

# Ställskruven

PERSONALTIDNING FÖR AB BAHCO VERKTYG NR 2 1991

Ansvarig utgivare: Jan Carlborg  
Redaktion: Jan-Åke Stern, Martti Kaalikoski, Gunnel Lidberg



## Tungt styrelsebeslut



Bolagsstyrelsen i Bahco Verktug sammanträdde i Enköping den 10 april. Styrelsen fastställde då bokslutet för 1990 samt behandlade rapport rörande läget t o m februari 1991

En av frågorna på dagordningen gällde "Strategisk plan för affärsområdet Tänger". Planen hade tagits fram med anledning av dels att affärsområdet

Tänger bildats den 1 februari, dels att tänger är den största produktgruppen och därmed för koncernen det viktigaste affärsområdet.

Efter genomgång av planen med åtföljande diskussion fattade styrelsen ett tungt beslut. Man uppdrog åt VD att omgående inleda förhandlingar med berörda fackliga organisationer rörande

de koncentration av huvuddelen av tångverksamheten till Enköping och nedläggning av verksamheten i F E Lindström i Eskilstuna.

Senare samma dag, d v s den 10 april, skedde motsvarande behandling av den strategiska planen inom F E Lindströms bolagsstyrelse.

### Ur innehållet:

Tångverksamheten måste koncentreras Sid 2  
Permitteringar på gång Sid 3  
Produktnyheter Sid 3  
Försäljning i lågkonjunktur Sid 4

Våra internationella verkstadsarbetare Sid 5  
Hallå, hallå, hallå ... Sid 6  
Insändare Sid 7  
Tävlingar Sid 8



# Tångverksamheten måste koncentreras!

Vid personalinformationer på F E Lindström onsdagen den 10 april och på Bahco Verktyg i Enköping torsdagen den 11 april informerade VD Jan Carlborg om konjunkturen och -utsikter 1991. Huvuddelen av informationen gällde dock affärsområdet "Tänger". Vid informationsmötena presenterade han bl a affärsrådets mål, utvecklingstrender samt aktuella åtgärdsbehov. Under punkten åtgärdsbehov kom det för många överraskande beskedet - företaget avser att lägga ned verksamheten vid F E Lindström i Eskilstuna och koncentrera huvuddelen av tångverksamheten till Enköping. "Det är tragiskt för F E Lindström och dess anställda, men det är en för affärsområdet Tänger nödvändig åtgärd", framhöll Jan Carlborg.

## Fortsatt lågkonjunktur

Jan Carlborg redovisade vid informationsmötena orderingång och fakturering to m mars -91. Av dessa uppgifter framgick klart att lågkonjunkturen slår mycket hårt mot både Bahco Verktyg och F E Lindström. Någon ljusning av konjunkturen kunde Jan Carlborg inte se. Han bedömde att en uppgång kommer först andra halvåret 1992.

## Höga kostnader

Kostnadsnivån är huvudproblemet för Bahco Verktyg-gruppen och då inte minst affärsområdet Tänger, framhöll Jan Carlborg. Höga kostnader leder till höga priser. Tängerna blir därigenom för dyra, d v s förmågan att konkurrera försämras, kunderna väljer andra tänger. Våra försäljnings- och tillverkningsvolymerna minskar. Detta leder till sämre

beläggning av resurserna och därmed lägre kapacitetsutnyttjande. Denna "negativa trend" resulterade också i försämrad lönsamhet, påpekade Carlborg.

## Mycket större

Huvudkonkurrenten på tänger har en betydande fördel genom att producera mer än 6 miljoner tänger i en enda fabrik. Inom Bahco Verktyg tillverkas mindre än hälften så många tänger och då i fyra olika fabriker. Den "negativa trenden" måste brytas, framhöll Jan Carlborg. Kostnaderna ska sänkas betydligt för att möjliggöra en marknadsanpassning av produktpriserna. Detta kan nås endast genom koncentration av tångverksamheten.

