

Ställskruven

PERSONALTIDNING FÖR AB BAHCO VERKTYG NR 8 1991



Ansvarig utgivare: Sture Lestander
Redaktion: Jan-Åke Stern, Martti Kaalikoski, Gunnel Lidberg

Bahco Verktug blir Sandvik Bahco



Sandvik-skylt på Bahco Verktug - här ger vi en föraning om hur vårt "nya ansikte" kommer att se ut i Enköping

**BAHCO
VERKTYG**

SANDVIK

Som tidigare aviserats i Ställskruven planeras byte av företagsnamnet, från AB Bahco Verktug till AB Sandvik Bahco. Med det nya namnet sker markering av Sandvik-tillhörigheten samtidigt som Bahco-profilen tillvaratas. Förberedelsearbete inför namnbytet har påbörjats. Namnbytet beräknas ske preliminärt den 1 februari 1992.

Sid 2

Norden-bolaget till Enköping

Sandvik Sågar och Verktygs säljorganisation i Skandinavien kommer att samordnas med Bahco Verktygs motsvarighet i Sverige, Danmark och Finland. Förhandlingar mellan företaget och berörda tjänstemannaorganisationer har inletts och bedrivs under största möjliga tidspress. Avsikten är att sam-

ordningsarbetet om möjligt ska kunna starta direkt efter instundande jul- och nyårshelg. Det gemensamma säljbolaget kommer att heta "Sandvik Bahco Norden AB" och ha sitt säte i Enköping. VD för Norden-bolaget blir Per Törnell, idag VD för Sandvik Sågar och Verktyg Skandinavien AB.

Sid 2

Nya sjuklöneregler från 92-01-01!

Nya regler för utbetalning av sjuklön träder i kraft den 1 januari 1992. Det innebär att företaget ska betala sjuklön under de första 14 kalenderdagarna av en sjukperiod. Fr o m den 15:e kalenderdagen kommer Försäkringskassan att betala sjukpenning. För att sjuklön ska utbetalas av företaget krävs att den anställda gör sjukanmälan, lämnar skriftlig sjukförsäkrasamt fr o m den 8:e kalenderdagen uppvisar läkarintyg. Sjuk- och friskänmälan ska göras till lönekontoret.

Sid 3

Bahco Verktyg blir Sandvik Bahco

"Profilbärare"

Flertalet företag har behov av att profilera sig gentemot omvärlden. Profileringen kan göras med tanke på olika intressenter, bland annat kunder, konkurrenter eller arbetssökande. Profileringen görs för att underlätta igenkännande av det egna företaget och för att framhålla speciella faktorer, till exempel låga priser, miljövänliga produkter eller hög kvalitet. Profileringen kan också göras för att stärka samhörighet bland anställda inom en grupp företag. Med hjälp av olika "profilbärare" förmedlas budskapet till omvärlden.

Annonser, produktblad, produktförpackningar, broschyrer, skyltar och brevpapper m m är exempel på "profilbärare". Även personalen i företaget är en viktig "profilbärare".

Sandvik Bahco

Byte av namn på vårt företag förbereds alltså, från AB Bahco Verktyg till AB Sandvik Bahco. Namnbytet beräknas ske den 1 februari 1992. Ansökan om namnbyte har inlämnats till Patent- och Registreringsverket, som handlägger sådana frågor.

För att förbereda byte av företagsnamnet har en liten arbetsgrupp tillsatts. I gruppen ingår Magnus Alterot, Bernt Berglund, Göstha Johanson, Gunnel Lidberg och Jan-Åke Stern.

Förberedelse

Den tillsatta gruppen har lagt upp sitt arbete i följande steg:

1. Kartläggning - Sammanställning har gjorts över alla (?) skyltar, blanketter, flaggor m m som bär namnet "Bahco Verktyg".

2. Utformning - Förslag till ny logotype för namnet Sandvik Bahco har framtagits och förslag till nya blanketter etc har utarbetats.

Ny logotype



Logotype för Sandvik Bahco

Logotype för AB Sandvik Bahco har nyligen fastställts. Från tidpunkten för namnbytet kommer den nya logotypen att synas i olika sammanhang. Därmed inleds en ny namnepok i företagets historia. Tidigare Enköpings Mekaniska Verkstads AB, AB Enköpings Verkstäder, B A Hjorth & Co, AB Bahco, AB Bahco Verktyg blir nu Sandvik Bahco.

Norden-bolaget till Enköping

Ställskruven har ställt några frågor till Per med anledning av den förestående samordningen.



Per Törnell blir VD för Sandvik Bahco Norden AB

Vem är Per Törnell?

Per: Jag är en 42-årig norrlänning, som är gift och har tre barn i åldrarna 4 - 13 år. Mina fritidsintressen kan sammanfattas med golf och skidor. Jag tillbringar gärna semestern i vår sommarstuga i Skåne. Mitt nuvarande jobb inom Skandinavien-bolaget har jag haft i cirka 1,5 år. Dessförinnan har jag arbetat drygt 10 för Sandvik, varav 6 år i Schweiz.

Vad är Sandvik Sågar och Verktyg Skandinavien?

Per: Det är vårt försäljningsbolag för Sverige, Norge och Danmark. Vi är uppdelade på tre enheter och har 25 anställda i Sverige, 13 i Norge och 8 i Danmark. Dessutom har vi ett lager med lagerpersonal i Sandviken. Lagret sysselsätter närmare 20 anställda. Från och med årsskiftet 91/92 överförs lagret till Sågar och Verktyg centralt. Vi marknadsför och säljer affärsområdets produkter på den skandinaviska marknaden och vi "köper" ifrågavarande produkter från olika produktcentra inom affärsområdet.

Varför ska Sandviks Skandinavien-bolag samordnas med Bahco Verktygs försäljning?

Per: Vi ingår nu i samma koncern och samma affärsområde. Vi har ett i huvudsak kompletterande produktsortiment. Det är endast i fråga om stämjärn och skruvmejslar som det föreligger "överlappning". Vi har vidare i stort samma kunder. Det innebär att det jobb som tidigare en Sandvik- och en Bahco-säljare utförde vid kundbesök kommer att kunna skötas av en gemensam säljare, som tillhandahåller hela produktsortimentet. Genom sådan samordning får vi lägre försäljnings-

kostnader och åstadkommer också besparingar i samband med frakter. Samordningen berör Sverige, Danmark och Finland, men också Norge, där Sandviks säljbolag tar hand om den försäljning som tidigare skötts av en Bahco-agent.

