

Ställskruven

PERSONALTIDNING FÖR AB BAHCO VERKTYG NR 3 1991



Ansvarig utgivare: Jan Carlborg

Redaktion: Jan-Åke Stem, Martti Kaalikoski och Gunnel Lidberg

Ingen förbättring i sikte

Ett dystert faktum - lågkonjunkturen fortsätter och ingen ljusning i sikte! Efterfrågan på handverktyg är fortsatt svag och ligger cirka 25 % lägre än motsvarande tid förra året. Till följd av den låga ordergången har kraftiga nerdragningar gjorts i produktionen. I samband härmed har en rad åtgärder vidtagits, t ex utbildning, minskad skiftgång, reducering av personal samt permitteringar. Dessa åtgärder har syftat till dels att snabbt minska produktionsvolymen, dels att reducera kostnaderna.

Oroande resultatutveckling

Det ekonomiska resultatet i Bahco Verktyg är för perioden januari - april otillfredsställande.



- Utvecklingen är oroande, säger Bernt Sandberg, vår ekonomiansvarige. Den mycket kraftiga volymminskningen i produktionen slår hårt på vårt resultat.

Detta förhållande beror på flera faktorer. Den mest betydelsefulla faktorn är att vi har en förhållandevis stor andel egen produktion med en hög förädlingsgrad, dvs tillverkningskedjan

går från råmaterial till färdig produkt.

Detta innebär en hög personalkostnad i produktionsprocessen och resulterar, vid en volymnedgång, i en motsvarande övertalighet av personal. Den inproduktiva delen av personalinsatsen resulterar i kostnader utan motsvarande intäkter. Den merkostnad som därvid uppstår måste dessutom finansieras med ökad upplåning, vilket genom ökade räntekostnader slår dubbelt negativt på vårt resultat.

Ompröva planer

Jan Carlborg säger till Ställskruven:

- Den lågkonjunktur vi nu upplever är den djupaste på mer än 10 år, enligt många. Trots introduktion av ett stort antal nya produkter och betydande försäljningsansträngningar har volymerna minskat kraftigt och resultatet försämrats dramatiskt. Mycket talar för att en förbättring av konjunkturen och ökning av efterfrågan på våra handverktyg dröjer länge. Det besvärliga läget och de dystra utsikterna gör att vi måste ompröva en del planer och



vidta ytterligare åtgärder. Vissa investeringar som planerats till 1991 kommer att skjutas på framtiden. Vidare måste vi kraftigt minska våra kostnader. Mycket talar tyvärr därför också för att en ytterligare reducering av personal är nödvändig

Sparbehov 15 miljoner

Jämfört med årets budget måste vi reducera våra kostnader med cirka 15 miljoner kronor, betonar Carlborg. Vissa kostnader minskar till följd av den lägre produktionsvolymen. Andra kostnader påverkas genom särskilda åtgärder. I detta sammanhang är det viktigt att påpeka att företagets totala kostnad är summan av många delposter.

Alla anställda påverkar företagets kostnader i större eller mindre omfattning. Varje anställd kan därmed också bidra till minskning av kostnaderna. Vi utarbetar för närvarande särskilda sparprogram för de olika avdelningarna. Men jag vill också genom Ställskruven uppmana varje Bahco Verktyg-anställd till maximalt kostnadsmedvetande. Det gäller både i smått som stort. Har man respekt för små kostnader blir det lättare att hålla igen också på de stora.

Låt oss därför hjälpas åt att spara alla onödiga kostnader..

Lindström-förhandlingar slutförda

Företagsledningen har tidigare meddelat avsikt att koncentrera huvuddelen av tångverksamheten till Enköping och som ett led i denna koncentration avveckla verksamheten vid FE Lindström i Eskilstuna. Denna avsikt framkom vid möten den 10 april med bolagsstyrelserna i Bahco Verktyg respektive FE Lindström. Därefter har förhandlingar förts mellan företagsledning och de fackliga organisationerna inom FE Lindström angående planerna på koncentrationen till Enköping och avveckling i Eskilstuna. Förhandlingarna avslutades fredagen den 24 maj.

Arbetslagarkonsult

Genom koncentration av tångverksamheten eftersträvar företaget att uppnå ökad konkurrenskraft genom främst bättre utnyttjande av lokaler, maskiner och personal. Genom koncentrationen uppnås också samord-

ningsfördelar rörande t ex administration, lager och distribution.

De fackliga organisationerna inom FE Lindström har som ett led i de förda förhandlingarna anlitat en arbetslagarkonsult. Denne konsult har haft till uppgift att sammanställa och analysera de planer, kalkyler etc som ligger till grund för företagets planer. Arbetslagarkonsulten har i sin utredning i huvudsak bekräftat att de av företaget gjorda beräkningarna stämmer. Utredningen omfattade också beräkningar av alternativa åtgärder till den planerade Enköpings-koncentrationen. Efter de nyligen avslutade förhandlingarna kvarstår företagsledningens avsikt att genomföra avvecklingen av FE Lindström och verkställa koncentrationen till Enköping.

Successiv flyttning

Enligt de nu föreliggande planerna kommer verksamheten vid FE Lind-

ström i Eskilstuna att med början efter semestern -91 successivt flyttas över till Enköping. Det gäller flyttning av maskiner, utrustningar, förråd etc. Innan flyttningen genomförs kommer personal från Bahco Verktyg i Enköping att i Eskilstuna få utbildning och träning i de aktuella arbetsuppgifterna.