## Olika alternativ

Inom koncernen tillverkas idag tänger vid fyra fabriker, F E Lindström, Bahco Verktyg, Bahco Forge och Belzer-Dowidat. En del av kostnaderna inom respektive enhet betraktas som fasta. Det gäller kostnader för tex byggnader, försäkringar m m. En reducering av antalet verksamhetsorter resulterar också i lägre fasta kostnader. Koncentration av verksamheten är därför av stor betydelse. Vad gäller koncentration av tångverksamheten har olika alternativ övervägts. Med hänsyn till faktorer såsom personalkostnader, personaltillgång, lokaltillgång och samordningseffekter har Enköpingsalternativet visat sig mest lönsamt. Lokaler och personal finns och därmed blir samordningseffekterna stora.

Avsikten är således att huvuddelen av koncernens tångverksamhet ska koncentreras till Enköpings-fabriken. Efter en sådan samordning kommer tångverksamhet att utöver i Enköpings-fabriken finnas inom Bahco Forge i Frankrike.

## Nedläggning i Eskilstuna

Som en följd av koncentrationen till Enköping, sker nedläggning av verksamheten inom F E Lindström i Eskilstuna. "Det är en drastisk och mycket tragisk men nödvändig åtgärd!" framhöll Jan Carlborg. Genom koncentrationen till Enköping får vi väsentligt lägre kostnader och betydligt stärkt konkurrensförmåga. Därmed ökar möjligheterna att behålla tångtillverkning i Sverige. "Vi kommer omgående att påbörja förhandlingar rörande avvecklingen i Eskilstuna, meddelade VD. Vi har i våra kontakter med Länsarbetsnämnden i Eskilstuna föreslagit att en samverkansgrupp bildas för att underlätta omställningen i Eskilstuna!

## Förståelse

Jag har full förståelse för att anställda inom F E Lindström känner besvikelse, vrede och oro med anledning av vår avsikt, säger Jan Carlborg till Ställskruven. Koncentrationen av verksamheten är emellertid nödvändig, annars kommer tångtillverkningen inom Sverige och kanske koncernen att försvinna helt inom några år. Den planerade koncentrationen innebär en satsning på tillverkning i Sverige och i Enköping, framhöll Carlborg.

## Frivilliga avgångar

Företagsledningen meddelade i månadsskiftet februari-mars att en minskning av antalet anställda med cirka 35 personer var nödvändig. Minskningen skulle ske genom sk "mjuka åtgärder". I korthet innebär detta att anställda som funderade på att sluta, begära tjänstledighet, minska arbetstiden etc ombads

kontakta Personalavdelningen för fortsatta resonemang. Uppmaningen väckte både förvåning, oro och intresse.

## Siffror 25 + 10

Som mål för de "mjuka åtgärder-

na" angavs en minskning av cirka 35 anställda, fördelade på ungefär 25 verkstadsanställda och 10 tjänstemän. Uppmaningen gav önskat resultat, innebärande att cirka 35 anställda på frivillig basis antingen redan har slutat eller kommer att sluta sina anställningar den närmaste tiden.



# Permitteringar på gång

Till följd av den kraftigt vikande orderingången i Enköping kommer ett 50-tal anställda att permitteras. Permitteringarna beräknas pågå under max 30 dagar från mitten av april till början av juni.

## Permitteringsvillkor

Vid permittering utgår permitteringslönen enligt verkstadsavtalet. Det innebär att permitteringslönen beräknas efter genomsnittsförtjänsten det senaste kvartalet. Ersättning utgår också för uteblivet OB-tillägg.

## Kan avbrytas

Permitteringen kan avbrytas om företaget så begär. För att täcka en del av permitteringslönekostnaderna erhåller företaget ett bidrag från Permitteringsinstitutet. Bidraget uppgår till cirka 40 % av kostnaden.

## Utbildning och arbete

Efter avslutad permittering i början av juni kommer merparten av de medarbetare som berörts av permitteringen att påbörja utbildning och träning gällande produktion av Lindström-tånger. Utbildningen beräknas pågå under juni samt första hälften av augusti.

## Viktig uppgift

Det är viktigt att de medarbetare som nu permitteras känner att en stor och viktig uppgift väntar när de så småningom återkommer i arbete. Uppgiften blir att i utbildning och senare genom praktik lära sig arbetsuppgifter med anknytning till tångtillverkning.

