

Ställskruven

21 april

PERSONALTIDNING FÖR AB SANDVIK BAHCO NR 3, 1994



Ansvarig utgivare: Sture Lestander
Redaktion: Martti Kaalikoski, Gunnel Lidberg

Bahcomaten = AmuMaten

Fr o m den 1 maj kommer Amu-Gruppen att hyra matsalen för restaurangutbildning.

Utbildningskapacitet

Amu i Uppsala har under lång tid haft svårigheter att ta emot alla de elever som är intresserade av att få en restaurangutbildning. Väntetiden till vissa utbildningar är väldigt lång. Länsarbetsnämnden och Arbetsförmedlingen har varit intresserade av att utöka antalet utbildningsplatser. Det är många från den södra länsdelen och även från Bålsta-regionen som söker till just de här utbildningarna, men som har svårt att pendla till Uppsala, där Amu idag bedriver restaurangskola. Enköping (Sveriges närmaste stad) kan då passa dessa elever.

Restaurangutbildning

Amu räknar med att kunna bedriva restaurangutbildning för ca 20 elever. 15 av dessa platser ska Länsarbets-



nämnden och Arbetsförmedlingen stå för, medan 5 platser ska reserveras för privata företag som är intresserade av att vidareutbilda egen personal. Någon grundutbildning kommer inte att bedrivas i Bahcomaten, utan de elever som placeras här har redan kommit en bit på vägen i sin restaurangutbildning. Köket och matsalen kommer inte att byggas om, men vissa förändringar av köksutrustningen kommer dock att krävas.

Matsalen kommer som tidigare att fungera som lunchrestaurang för anställda på Sandvik Bahco.

Vår personal

Vår egen matsalspersonal, Eva Kesselmark, Maj Holmberg, Marianne Löfgren och Mona Pedersén kommer naturligtvis att ha sina anställningar kvar på Sandvik Bahco och arbeta som handledare för eleverna.

Mer om AmuGruppen på sid 4-5.

All time high

Saws and Tools-gruppen har aldrig tidigare haft en så bra marsförsäljning som i år. Den bästa försäljningsutvecklingen jämfört med -93 står PC Hacksaws i Lidköping, PC Bandsaws i Millford USA och PC Pliers i Enköping för.

Det är glädjande att vi i Enköping finns bland de företag som ökar mest.

Läs mer på sid 2-3 om hur det går för oss på Sandvik Bahco.

På gång ...

- * Motionskampanjen "Prima Liv" pågår under april och maj.
- * Sandvik Bahco IF anordnar en Bowlardag för hela familjen i Idrottshusets bowlinghall den 24 april.
- * 37 teknikstuderande från Gudlav Bilder-skolan i Sollefteå besöker oss den 27 april.
- * AmuGruppen håller invigning av sina nya utbildningslokaler på Sandvik Bahco för speciellt inbjudna i matsalen den 28 april.
- * Bahcomaten hyrs ut till AmuGruppen för restaurangutbildning fr o m den 1 maj.
- * Den 6 maj får vi besök från Räddningsskolan i Rosersberg.
- * Fr o m den 16 maj upphör den extra inarbetningen för kontorsanställda. Ordinarie arbetstid 940516-940814: 07.30-12.00, 13.00-16.30.
- * Studiebesök från Åva Gymnasium, Täby, den 19 maj.
- * Uppvaktning av våra "veteraner" kvällen den 19 maj.

Hur går det?

Ställskruven har ställt frågan till **Gunnar Samuelsson, ekonomichef,** och **Mikael Brelin, marknadschef.**

Gunnar: - För Sandvik Bahco i Enköping, så är faktureringen efter första kvartalet i år 9 % bättre än budgeterat och vi har haft en väldigt bra fakturering i mars som ligger långt över budget. När det gäller konjunkturen i övrigt så står vi nu på en tröskel och vet egentligen inte vad som händer, utan april och maj får utvisa vad som kommer att ske.

- Är den här ökningen helt konjunkturbunden?

Gunnar: - Motsvarande framgångar finns även inom övriga Sågar och Verktyg-bolag. Det ser ungefär likadant ut där, utom på några enskilda enheter där det går lite sämre, men totalen är att det ser så här positivt ut över hela Sågar och Verktyg. Därför tror jag att ökningen beror på en förbättrad konjunktur.

