

Ställskruven

22 december



PERSONALTIDNING FÖR AB SANDVIK BAHCO NR 9, 1994

Ansvarig utgivare: Sture Lestander
Redaktion: Martti Kaalikoski, Gunnel Lidberg

Välkommen Anders!

Den 1:a februari -95 har vi vår nya VD på plats här i Enköping. Han är inte en helt ny bekantskap för alla. Anders Gemfors har arbetat här på Sandvik Bahco tidigare, men då var han anlitad som konsult och var med om att starta "Tänk om"-projektet.

Anders har inte bara jobbat här i Enköping, utan även på andra Sågar och Verktygs-företag. I vår Frankrike-fabrik i Nogent har han varit delaktig i deras REACT-projekt. I Nogent har man döpt verkstadsgångarna efter olika personer. Där finns en gata som heter Rue JP Johansson och en som heter Rue Anders Gemfors. Av det förstär vi att våra kolleger i Frankrike tycker att Anders har gjort ett bra jobb därnere.

Smälänning till Stockholm

Anders är uppvuxen i Jönköping, men flyttade efter studentexamen till Stockholm för att studera på Tekniska Högskolan. Efter bergsingenjörsexamen började han 1971 som utvecklingsingenjör på Sandvik Coromant i Västberga. Under sin tid på Coromant jobbade han de sista åren, fram till 1981, med Coromants utlandsenheter. Därefter började Anders som konsult på Bohlin och Strömberg. Arbetet



Anders Gemfors, ny VD på Sandvik Bahco fr o m den 1 februari 1995.

innebar främst organisationsfrågor inom tillverkande och teknikintensiva företag. Under sin tid på Bohlin och Strömberg var han även affärsrådeschef för området Teknik och Management. 1989 blev Anders sin egen och har sedan dess arbetat bl a på Sågar och Verktygs olika enheter som organisationskonsult och som nämndes tidigare också varit här i Enköping.

Utanför jobbet

Anders bor i Nacka med sin familj - fru Linnea och tvillingsönerna Fredrik och Martin, som är 12 år. Mycket av fritiden spenderas med familjen och

har man två söner som spelar ishockey går en hel del tid till att engagera sig i den verksamheten. När Anders inte skjutsar sönerna eller tittar på deras matcher tycker han själv om att åka skidor både på tvären och på längden. Dessutom erfar Ställskruven att han är en duktig simmare med lite tävlingserfarenheter från ungdomstiden.

På Sandvik Bahco

Anders Gemfors berättar för Ställskruven att den första tiden i Enköping naturligtvis blir att lära sig företaget och andan i Bahco.

- Efter en tid som konsult blir man en god lyssnare och jag vet att det finns ett gediget kunnande i organisationen. Dessutom har redan många intressanta projekt startats upp, bl a på tekniksidan. Vidare har vi för framtiden en utomordentlig chans att utveckla alla Sandviks säljbolag och lära ut vad Bahcos produkter står för och därmed kunna öka försäljningsvolymerna. Där vet jag att Marknadsavdelningen påbörjat flera intressanta projekt. Avslutningsvis vill jag poängtera att det ska bli mycket spännande att få leda ett så kvalificerat "gäng" som jobbar på Sandvik Bahco.

Studieresan till Nogent

På väg

Studieresan som lottades ut bland våra anställda gick till fabriken i Nogent i Frankrike. Resan är en del i Sandvik-koncernens program för studieresor. Tio personer lottades fram; 2 från PV Smide, 3 från PV Skiftnycklar, 3 från PV Klippande Tänger och 2 från övriga avdelningar.

En kylig fredagseftermiddag i november samlades Frankrike-resenärerna utanför Sandvik Bahco för att starta resan till Nogent. De glada vinnarna satte sig i bussen och resan hade börjat. Flygresan mellan Arlanda och Paris gick utan missöden eller kapingar. På den jättelika flygplatsen,

som till formen liknar en silos, var det inte svårt att hitta till bussen som körde oss till hotellet. Efter incheckning gick alla till sina rum och lade sig, eftersom klockan redan var åtta och dagen därpå skulle vi titta på Paris. Det har dock kommit till reseledarnas kännedom att en grupp svenskar hade siktats på Paris gator efter klockan åtta...

