

Ställskruven

PERSONALTIDNING FÖR AB BAHCO VERKTYG NR 5 1991

Ansvarig utgivare: Jan Carlborg

Redaktion: Jan-Åke Stern, Martti Kaalikoski, Gunnel Lidberg



Lindström-flyttning inledd



Den första maskinen anländer

Flyttningen av Lindström-verksamheten från Eskilstuna till Enköping har påbörjats. Under perioden 26 augusti - 27 september överförs merparten av tillverkningen. Något senare sker flyttning av lager och administration.

Detaljerad plan

För flyttningsarbetet finns en detaljerad plan. Enligt denna flyttas först tillverkningen av den så kallade 60-serien och 80-serien och därefter "Supreme" och "Micro"-tängerna. Totalt är det ett 100-tal maskiner med tillhörande utrustningar, arbetsbänkar mm som berörs av flyttningen.

Stor tidspress

Flyttningen av maskiner och utrustningar sker i omgångar och under stor tidspress. Arbetet omfattar nedmontering, förpackning, transport, installation och idrifttagning. För själva nedmonterings- och installationsarbetet finns två arbetslag med reparatörer och elektriker. Dessa arbetar parallellt.

Medan det ena laget installerar maskiner i Enköping, jobbar det andra laget med nedmontering av maskiner i Eskilstuna. Det arbetslag som svarat för nedmonteringen följer sedan "sina" maskiner till Enköping och svarar där för installationen.

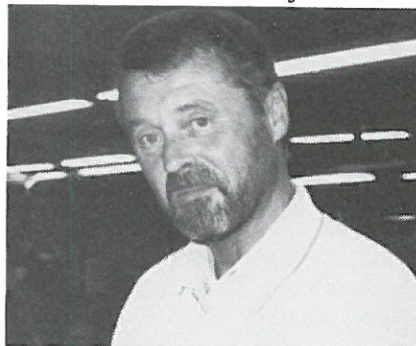
Produktionsstart

Tiden för installation och idrifttagning är kort. Oftast ska idrifttagningen ske inom 24 timmar efter det att maskinen kommit till Enköping. För att klara detta har ett omfattande förberedelsearbete gjorts ifråga om bl a elförsörjning och ventilation i de nya lokalerna. Arbetslagen för nedmontering och installation är dock av avgörande betydelse för resultatet. De vet att trycket är hårt, produktionen av elektroniktänger måste igång snabbt.

Personal

Ett drygt 30-tal Bahco Verktyg-anställda har sedan någon tid varit i Eskilstuna för utbildning och träning. I takt med att Lindström-verksamheten

flyttas till Enköping "återvänder" Enköpings-personalen för att producera elektronik-tänger. Samtidigt kommer också före detta FE Lindström-anställda över till Enköping och börjar sina arbeten här. Det rör sig om totalt 14 verkstadsanställda och 9 tjänstemän.



Rolf Appelkvist

"Flyttgeneral"

Som projektledare för själva flyttningen fungerar Rolf Appelkvist från FE Lindström. Han arbetar vanligtvis som kvalitets- och konstruktionsansvarig inom FE Lindström, men har nu ansvaret för detaljplanering och genomförande av flyttningen. Rolf är en relativt erfaren "flyttgeneral". Det är nu andra gången han flyttar Lindström-verksamheten. Förra gången var det från gamla till nya lokaler i Eskilstuna och nu alltså till Enköping.

Hur går Lindström-flyttningen, Rolf?

- Hittills har allt gått bra, säger Rolf. Vi har följt den uppgjorda tidplanen helt. Alla som är engagerade i flyttningsarbetet gör en jättefin arbetsinsats. Det gäller inte minst arbetslagen för demontering och installation. De ställer upp till 120%.

Uppgång tidigast i slutet -92?

Ställskruven har ställt fyra högaktuella frågor till Jan Carlborg:

1. Är den minskade försäljnings- och tillverkningsvolymen för Bahco Verktyg enbart beroende på lågkonjunkturen?

2. Vad tror Du om konjunkturutvecklingen framöver?

3. Är det nödvändigt att så kraftigt minska personal som nu sker?