- Vi har alltså en god fakturering. Däremot har vi en högre kostnad för att



Gunnar Samuelsson

producera produkterna än vad vi hade tänkt oss, beroende på att vi inte riktigt håller takterna i produktionen. På kostnadssidan för administration och försäljning, ligger vi lika som budget, alltså som vi hade tänkt oss. Däremot har

produktionen gått lite sämre än normalt. Det här gör ju att vi i ett operativt resultat (försäljning minus produktionskostnader) ligger lite efter budget.

- Om vi får den här högre faktureringen även i fortsättningen, så kommer vi att klara vår budget till årets slut. Det resultatet är då väldigt mycket bättre än vad vi hade 1993. Jag tror att den goda trenden fortsätter, så nu höjer vi ribban ytterligare och hoppas få ett ordentligt positivt resultat under 1994.

- Kommer det att hänga på produktionskostnaderna?

Gunnar: - Det hänger på om vi säljer mer än vad vi har tänkt oss från början och så beror det på om produktionen kan hålla de takter man har utlovat i budget. Håller man inte takterna blir produkterna dyrare att tillverka och då tappar vi resultat. De normala omkostnaderna behöver vi inte bekymra oss om. De kommer att ligga ungefär på den nivå vi har tänkt oss. Har vi en bra försäljning och fakturering samt höga produktionstakter - då klarar vi det här.



Mikael Brelin

Mikael: - Försäljningen börjar gå bra. Vi ligger strax över budget efter första kvartalet.

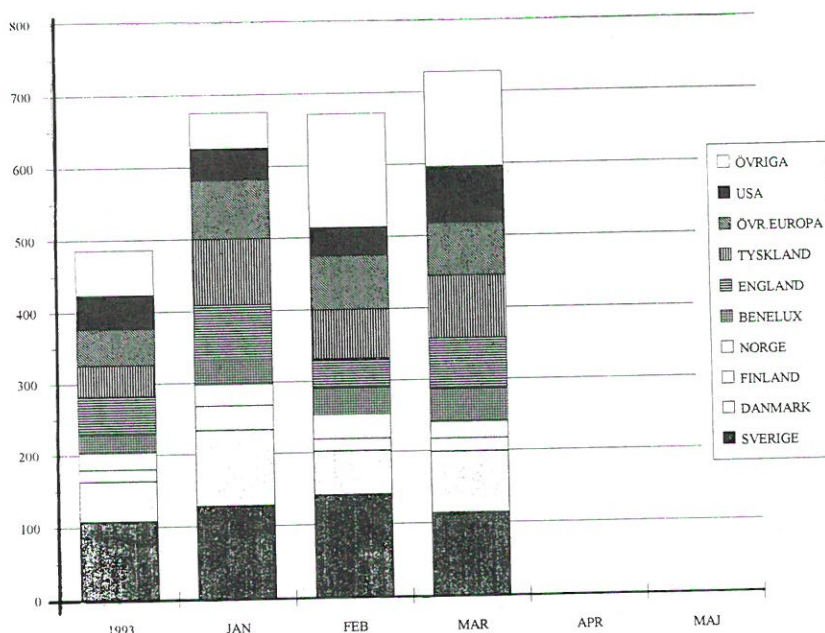
- Det går speciellt bra för Norden-bolaget, som står för ca 35 % av försäljningen. De ligger nästan 40% över förra årets försäljning motsvarande period i kronor räknat. Norden går alltså bra och tyskarna ligger strax över sin budget. De stora dotterbolagen nere i

Europa (Benelux-länderna, Frankrike), som vi ska leva på i framtiden, går väldigt bra. De ligger 25-30 % över sin budget. Det är jättebra! Även i Asien är det bra fart, ca 130 % av sin budget. Faktureringen där är liten idag, men det växer ju så det knakar därborta.

- Det enda som är lite trögt är England, men det beror på att vi har fört över försäljningen av skiftnycklar från Electro Tools till Sandviks säljbolag. Januari och februari var dåliga, men mars blev en kanonmånad. Att januari

Forts. sid 3

ORDERINGÅNG TOTALT BAHCO 1994



och februari blev så dåliga beror på att distributörerna hade köpt på sig stora lager från Electro Tools innan vi tog bort deras affärer. Framåt sommaren räknar vi med att säljbolaget i England kommer upp i budgettakt.

- Vi ligger lite efter på USA och det beror på att de har ett stort lager som de köpte upp i höstas. Vi säljer alltså något under budget till det amerikanska bolaget, men deras försäljningstakt ut till slutkund är bra.