Vad kommer det nya försäljningsbolaget att heta?

Per: Bolagets namn blir "Sandvik Bahco Norden AB" och kommer att sälja för närmare 400 Mkr/år. Bahco- och Sandvik-produkter kommer att stå för i stort sett lika andelar av faktureringen. Genom samordningen blir det gemensamma säljbolaget en av de största leverantörerna till järnhandeln.

När flyttar Kista-kontoret till Enköping?

Per: Vi har påbörjat förhandlingarna och hoppas kunna starta själva samordningsarbetet mycket snart. Det är viktigt att den osäkerhet och den oro som nu med naturlighet finns bland Sandvik- och Bahco-säljare och hos återförsäljare stillas så snart som möjligt. Jag hoppas att vi kan gå ut med klara besked mycket snart. Vad gäller flyttning av Kista-kontoret till Enköping har vi en optimistisk tidplan. Vårt mål är att flyttningen ska kunna ske under februari månad 1992.

Nya sjuklöneregler från 92-01-01!

Villkor för sjuklön

Enligt de nya sjuklönereglerna måste följande villkor vara uppfyllda för att den anställda ska ha rätt till sjuklön från företaget:

1. Vid frånvaro på grund av sjukdom eller olycksfall ska den anställda snarast möjligt anmäla sjukdomsfallet till företaget.

2. Den anställda ska till företaget lämna en skriftlig försäkras (sjukförsäkras) om att han har varit sjuk och i vilken omfattning han ej kunnat arbeta på grund av sjukdomen.

3. Fr o m den 8:e kalenderdagen ska den anställda alltid styrka sin sjukdom med läkarintyg. Den sedan tidigare gällande regeln att företaget i vissa fall kan begära läkarintyg redan från första sjukdagen kvarstår.

Preliminär sjuklön

I vissa fall kan den sjuklön som utbetalas av företaget vara preliminär. Detta beror på hur sjuklöneperioden infaller i förhållande till avlöningsperioden. Om under pågående sjukperiod en avlöningsperiod avslutas innan den skriftliga sjukförsäkras och - om sjukperioden överstiger 7 kalenderdagar - läkarintyget ej lämnats till företaget, kommer sjuklön att utbetalas för de aktuella dagarna. Denna sjuklön är emellertid preliminär till dess att sjukförsäkras och läkarintyg lämnats.

Om det mot förmodan visar sig att sjukförsäkras och läkarintyg inte lämnas till företaget, kommer den utbetalda preliminära sjuklönen att dras av vid kommande löneutbetalning.

Om Du blir sjuk

Om Du fr o m den 1 januari 1992 och senare blir sjuk gör Du på följande sätt:

* Anmäl Dig sjuk snarast möjligt till lönekontoret på Bahco Verktyg. Det sker enklast genom att ringa telefon 0171-228 00. Detta telefonnummer är **enbart** avsett förjukanmälan!

* När Du ringer på kontorstid kommer antingen Gurli Blomberg eller Lillemor Ericsson att ta emot Dinjukanmälan. Om Du ringer på icke kontorstid, kommer en telefonsvarare att registrera Ditt meddelande.

* Du meddelar att Du är sjuk och anger namn, anställningsnummer och telefonnummer. Du behöver inte ange sjukdomsorsak.

Bekräftelse till Dig

När lönekontoret mottagit Dinjukanmälan händer följande genom Gurlis eller Lillemors försorg:

* Din närmaste arbetsledare får information om att Du är sjuk.

* Ett brev med bekräftelse om att Dinjukanmälan mottagits skickas hem till Dig. Med bekräftelsebrevet skickas blanketten "sjukförsäkras", som Du senare ska fylla i och återlämna till lönekontoret.

* Du registreras som sjuk i lönesystemet.

När Du blir frisk

När Du tillfrisknar och återgår i arbetet gör Du följande:

* På blanketten "sjukförsäkras" anger Du att Du har varit sjuk och i vilken omfattning Du ej har kunnat arbeta på grund av sjukdomen.

* Den av Dig ifyllda "sjukförsäkras" lämnas (eller skickas) omgående till lönekontoret.

Sjuk mer än 7 dagar

Om Du är sjuk längre än 7 kalenderdagar, måste Du tänka på följande:

* Fr o m den 8:e kalenderdagen ska Du styrka Din sjukdom med läkarintyg.

* Om inte företaget meddelar annat vänder Du Dig till den läkare som Du önskar för att erhålla intyg.

* Läkarintyget skickas/lämnas omgående till lönekontoret. Sjukdomsorsaken behöver inte framgå av intyget.

Sjuk mer än 14 dagar

Om Du är sjuk längre än 14 kalenderdagar gör Du följande:

* Den 15:e kalenderdagen eller snarast därefter fyller Du i Din "sjukförsäkras" för de första 14 kalenderdagarna i sjukperioden.

* Du skickar/lämnar snarast Din "sjukförsäkras" till lönekontoret.

Ersättningens storlek

Under en sjukperiod gäller följande ersättningsnivåer:

* 75 % av inkomstbortfallet för de 3 första ersättningsberättigade dagarna..

* 90 % av inkomstbortfallet fr o m den 4:e ersättningsberättigade dagen.

Fr o m 15:e kalenderdagen utgår sjukpenning med 90 % av inkomstbortfallet. Sjukpenningen utbetalas av Försäkringskassan.

Försäkringskassan meddelas

I det fall sjuklöneperioden överstiger 14 kalenderdagar, kommer Försäkringskassan att meddelas genom lönekontorets försorg. Försäkringskassan övertar då ansvaret för utbetalning av sjukersättning och kan komma att infordra ytterligare läkarintyg från den sjuke.

Endast egen sjukdom!

De nya sjuklönereglerna gäller **endast den anställdes egen sjukdom**. Det innebär att **andra** ledigheter och ersättningar som regleras i lag, t ex vård av barn eller vård av närstående, **inte** omfattas av sjuklönereglerna. I sådana fall ska som tidigare ansökan om ledighet lämnas till närmaste arbetsledare och i förekommande fall också meddelas Försäkringskassan.



Gurli Blomberg och Lillemor Ericsson på lönekontoret.

Fråga gärna!

