, behöver ha och bör få.

Sköter sig inte självt



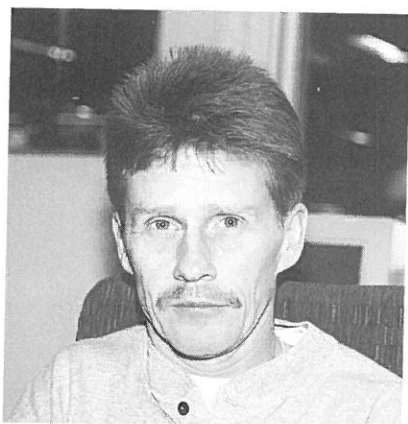
Även ett datorstött system måste få uppgifter för att det ska kunna fungera.

Alla anställda kommer senare att få en blankett, där man ska fylla i de utbildningar man har och de eventuella kurser man har genomgått.



Lars Aspholm

– 1977 kom jag till Bahco och jobbade som bandslipare under en mycket kort tid. Jag fortsatte sedan med att svarva ställskruvar fram till -79 då jag började på den interna arbetsledarutbildningen. Efter det var jag en tid på Scania, men kom tillbaka hit igen. Jag trivs väldigt bra här. Det är lagom stort och det är en väldigt fin anda på företaget.



Christer Stolpe

– Efter yrkesskolan började jag på Stansverkstaden. Under tiden som jag jobbade där, så pluggade jag på kvällarna. 1977 sökte jag ett jobb på Planeringsavdelningen. Det var på den tiden en central enhet som planerade hela verksamheten. Efter det vi började med "Tänk om", jobbar jag endast med produkterna på PV Skiftnycklar. Det har inneburit att jag är mer självständig i jobbet. Dessutom finns vi närmare verksamheten och det är enbart positivt. Lite saknar man tidigare kollegor som jobbar med planering, men det finns ju telefoner för de kontakterna.

– Jag kom direkt ifrån skolan för två månader sedan till ett jobb som tekniker här på Sandvik Bahco. Det är kanske lite tidigt att tala om hur man trivs. Det finns mycket att ta tag i, men det är även för tidigt att säga något om jobbet än. Jag känner i alla fall att jag har nytta av den civilingenjörsutbildning som jag har bakom mig.

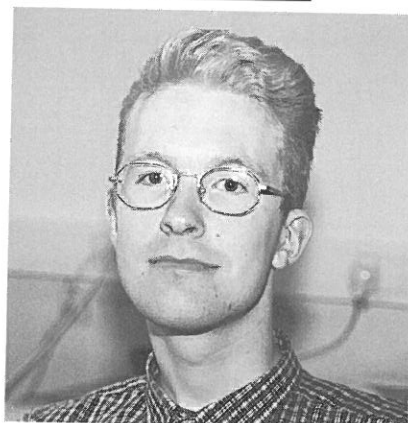
Vi presenterar PV Skiftnycklar

Presentationen fortsätter här med personalen på verkstadskontoret.

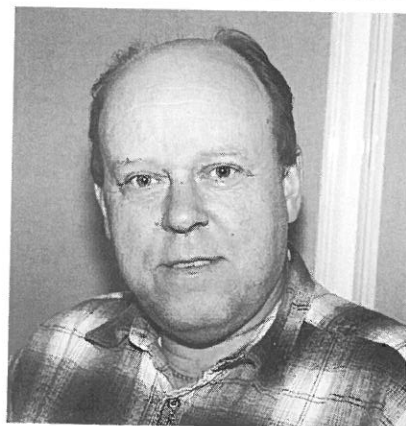


Bennet Ernlund

– Jag kom hit från tegelbruket i Heby och började som svarvare. Under tiden pluggade jag på kvällarna. Sedan i början på -70 talet började jag som planerare och därefter som produktionstekniker för att sedan komma över på verktygskonstruktion. Den omorganisation som gjordes -92, då vi slog sönder den centrala konstruktionsavdelningen, har inneburit både för- och nackdelar. Fördelen är att man har kommit närmare verkstaden och de problem som vi jobbar med. Dessutom blir man lite mer av allmän tekniker och problemlösare. Nackdelen är att man tappar helheten. Man blir alltmer specialiserad på det egna avsnittet. Dessutom tappade vi kapacitet totalt sett, eftersom vi i en central enhet kunde dela på jobben på ett annat sätt än idag.

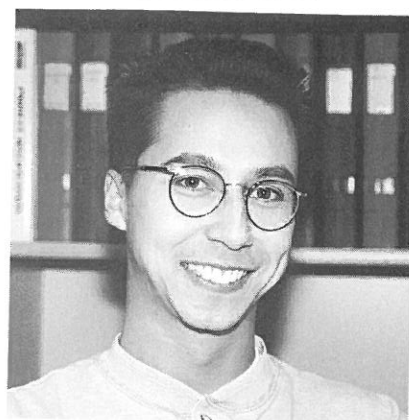


Magnus Welén



Christer Johansson

– 1962 började jag på Stansverkstaden efter att ha arbetat som springpojke. Sedan började jag som lönetekniker och har jobbat med det sedan dess. Jag trivs väldigt bra här. Det har hänt mycket de senaste åren både på gott och ont. Ibland kan man tycka att det är lite dålig ordning på saker och ting. Det är däremot bra att man har flyttat ut mer ansvar i den direkta produktionen.