- Vad beror den ökade försäljningen på?

Mikael: - Sandvik Bahco har bedrivit ett målmedvetet arbete under de senaste åren. Vad beträffar Norden så har konjunkturen vänt. Verkstadsindustrin börjar gå bra igen och våra återförsäljare har kommit över den stora osäkerheten som rått. De börjar våga lägga på lager igen. Sedan beror ju ökningen på att ett antal nya marknader har kommit igång genom Sandviks säljbolag.

- De produkter som går bäst är skiftnycklar, som ligger över budget. Standardtänger ligger på budget och elektroniktänger strax över budget. Det enda som går lite trögt är rörtänger. Bahco-rörtången går bra på Norden, men Europa-rörtången (Belzer) har sålt relativt lite.

- Det gäller nu att hålla produktionstakterna så vi kan leverera. Vi har 160 säljare ute i världen, varav 100 i Europa. Sätter nu alla 160 fart direkt, så kan försäljningen ta vägen vart som helst och då gäller det att ha varor på lager - det är det viktigaste just nu. Glädjande nog ser det mycket lovande ut framöver.

Insändare

I matsalen den 31/3 -94 fanns chokladbitar "Pigalle" framlagda som alla fick ta av. Det är väl bra att man delar ut godis som blivit liggande länge, men jag tycker att de här var lite väl gamla. De var märkta med "bäst före 931101".

Chokladälskare

Svar

Du har rätt! Men vi smakade på chokladen och fann inget fel på den.

Vi fick en felaktig leverans från vår grossist och vi tyckte det var synd att kasta den.

Eva Kesselmark, Husmor

Konjunkturen upp, men skylten ner



Ovan: Ingemar Johansson ser till att skylten landar tryggt. Ingemar börjar få rutin på skyltmedtagningar.

Förslagsställare på studieresa

Förslagsställarnas utlottade studieresa för 1993 genomfördes den 17 mars med besök på Saab Scania i Södertälje. På studieresan deltog förslagsställarna *Olle Westberg, Per Andersson, Michael Carlsson och Curt Petersson*.

Besöket startade med företagspresentation i Marcus Wallenberg-Hallen och därefter rundvandring i muséet, där man kunde konstatera att nuvarande Scania startade 1891 som Södertelge Vagnfabrik. Man började bygga kärror och järnvägsvagnar.

Efter muséet besöktes chassiverkstaden som är inrymd i en stor hall, 360 x 124 m. Där monterar man ihop 26 bilar per dag. Motsvarande

takt för 6 - 7 år sedan var 60 bilar, dock ej med samma komplexitet som idag. Varje bil som monteras på löpande bandet är special, dvs ingen standardbil. Alla är modelluppbyggda efter kundens önskemål. Löneform på chassiverkstaden är månadslön.

Totalt har Saab Scania i Södertälje 5.000 anställda.

Besöket avslutades på Chassikringlan med lunch.

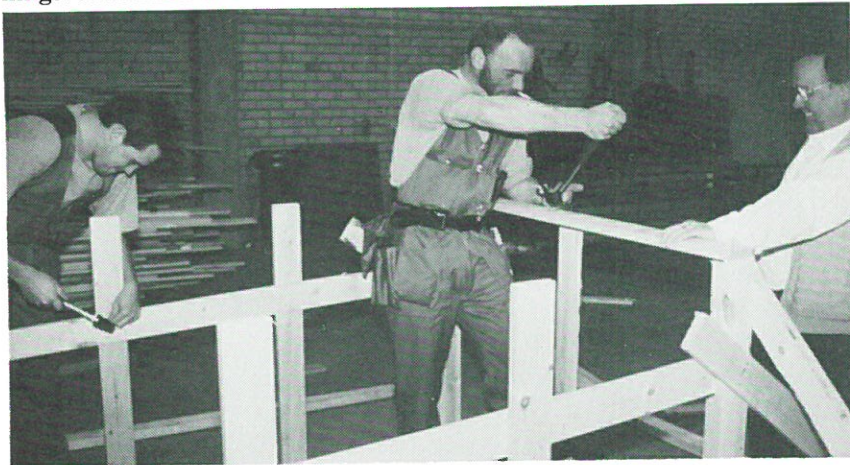
För 1994 kanske det blir Din tur att komma med om Du lämnar in förslag som blir belönat.