Forts. på sid 5

"Ett snäpp bättre"

när det gäller kvalitet!

Hur blir vi det?

Vi kommer under 1995 att arbeta med många aktiviteter för att bli bättre.

Som jag skrev i ett föregående nummer av Ställskruven har det funnits tankar och funderingar kring kvalitet. Dessa tankar har nu blivit ett konkret program och sammanställts i "Handlingsplan för PC Pliers 1995 - Ett snäpp bättre".

Kvalitetspolicy

Vi har arbetat fram en ny kvalitetspolicy som lyder:

Våra produkter och tjänster skall motsvara kundernas förväntningar och upplevas vara bättre än våra huvudkonkurrenters.

Det är viktigt att vi infriar kundernas krav och förväntningar beträffande produktkvalitet, men också beträffande leveranslöften och andra löften till kunder.

Kvalitetspolicyen finns inskriven i vår nya **Kvalitets- och Rutinhandbok**, som kommer att delas ut i början av nästa år. I kvalitetshandboken finns också inskrivet ett antal åtaganden som vi tillsammans på PC Pliers ska leva upp till och fullfölja.

Åtagandena stämmer väl med de punkter som Sandvik Saws and Tools föreskriver, men våra åtaganden är avpassade till vår egen verksamhet och omfattar dessutom en del saker som vi ska göra för att leva upp till det vi skriver i vår kvalitetspolicy.

Åtaganden

* Vi skall producera och sälja felfria produkter enligt våra produktspecifikationer och göra felfria leveranser till våra kunder i rätt tid.

* Lagertillgängligheten för A-produkter skall vara 100 % och för B- och C-produkter min. 95 %.

* Genom regelbundna produktrevisioner undersöker vi att våra produkter överensstämmer med gällande produktspecifikationer och ritningar.

* Genom ett aktivt arbete med kvalitetsfrågor och korrigerande åtgärder i det dagliga arbetet skall ständiga förbättringar uppnås.

* Varje medarbetare genomgår nödvändig kompetensutveckling genom träning och utbildning för ökade krav och flexibilitet.

* Mätbara kvalitetsmål ska årligen sättas upp och följas.

* Vid kundklagomål skall kunden erhålla ett snabbt svar och information skall alltid ges till respektive PV, alternativt supply manager för tillköpta produkter.

* Under produktutvecklingsprocessen genomförs brukartester för att undersöka om våra idéer angående produkterna motsvarar kundernas önskemål.

* Genom regelbundna marknadsundersökningar i slutanvändarledet, får vi information om våra produkter och tjänster motsvarar kundernas förväntningar och upplevs som bättre än våra huvudkonkurrenters.

* Genom konkurrentprovningar analyserar vi konkurrenternas produkter och jämför med våra motsvarande produkter. Resultaten ligger till grund för fortlöpande förbättringar.

* Vid återkommande konferenser tillsammans med de största säljbolagen inom Sandvik Saws and Tools behandlas alla kvalitetsaspekter där, bl a styrka/svaghet i förhållande till huvudkonkurrenter diskuteras.

* Våra leverantörer skall arbeta aktivt med kvalitetssäkring.

* Varje ledare skall genom ett aktivt och synligt engagemang skapa ett kvalitetsmedvetande inom sitt arbetsområde och se till att förutsättningar finns för varje medarbetare att göra ett bra arbete.

Handlingsplan -95

I denna plan finns mål för hela företaget och varje produktverkstad har utarbetat program för sin verksamhet och satt upp mål som ska följas.

Dessutom kommer ledningsgruppen att driva fem övergripande projekt som ska göra att vi blir ännu bättre. Dessa projekt är:

Kunskapsutveckling

Kundförväntningar

Felfria produkter och leveranser

Utbildning

Resultat och rapportering

Om vi lever upp till vad vi sagt att vi ska göra, tror jag att vi blir flera snäpp bättre.