4. Varför är det problem med internleveranser av skruvmejslar från Belzer och tänger från Enköping?



Jan Carlborg svarar:

1. Volymminskningen 1991 beror i allt väsentligt på lågkonjunkturen och den därav följande minskande efterfrågan på handverktyg. I den nu rådande situationen hårdnar självfallet konkurrensen. De viktigaste konkurrensmedlen för oss är hög leveransservice, marknadsanpassade priser och rätt kvalitet och vi måste klara allt samtidigt - trots personalminskningar. Detta ställer stora krav på oss alla. Vi måste lyckas, det finns ingen anledning att tro att konkurrenterna ligger lågt!

2. Om konjunkturutvecklingen

framöver är jag riktigt säker bara på en punkt, nämligen att ingen kan vara riktigt säker hur utvecklingen kommer att bli. Vår tidigare bedömning att vi kan påräkna en uppgång tidigast i slutet av 1992 kvarstår. Det finns dock en risk att svackan blir ännu längre till följd av den politiska omvälvning som sker i vår omgivning. Dessutom vet vi av erfarenhet att Bahco Verktyg känner av såväl konjunkturedgång som konjunkturuppgång senare än många andra företag. Jag hoppas på en tidigare uppgång, men vågar inte tro det!

3. Visst gör vi en mycket kraftig minskning av antalet anställda. Anledningen här till är välkänd av de flesta på företaget. Bortfallet av försäljnings- och produktionsvolym är mycket stort och en uppgång av efterfrågan dröjer länge. I ett sådant läge måste vi minska våra kostnader helst i minst samma omfattning som volymminskningen. Det gäller kostnader för maskiner, byggnader, förnödenheter och inte minst personal. Hade vi inte gjort det skulle vi inte klarat lågkonjunkturen. Volymnedgången kom redan i november -90. I början av -91 inledde vi utbildningar, vi har stimulerat frivilliga avgångar och vi har även använt permitteringar. Allt detta för att om möjligt undvika uppsägningar. Under våren försämrades situationen ytterligare och vi beslutade då att säga upp Bahco Verktyg-anställda från sina arbeten. Jag tycker att det är tragiskt för såväl enskilda som för företaget, men jag är också klar över att åtgärden är nödvän-

dig. Det handlar om att företaget ska överleva och att vi långsiktigt ska rädda ännu flera jobb än de som försvinner. Min förhoppning är också att vi ska kunna återanställa flera före detta medarbetare när konjunkturen vänder uppåt. Och faktiskt är det så att vi omedelbart efter semestern kunde återta ett 20-tal uppsägningar till följd av den ökade skiftnyckelproduktionen.

4. Tyvärr måste vi konstatera att vi har problem med en del internleveranser. Våra skruvmejslar tillverkas numera i Wuppertal. Där har vi haft såväl tekniska som organisatoriska svårigheter. Genom installation av nya plastsprutor och ett robotiserat hanteringssystem har helt ny teknik införts. Inkörningsproblemen har varit betydande. Jag ska inte sticka under stol med att svårigheter har också funnits att få igång klingtillverkningen på ett tillfredsställande sätt. Vi har dock satt in betydande resurser för att klara ut situationen. Dessutom kommersiellt från den 1 oktober att ändra organisationen inom Belzer för att därmed få en klarare arbets- och ansvarsfördelning beträffande skruvmejseltillverkningen. Vad gäller leveranser av Belzer-tänger från Enköping är situationen också bekymmersam. Tänger är den för Belzer viktigaste produktgruppen. Det betyder att det är oerhört viktigt att vi dramatiskt förbättrar tangleveranserna till Belzer. Under Rolf Jonassons ledning drivs nu Belzer-tänger med högsta prioritet och jag räknar med att problemet ska vara löst inom kort.