Bennet Ernlund, ordförande i Förslagskommittén.

Amu utvidgar

På Sandvik Bahco möter vi idag många nya ansikten inne i våra lokaler. Amu har utvidgat sin utbildningsverksamhet avsevärt.

Stig Lenell på Amu berättar att det totalt är sex utbildningar som för närvarande bedrivs i Sandvik Bahcos lokaler.



Brobyggare i aktion.

1. ITU (Industriellt teknisk utbildning)

Den här utbildningen kom igång först och de håller till ute på entresolplanet vid Elektronikång-tillverkningen. Här finns 28 elever som lär sig allt om bearbetning och svetsning.

2. Säkerhetsutbildning

Utbildningen bedrivs i det så kallade gamla ritkontoret. Eleverna får bl a lära sig hur man bygger upp larmsystem. Det är totalt 16 elever på den utbildningen.

3. Teoretisk utbildning för byggnadsarbetare

På plan 2 i höghuset sitter 14 byggnadsarbetare och får sina teoretiska kunskaper kompletterade.

4. Brobyggartutbildning

I en del av vår gamla lagerlokal finns 16 elever som lär sig att gjuta brofundament.

5. Data för byggnadsarbetare

På 6:an i höghuset sitter 16 st byggnadsarbetare framför dataskärmar och lär sig allt om data.

6. PC-SAM (persondatorsamordnare)

16 personer deltar i persondatorutbildningen ute på Testcenter. Det är således över 100 elever som finns i våra lokaler varje dag.

Ställskruven har träffat Dick Olsson, som är marknadsansvarig på AmuGruppen Öst, och förhört sig om Amu:s framtid som hyresgäst hos oss.

- Ni finns i våra lokaler med Industriell Teknisk utbildning. Vad ska Ni satsa på mer?

Dick: - Data! Där ska vi vara med i mycket stor utsträckning. Överhuvudtaget ska vi satsa på administrativa utbildningar. De kommer att spela en viktig roll i framtiden.

- Du nämnde att en av orsakerna till att Ni vill hyra flera lokaler här är

att Ni vill samla allt under samma tak.

Dick: - Det vore ju en styrka naturligtvis och enklare rent administrativt, men vi får också en ännu större tyngd som utbildningsanordnare när vi inte plottar ut oss, utan har lokaler på ett ställe, så det ska vi försöka med i fortsättningen.

- Vi försöker nu få en breddning av kundvolymerna och marknadsandelarna på olika områden, framför allt på verkstadssidan. Vi har satsat ganska hårt på företagsutbildningar inom områdena produktionsekonomi och produktionsteknik som är anpassade för industrin.

Amu-Gruppen håller invigning

Vi på AmuGruppen skjuter salut torsdag 28 april kl 13.30-15.30. Då inviger vi våra utbildningslokaler på Sandvik Bahco. Vi lyssnar bl a till Enköpings kommunalråd Bengt Wahlberg och firar med kaffe och tårta. Flera av Enköpings företagare och företagareföreningar är inbjudna, liksom många från Arbetsförmedlingen, Länsarbetsnämnden, Försäkringskassan, Arbetslivstjänster och Sandvik Bahco.

AmuGruppen "mitt i verkligheten"

AmuGruppen är Sveriges största utbildningsföretag. Vår affärsidé är att "stärka svensk konkurrenskraft genom att utbilda för ett arbetsliv i förändring". I Enköping har vi förmånen att få utbilda "mitt i verkligheten" -mitt i Sandvik Bahcos produktionslokaler. Vår styrka ligger i bredden och flexibiliteten: Vi har utbildning inom det mesta, både grund- och spets- samt anpassar utbildningens innehåll, längd och mål till kursdeltagarens förkunskaper och önskemål.

AmuGruppen

- Kan Du avslöja några nya planer som är på gång.

Dick: - Vi ska sätta igång en utbildning på byggsidan och för den behöver vi relativt stora ytor.

- Är det brobyggartutbildningen?

Dick: - Brobyggartutbildningen är bara en liten del av utbildningen på byggsidan. Vi hoppas nämligen på att få hit all utbildning inom byggsektorn.

- Intressant! I vårt lager finns ju snart stora lediga utrymmen.

Dick: - Ja, det är just det vi hoppas på.