Det krävs dock att vi alla hjälps åt och gör rätt saker, i rätt tid och på rätt sätt. **Det är det som kallas KVALITETSSÄKRING.**

Roland Bjurling, kvalitetschef.

Takten ökar

PV Smide investerar

Från välunderättad källa har Ställskruven informerats om att PV Smide kommer att investera i en ny press.

Excenterpressen kommer att ha en högre presskraft än de pressar som finns i Smedjan idag. Köpet av pressen är naturligtvis motiverat med tanke på behovet av ökad kapacitet. Investeringen som är i miljonklassen klubbades på Sågar och Verktygs senaste styrelsemöte.

Produktutbildning

- Sandvik Bahco kommer i framtiden att intensifiera satsningarna på produktutbildning. Det är viktigt att Sandviks säljkår ute i världen har det rätta kunnandet om våra produkter för att de ska kunna gå ut till kunden med de rätta argumenten i säljarbetet, berättar *Gunnar Larsson*, som har ansvaret för PC Pliers produktutbildning.

Gunnar har i nära samarbete med Hand Tools Academy i Bollnäs och Sågskolan i Lidköping tagit fram ett nytt utbildningsmaterial för våra verktyg från PC Pliers.



Gunnar Larsson, ansvarig för produktutbildningen på PC Pliers.

Produkterna

Gunnar: - Vi kommer naturligtvis att utbilda på de produkter som vi tillverkar här på PC't, dvs Skiftnycklar, Rörtänger, Standardtänger och Elektroniktänger. Vårt Ergo-koncept kommer också att vara en mycket viktig del i utbildningen, eftersom det ju har varit en målmedveten satsning från Bahcos sida sedan gammalt.

Våra handböcker

Flera av våra rutinhandböcker kommer att försvinna vid årsskiftet. **Arbetsmiljö- och Personalhandboken** och **Kvalitets- och Rutinhandboken** tar i stället över.

Personalhandboken

I Personalhandboken finns endast två aktuella rutiner, nämligen *resereglementet och attestinstruktionen*. Resereglementet finns idag även i Telefonboken från Sandvik AB. När Personalhandboken försvinner kommer Telefonboken att distribueras av Personalavdelningen. Ett exemplar kommer att finnas

på varje PV och funktion. Attestinstruktionen, som finns i Personalhandboken, kommer att distribueras av Ekonomiavdelningen till respektive attestberättigad medarbetare.

Verkstadshandboken

Stora delar av Verkstadshandboken har redan överförs till Arbetsmiljö- och Personalhandboken samt till Kvalitetshandboken. Resterande rutiner för personalärenden och betalningsregler kommer efter årsskiftet att finnas i Arbetsmiljö- och Personalhandboken.

Lucia-besök



Att Enköpings Lucia besöker Sandvik Bahco har blivit en tradition som alla uppskattar. Tisdagen den 13 december, på Lucia-dagen, var det återigen dags för en uppvaktning av Lucia med tärnor och kör.

Det är alltid lika vackert när Lucia-tåget skrider fram i våra nersläckta verkstadslokaler. Kontrasten mellan de "hårda maskinerna" och de unga flickorna med sina vackra sångröster är högtidlig och gripande.

Ny rörskiftnyckel 8073P

Ny rör-kombinationsskiftnyckel 10" 8072P och 9072P har varit en mycket populär och uppmärksammat produkt som hjälpt oss "öppna" dörrarna hos återförsäljare till nya marknader, bl a marknader som Frankrike, Sydafrika, Sydostasien och USA.



8072 P monterad på rör.

Säljchefen i Sydostasien och vår agent i Sydafrika har dessutom efterfrågat en rörskiftnyckel i 12", som enligt deras uppfattning är den intressantaste storleken. Det är marknaden och kunden som avgör och ger möjligheter vad gäller produktens livscykel och med flertalet positiva uppgifter som bas har vi tagit beslut om att även introducera en 12"-are med rörgrepp.