Birger Kimson

– Efter tekniskt gymnasium och lumpen började jag som borrare här. Sedan fick jag jobbet som ställare på avdelningen. Företaget startade en elevingenjörsutbildning där jag blev antagen. Den utbildningen är ett bra sätt för en ung tekniker att komma in i verksamheten, eftersom man får gå runt på olika avdelningar. Nu är jag ansvarig för PV Skiftnycklar sedan en tid tillbaka. "Tänk om"-projektet, som vi pratat mycket om, är naturligtvis bra för alla. Det ökar möjligheten till att våra verkstadsjobb får mer innehåll, som i sin tur skapar ett större intresse hos alla. Vi får naturligtvis inte glömma att det är ekonomin som styr och vi måste gå med vinst om vi ska klara framtiden. Detta kommer att kräva ett stort engagemang från oss alla som jobbar här.

Vinnare

Rätt lösning av förra korsordet

Korsordet i Ställskruven 6/96

Jarl Lindén
 Bosse Pettersson
 Anne-Marie Ahlgren
 Björn Stålbörn
 Tomas Gustavsson



Varsin Penninglott till vinnarna.
 Lotterna finns att hämta hos Gunnel på
 Personalavdelningen.
 Grattis och lycka till i dragningen!

HAR PLATS FÖR TRÅ	T	LED- NING	O	LITET BLÅS- INSTRU- MENT	SPEL- DEL	STJÄLK	DEN HÄR FYRA STÄNGAR	GULLAR KA- DAVER	TUTTA PÅ
LOV- TRÅD	A	S	K	VÄGBE- LAGG- NING	A	S	F	A	L
STO- POLEN	A	N	T	A	R	K	T	I	S
KOST- SAM	D	Y	R	LÖJAL SARR- TRÅD	T	R	O	G	E
→	E	R	I	C	FINSKT LAND- SKAP	Å	L	A	N
MAT- SEDEL	M	E	N	Y	I	D	E	M	M
→	C	L	A	P	T	O	N	A	
P	P	Y	S	TASS REGEL	R	A	M	A	S
PARVEL	K	E	L	E	N	SOM INTE	GÅR RÖ LÄTT	I	T
SHEK- SAM	E	Å	S	K	L	E	D	A	R
KUL- ÅBERG	L	A	S	S	E	G	R	O	N

LURIFAXEN

JAG ÄR KPPLET SOM EJ
 FÖLL LÄNGT FRÅN
 PÄRONTRÄDET. DOCK ÄR
 JAG INGEN FRUKT! JAG
 ÄR SPELFÖRDELARE MED
 PÄBRÅ. MINA INSTRUK-
 TIONER SPELAR ROLL
 FÖR ROLL...
 VEM ÄR
 JAG?

ELLED- NINGEN	SKINER	SKRÄP	UPPKATT- NING AV MULLI- METER
TRYCKA- RE			
SNABBA			
KAN- TON			
STOR- HETS- TIDEN			
TAR EMOT VÄGOR	BEHÅL- LÄRE	NED- SÄTT- NING	PÅ SKRIF- TERNA
SPIN- DEL			FLÅSK- FINT MAGRA TÖBER
HAND- TAG			RING- CHAM- PION
NEW HAMP- SHIRE		DEN ÄR I VOLJÄR	KAVAL- LERI CELSIUS
ANEK- DOTE	VANLIGT PÅLÄGG	GULLI- GA	TA GIT SIG OM- BORD
			FÖR TITAN
			GUDEM- LIGA
			BINDEORD EXTRA ORD- MARIE
			EN ANING
ETT SLAGS SLAG			SUGGA
			VISAR DOMÄRE BRUTEN
SMILTAR I MUN		SKORORT TIDIG- GÅRDS- BALJOR	VÄRD ENGELSK TITEL
MAS- MAT	SKADA FÖR LIVET	ANIMA- LISKT FETT	UPPE- SITT- NING
STÄR OFTA PÅ KÄR BELGIEN			ARGON -SMAKA EN BIT!
			BETA EN FIN MIN
			SKILLER REHAR ÅT BIBLIOTEK FOLK
KÄRV		FARA KUL- TING	KAN TJÄDER
			PÅ LÄTT- LÄST BOK FATTIGA
FÖR- SOFFAD	NOMMA SAMS DINKA		ETUI GRUNDT- BILDNING
FRISKA			FÖR- MODA
			BOG- SERA
		STORA CIVIL- STÄND	STEN- SÄTTNING DRYCK
KYRKO- RUM	JOBBAR HELT TJUV		RÖRA VID
			KVAL- STER
			BITA
IRRI- TERAR DGA			ZACHA- RIAS
		BLIR MELO- DIER	EURO- PEISK HUVUD- STAD

K
O
R
S
O
R
D
S
T
Ä
V
L
I
N
G

KONSTRUKTÖR BRITT-MARIE BERGMAN ILL KRISTIAN NORDSTRÖM

Skicka eller lämna in Din lösning till Gunnel på Personal-
 avdelningen senast den 11 december. Penninglotter delas
 ut som priser till de fem först öppnade rätta lösningarna.

Namn

Nästa nummer av Ställskruven utkommer den 19 december 1996.
 Material ska vara inlämnat till redaktionen senast den 11 december.