Gurli Blomberg och Lillemor Ericsson sköter de administrativa uppgifterna rörande sjuk- och friskänmälan, utbetalning av sjuklön samt företags kontakt med Försäkringskassan. Kontakta gärna Gurli eller Lillemor om Du har frågor rörande sjuklönen - De svarar gärna på Dina frågor!

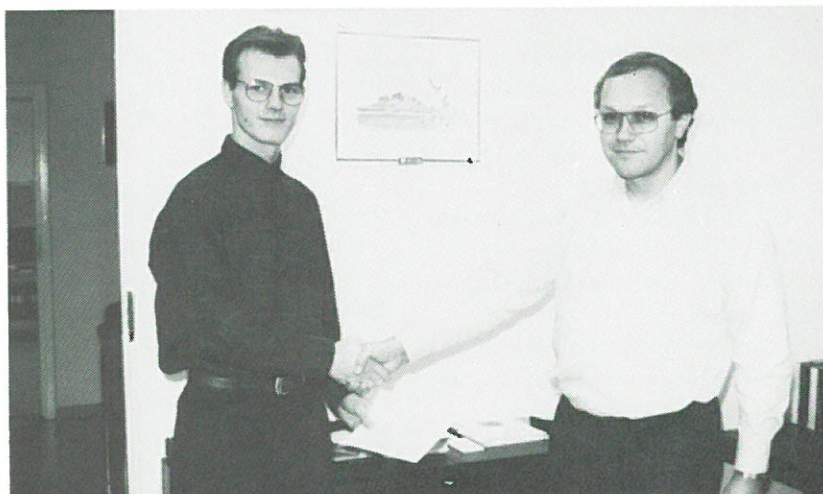
Årets förslagsställare utsedd

Förslagskommittén utser varje år "Årets Förslagsställare". I år föll valet på Marko Piispanen, f d anställd på Stämjärnsavdelningen.

Markos förslag går i korthet ut på följande:

1. Ändra operationsföljden vid slipning av stämjärnets sida.
2. Flytta slipningen till en annan maskin och använd fixtur med plats för 35 stämjärn.

Enligt Förslagskommittén innebär Markos till synes "enkla" förslag att kapaciteten på slipning av stämjärnsidor ökar 2,5 gånger. Imponerande!



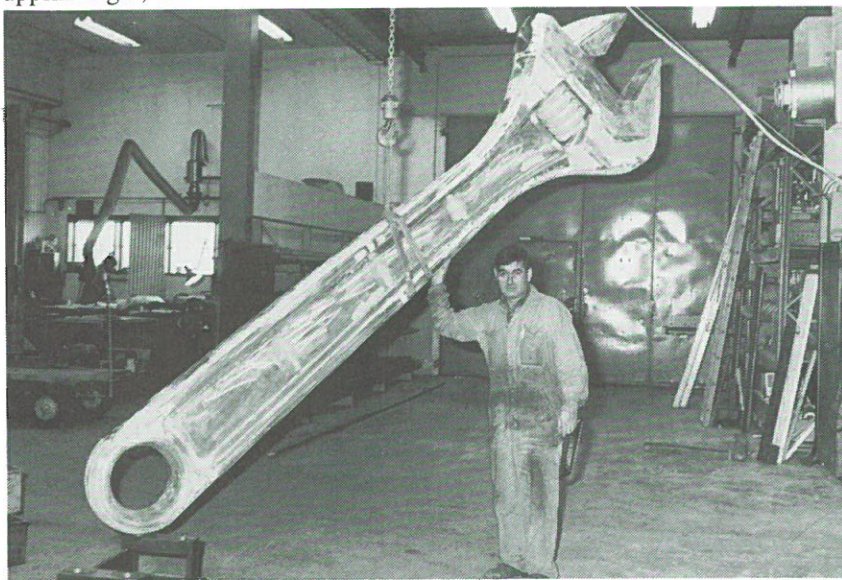
Marko Piispanen tar emot priset av Sture Lestander.

Störst, bäst och vackrast!

J P Johansson erhöll 1892 patent på skiftnyckeln. Därav följer att patentet "fyller" 100 år 1992. Under 1992 anordnas en världsutställning i Sevilla. I den svenska utställningsmontern kommer att finnas exempel på vad Sverige kan prestera inom olika områden, t ex uppfinningar, teknik och kultur.

"Kromosomnyckel"

Den svenska utställningsmontern kommer att innehålla en skiftnyckel i kromosomformat. Eller vad sägs om en skiftnyckel som väger 450 kg och är drygt 4 m lång och har en gripvidd 0-520 mm.



Freddy Alarcon vid Alf Petterssons Mekaniska Verkstad har tillverkat merparten av mastodontnyckeln.

I Mölndal

Den stora skiftnyckeln för världsutställningen är under tillverkning vid Alf Petterssons Mekaniska Verkstad i Mölndal. Man berättar där att Bahcos skiftnyckel 8072 utgör modell, men att den stora nyckeln är 16 gånger större. Nyckeln är inte homogen, utan skaft

och löpare utgörs av en fackverkskonstruktion med påsvetsade plåtar. Ställskruven har en kärna av trä, men är i övrigt av metall. Enligt Alf Petterssons Mekaniska Verkstad fungerar skiftnyckeln på avsett sätt, men någon serielltillverkning planeras inte!

Insändare

Det är många som besöker mig på min arbetsplats ute i verkstaden och står och tittar på mig och på vad jag gör. Hur skulle det vara om jag tog med mig några bekanta och gick in på kontoret och ställde mig att titta på Dig utan att tala om vilka vi är?

Alla Ni som har besök, se till att det kommer upp på anslagstavlor vilka som besöker oss eller tala om för mig vilka Ni är. Det är mycket trevligare att veta vem som tittar på mig då jag arbetar.

"En som gillar besökare"

Positivt med besök!

Glädjande nog har vi ofta studiebesök på Bahco Verktyg. Det är glädjande därför att det visar på intresse för vårt företag och våra produkter. Besöken sker oftast i anslutning till arbetsplatser i verkstaden, men ibland också på kontor, t ex konstruktionsavdelningen. Oavsett var besöket äger rum bör om möjligt förhandsinformation lämnas på anslagstavlor. Den rutin som finns härför lämnar tydligen en del övrigt att önska. En skärpning är alltså motiverad! Ibland kan dock oplanerade "spontana" studiebesök äga rum. Det är då med naturlighet svårt att ge förhandsinformation. Låt oss se till att studiebesöken på Bahco Verktyg upplevs positivt av såväl besökare som anställda!