Nu är den färdig - 8073P (P = för pipe och rör). Det första partiet har levererats direkt till Sydafrika och Sydostasien.



8073 P

Rörskiftnyckel i 12" kommer även i början på nästa år att ingå i vår nya 90 ERGO-serie med mjukt handtag och då med artikel nr 9073P.

Stig Lundh

Förslagsställare belönas

Förslagsställarna uppuktades vid en lunch i matsalen fredagen den 2 december.

Förslagen som belönats:

Karl-Erik Axelsson

Vid blygrytan har höga värden på oljerök uppmäts. Föreslår att ett stöd byggs i oljekaret där stämjärnen kyls vid härdningen. Det förhindrar att härdtångerna doppas i olja. Om härdtångerna är oljefria kan ingen oljerök bildas.

Marko Piispanen

1. Det smidda trappsteget mellan hals och klinga på stämjärnen tas bort i smidet. Övergången är svår att slipa ren och många måste slipas om. Med den nu föreslagna övergången är det lättare att hålla tjockleksmättet på bladet och på övergången mellan hals och blad.

2. På stämjärn 4 mm har en kant i taget slipats i Viottislipmaskinerna. Föreslår istället att 4 mm-stämjärnen slipas i den ordinarie kantslipmaskinen, vilket innebär kortare sliptid då båda sidorna slipas samtidigt.

Bo Pettersson

Kylvattenemulsion till dragbänkar och fyrkantshålningen påfylldes tidigare manuellt med hinkar. Föreslår istället att man på en befintlig vagn till verkar en behållare med kran.



Övre raden från vänster: Karl-Erik Axelsson, Marko Piispanen, Bo Pettersson och Gösta Johansson. Nedre raden från vänster: Lennart Lindström och Bennet Ernlund.

Gösta Johansson

Föreslår att en rörlig arm sätts upp på de ställen där gods brukar hämtas. När något sedan ska hämtas, så fälls armen ut och truckföraren ser att där ska gods hämtas. Personalen behöver då inte söka truckföraren.

Lennart Lindström

Lennart har utfört prov att kroma skriftnycklar som var monterade. Provet godkändes av produktrådet. Liknande prov utfördes i slutet av 70-talet, men de godkändes inte då på grund av

att glidplanet inte blev kromat.

Bennet Ernlund

Ventilationen på PV Skiftnycklars kontor var undermålig. Sommartid steg temperaturen till 28-30 grader. Rummet ligger inte vid yttvägg, så det går inte att öppna och vädra. Bennet påvisade att ventilationsluften in till kontoret var inneluft, som enligt ventilationsbestämmelser inte får gå till kontorsutrymmen.

Ett kylaggregat är nu installerat och alla är nöjda och svala.

"Ryggskola" för alla



Ella med spaden i högsta hugg instruerar Lars Åberg och Kjell Israelsson hur man ska skotta snö i vinter för att undvika ett ryggskott.

Vid senaste skyddskommittémötet presenterade vår företagssköterska, Ella Borg, ett förslag där vi erbjuder våra medarbetare utbildning i hur man förebygger ryggskott, andra ryggproblem och axelparti.

"Ryggskolan" kommer att erbjudas samtliga anställda och innebär ca en timmes utbildning med både teori, där vår sjukgymnast Stina Åslund föreläser, och ett riktigt praktikpass där man tränar på att lyfta rätt.

Utbildningen kommer att bedrivas i bordtennis lokalen, där man bl a får öva i att skotta sand. Den första provutbildningen har genomförts och den ska nu utvärderas innan man fortsätter med övrig personal.

Studieresan till Nogent

Forts. från sid 1

C'est Paris

Trots rykten om sena nätter i Paris kunde alla räknas in på morgonen vid frukosten. På lördagen skulle alla ha fritt och gå på sta'n. Inget särskilt program hade spikats för lördagen, utan det var som sagt fritt att titta på sevärdheter eller att shoppa. Det är inte svårt att hitta sevärdheter i Paris, där i stort sett varje hus är ett kulturminne.