Ledningsförstärkning i Belzer-Dowidat

Åtgärder har vidtagits för att förstärka ledningen inom företaget. En ny teknisk direktör, Jens Orbanke, har anställts och givits det samlade ansvaret för produktionen i såväl Wuppertal som Hasborn. Björn Hedlund, VD för Belzer-Dowidat, kommer i ökad utsträckning att ägna sig åt marknadsfrågor. Bernt Sandberg kommer med bibehållet ansvar för koncernekonomin att tills vidare på heltid arbeta i Wuppertal. Vidare kommer Jan Carlborg att fungera som arbetande styrelseordförande och ingå i Belzer-Dowidats ledningsgrupp tillsammans med Hedlund, Orbanke och Sandberg.

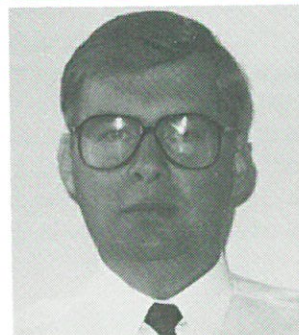
Utöver den nu gjorda ledningsförstärkningen pågår ett omfattande utvecklingsarbete inom Belzer-Dowidat och ytterligare förändringar är att vänta inom kort.

Rolf Jonasson, teknikchef till låns

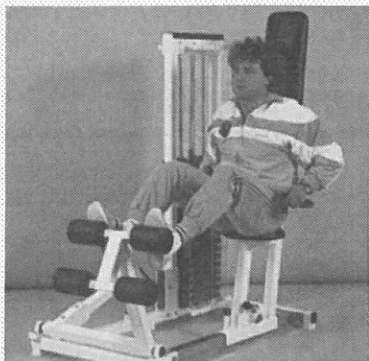
Vem är Rolf Jonasson?

- Jag är en 48 årig "lapp" som sedan ett år bor i Skåne, närmare bestämt Helsingborg. Mitt ordinarie arbete är att vara produktionschef inom Thermopanel, ett annat företag inom Investment AB Bahco-koncernen.

Där har jag varit relativt kort tid. Dessförinnan har jag under några år arbetat som konsult och som sådan haft uppdrag inom flera företag inom Investment AB Bahco-koncernen, bl a Bahco Verktyg för cirka två år sedan. Före "konsultperioden" har jag arbetat inom olika verkstadsföretag och innehaft befattningar som bl a produktionschef. Jag tycker det ska bli intressant att under hösten arbeta med Bahco Verktyg samtidigt som arbete pågår med rekrytering av ny teknikchef till företaget, avslutar Rolf Jonasson.



Motionera i Sekvensen!



När höstmörkret nu börjar sänka sig över oss och motionsaktiviteterna utomhus avtar, är Du välkommen till Sekvens-träning igen.

Det är en skön avkoppling efter dagens arbete och ett utmärkt sätt att förebygga sjukdom i muskler, senor och leder.

Du är välkommen till Företagshälsövrården för att boka in lämplig tid, eller att ringa på telefon 228 23.

Syster Ella

Olle Johansson, ekonomichef med musik



Vi har fått skifte på ekonomichefsposten i Bahco Verktyg. Olle Johansson ersätter Bernt Sandberg, som tills vidare kommer att helt ägna sig åt Belzer-Dowidat. Vem är då Olle Johansson?

- Sedan fyra åt tillbaka arbetar jag som koncern-controller inom Investment AB Bahco. Som sådan har jag haft ekonomiuppdrag inom flera koncernföretag, t ex Thermopanel och Isaberg. Det ska nu bli intressant att arbeta med Bahco Verktyg. Själv är jag en 39-årig Stockholmare med relativt allmänna intressen med dragning åt natur och musik, berättar Olle Johansson.

Uppsagda uppmärksammas

Återkommande träffar anordnas för de verkstadsanställda som sagts upp på grund av arbetsbrist. Det är Personalavdelningen och Företagshälsövrården som arrangerar träffarna, som syftar till att ge uppbackning och stöd under uppsägningstiden.

Informationsträffar

Ett antal informationsträffar har ägt rum. Vid dessa möten lämnas information om t ex Arbetsförmedlingens arbete, läget inom Bahco Verktyg i fråga om t ex orderingång m m. Personalavdelningen och Verktadsklubben försöker också ge svar på de frågor som deltagarna har. Det kan gälla allt från barn tillsyn till A-kasseregler.