Vid ett antal träffar under vecka 16 kontaktades ett drygt 50-tal BV-medarbetare angående permitteringen.

## Risk för ytterligare åtgärder

Vi befinner oss i en svår konjunkturedgång som slår mycket negativt på resultatutvecklingen.

De åtgärder som hittills genomförts i Enköping (frivilliga avgångar och permitteringar) grundas på kännedomen om årets två första månader. En fortsatt dålig eller försämrad efterfrågeutveckling kommer att kräva ytterligare åtgärder.

## 25 % friskare!?

Som framgått av uppgifter i dagspressen har det svenska folket blivit "friskare" efter den 1 mars i år. Detta gäller åtminstone den statistiska sjukdomen i form av antal registrerade sjukdagar.

## Också Bahco Verktyg

"Friskheten" har också ökat hos oss. Sjukfrånvaron efter den 1 mars är drygt 25 % lägre än under perioden januari - februari i år.

# Produktnyheter



## Rörskiftnyckel

Bahco Verktygs skiftnyckelprogram har utökats med en ny ERGO rörskiftnyckel.

Produkten har framtagits efter önskemål från VVS-montörer som bl a efterfrågat ERGO-skiftnyckelns ergonomiska egenskaper. Rapporterna från marknaderna är positiva och införsäljningen till återförsäljare pågår på samtliga marknader.

Bahco rörskiftnyckel är unik och patentsökt. Genom att löparen är vändbar kan skiftnyckeln enkelt förvandlas till en rörtång som klarar rörkopplingar från 5 - 35 mm.

När löparen är i "normalläge" klarar skiftnyckeln mutterdimensioner på upp till 33 mm.

Även runddragna muttrar kan lossas lätt med rörskiftnyckeln.

ERGO rörskiftnyckel finns i fosfaterat och förkromat utförande samt i lager för omgående leverans.



## Magnetiseringsbox

Vid arbete med skruvmejslar i speciella situationer är det många gånger som vi önskat en magnetisk skruvmejselklinga som håller skruven i läge. Nu är det möjligt att enkelt magnetisera och avmagnetisera

samtliga Bahco skruvmejslar och bits med Bahco nya magnetiseringsbox.

Produkten är enkel och praktisk och kan även användas till andra verktyg av stål.

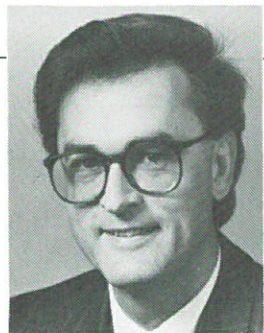
Magnetiseringsboxen finns i lager för omgående leverans.

Stig Lundh



# Försäljning i lågkonjunktur

Intervju med Sven Wigerblad, marknadschef, och Ted Kottulinsky, VD på Svensk Försäljning.



Sven Wigerblad

**-Försäljningen går trögt och ordergången minskar. Många av Ställskruvens läsare undrar säkert varför?**

**Sven:** -Industrin i Sverige och i omvärlden går på lågvarv just nu. Detta beror bl a på det nationalekonomiska läget. Vi har inte varit inne i en så djup lågkonjunktur sedan 1981-82 och vi ser tyvärr inga tecken på någon uppgång under 1991. Efterfrågan på våra produkter har därmed minskat. Samtidigt står våra grossister och återförsäljare med fulla lager. Detta bidrar ytterligare till den försämrade ordergången för Bahco Verktyg.

**-Gör vi några "extrainsatser" för att öka försäljningen?**

**Ted:** -Redan under hösten ökade vi "trycket" på marknaden med ett antal olika aktiviteter. Vi konstaterade att om en aktivitet skapades i samråd med respektive återförsäljare, så blev engagemanget betydligt bättre. Detta innebär att vi i den här säljperioden kommer att erbjuda våra kunder 3 - 4 olika aktiviteter för att kunden med stor motivation skall kunna sälja en av dem. En ytterligare fördel är att vi på en större ort kan ha fyra olika aktiviteter igång, där alla återförsäljare får en geografisk exklusivitet på sin kampanj.