Gruppen splittrades och en del kombinerade en lång promenad till Eiffeltornet med shopping. Undertecknad, som ansåg promenaden alltför lång, anslöt sig till dem som tog en kortare väg längs Seines strand ner mot Notre-Dame. Kyrkan, som är från 1200-talet, är ett magnifikt byggnadsverk och man undrar hur de kunde åstadkomma en sådan byggnad utan Sågar och Verktygs handverktygs-sortiment. Från Notre Dame är det inte långt till en av de mest futuristiska byggnaderna i världen, nämligen Poupidou Center. Byggnaden, som egentligen liknar ett oljeraffineri, är ett kulturhus och här finns bl a konstutställningar. Efter fyra timmars promenad på Paris gator kändes hotellfoajen nästan som att komma hem.

På kvällen skulle en gemensam middag avnjutas på en liten pittoresk krog i konstnärskvarteren Montmartre. Färden dit skulle gå med taxi. Dessa taxichaufförer är ett kapitel för sig. De tar nämligen ingen passagerare i framsätet. Nej, där har chauffören sina privata ägodelar och kartor mm. Undertecknad har en egen teori om detta. Jag tror nämligen att det då på det viset går åt flera bilar om ett stort sällskap ska ut

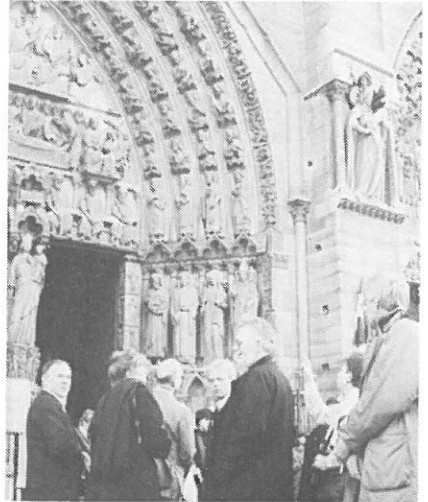


och åka. Man värnar ju då förstås om sysselsättningen för taxiförarna. Efter denna utsökta franska trerättersmiddag var det hemfärd och sängläge för att orka med söndagens program.

Söndagens sightseeing genom Paris var verkligen en upplevelse och det var den fantastiska guidens förtjänst. Hon fick en tre timmars bussresa att verka som ett kort ögonblick. Hon inte bara berättade om fakta utan även underhöll med anekdoter om olika personligheter i Paris.

PV Hållande Tänger i Nogent

Efter det mera lättsamma programmet i Paris började allvaret. Syftet med resan var ju att vi skulle titta på hur fransmännen hade löst informationssystemet på produktverkstaden. Eller som det även heter - hur man *visualiserar* informationen för att den ska bli så lättillgänglig som möjlig.



Paul Raby, produktverkstadschef, hälsade oss välkomna och berättade om deras "Tänk om"-projekt som de kallade för REACT. Layout-förändringarna hade inneburit en minskning av golvytan med 50%. Man hade målat alla golven, vilket gav ett mycket fint och ombonat intryck. Dessutom kunde man notera att alla verktyg som behövdes fanns på sin rätta plats. Visualiseringen av informationen som alla behöver för att göra ett bra jobbresultat, var enkel och fanns lättillgänglig på anslagstavlor vid varje flödesgrupp. De anställda kunde snabbt se vad som hade gått bra och vad som inte var bra. Man följde inleveranstakt, produktivitet och kassationer.

Martti Kaalikoski

Vi presenterar Flödesgrupp "Supreme" Elektroniktänger på PV Tänger



Börje Bjernewald

Jag började som smed 1968. Efter en tid övergick jag till att jobba som ställare. Innan jag kom hit till Bahco arbetade jag i Igelfors smedja som allt i allo i 12 år. Jag har även jobbat på stansverkstaden innan jag kom hit till Lindströms tångtillverkning. Jobben här kan vara lite tråkiga ibland, men vi har en bra anda. "Tänk om"-projektet är bra, men det finns en del som kanske är lite motsträviga till förändringar.