Jan-Åke Stern

"BAHCO-EKSPRESSEN"

i Danmark

A/S Bahco Vaerktoj har som första handverktygsföretag använt en tåg-vagn som rullande utställning.

"BAHCO-EKSPRESSEN" har stått uppställd på 10 olika järnvägssta-

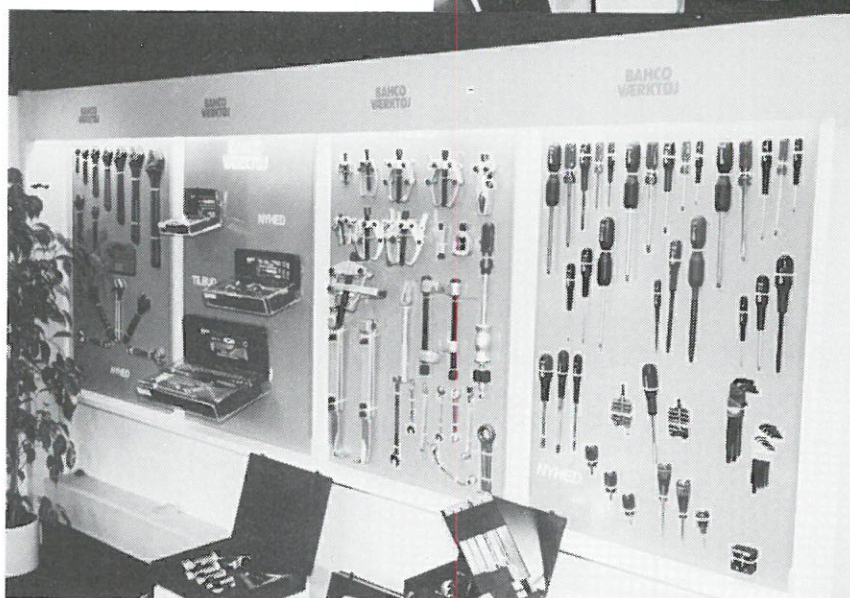
tioner vid större städer runt om i Danmark under november. Samtliga Bahco-distributörer har fått inbjudan att besöka utställningen vid lämplig station.

Antalet besökare har varit över förväntan, cirka 500 - 600. Även besökare som normalt inte har möjlighet att besöka utställningar har besökt BAHCO-EKSPRESSEN. Den lugna miljön och koncentrationen har varit en av fördelarna till skillnad från andra utställningslokaler, som är bullriga och där många utställare gör allt för att överträffa varandra.



T v: Nørrebro station. Ole Larsen, Torben Keimling, Bjarne Prip, Sören Hansen, Stig Lundh, Jens Andersen och Jens Schiermacher.

Motivet för utställningen har varit att visa upp Bahcos nya produktsortiment, nya rörskiftnyckeln, rörtångslåset, PUL-nyckeln, ledade spärrehandtag, nya Ergo-tänger, nya skruvmejslar, nytt hylsnyckelsatsprogram och nytt avdragareprogram m m.



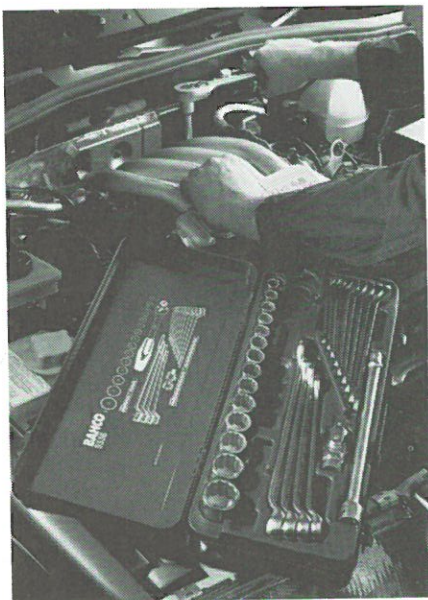
Samtidigt med produktpresentationerna har distributörerna erbjudits ett antal kompanjerbjudanden som resulterade i många order på de nya produkterna, som därmed blir etablerade i butikerna.

Sammanfattning: En mycket professionell och tilltalande Bahco-utställning som blev en succé.

Stig Lundh

Produktnyheter

Bahco introducerar nu ett nytt sortiment hylsnyckelsatser. Det nya sortimentet är en anpassning till marknadsbehov inom industrin och servicebranscher. Nuvarande hylsnyckelsatsprogram omfattar 19 satser. Det nya programmet omfattar 14 helt nykomponerade satser i 30 varianter, både mm och tum.



En av nyheterna är att Du nu kan välja mellan två olika typer av smidiga spärrhandtag som passar Din "stil".

En annan nyhet är att vissa satser även innehåller bits och hylsbits, som bland annat montörer och servicetekniker efterfrågar.



Satserna förvaras i robusta plåtlådor. De större lådorna har även rejäla handtag på sidorna. Verktygen förvaras i plastinsatser som tål hårda tag och nordisk kyla.

För att bättre kunna hålla ordning och reda har varje sats en ny tydlig innehållsförteckning i locket. Motsvarande innehållsförteckning finns även på utsidan av det Bahco-profilerade ytterremballaget.



Införsäljningen av de nya hylsnyckelsatserna har startat på "BAHCO-EKSPRESSEN" i Danmark och under januari även på övriga marknader.

Ett säljhjälpmiddel är nya butiksdisplay i plexiglas som presenterar satserna överskådligt och samtidigt

minskar risken för urplockning och svinn.

Om Du är intresserad och vill ha mer uppgifter och teknisk information, kontakta reklamförrådet och beställ broschyren över Bahco hylsnyckelsatsprogram.

Stig Lundh

Förslagsställare belönas

Bengt Axelsson och Sigvard Oskarsson uppvaktades vid en lunch i Gästmatsalen den 9 december.

Bengts förslag: Skiftnycklarna renblåses i slipline, vilket ger rena nycklar.

Sigwards förslag: Protokoll från skyddsronnen sätts upp på samtliga anslagstavlor.



390 Bahco-år!



Den årligen återkommande avtackningen av Bahco Verktyg-anställda med 40 respektive 25 års anställning ägde rum onsdagen den 11 december. Årets jubilarer var 15 till antalet och kunde ståta med en sammanlagd anställningstid om inte mindre än 390 år.