**-I år introduceras många nya produkter. Tror Du att dessa kommer att bidra till merförsäljning av Bahco Verktygs "gamla" produkter?**

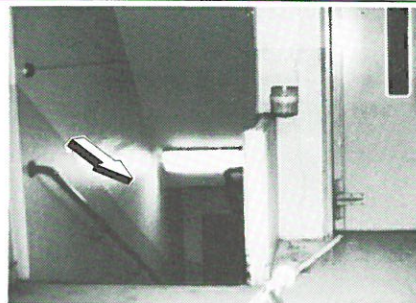


Ted Kottulinsky

**Ted:** -Det är självklart, så att när vi nu under våren erbjuder lika många nyheter som vi tidigare behövde 15 år för att åstadkomma, så diskuterar man Bahco i alla led. Detta är mycket positivt samtidigt som produkttillskotten ger oss möjligheter att ta bort konkurrenter som kompletterat Bahcos i vissa fall allt för grunda sortiment. Det sistnämnda är i många fall en tidsödande process, men det ger volymer på sikt. Då det gäller rena nyheter som t ex rörskiftnyckeln (8072 P) så kommer vi att få ett betydligt snabbare resultat på våra insatser och jag räknar med att vi fram till semestern kan se om produkten får framgång eller ej.

**-På vilket sätt kan övriga funktioner och medarbetare "stötta" försäljningsarbetet?**

**Sven:** -Kvalitetstänkandet är viktigt! Vi är mycket glada och stolta över att som första handverktygsföretag i Europa ha erhållit det internationella kvalitetscertifikatet ISO 9001. Det är nu viktigt att leva upp till de krav som kvalitetscertifieringen ställer. Alla medarbetare i företaget kan bidra till god kvalitet. Kvalitet är inte bara bra produkter. Det är även hållna leveranslöften, god service och flexibilitet. Som ett resultat av allas insatser har vi lyckats förbättra leveransservicen rejält under 1990. Det är nu mycket viktigt att den bibehålles på en hög nivå.



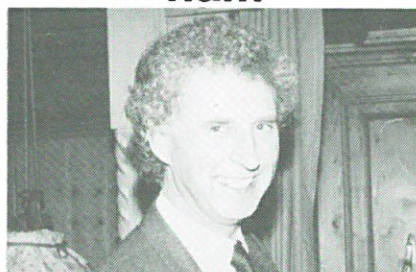
## Flytt på flytt

För att åstadkomma bättre utnyttjande av lokaliteterna i Enköping sker för närvarande viss omflyttning. I föregående nummer av Ställskruven berättades om planerna på flyttning av verktygsverkstaden.

### Förnödenhetsförrådet

Förnödenhetsförrådet är borta! Detta konstaterande är fullt normalt om man uppsöker de gamla lokalerna för förnödenhetsförrådet. Lugn dock, förnödenhetsförrådet har bara flyttat! Det finns numera inhyst på källarplanet, en trappa ner.

## Mässa i Birmingham



Robert Surflet

Mellan den 19 - 21 mars deltog Bahco Verktyg och F E Lindström, tillsammans med Electro Tools Ltd (agent i England), på Nepcon Europe i Birmingham. Nepcon är den största elektronikmässan i England.

Här finns allt från stora robotsystem till små, små komponenter för elektronikindustrin. Det som är mest intressant för oss att visa här är tänger. Stort intresse visades också för vår nya tängserie och för Lindströms elektroniktänger. Besökare var det gott om.

-Cirka 50 % fler än 1989, som även det var en lyckad mässa, säger Robert Surflet, VD för Electro Tools. -En del nya intressanta kontakter knöts under de här dagarna som vi hoppas ska bära frukt inom kort, fortsätter han.

Magnus Alterot



## Våra internationella verkstadsarbetare



Från Seppo, Peter, Tony, Michael och Ulrik.