Adam Circis

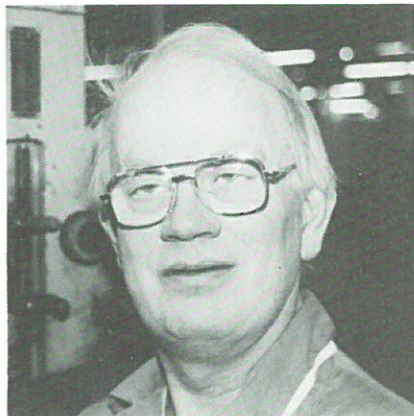
1976 kom jag till Sverige och Bahco blev min första arbetsplats här. Första tiden jobbade jag på de gamla linerna, där vi bearbetade helt manuellt. Efter tre år kom de då nya Kingsbury-maskinerna och jag fick börja som uppsättare. 1990, när det gick dåligt för Bahco, flyttade jag hit till Lindströms tänger. Jag har trivts här. Om jag inte hade gjort det hade jag slutat. Det nya som har kommit -flödesgrupper - är bra. Man kan ta egna initiativ utan att jämt behöva fråga vad som ska göras.

Av de elektroniktänger som tillverkas finns det en variant som kallas för "Supreme". Tången är lite speciell i förhållande till andra tänger, eftersom den inte har ett vanligt nit- eller skruvförband, utan den är delad och en av skänklarna har



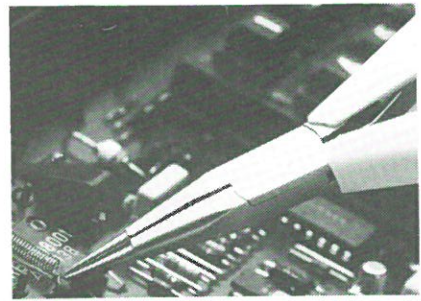
Lars-Olov Olsson

Efter att ha varit bonddräng i fyra år kom jag till Bahco 1980. I början slipade jag löpare, men jag har både blåstrat och arbetat med ytbehandling. Jag trivs bra här och har därför stannat. Det där "Tänk om" är bra och en positiv utveckling, men det går lite för sakta.

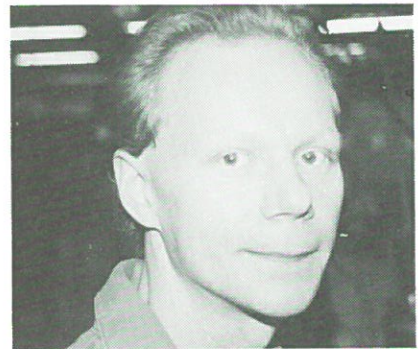


Jan-Erik Thörnblom

Jag har varit här i två omgångar, 1961 - 1968 och därefter från 1971, så totalt har jag varit här i 30 år. Det är inte så många som har lika lång anställningstid. Första gången jag kom hit började jag som borrare av spärskrift. Efter det har jag varit på många ställen under årens lopp. Jag var en ganska lång tid på ytbehandlingen innan jag fick börja här på elektroniktänger.

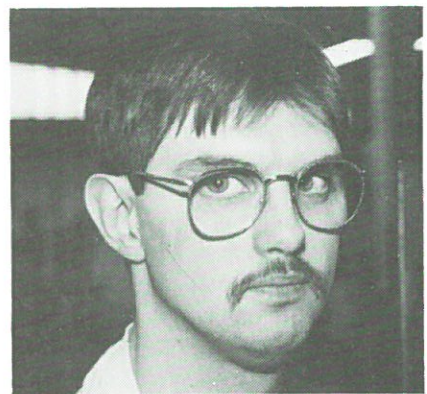


träts in genom den andra och sedan nitats ihop. Vi presenterar här den flödesgrupp som efter smidet fräser och nitar tången.