Sture Lestander framförde företagets tack och överlämnade de sedvanliga gåvorna, silverbägare till 40-åringen och guldlocka och silvernål till 25-åringarna.

1991 års Bahco Verktyg-jubilarer: Stående fr v syns: Hans Bystedt, Sveta Kovacec, Roger Lundin, Anita Forsberg, Nils-Erik Johansson (40 anställningsår), Taisto Pihlaja, Bengt Nyman, Bengt Pettersson, Helena Eriksson, Anna-Maria Ferngren, Eivor Karlsson, Theodoros Rentifis, Ragnhild Svegmar, Gunilla Gabrielsson och Maj-Britt Thurgren.

Lucia på Bahco

Enköpings Lucia med tärnor gjorde fredagen den 13 december ett uppskattat besök på Bahco Verktyg. Lucia-tåget började i smedjan och gick via skiftnyckelverkstad, tångverkstad till Lindström-avdelningen. Lucia-besöket kan sammanfattas på följande sätt: Skön sång, stämningsfullt och gott (kaffe, lussekatter och pepparkakor).

Enköpings Lucia med tärnor på Bahco-besök.



Lönenytt 1992 för verkstadsanställda

För verkstadsanställda kommer under 1992 att tillämpas ett par "nyheter" som rör dels lön för inarbetad tid, dels utbetalning av semesterlön.

Lön för inarbetad tid

Under 1992 kommer för verkstadspersonal ett särskilt löneavdrag att göras med 2,5 % av bruttolönen (ej semesterlön). Ifrågavarande avdrag betalas sedan ut som lön i samband med att "klämdagar" infaller och den inar-

betade tiden tas ut. Lön utbetalas då baserad på medeltimförtjänsten det senaste kvartalet. Detta gör att även verkstadsanställda får en i stort oförändrad löneutbetalning även för löneperiod som innehåller "klämdag".

I samband med sista löneperioden för 1992 görs en slutavstämning. Om gjorda löneavdrag för "klämdagar" är större än utbetald lön för dessa dagar, sker utbetalning av mellanskillnaden till den anställde. Om den utbetalda

lönen överstiger gjorda avdrag, görs motsvarande resterande löneavdrag.

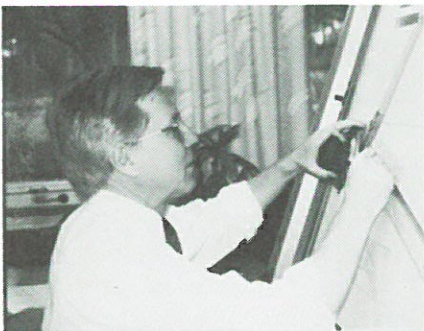
Semesterlön

Från och med 1992 gäller att semesterlön utbetalas i samband med huvudsemestern. Detta innebär för verkstadsanställda att semesterlön för 1992 kommer att utbetalas med ordinarie lönedagar 23 juli och 6 augusti. Den som så önskar kan för 1992 efter särskild begäran få sin semesterlön utbetald som ett förskott.

Vi presenterar:

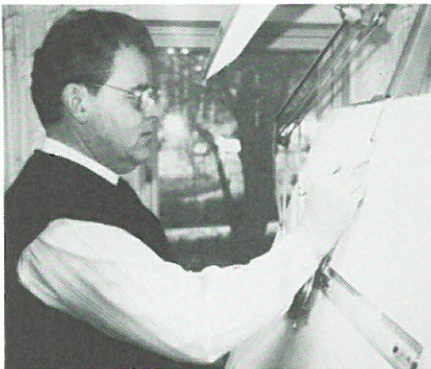
Avdelning Produktutveckling och Verktygskonstruktion

Bennet Ernlund som ansvarar för avdelningen berättar att vid den senaste omorganisationen fördes två avdelningar samman, nämligen Produktutveckling och Verktygskonstruktion. Anledningen var att skapa ett närmare samarbete mellan utveckling och produktion.



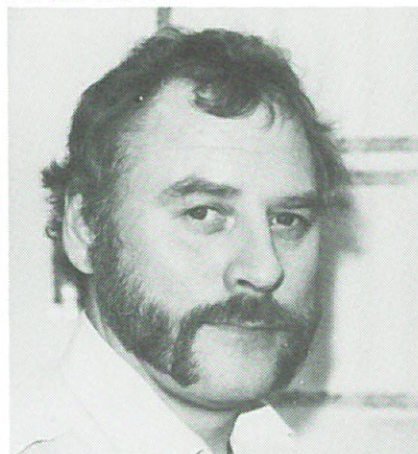
Torsten Hemlin

Torsten: -Jag började på Konstruktionsavdelningen för 30 år sedan. Vi var då 12 personer som enbart konstruerade verktyg till våra produktionsmaskiner, men då tillverkade vi fler produkter och dessutom ingick även Bahco Kraftverktyg, som tillverkade luftdrivna verktyg. Jobbet som tekniker har jag alltid trivts med. Det ger både kontakter utåt, och man får även jobba självständigt vid "plankan". Den senaste tiden har vi jobbat mycket med verktyg till vår legotillverkning, dvs de Volvo-produkter vi tillverkar. Jobbet har förändrats mycket med åren, eftersom även ritjobbet har datoriserats, tycker Torsten.



Bennet Ernlund

Bennet har lång erfarenhet av Bahco Verktyg, inte bara som tekniker utan även från den direkta produktionen. Han började i vår verkstad redan 1975. Ansvar för verktygskonstruktion fick han 1983. Bennet tycker att jobbet har förändrats positivt, bland annat genom att organisationen, speciellt på skiftnyckelavdelningen, har förändrats. -Killarna på golvet deltar i alla projekt och det medför flera kontakter, som i sin tur ger flera idéer. Ju fler idéer vi får desto bättre jobb kan vi tekniker göra, konstaterar Bennet.