Ej i arbete

Flera av de verkstadsanställda som

sagts upp har efter semestern under kortare eller längre tid befriats från arbetsskyldighet. Anledningen härtill är enkel, företaget har svårt att erbjuda meningsfulla arbetsuppgifter. Att befrias från arbetsskyldighet innebär att vistas i hemmet, men ändå uppbära lön. Företaget försöker emellertid ordna arbetsuppgifter för de som så önskar. Hittills är det ett par anställda som bett att få återgå i arbete efter den "påtvungna" sysslolösheten.

Obligatorisk motion

För sådana anställda som sagts upp och ej är i arbete, anordnas sedan början av september obligatorisk motion i "Sekvensen". Motionsträffarna äger rum två gånger per vecka och leds av Ella Borg, Företagshälsövrården.

Arbetsförmedling och Trygghetsrådet till aktion!

Under hösten genomförs en betydande personalminskning inom Bahco Verktyg. Beroende på främst ålder varierar uppsägningstiderna från fyra till sex månader. Detta innebär att anställningarna upphör under perioden 14 oktober - 31 december. För att ge stöd till de uppsagda och om möjligt förhindra arbetslöshet har flera arbetsmarknadsorgan påbörjat arbete med de som berörs av uppsägningarna.

Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingen i Enköping har efter gruppinformation redan i juni haft två arbetsförmedlare placerade på Bahco Verktyg under några dagar i augusti.

AMU

Två AMU-representanter besökte Bahco Verktyg den 5 september och träffade då de cirka 25 verkstadsanställda som uttryckt intresse för utbildning. AMU-personalen kommer till Arbetsförmedlingen att lämna förslag om olika utbildningar. Det är sedan Arbetsförmedlingen som fattar beslut om eventuell utbildning vad gäller inriktning och omfattning.

Teknikerförmedling

Inom Arbetsförmedlingen finns ett

speciellt organ, som arbetar med teknikerbefattningar. Detta organ, Teknikerförmedling, har också besökt Bahco Verktyg. I slutet av augusti anordnades en gruppinformation. Denna information följdes upp med individuella samtal i mitten av september.



Wolf Nyman och Arne Eriksson, Teknikerförmedlingen

Trygghetsrådet

Inom tjänstemannaområdet finns ett särskilt Trygghetsråd, som arbetar med tjänstemän som riskerar att bli arbetslösa. Representant för Trygghetsrådet anordnade i slutet av augusti gruppinformation för berörda tjänstemän. Informationen handlade om innehållet i Trygghetsavtalet samt hur Trygghetsrådet arbetar. Gruppinformation följdes i mitten av september upp med individuella samtal med berörda tjänstemän.

Ny organisation igen!

Sedan den 1 september gäller ny organisation i Enköping. Huvudprinciperna för den nya organisationen fastställdes under försommaren. Detta skedde i samband med att planerna på personalminskning fastställdes. Den nu gällande organisationen avser att vara "rak och enkel" och innebär i stort en återgång till förhållanden som gällt tidigare.

Affärsområde Tänger kvar

I den nya organisationen har affärsområdena upplösts utom i ett fall, nämligen affärsområde "Tänger". Motiven för att bibehålla ett sammanhållet ansvar för produktgruppen Tänger är flera. En anledning är att tillverkningen av tänger sker inom flera av koncernens produktionsenheter. En annan är att tänger är den utan jämförelse största produktgruppen inom koncernen. En tredje är att lönsamheten på tänger försämrats de senaste åren.

Nyheter

Den nya organisationen är en förutsättning för planerade och pågående personalminskningar. För flertalet verkstadsanställda medför den nya organisationen knappast några påtagliga förändringar. Den blir istället mer märkbar på tjänstemannasidan. I stort innebär den nya organisationen följande "nyheter":

* Affärsområdena "Smide", "Skiftnycklar" och "Service" upplöses.

* En "funktionell" organisation inrättas.

* Affärsområde "Tänger" bibehålles.

* Planerna på inrättande av regionala försäljningsenheter inom koncernen senareläggs.