Flyttningar

Testcenter

Under april månad startar flyttningen av Testcenter från entresolplanet. Anledningen till flytten kan ses som ett led i företagets medvetna layoutplanering där man försöker att integrera all verksamhet så att servicefunktionerna ligger så nära produktionen som möjligt. Dessutom har Testcenter hamnat lite offside genom att AmuGruppen har hyrt lokaler i anslutning till Testcenter.

Till verktygsverkstaden

Inne i Verktygsverkstaden kommer utrymme för ett nytt test- och produktutbildningscenter att skapas. Utrymmet kommer att bli ledigt genom att vissa delar av brotschhanteringen flyttas ut till PV Skiftnycklar. Utöver själva testdelen ska det skapas utrymmen för produktutbildning, där bl a personalen på våra säljbolag kan utbildas i produktkännedom.

PV Klippande Tänger

I "Tänk om"- andan är layouten en viktig del. Det gäller inte bara verkstadsytorna, utan även kontoren med servande personal.

På PV Klippande Tänger kommer man därför att flytta ihop alla tjänstemän till produktverkstads-kontoret. Det medför att alla sitter nära varandra med alla fördelar som det innebär. För att samtliga ska få plats måste tyvärr ett konferensrum tas bort, men ett nytt konferens/samlingsutrymme kommer att iordningställas ute på entresolen, där Lennart Bodén sitter idag.

Berörda som kommer att flytta under vecka 16 är *Lars Hertzman*, *Bengt-Ola Kvist*, *Torsten Hemlin* och *Lennart Bodén*.

Fr o m vecka 17 hittar Du samtliga i det ombyggda kontoret på PV Klippande Tänger.

Det nya lönesystemet

Vårt nya lönesystem håller på att ta form. Det anpassas i vissa delar till de olika förutsättningar som finns i de olika produktverkstäderna. Smedjan har kommit längst och provkör sitt system fr o m den 11 april.

"Tänk om"-lön

Förutsättningarna för lönesystemet har varit att det ska ta hänsyn till den nya organisationen i produktverkstäderna och till den flödesgruppsorganisation som vi håller på att införa. Lönen ska befrämja flexibilitet och mångkunnighet samt målstyrning med ett decentraliserat ansvar.

Lönesystemet delas in i tre huvudmoment - huvudarbetsuppgift, kompetenstillägg och bonus.

Huvudarbetsuppgift

Huvudarbetsuppgiften ska svara för ca 80 % av den totala lönen och man ska utföra arbetsuppgiften 50 % av arbetstiden. Med hjälp av arbetsvärdering har arbetsuppgifterna delats in i fem grupper med en löne-

spridning från 64,80 till 78,55 per timme. Samtliga arbeten är alltså värderade och inplacerade i någon grupp. Huvudarbetsuppgiften ska man naturligtvis behärska så att man klarar kvalitets- och produktivitetskrav.

Kompetenstillägg

Produktverkstaden har delats in i olika kompetensområden som sedan har poängsatts. Den som behärskar *ett* kompetensområde och uppfyller kraven på kvalitet och rimliga krav på kvantitet kan tillgodoräkna sig poängen. Kan man *flera* kompetensområden, dock max fyra, räknas poängen ihop och i en speciell poängtrappa översätts detta till pengar. Kompetenstillägget ska utgöra ungefär 10% av den utgående lönen.

Bonus

Bonusdelen, som även den uppgår till ca 10% av totallönen, beräknas på inlevererade enheter per timme. Alla produkter är omräknade i jämförbara enheter och antalet inlevererade enheter översätts sedan till pengar.

Bowlardag

Söndagen den 24 april
mellan kl 12.00 och 16.00

i Idrottshusets bowlinghall

Alla anställda vid Sandvik Bahco och Sandvik Bahco Norden med familjer är välkomna. Det finns en särskild bana för barnen.

Förhandsbokning av banor kan göras hos Bernt Berglund på telefon 2772. Instruktörer som tillhör svenska eliten - Raimond Jansson och Stefan Yngström - finns till hands under hela eftermiddagen.



Vi bjuder på spel och kaffe/saft med bröd.

Hjärtligt välkomna!
SANDVIK BAHCO IF



Köln-94 - i "miljöns" tecken!