Curt Pettersson

Curt jobbar med konstruktion av smidesstansar. Han började på Bahco Verktyg för 27 år sedan som gravyrfräsare i stanstillverkningen. -84 började Curt på konstruktionsavdelningen. I början ritade han verktygen på det traditionella sättet vid en ritbräda. Idag jobbar Curt med en dator och tycker inte att skillnaden är så stor när man väl kommit över första nyhetens behag. -Nu finns pennan inne i maskinen istället. Ritningarna blir mer exakta än när man ritar för hand. Dessutom spar man tid, eftersom maskinen kan utföra en del rutinsaker själv. Ansvar har ökat, då de fel jag gör inte syns förrän i smidet. Jag trivs med jobbet. Man får hela tiden lösa problem av olika slag och det gillar jag, framhåller Curt



Bengt-Ola Kvist och Michel Carlsson jobbar med produktutveckling.

Jobbar Ni med att ta fram nya produkter varje dag?

Bengt-Ola: -Nej, den mesta tiden går åt till att göra ändringar på produkterna så att de blir billigare att tillverka. Det är viktigt att våra verktyg kan tillverkas så billigt som möjligt för att klara den svåra priskonkurrensen.

Michael: -Vi hjälper våra underleverantörer med ritningsunderlag, ritningsändringar och produktutformning. Vi har cirka 30 underleverantörer, så det är en hel del jobb med detta.

Bengt-Ola: Vi hjälper till vid metodändringar. Bara att ändra skaftningsmetod på våra skruvmejslar tog cirka 1,5 år innan det var helt klart att spruta plasten på klingan istället för att trycka på ett färdigt skaft.

Avslutningsvis instämmer båda i att den ganska långa processen att utveckla nyheter på våra verktyg är det som är mest stimulerande och roligast i det här jobbet.

Kommer det några nyheter?

Både Michael och Bengt-Ola ler och menar att inte ens Ställskruven får publicera sådant.

Arbetstider och semester 1992

Överenskommelse har träffats mellan företaget och de fackliga organisationerna beträffande 1992 års arbetstider och huvudsemester. Som vanligt gäller att avdelningsvisa undantag kan komma att göras från såväl inarbetade dagar som förläggning av huvudsemester. Som exempel på sådana funktioner kan nämnas ordermottagning, utleverans, telefonväxel samt reparation och underhåll.

Inarbetade dagar

Genom inarbetning har vissa arbetsdagar frilagts helt eller delvis. Av nedanstående sammanställning framgår de inarbetade dagarna. Med skift 1 i sammanställningen avses det skiftlag, som arbetar förmiddagsskift under veckor med udda nummer, t ex 1, 3, 5 osv.

	<u>Kontor</u>	<u>Dagtid</u>	<u>Verkstäder</u>	
			<u>Skift 1</u>	<u>Skift 2</u>
Torsdagen den 2 januari	Ja	Ja	Ja	Ja
Fredagen den 3 januari	Ja	Ja	Ja	Lediga
Torsdagen den 16 april	Nej	Nej	Ja	Nej
Torsdagen den 30 april	Ja (em)	Ja (em)	Ja	Nej
Fredagen den 29 maj	Ja	Ja	Lediga	Ja
Torsdagen den 18 juni	Ja (em)	Ja (em)	Nej	Ja
Fredagen den 30 oktober	Ja (em)	Ja (em)	Lediga	Nej
Onsdagen den 23 december	Ja (em)	Ja (em)	Ja	Nej
Onsdagen den 30 december	Nej	Nej	Nej	Ja

Huvudsemester

Huvudsemestern 1992 har förlagts till veckorna 27 - 30 och infaller på följande datum: 29 juni - 24 juli.

Arbetstider

Verkstadsanställda - Dagtid

För verkstadsanställda som arbetar dagtid gäller följande arbetstider:

7/1 - 30/4, 27/7 - 30/12	06.48 - 11.30, 12.30 - 16.00
4/5 - 24/7	07.00 - 11.30, 12.30 - 16.00

Arbetstiderna ovan inkluderar erforderlig inarbetning.

Även under 1992 tillämpas flexibel arbetstid, innebärande att arbetstiden kan påbörjas 06.00 - 08.00, minst 30 minuters lunchrast mellan 11.00 - 13.00 och arbetsdagen avslutas mellan 15.00 - 17.00. Under arbetsdagen ska det gällande arbetstidsmättet fullgöras (t ex 8,2 timmar). Flexibel arbetstid förutsätter också att arbetet inte påverkas negativt.

Verkstadsanställda - 2-skift

För verkstadsanställda som arbetar 2-skift gäller följande ordinarie arbetstider:

Fm-skift (måndag - fredag)	05.00 - 09.00, 09.24 - 13.36
Em-skift (måndag - torsdag)	13.30 - 18.00, 18.24 - 23.00

Utöver ovan angivna tider ska viss inarbetning göras. Skift 1 (fm-skift udda veckor) ska arbeta in ytterligare 8,1 timmar, medan skift 2 ska arbeta in 13,1 timmar.

Förläggningen av den "extra" inarbetningen för skiftgående kommer att bestämmas senare i samråd mellan berörda avdelningar, men ska vara klar före april månads utgång.

Kontor

För kontorsanställda har följande arbetstider fastställts:

7/1 - 27/3, 24/8 - 30/12	07.15 - 12.00, 13.00 - 16.30
30/3 - 21/8	07.30 - 12.00, 13.00 - 16.30

Flexitid tillämpas även 1992. I arbetstiderna ovan ingår nödvändig inarbetning.

Årets "Noll-jobb"



Återigen har ungdomar på Linköpings Tekniska Högskola gjort en kopia av ett av våra verktyg. Den här gången är det den nya Ergo-tången som blivit föremål för studenternas skaparglädje. Du kan beskåda tången i vår utställning.

Svar till signaturen "Prosit" Insändare i Ställ- skruven nr 7

Damm på elementen

Hoppas insändaren har lagt märke till att dammsugning har skett. För övrigt rengörs alla element på om på, men det måste göras under semestertid, eftersom man tvättar utrustningarna.

Gösta Johanson, skyddsingenjör.

Råd för livet

Inför den kommande jul-helgen, då julbordet frestar med mycken god mat kan det kanske vara på sin plats att tänka efter vad man stoppar i sig. Vi äter i regel alltför mycket fett med till exempel ökad risk för åderförfattning.

Hur skulle det vara att börja med nya vanor och skära bort fett på julsinken. Läs följande tankvärda artikel om fett!!

RÅD FÖR LIVET

Om fett.

Fett i maten är nödvändigt. Det skyddar våra inre organ, ger oss energi och tillför vissa vitaminer. Men vi äter för mycket fett. Minskar du på fett i maten, särskilt mättat fett, kommer du att minska risken för bla övervikt och hjärt/kärlsjukdomar. Dessutom hittar du kanske nya och minst lika goda matvanor.