* Inköpsfunktionen förstärks

* Arbetet med produkt- och verktygskonstruktion samordnas ytterligare.

* Ansvar för förnödenhetsförråd och kontorsförråd samordnas.



Evert och Sven-Olof har bråda tider

Kontorsomflyttningar

Som en följd av ändringar i organisationen planeras vissa omflyttningar inom främst kontoren. Flyttningen syf-

tar till att sammanföra näraliggande funktioner, befattningar etc. Härigenom skapas förutsättningar för bättre samverkan inom och mellan avdelningarna. Av nedanstående sammanställning framgår i stort olika funktioners geografiska placering efter "omflyttningen":

Kontoret, nya delen (höghuset)

Plan 2

Affärsområde "Tänger"

Spedition

Företagshälsovård

Plan 3

Logistik och planering

Inköp

Kvalitet

Data

Plan 4 - Utnyttjas ej

Plan 5

Svensk Försäljning

Ekonomiavdelning

Plan 6

VD

Marknadsavdelning

Kontor, gamla delen

Plan 2

Teknikchefen

Produkt- och verktygskonstruktion

Driftservice

Personalavdelningen kommer att vara kvar i nuvarande lokaler.

Japaner, japaner



Fr v Mr Mamanaka - Light Seiki, Mr Kubota - Natori Shoji och Mr Ohata - Marubeni Corporation

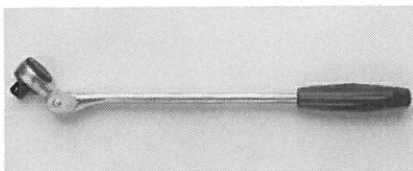
Just innan semestern gästades Bahco av representanter för vår nya generalagent i Japan, Marubeni Corporation, och två av deras viktigare distributionskanaler, Light Seiki och Natori Shoji. Se så glada de är.

Per-Olof Wallin



Produktnyheter

Spärrhandtag



Bahco muttervidande verktygsprogram har utökats med två nya ledbara spärrhandtag.

Några tekniska data:

Spärrmekanism - motsvarande nuvarande 796

Ledbarhet - mer än 180°

Ledkonstruktion - fixerbar i önskad lägen

Handtag - Bahco grön transparent cellulosaaacetat

Art.nr./storlekar - 7795 3/8"- och 7796 1/2"-fyrkantappar.

Denna typ av ledat spärrhandtag används mycket frekvent vid servicearbeten i autobranschen. Försäljningen har börjat komma igång med order på ca 500 st. Båda spärrhandtagen finns i lager för omgående leverans.

Slagskruvmejsel



Bahco nya slagskruvmejsel nr 7070 är verktyget Du behöver när Du ska lossa hårt fastrostade eller övermålad skruvar. Slagskruvmejseln utväxlar en extra kraft vid slag på mejselhandtagets nacke. Med Bahco nya slagskruvmejsel uppnås vid ett kraftigt slag med en plastklubba en maximal vridkraft på 200 Nm. Slagskruvmejseln har 1/2"-fyrkantapp och är omställbar både för lossning och fastdragning.

Slagskruvmejselsats



Kvalitetsrevision gav godkänt!



Från övre raden: Roland Bjurling och Daniel Eklund tillsammans med kvalitetsrevisorerna från SIS.

Bahco Verktyg erhöll i februari i år kvalitetsgodkännande enligt ISO 9001. Detta som första verktygstillverkande företag i Europa. Två gånger per år görs sedan kvalitetsrevisioner. Dessa går ut på att kontrollera att företaget följer de normer som fastställts för den aktuella kvalitetsstandarden. Onsdagen den 11 september var det dags för den första kvalitetsrevisionen efter certifieringen. De två kvalitetsrevisorerna från SIS, Anders Johansson och Jan-Erik Johansson, riktade en del anmärkningar vid sin revision, men kommer att rekommendera fortsatt godkänt certifikat. Beslut om godkännandet fattas formellt av en kommitté inom Standardiseringskommissionen.