Harri Himanen

Jag är gruppleddare i den här flödesgruppen. 1974 kom jag till Bahco direkt från yrkesskolan och fick jobb som reparatör. Den avdelningen har successivt minskats ner, så 1990 kom jag till elektroniktänger. Jag trivs bra här och framför allt med den fina andan på avdelningen. Då det gäller "Tänk om", tycker jag att det mesta är bra.



Bertil Lindgren

I byggsvängen var det dåligt 1984 och efter sex år på byggen sökte jag till Bahco. Jag fick börja som löparslipare, men jag har även jobbat med andra slipmaskiner. På den här avdelningen har vi en mycket bra laganda och det är väldigt viktigt på en arbetsplats. "Tänk om" tycker jag är förändringar i rätt riktning och jag tycker att man bör se positivt på den här utvecklingen.



Sedan den 1 juli har lagen om rökning skärpts, vilket innebär att alla som inte röker har rätt att kräva en rökfri omgivning. Detta ställer naturligtvis krav på företaget att se till att ingen rökning får förekomma i utrymmen där ickerökare vistas.

Skyddskommittén

Vid det senaste kommitté-mötet diskuterades hur detta ska hanteras här på Sandvik Bahco. Målsättningen ska vara att rökare erbjuds särskilda platser (rökrutor), där de kan röka.

I skrivande stund kan meddelas att skyltar som ska markera rökrutorna har beställts och är på väg.

Nya Kablar

De som eventuellt var här och jobbade under helgen den 26-27 november, upptäckte att det var strömlöst i hela höghuset och på lagret. Detta meddelades redan några dagar innan, men Ställskruven frågade Ingemar Johansson, vår fastighetschef, vad som egentligen var orsaken till strömavbrottet.

Ingemar: - Det var en mycket noggrant planerad operation. Vi var nämligen tvungna att byta en 20.000-voltskabel som går från höghuset till smedjan. Kabeln var så pass lång som 300 meter. Anledningen till bytet var helt enkelt att kabeln var 25 år gammal och det var stor risk att den skulle gå sönder. Den gamla kabeln var den sista med "oljeisolering" som vi hade på området.

Rökning

Samförstånd

För att undvika konflikter mellan rökare och icke rökare bör man på respektive avdelning diskutera igenom var rökrutorna ska ligga.

Ställskruven har erfarit att man vid vissa pausplatser redan har kommit överens om rökfria tider under dagen och på PV Skiftnycklar ligger man väl framme och har diskuterat fram var rökrutorna ska finnas.

Fimpa

Företaget erbjuder alla som röker men vill sluta, möjligheten att få hjälp med rökavvänjning i samråd med Företagshälsovården.

Vår företagssköterska, Ella Borg, har startat en "Fimpa-grupp" med ett gäng som har bestämt sig för att sluta röka. De träffas med jämna mellanrum för samtal och för att "peppa" varandra. De får dessutom gratis plåster "på såren" för att dämpa nikotinbegäret.

Du som är rökare

Visste Du att Du som röker och vill ha hjälp att sluta röka kan få **gratis** utdelning av Nicorette tugg-gummi eller plåster via Företagshälsovården? Vänd Dig dit för närmare information och samtal angående rökstopp.

Som Du vet har det blivit en skärpning av lagen angående rökning på arbetsplatsen fr o m den 1 juli 1994. Detta innebär att om det är en person som motsätter sig rökning på sin ar-

betsplats får ingen rökning förekomma där. Allt med tanke på farligheten med passiv rökning!

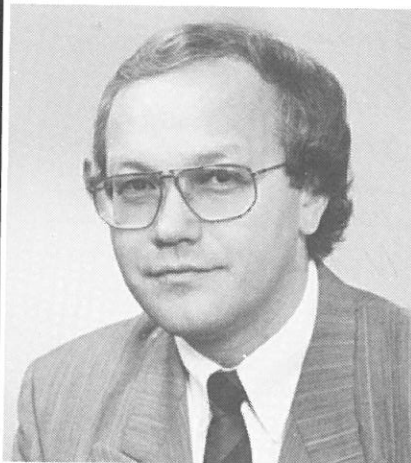
Detta måste verkligen respekteras!!!