Försök inte göra några stora

förändringar av dina vanor. Det är lättare att ta flera små steg än ett stort.

Risker med för mycket fett.

Övervikt.
Åderförfattning (åderförkalkning).
Hjärtinfarkt och andra hjärt/kärlsjukdomar.
Ökad risk för vissa cancerformer, tex bröst- och tjocktarmscancer.

Testa dina fettvanor.

Hur ofta äter/dricker du:	Aldrig	Sällan	Ofta	Dagligen
1. Smör eller margarin på brödet?				
2. Standardmjölk eller vanlig filmjölk?				
3. Vanlig ost (28% fett)?				
4. Korv, leverpastej, bacon eller andra charkvaror?				
5. Stekt eller friterad mat?				
6. Smör eller margarin på grönsaker?				
7. Feta såser, gjorda på grädd eller creme fraiche?				
8. Konditorivaror eller efterrätter med vispgrädd eller smörkräm?				
9. Chips eller choklad?				

Nå, hur gick det?

Har du mindre än 2-3 kryss i de två högra spalterna är du försiktig med fett. Fortsätt så, du är inne på rätt väg.

Har du mer än 3 kryss i de två

högra spalterna så äter du sannolikt mer fett än vad som är bra för dig. Men du kan ganska enkelt göra något åt det.

VÄND!

Är du klok och tar små portioner är risken naturligtvis mindre.

Pröva dock gärna några av råden under "nya vanor".

Nya vanor.

- Bred tunt med lätt- eller bordsmargarin i stället för smör på smörgåsen. Välj lättmargarin om du har problem med vikten.
- Använd helst margarin eller olja som innehåller ca 50% fleromättat fett i matlagning.
- Köp lättmjölk, mellanmjölk och lättfil istället för standardmjölk och filmjölk.
- Skär bort allt synligt fett på köttet när det ligger på tallriken.
- Koka, grilla eller ugnsbaka kött och fisk eller laga i mikro-vågsugn.
- Använd stekpanna av teflontyp så kan du minska på stekfettet.
- Slå inte stekfett över maten när du serverar den.
- Ät mer fisk. Även fet fisk är förhållandevis mager mat och innehåller nyttigt fett.
- Blanda vispgrädden med keso till efterrätter eller använd kaffegrädd.
- Ät mera grönsaker, rotfrukter, frukt och bär.
- Ta inte om av mat som du vet är fet.

Det här vinner du.

Lättare, fräschare måltider.
Det blir lättare att hålla – eller minska – vikten.
Det blir roligare att köpa kläder.
Du får friskare blodårar och cirkulationssystem.
Du mår bättre.

Bra att veta.

Bara 1/3 av det fett vi äter är synligt fett, tex det vi brer på smörgås eller tar i stekpannan. Resten finns osynligt i kött, ost, charkvaror, kaffebröd osv.
Mättat fett, som mest finns i smör, mjölk, ost, kött och fläsk, ökar risken för åderförfattning och hjärt/kärlsjukdomar. Det gör däremot inte det vegetabiliska (omättade) fett i tex bordsmargarin, matolja, olivolja och nötter eller det nyttiga fett i fisk. Därför är det viktigt att du minskar på det farliga mättade fett och ökar på det nyttiga omättade.

Vill du veta mer?

Fråga på Apoteket om du vill ta reda på mer. Vi kan ge dig tips om böcker och broschyrer med bra information om hur du äter både klokt och gott.



Livsmedelsverkets symbol för magra och fiberrika livsmedel.



APOTEKSBOLAGET

(Hämtat ur Apoteksbolagets serie "Råd för livet")

Vill Du veta mer kontakta gärna Företagshälsovården efter helgen. Ha en trevlig och avkopplande helg med lagom mycket mat och rikligt med motion!

Ella Borg, Företagssköterska

Löne- utbetalnings- dagar -92

Följande dagar har fastställts för
löneutbetalning 1992:

Tjänstemän

22 januari, 21 februari, 20 mars,
22 april, 22 maj, 22 juni, 22 juli, 21
augusti, 22 september, 22 oktober,
20 november och 22 december.

Verkstadspersonal

9 januari (vecka 51-52), 23 ja-
nuari, 6 februari, 20 februari, 5
mars, 19 mars, 2 april, 15 april, 29
april, 14 maj, 27 maj, 11 juni, 25
juni, 9 juli, 23 juli, 6 augusti, 20
augusti, 3 september, 17 septem-
ber, 1 oktober, 15 oktober, 29 okto-
ber, 12 november, 26 november, 10
december, 22 december, 7 januari
och 14 januari (vecka 53).

Ställskruven under våren

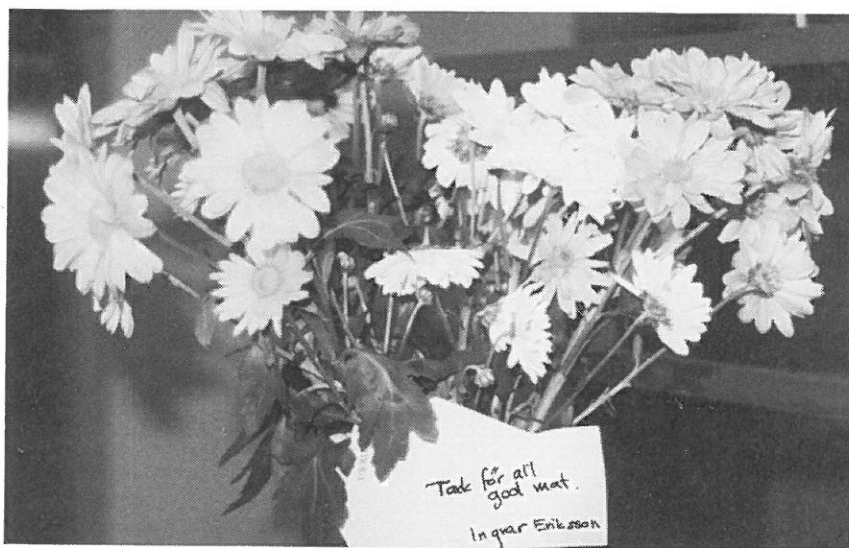
Redaktionen för Ställskruven har inför det nya året fastställt preliminära utgivningstider fram till semestern. Vi hoppas hinna med sammanlagt fem nummer under perioden februari - juni. Vi är även 1992 tacksamma för bidrag, tips etc. Av sammanställningen nedan framgår tider för "manusstopp" och utgivning första halvåret:

	Nr 1	Nr 2	Nr 3	Nr 4	Nr 5
Manusstopp	10/2	9/3	6/4	11/5	9/6
Utgivning	20/2	19/3	15/4	21/5	17/6

Ställskruvsredaktionen tackar såväl medverkande (särskilt tack till Lars Åberg för ordgåtorna och Gurli Blomberg för korsorden!) som läsarna. Det är vår förhoppning att Ni tycker att Ställskruven är läsvärd. Med Ert benägna stöd kan vi göra tidningen bättre (?) 1992.