Mindre anmärkningar

Den nyligen genomförda kvalitetsrevisionen resulterade i 15 mindre anmärkningar. Även om kvalitetsrevisorerna i sin helhetsbedömning rekommenderar fortsatt godkännande är anmärkningarna för många för att resultatet ska kunna betecknas som bra. Viktigt är dock att konstatera - Vi blev godkända igen! Det räcker nämligen med en enda större anmärkning för att underkännandet är ett faktum.

Bahco slagskruvmejsel finns även komplett i sats.

Satsen innehåller: Slagskruvmejsel nr 7070, Bitshållare 5104, Bits Pu3, Bits Pu4, Bits 1,6 x 10,0, Bits 2,0 x 12,0 packad i en robust plåtlåda storlek 175 x 53 x 45 mm.

Gröna följesedlar

Flera anmärkningar och i övrigt av kvalitetsrevisorerna framförda synpunkter berör brister i kvalitetsrutinerna. Det gällde tex dokumentstyrning, förvaring av gamla och nya ritningar och uppföljning av korrigerande åtgärder efter internrevisioner. En rutin som genomgående fungerar bristfälligt är partiuppföljningen, dvs de gröna följesedlarna. Det är här viktigt att den som avslutat en arbetsoperation signerar följesedeln.

Bättre

Vid kvalitetscertifieringen i februari fick vi 18 mindre anmärkningar. Dessa kontrollerades nu särskilt noga av revisorerna, som kunde konstatera att 17 åtgärdats helt och en delvis. Vid den senaste revisionen fick vi således 15 mindre anmärkningar. Antalet revisionsanmärkningar har minskat med 20 %, men har vår kvalitetsstyrning blivit 20 % bättre? Nästa kvalitetsrevision äger rum i februari 1992 och kommer då att omfatta även Lindströmverksamheten. Arbetet med att rätta till bristerna i vårt kvalitetssystem och därmed förbereda nästa kvalitetsrevision har redan inletts.

Ofta förekommande användningsområde för slagskruvmejslar är bland annat fastrostade skruvar i dörrar.

Slagskruvmejsel nr 7070 och slagskruvmejselsats nr 9977 finns i lager för omgående leverans.

Stig Lundh

Bästa mat-alternativet!

Bahcomaten erbjuder näringsrik, vällagad och god husmanskost. Kupongpriset är lågt, 34:- kronor. Vill Du ha annan måltidsdryck än vatten och/eller smör och bröd får Du visserligen betala extra, men ändå, sammantaget torde Bahcomaten vara det bästa matalternativet. Ingenting är emellertid så bra utan att det kan göras bättre. Genom att bibehålla den höga kvaliteten, öka valmöjligheterna och anordna "jippo" i form av tävling vill Bahcomaten "locka" flera ätande. "Nyordningen" inom Bahcomaten gäller fr o m måndagen den 23 september (vecka 39).

Alternativet

Fr o m vecka 39 kommer veckomatsedeln att för varje dag innehålla en huvudrätt. Som komplement till huvudrätten serveras i matsalen dagligen ett eller flera alternativ under benämningen "Alternativet". Eva, Maj, Inga, Mona och Elly i köket lovar - Det kommer att bli gott!



Fr v: Maj, Inga, Eva och Elly

Vinstchans

Vissa veckor kommer vi att anordna ett lotteri "Bahcomaten-vinsten". Den vecka lotteriet pågår finns ett särskilt anslag i Bahcomaten. Då är det viktigt att Du förutom att lämna matkupong ser till att skriva Ditt namn och anställningsnummer eller avdelning på kupongen. På fredagseftermiddagen dras sedan vinnaren bland de kuponger som inlämnats under veckan.

Ju fler gånger Du har ätit, desto större vinstchans har Du. Vinsten kommer att meddelas i anslutning till respektive tävlingsvecka.

Lycka till!

Vi på Bahcomaten önskar Dig smaklig måltid och god tur i "Bahcomaten-vinsten"!

Eva, Maj, Inga, Mona och Elly

Förslagsverksamheten

Ställskruven fick ett brev där en av våra medarbetare, som tyckte sig ha blivit felbedömd av kommittén, undrade över hur förslagsverksamheten fungerar. Vi ställde frågan vidare till Förslagskommitténs ordförande, Bennet Ernlund.