Vårt tyska dotterbolag, Belzer-Dowidat, behövde hjälp i smedjan i Hasborn och eftersom man inte fick fram färdigutbildade smeder på plats skickades några av våra duktiga smeder till Tyskland. Det är ju inte så vanligt att verkstadspersonal skickas utomlands, men det här visar hur fint samarbetet kan fungera inom koncernen. Vi bad killarna berätta lite om intryck och upplevelser från arbetet i Tyskland.

**Tony Cucevic**, som var där längst, berättar: -Lokalerna och miljön i smedjan är inte alls lika fina som här i Enköping och dessutom består maskinparken av "hejare", som känns lite ålderdomligt. Imponerande var däremot en helautomatisk smidespress.

**Peter Pettersson**: -Vi fick ett mycket fint och vänligt mottagande,

men introduktionen kunde ha varit bättre. Man fick själv lära sig hur maskinen fungerade.

**Seppo Aatela** håller med om att instruktionerna kunde ha varit bättre. -Vi fick själva prova oss fram och ingen kunde prata engelska, så det största problemet var egentligen språksvårigheterna.

**Michael Enochsson**: -Det var stor skillnad på arbetsledningen där. Man kunde inte som här skoja med cheferna, utan där fanns en rangskillnad mellan folket på verkstadsgolvet och cheferna.

**Ulrik Ersson**: -Det jag mest lade märke till var de låga matpriserna i affärerna och för att inte tala om ölpriset - en öl kostade 8 kr på puben.

-Vad gjorde Ni på fritiden?

## Rehab-projektet

I slutet av mars startade projektet "Rehabilitering av långtidssjuka".

Bahco Verktyg tillsammans med Arbetslivstjänsten och Försäkringskassan ska försöka hjälpa de långtidssjuka med en arbetsrelaterad rehabilitering så att en varaktig lösning kan nås för dem.

Arbetslivstjänsten är en nyinrättad avdelning inom Länsarbetsnämnden som får resurser att hjälpa de långtidssjuka med t ex kurativ hjälp, yrkesvägledning, arbetstester m m.

10 personer från Bahco Verktyg ingår i detta pilotprojekt. Vi återkommer längre fram och berättar hur det går.

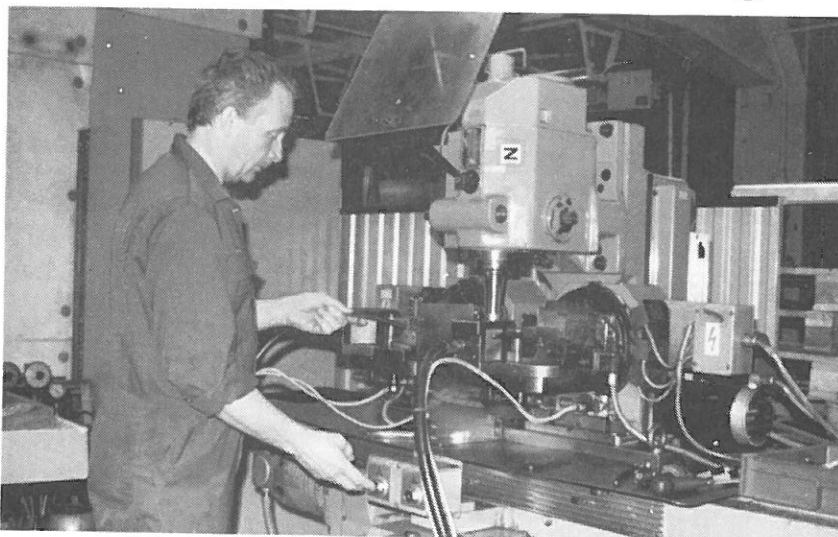
**Tony**: -Vi hyrde en bil och reste runt bl a till Luxemburg, Belgien och så åkte vi runt i Sydtysskland.

**Peter**: -Hasborn är ju en liten stad, så det fanns inte så mycket att göra. Vi gjorde som tyskarna - gick på den lokala puben.

Utöver de ovan intervjuade har också **Verner Hübner** varit med på Belzer-Dowidat som tolk, **Hans Björklund** har hjälpt till med igångkörning av skruvmejseltillverkningen, **Kari Leivo** som smed och **Karry Karlsson** har jobbat med verktygstillverkning.