Ett lyft

Årets Köln-mässa var ett lyft inte bara för PC Pliers, utan för hela Saws & Tools. Tidigare år har varje PC haft sin egen lilla del av montern för exponering och demonstration av produkterna. Problemet har då varit att besökarna fått ett splittrat intryck av att Saws & Tools består av en massa småbolag som agerar var och en för sig. Nyheten i år var att ge besökarna intrycket av att Saws & Tools är ett bolag med ett kraftfullt sortiment tillgängligt genom världens modernaste distributionssystem NDC.

Back-to-basic

Detta lyckades man göra genom att dels bygga upp fem stycken verklig-hetstrogna arbetsmiljöer och dels en avdelning med traditionell järnhand-delsexponering. Miljöerna var meka-nisk verkstad, bilverkstad, bygge, elektronik och trädgård. Varje miljö var utrustad med de verktyg som är typiska för respektive arbetssituation. Det kunde vara fasta nycklar från Bel-zer, filar från Öbergs, tänger från Bah-co osv. På så sätt fick besökarna in-trycket av att ett bolag, Saws & Tools, kan erbjuda det mesta i handverktygs-väg som man kan tänkas behöva i olika arbetssituationer. Dessutom fanns det en lättöverskådlig informationsvägg med video som beskrev NDC-syste-met - att produkterna är lättillgängliga.

Dessa tre delar var ett nytt grepp som klart avvek från tidigare traditio-ner. Uppmärksamheten lät inte heller



Sandviks tvåvåningsmonter.



Bilverkstadsmiljö

vänta på sig. Redan efter ett par timmar var montern full med kunder, konkur-renter och folk i allmänhet som storögt beundrade denna 500 kvadratmeter stora tvåvåningsmonter.

Ny katalog

Vidare fanns den nya ca 600 sidor tjocka katalogen tillgänglig. Redan när man får den i handen förstår man att Saws & Tools är ett av världens största verktygsföretag. Den imponerar på många och vårt säljbolag i Norden har redan fått trycka upp fler, eftersom kunderna självmant ringer och vill ha fler!

Bahco-nyheter

De nyheter från PC Pliers som pre-senterades var de nya skiftnyckelstor-lekarna i 90-serien, Compact Ergo elektronikätänger, polygriptänger i ny design samt utökat sortiment av hållan-de tänger. Mottagandet av nyheterna var mycket entusiastiskt.



Verkstadsmiljö

Hans Svensson, Marknadskommunikation.

"Enköping har bombats!"



Sten-Olof Hallström

Verkskyddsövningen leds av Sten-Olof Hallström från Länsstyrelsen. Ställskruven fick sig en pratstund med honom mellan regnskurrarna under övningen.

- Verkskydd - vad är det egentligen?

Hallström: - Verkskydd är ett företags eget lilla civilförsvår. Vi har ju en civilförsvårorganisation i varje kommun, men särskilt utvalda företag som är viktiga i produktionshänseende, plus naturligtvis sjukhus, har verkskydd. Det är Länsstyrelsen som bestämmer vilka företag som ska ha det. Sjukhus ska alltid ha verkskydd.

- Vad har Verkskyddet för uppgift?

Hallström: - Framför allt har man ju tänkt på att det råder krigsförhållanden och uppstår då en situation ska den här organisationen gå in och rädda människor, släcka bränder och överhuvudtaget avhjälpa en katastrof. Nu vill vi gå vidare och se till att den här orga-

Delar av Sandvik Bahco har träffats! Villaområdet utanför Bahco brinner!

Företagets verkskydd finns i skyddsrummet. Rekonstruktionsgruppen, som utgörs av Rolf Smedberg och Bo Bengtsson har skickats ut för att kolla läget. De kan rapportera att det finns fem skadade och att det brinner kraftigt på området.

Verkskyddsledaren Göstha Johanson beordrar ut sjukvårdarna som börjar ta hand om de skadade. Samtidigt rycker brandstyrkan ut för att bekämpa branden.

Det är verkskyddsövning på Sandvik Bahco.



Björn Juhlin räddar Bahco från eldens tungor.

nisationen även ska kunna verka under fred. Verkskyddet är ju en resurs, en organiserad enhet med människor som är utbildade och som har utrustning. Går man vidare så kan man naturligtvis få en snabbt ingripande organisation som kan behövas vid stora olyckor.

- Hur ofta har Ni de här övningarna?

Hallström: Det finns två typer av övningar, särskilda övningar då vi bara

övar befälet och det sker vart 4:e år, och övningar då vi övar hela den organiserade enheten - enhetsövning - och det sker också vart 4:e år. Det innebär att befälet övas vartannat år och den "menige" vartannat år. Det vi har nu är alltså en enhetsövning.