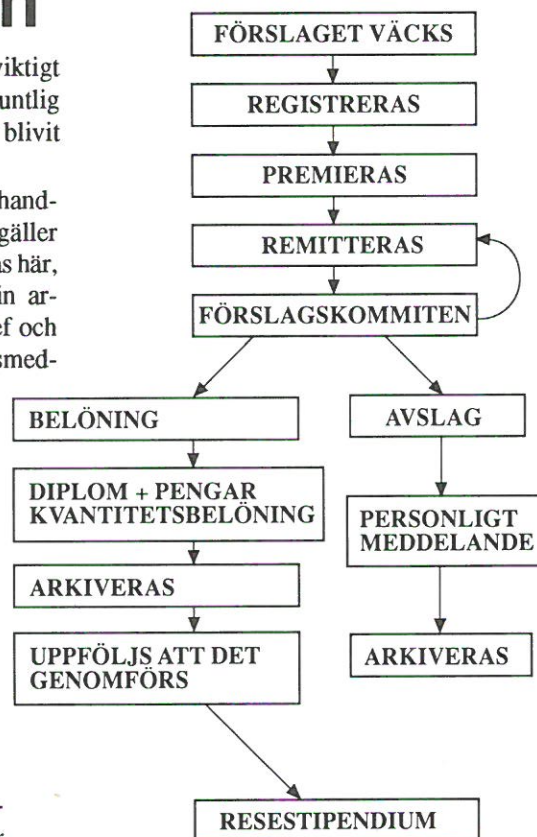
Bennet: -Jag förstår om någon kan känna sig felaktigt bedömd av kommittén, men då ska man omgående påtala detta för mig eller någon av de fackliga representanterna. Vi kan ju faktiskt ha gjort fel. Vidare vill jag påpeka att det lätt uppstår bedömnings-svårigheter, t ex då förslag som liknar varandra lämnas in, vilket ska då belönas? Likaså kan ett förslag avslås, men trots det senare genomföras och då måste ju belöning utgå. Om en hel grupp gemensamt har diskuterat fram en förbättring och någon av dem senare lämnar in det som ett förslag, då kan det också bli bedömningsproblem. Vi har även haft fall då någon har "knyckt" någon annans idé och så inkommer två likadana förslag.

Om ett förslag avslås är det viktigt att förslagsställaren får en muntlig motivering varför förslaget inte blivit godkänt.

Rutiner för hur ett förslag behandlas och de belöningsnormer som gäller är för omfattande för att redovisas här, men Du kan vända Dig till Din arbetsledare eller till närmaste chef och få information genom Verkstadsmeddelande 1:10



Det är viktigt att ha en fungerande förslagsverksamhet, säger Bennet Ernlund

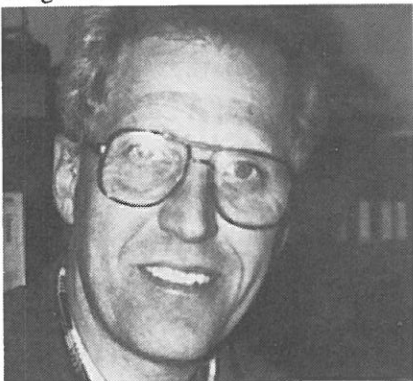


Förslagets väg genom företaget

Vad hände under semestern på Bahco Verktyg?

När de flesta hade semester, d v s under vecka 27 - 30, vad hände då på företaget? Det är naturligtvis en hel del saker som måste fungera även om merparten av de anställda är lediga. Ställskruven gjorde en rundvandring på företaget den första måndagen på semestern. Någon produktion var inte igång och det är ju inte så konstigt med tanke på konjunkturläget.

Var hittar man då personal som jobbar? Jo på reparations- och elavdelningarna.