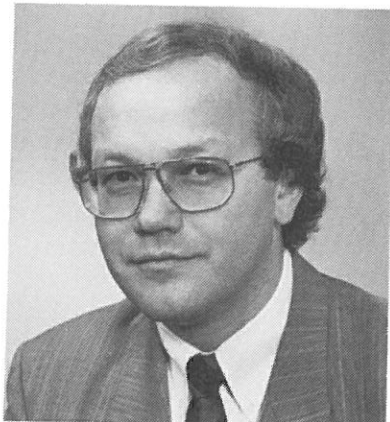
Gunnel, Martti och Jan-Åke

För den goda maten



Tack till tjejerna i Matsalen från Ingvar Eriksson då han slutade vid företaget.

God Jul och Gott Nytt År!



Sture Lestander

*Jag vill passa på tillfället att här i Ställskruven framföra mitt och företagets tack till Er alla för det gångna året. Tacket är inte minst motiverat av fina arbetsinsatser trots att förhållandena har varit både svåra och pressade. Vi måste självfallet arbeta med förändringar även 1992 och det är min förhoppning att vi tillsammans ska klara framför-
liggande uppgifter på ett fint sätt.*

Jag önskar Er alla en God Jul och Ett Gott Nytt År och hoppas att Ni alla får en skön och avkopplande ledighet!

Vinnare

Finn fem fel, Ställskruven nr 7

Bengt A Jonsson, Ola Pahlén, Jan Malmén, Bengt Axelsson och Stämjärns-
gänget (avd 35310).

Bellman-lotter till vinnarna. Grattis!

Rätt lösning ser Du nedan.

Rätt bild



Bild med fem "fel"



Ordspråkstävlingen

i Ställskruven nr 7:

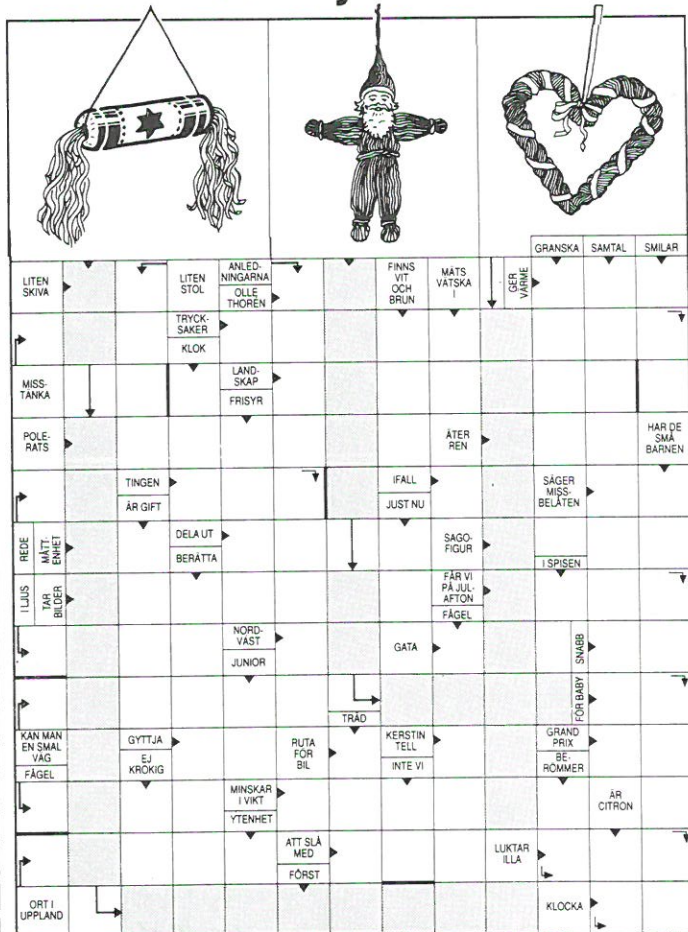
Siverth Andersson, Marko Piis-
panen och Eva Kourilova.

Vinnarna får varsin kartong
skiftnyckelgodis. Grattis!

Ordspråket som åsyftades är:

**Liten tuva stjälp
ofta stort lass.**

Julkryss

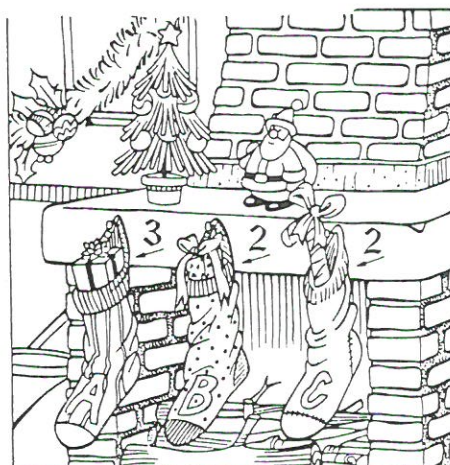


Lösningen skickas till Gunnel Lidberg på Personalavdelning-
en senast den 7 februari -92. De fem först öppnade rätta lösning-
arna får varsin Bellman-lott i pris.

Namn

Avd.

Tankenöt



Gömda paketen

Nu har strumpa A:3 paket, B:2 paket och C:2 paket.
Men förut hade B dubbelt så många som A och C
dubbelt så många som B. Hur många fanns det i
varje strumpa om två paket har bytt plats?

Skicka in Din lösning senast den 7 februari -92 till
Gunnel Lidberg på Personalavdelningen. Skift-
nyckelgodis i pris till de tre först öppnade rätta lös-
ningarna.

Svar Gömda Paketen: A = B = C =

Namn

Avd.