Alla som varit med och arbetat därnere vill här tacka chefen för Belzer-Dowidat för den hjälp de fick med att ordna allt det praktiska runt vistelsen i Tyskland.

## Nya maskiner i tångverkstaden



Till vår tångtillverkning har tre maskiner flyttats från Tyskland - två vertikalfräsmaskiner av märket Werner och en horisontalfräsmaskin av märket Soumua. Till horisontalfräsmaskinen finns ett bord som indexeras med hjälp av NC-teknik.

I utrustningarna körs idag en av Belzers stora avbitartänger (2685). Till maskinerna levererades också små enkla lyftanordningar som lyfter lådorna till rätt plockhöjd för operatören.

*Hans Björklund jobbar med de nya maskinerna.*



## Arbetsplatsförlagd utbildning



Gunnar Eriksson mäter buller tillsammans med IN-eleverna.

Förra året startade en ny linje på gymnasieskolan - Industriell teknisk linje - som är en treårig verkstadsteknisk utbildning. Delar av utbildningen genomförs på olika företag.

I årskurs 1 är eleverna ute på företag under sammanlagt nio dagar. Eleverna

som tas emot på Bahco Verktyg får lära sig om arbetsmiljö.

Handledare är Roger Lundin, Ella Borg, Margareta Dibell och Martti Kaalikoski.

Från Hälsohuset i Enköping deltar även skyddsingenjör Gunnar Eriksson.

## Hallå, hallå, hallå...

Det är dags för en uppräckning! Nu gäller det närmast hur vi sköter telefonservicen. God telefonservice både utåt gentemot kunder och andra och internt är ju viktig. Detta håller de allra flesta (alla?) med om i ord, men tyvärr inte alltid i handling.

### Sabotörer!

Möjligheterna till god extern och intern telefonservice saboteras av Lisa och Hugo (se anm). De har naturligtvis mycket att stå i - sitter i möten, är på resa, rör sig i korridorerna, pratar med kollegor och tar i mån av tid "fikapaus". Detta innebär att Lisa och även Hugo inte så ofta är vid sin telefon. Tyvärr har Lisa, men också Hugo, av någon outgrundlig (?) anledning inte "kodat sin telefon". Anledningen till Lisas, men också Hugos beteende är inte helt klarlagd, men kan kanske hänföras till något av följande alternativ:

- \* Hinner inte
- \* Kan inte
- \* Bryr sig inte
- \* Förstår inte

### Koda!

När "upptagna" Lisa och Hugo inte är på sina vanliga arbetsplatser uppstår

problem. Knappast någon och i varje fall inte Växeln/Receptionen vet var Lisa och Hugo finns. När någon söker dessa "telefonsabotörer" igångsätts stora "letningsprocessen". Det tar tid, ibland mycket lång tid innan Lisa eller Hugo hittas. Under denna tid väntar med stigande irritation inte bara den person som vill prata med Lisa eller Hugo. Adrenalinet stiger och hjärtverksamheten ökar hos den som väntar. Knappast hos Lisa eller Hugo. De lever i "lycklig okunskap" om den sökprocess som pågår.

Det finns emellertid en enkel lösning på detta problem. Det gäller nämligen att med några enkla "knaptryckningar" koda sin telefon och ibland informera omgivningen och/eller Telefonväxeln var man befinner sig. Ja, tänk så enkelt för alla utom för Lisa och Hugo!

### Anm.

"Lisa" och "Hugo" är fingerade namn och de heter något helt annat i verkligheten. Dessutom förekommer de under många olika namn och finns rikt representerade på Bahco Verktyg.

## Inarbetad tid

Inför instundande Valborgsmäss och Kristi Himmelsfärdsdag påminner vi om att viss tid har frilagts genom inarbetning:

Tisdagen den 30 april	Skift 2 lediga
Onsdagen den 8 maj	Skift 2 lediga
Fredagen den 10 maj	Kontorsanställda, dagtidsgående och skift 1 i verkstaden lediga

## Hälsan ger profil!

Enligt gammalt talesätt gäller "En sund själ i en sund kropp". Detta samband gäller sannolikt fortfarande, men särskild profil på hälsan kan fastställas.