Stig Eriksson, ansvarig för semesterservicen

- Vi utför naturligtvis större servicearbeten under semestern, eftersom vi då kan stänga av maskinerna. De största jobben är reparationerna av Kingsbury-maskinen och Massey-pressen. Dessutom gör vi förberedelsearbeten inför den stora flytten från Eskilstuna till hösten. Jag jobbar vecka 27 och 28. Sedan kommer Ingemar Johansson och tar hand om de två sista veckorna.

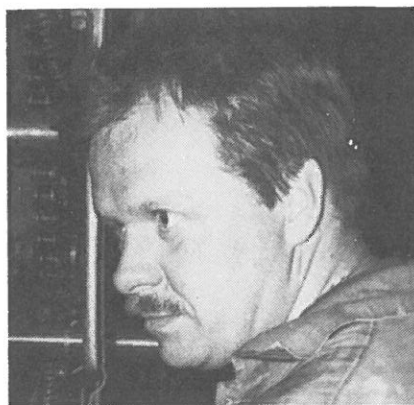


Tony Zackrisson och Roger Malmström

Roger: -Vi byter just nu spindellager, men vi ska gå igenom hela maskinen, vilket tar cirka två veckor. Det är skönt att arbeta nu. Det är lugnare och man kan göra jobben färdiga utan att hela tiden bli störd.

Tony: -Det är ju bara att titta på vädret (Det regnar!) så förstår Du varför vi tar semester senare.

I smedjan hittar vi det andra stora renoveringsobjektet och det är skiftnyckelpressen, där det ska bytas lager och exenteraxel. Det är verkligen inga små prylar som Roger Lundin och Göran Mörlin jobbar med. Då vi besöker dem håller de på med att skava in lagren så att rätt friktion och smörjning uppnås. Lagerspelet får inte vara mer eller mindre än 18/100 då jobbet är klart, berättar Roger.



Göran skaver in lagerläget, vilket är ett svettigt jobb

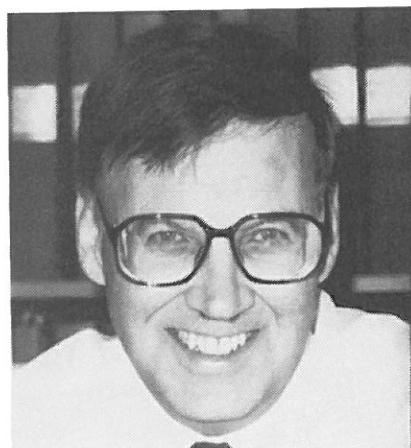
Var hittar man fler som jobbar? Vi chansar på ekonomiavdelningen, och mycket riktigt. Där är många igång och jobbar.



Suoma Kögäs

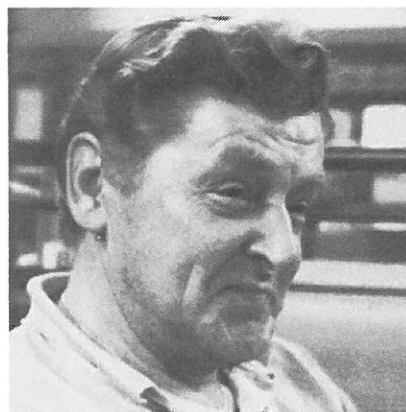
Suoma: -Även om det är semester måste räkningar betalas och registreras och pengar som kommer till företaget måste bokföras. Vi delar upp semestern, så att det alltid finns någon här på avdelningen.

Vi fortsätter ner på lagret och där hittar vi Bengt Jonsson.



Bengt Jonsson, lageransvarig

Bengt: -Lagret har öppett för utleveranser hela sommaren. Jag tror att vi kommer att skeppa ut verktyg för cirka 7 miljoner kronor under vår ordinarie semesterperiod. Vecka 27 är det ganska mycket, eftersom många av våra kunder börjar sin semester vecka 28. Därför jobbar halva styrkan nu och under de sista tre veckorna är det mellan 4 - 7 personer som arbetar här.



Siwert Andersson

Siwert: -Vi försöker få ut allt som går i det läge som nu råder. Här på lagret får man räkna med att flytta på semestern. Min fru börjar sin semester vecka 28, så för mig passar det här bra. Dessutom tror jag att det fina vädret kommer senare i år.