Det är också förbjudet att **gå omkring** och röka i våra lokaler. Tänk på dem som lider av astma och allergi!

Visa hänsyn!!!

Företagshälsovården, Ella Borg.

God Jul och Gott Nytt År!



Under det gångna året har vi alla sett en ljusning och att beläggningen i fabriken har ökat. Detta har inneburit att vi anställt nya medarbetare i vår tillverkning.

Jag har tidigare poängterat att vi oförtrutet och envetet måste dra mot samma mål för att nå en lönsamhet som är tillfredsställande och som i framtiden kan garantera jobben här i Enköping. Vi är nu på rätt väg och jag vill passa på att tacka alla för fina insatser under -94.

Eftersom jag ska sluta i februari 1995, vill jag även passa på att tacka för den tid som jag har haft förmånen att arbeta tillsammans med Er. Dessutom vill jag avsluta med en önskan om **En God och Fridsam Jul och Ett Gott Nytt År!**

Sture Lestander

Insändare



Till alla våra läsare

Tack för det intresse Ni visat för Ställskruven under året! Vi tycker det är roligt att så många läser vår tidning och också tycks uppskatta den.

Vi vill också tacka för bidrag med material och insändare till tidningen.

Inför 1995 hoppas vi att många kommer till oss med material, uppslag och idéer för att förbättra vår personaltidning.

God Jul och Gott Nytt År
önskar vi Er alla!
Redaktionen

Tävling

Mera fåglar - Vilka tänker vi på?

- | | |
|--------------------------|---------------|
| 1. Vispad Cuba-läckerhet | 1. Rördrom |
| 2. Koppling | 2. Skarv |
| 3. Besvärlig situation | 3. Knipa |
| 4. Nyponblomsman | 4. Roskarl |
| 5. Avestaljudskille | 5. Strömstare |
| 6. Snyting | 6. Orre |
| 7. Mineraljulgodis | 7. Stenknäck |
| 8. Brudparsföljeslagare | 8. Tärna |
| 9. Kovråla | 9. Nötskrika |

Vilka är insekterna?

- | | |
|-----------------------|-----------|
| 10. Stoppar tåget | 10. Broms |
| 11. Innegrej | 11. Fluga |
| 12. Sparbanksträdsnöt | 12. Ekoxe |

Skicka in Din lösning till Gunnel på Personalavdelningen senast den 1 februari -95. Bellman-lotter till de fem först öppnade rätta lösningarna.

Namn:

Vinnare

Tävlingen i Ställskruven 8/94

1. Fågel i kaffet
2. Monarkmetare
3. Serveras vita viner
4. Motionsidrottsförbund
5. Lönnlövad Märten
6. Mun
7. Efter Vättern Runt
8. Nybörjare
9. Moderatfärgad ryggsäck
10. Kommunistisk låsanordning
11. Nattmössa
12. Sädesmoped
13. Uppslupna

Rätt svar:

1. Gök
2. Kungsfiskare
3. Svala
4. Korp
5. Kanadagås
6. Trut
7. Rödstjärt
8. Gröngöling
9. Blåmes
10. Rödhake
11. Svarthätta
12. Kornknarr
13. Glada

Nedanstående fem vinnare får varsin Bellman-lott. Lotterna hämtas på Personalavdelningen.

Gunilla Rentifis, Hans Björklund, Andreas Pettersson, Stefan Karlsson, Lennart Karlsson (1221).

Grattis och lycka till i dragningen!

Ställskruven våren -95

Redaktionen har fastställt utgivningsdagar för Ställskruven fram till semestern 1995. Bidrag till tidningen mottages tacksamt.

Nedanstående sammanställning anger datum för manusstopp och utgivning för första halvåret -95:

Nr.	Manusstopp	Utgivning
1/95	1/2	9/2
2/95	8/3	16/3
3/95	19/4	27/4
4/95	7/6	15/6