### Hälsoprofil

Begreppet hälsoprofil lanserades i mitten på 1970-talet av Sture Malmgren och Gunnar Andersson, doktorer i medicinsk vetenskap och fil kand i sociologi, pedagogik och psykologi. En hälsoprofil är en typ av undersökning där personen svarar på ett antal frågor i ett frågeformulär. Frågorna handlar om levnadsvanor och rör t ex kost, motion, rökning och alkohol.

### Friskvård och hälsoprofil

I den tidigare anordnade och nyligen avslutade utbildningen ingick ett avsnitt "Friskvård och ergonomi". Utbildningsavsnittet omfattade bl a kroppens uppbyggnad (rörelseapparaten), lyft- och arbetsteknik, motion, kost samt hälsoprofilbedömning. Det senare var ett frivilligt inslag, men också ett mycket uppskattat inslag. Närmare ett 100-tal utbildningsdeltagare upprättade en hälsoprofil på sig själva. Följande faktorer ingick i bedömningen:

Träning före 20 års ålder, fritidsaktiviteter med fysisk anknytning, motionsvanor, färdssätt till arbetsplatsen, arbetssituation, kostvanor, alkoholvanor, rökvanor, upplevd stress, symptom, medicin-konsumtion.

### Uppföljning

De anställda som i samband med utbildningen upprättade en hälsoprofil kommer att erbjudas möjlighet till uppföljning på Företagshälsosovårdscentralen. Uppföljningen är frivillig och den omfattar bl a arbetsprov på cykelergometer, blodtrycksmätning, mätning av lungkapacitet och mätning av vikt.

### Goda råd

Med ledning av den bedömda hälsoprofilen och uppnådda mätvärden, ger FHV-personalen råd beträffande livsstil och önskvärda förändringar. Dessa åtgärder syftar till att bibehålla god hälsa och förebygga sjukdom.



# Vattengymnastiken och friskvården

Människor i vårt moderna industrisamhälle lever och verkar på ett annorlunda sätt än tidigare. I arbetet, som mentalt oftast är intensivt med många ansvarsrelationer, har vi idag fina hjälpmedel, t ex i form av datorer som "sparar" oss och ger oss stillasittande arbeten. Tillsammans med transporter i bil till och från arbetet, rulltrappor, hissar m m så tar vi bort möjligheter till att tillfredsställa vårt rörelsebehov.

Våra aktiviteter bör väljas så att de engagerar de större muskelgrupperna, belastar våra leder och vårt skelett samt får vårt hjärta att arbeta något mer än annars i vardagen. Promenader, skidåkning, cykling, Friskis & Sveltisjympa, jogging eller varför inte vattengymnastik är några aktiviteter att rekommendera.

I februari startade Bahco Verktygs vattenjympa i en bassäng på lasarettet. En liten grupp entusiastiska personer träffas på onsdagar kl 17.00 - 18.00 och 18.00 - 19.00. Stämningen är hög och de hoppar, "springer", pressar och "skopar" så det behagligt varma 34-gradiga vattnet sprutar och stänker.

Vattnets plus och minus:

## Plus

1. Vattnet bär - Du rör Dig lättare.



Roffe Røngren håller kontroll på syna "badnymfer"

Du kan utföra flera rörelser med lätthet, som kan vara en omöjlighet helt eller delvis på land.

2. Vattnet ger motstånd - Du måste ta i. Bara genom att röra Dig i vattnet får Du motion. Det är tempot och rörelseutslaget som avgör graden av motion.

3. Vattnet väcker barnet inom Dig. Du skrattar och mår gott, både fysiskt och psykiskt!

4. Vattnet ger Dig tillhörighet i "balettakademin", dvs alla känner sig gracila och rör sig med elegans, tack vare vattnets bärighet. Man kryper ned och döljer sig i vattnet - ingen ser de

små misstagen. Bara den som leder från bassängkanten ser Dig och Dina små misstag.