- Vad ska Ni göra idag?

Hallström: - Övningen började igår, då vi hade befälsutbildning och idag utbildar befälet manskapet. Vi har ett stationssystem där man går igenom t ex konstgjord andning, brandsläckning, stöttning, lyft och mycket annat. Sedan ska vi gå vidare och ha en tillämpningsövning, då vi tar hit personal från gymnasiet vårdlinje som vi sminskar och sedan skissar vi upp en lite större olycka. Nu kan vi ju tyvärr inte tända några större dockor, men vi har några små eldsvådor och vi har skadade personer. Sedan ska befälet leda verksamheten och avhjälpa skadorna, ta hand om de skadade och släcka bränderna. Som under verkliga förhållanden kommer också Räddningstjänsten dundrande hit för att vi ska öva samverkan mellan den kommunala Räddningstjänsten och Verkskyddet.



Berit Fagerström och Olle Westberg i språng mot uppsamlingsplatsen för skadade.

Vinnare

Finn fem fel i Ställskruven 2/94

Leif Jansson, Kent Lindström,
Roine Alexandersson, Pär Wirdby
och Björn Stålbörn.

Varsin Bellman-lott till Vinnarna!
Grattis!

Lotterna finns att hämta hos Gunnel
på Personalavdelningen.

Rätt bild

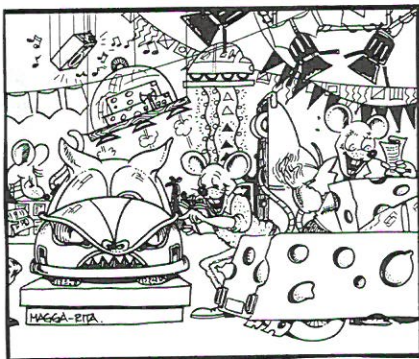
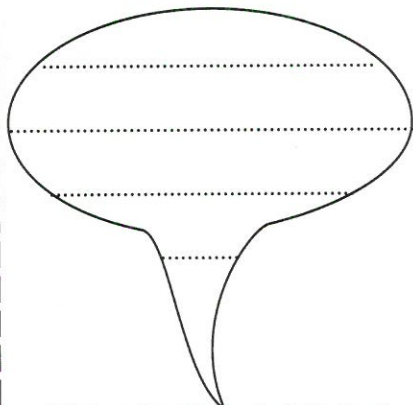


Bild med fem fel



Vad säger han?



Skicka eller lämna in Ditt förslag
till Gunnel på Personalavdelningen
senast den 18 maj. Fem Bellman-lotter
som priser till de bästa förslagen.

Namn



"PRIMA LIV" FÖR DIG!

- PRIMA LIV** -motion pågår under april och maj
- PRIMA LIV** -är till för Dig och Din hälsa
- PRIMA LIV** -motion minst 30 minuter ger poäng
- PRIMA LIV** -motionera när, var och hur Du vill
- PRIMA LIV** -deltagande ger max 1 poäng per dag
- PRIMA LIV** -aktiviteter noteras på särskilt motionskort
- PRIMA LIV** -kort hämtas hos arbetsledare, på personalavdelningen eller i receptionen
- PRIMA LIV** -deltagande ger vinster:
Bättre hälsa och ökat välbefinnande

Minst 7 **PRIMA LIV** - poäng = deltagande i utlottning av Bellman-lotter
Minst 12 **PRIMA LIV** - poäng = deltagande i utlottning av cykel.



Sekvensen

Glädjande många besökte Sekvensen under mars månad. Den extra kampanjen med härligt källvatten samt frukten kanske gjorde sitt till. Statistiken visade att man haft 272 motionstillfällen och att det var ca 50 personer som stod för detta. Bra gjort! Fortfarande är det många som inte hämtat den present som var utlo-

vad, så Ni är välkomna in till mig någon förmiddag för att få den.

Den ökade aktiviteten på Sekvensen beror delvis på att alla våra hyresgäster i huset också får disponera lokalerna. Hoppas att alla ska trivas tillsammans och ha nytta och nöje av träningen.

Ella Borg, Företagsskötarska.



Bilden är tagen under Verkskyddsövningen den 14 april.
Från vänster: Sören Eriksson, Hans Bystedt och Bo Bengtsson.