5. Vattengymnastiken ger ett nytt motionsalternativ för många som inte funnit någon form som passat tidigare.

## Minus

1. Våt i håret - frisyren ruinerad.

2. Känslighet för klor och brom.

Har Du provat vattenjympa någon gång? Om inte, så har vi några jympapass kvar under våren.

Du är välkommen till vattenjympan!

Margareta Dibell, företagsköterska

## Nya funktionsbeteckningar

I och med att den nya organisationen i Enköping trädde ikraft den 2 april (affärsområde Tånger fr o m 1 februari) har fastställts nya funktionsbeteckningar fr o m 910415:

- V Verkställande direktör
- S Affärsområde Smide
- N " Skiftnycklar
- T " Tånger
- C " Service
- M Marknadsavdelningen
- Q Kvalitetssäkring
- R Projekt strukturplan

De nya funktionsbeteckningarna i kombination med initialer, t ex C-JS. (Jan-Åke Stern) utgör befattningsbeteckning och ska användas i den interna postdistributionen.

## Arbetstid på kontor

Enligt gällande arbetstidsschema för kontorsanställda sker inarbetning av tid (15 min/dag) t o m den 3 maj. Fr o m måndagen den 6 maj och fram till den 23 augusti gäller ordinarie arbetstid, d v s kl 07.30 - 16.30.

## Insändare

### Matglädje

En sångfågel kvittrar i köket  
Hon är alltid så glittrande glad  
och när hon skall lägga upp käket  
står alla så snällt i en rad  
och när hon ses pyssla med disken  
en sång hon oss gärna består  
Så gott smakar korven och fisken  
när skönsång till lunchen vi får.

"En lyssnare"

### Konjunkturläget

-Några nationalekonomer var ute och fjällvandrade. "Var är vi nu," sade den ene. En i sällskapet tog fram kartan, tittade på den och pekade: "Enligt kartan skall vi vara på toppen som syns där borta." (En historia efter den bortgångne professor Erik Lundberg.)

En varning för prognoser, eftersom man ofta inte ens vet var man befinner sig.

"En anställd"



# Maj-rebus

Gurli Blomberg

Lösningen av maj-rebusen::

Skicka in Din lösning senast den 21 maj till Gunnel Lidberg, Personalavdelningen.

Fem Bellman-lotter delas ut som priser till de först öppnade rätta lösningarna.

Namn ..... Avdelning: .....

## Vinnare i mars-krysset

Vinnarna blev:

Kjell Andersson, Karl-Erik Axelsson, Magnus Ohlson, Christer Wallander och Sigvard Oskarsson.

De får varsin Bellman-lott i pris. Grattis!

Den rätta lösningen ska se ut så här:

Serverar mat	B	Känd gymnast	I	D	L	A	Krass lig	S	J	U	K
4/2	A	N	S	G	A	R	Kada-ver	Gär upp ner	Bevarar luften	V	SKY
Utrop	H	Is-brytare	Even-tuell	Rymd-utrustning	Skof	Kota	A	T	L	A	S
C/A	C	Y	K	E	L	Etern	S	R	V	R	A
Två hjuliga är rida	T	O	M	A	T	E	N	3,14	A	Danskt A	Kastar piler
Gör före nåd	E	N	Delat gardin	K	A	P	P	A	A	M	
Tenn	E	R	S	L	E	L	L	P	A	M	O
S	N	K	A	L	L	B	O	N	Kavlar	R	
Komper med posten	B	R	E	V	E	N	R	I	S	S/B	

## Ordspråkstävling

Vilket vanligt svenskt ordspråk åsyftas?

"Kvaliteten hos ett genom extraktion av animaliska och/eller vegetabiliska komponenter i genom upphettning aktiverat fluidum framställt nutritivt preparat förhåller sig omvänt till numerären hos den i produktionen engagerade kulinariska personalen."

Lars Åberg

Skicka in Ditt svar senast den 21 maj till Gunnel Lidberg, Personalavdelningen. Ställskruven delar ut skiftnyckelgodis i pris till de tre först öppnade rätta svaren.

Ordspråket lyder: .....

Namn och avdelning: .....