Uppsägningar

Av de 111 FEL-anställda kommer cirka 15 att erbjudas anställning i Bahco Verktyg, Enköping. Merparten av de anställda inom FE Lindström kommer att sägas upp som en följd av avvecklingen. För att underlätta omställningen i Eskilstuna har en särskild samverkansgrupp bildats. I samverkansgruppen ingår representanter för de fackliga organisationerna, Arbetsförmedlingen, Företagshälsovården, Socialförvaltningen, Försäkringskassan och företaget.

Förslagsställare belönas



Vid en lunch i gästmatsalen den 26 april utdelades förslagsbelöningar till fr v: Marko Piispanen, Sigvard Oskarsson, Evert Kjellén och Robert Fredriksson.

Markos förslag: 8 mm stämjärn slipas i Bergers sidoslipmaskin istället för Viottos slipmaskin. Kapaciteten ökar därigenom från 100 till 240 stämjärn/timme.

Sigvards förslag: Profilen på 1518 skär stansas ut i ett stansverktyg istället för att profilfråsas. Stansade skär kräver mindre gradning och takttiden vid stansning blir också betydligt högre.

Everts förslag: Avställda funktionsdugliga maskiner annonseras ut internt inom koncernen innan de skrotas eller säljes externt.

Roberts förslag: Genom att borrfixturerna på 3:ans line tätas mellan överfall och lagerhus och en O-ring svarvas in på axeln, skyddas lagren mot kylvatten och föroreningar. Renovering behöver därmed inte utföras så ofta.

Inga feriearbeten!

Tyvärr kan vi inte erbjuda några feriearbeten för skolungdomar i sommar, säger Jan-Åke Stern på Personalavdelningen.

Normalt brukar vi kunna erbjuda feriearbete för 50 - 60 skolungdomar. Därigenom får de välbehövlig arbetsinkomst och arbetslivserfarenhet. Men med hänsyn till vår besvärliga situation kan vi i år inte erbjuda sådana arbetsmöjligheter, avslutar Stern.

Pausgymnastik

Här är några rörelser som kan tillämpas vid pausgymnastik. Dessa rörelser kan Du göra oavsett om Du arbetar på verkstad eller kontor.

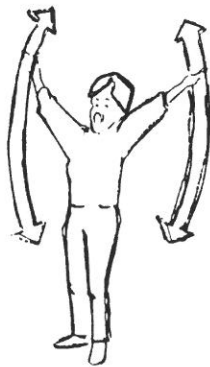
Klipp ur programmet och ha det på Din arbetsplats! Gör dessa rörelser minst två gånger per dag för att förebygga värk i axlar och nacke!

Ella Borg (företagssköterska)

Vi börjar med axlar, skuldror och bröstrygg:



1. Knäpp händerna bakom nacken och luta ryggen över ryggstödet. Sträck ut.



2. Stå upp. Sträck armarna mot taket och sträck hela kroppen samtidigt som du gör en djup inandning. Släpp ner armarna och andas ut. Det är viktigt att då och då fylla lungorna med syre.



3. Marschera på stället med något högre knäuppslag än vid vanlig gång. Pendla med armarna. Upprepa 20-30 gånger.



4. Stå med fötterna något isär. Knip med skinkorna och håll in magen. Detta för att stabilisera ländryggen. Gör ca 10-20 tåhöjningar och sedan lika många lätta knäböjningar.



5. Stå på samma sätt och lyft axlarna mot taket. Slappna långsamt av och pressa axlarna nedåt. Håll ryggen rak. Gör detta växelvis 5-10 gånger. Känner du att muskulaturen nedanför skulderbladen arbetar?



Vi övergår nu till nacken:

6. Placera händerna på axlarna och rita stora, runda cirklar med armbågarna. Både framåt och bakåt, 5 gånger åt vardera hållet. Slappna av och sänk axlarna.



7. Vrid huvudet långsamt åt vänster och åt höger så långt du kan. Håll axlarna avslappade och stilla. Upprepa 10 gånger.

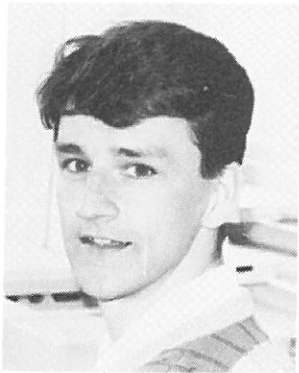


8. Titta rakt fram. Böj huvudet framåt, dra in hakan. Håll axlarna sänkta. Känn att musklerna i nacken sträcks ut. Res upp huvudet igen. Upprepa 3-4 gånger.



9. Avsluta med att sträcka upp armarna mot taket och andas in djupt. Släpp ned armarna samtidigt som du andas ut ett långt andetag. Gör detta ett par gånger.

Programmet kan du utföra i sin helhet eller också kan du välja ut ett par rörelser som passar just dig, beroende på hur mycket tid du har på dig. Det är bättre att göra några rörelser ofta än inga alls.



Hans Svensson

Vår utställningslokal vid huvudentrén har fått en rejäl ansiktslyftning. Det var verkligen på tiden! Senast det hände var 1973.

Ställskruven har talat med Hans Svensson, som har ansvarat för inredningen av expon. Han berättar att det redan 1989 inför budget -90 beslutades om en uppsnygning av expon. Ombyggnaden startade hösten -90 och när det var klart vid årsskiftet -91 påbörja-

Ny expo



Montern visar alla våra varumärken - Bahco, Belzer, Dowidat och Lindström.

des inredningsarbetet tillsammans med vår mässbyggarkonsult Henk Brass.

När man vandrar runt i lokalen får man en presentation av Bahco Verktyg i Enköping, det internationella Bahco Verktyg, Bahcos historia och vårt Ergo-koncept.

Hans Svensson: -Den röda tråden har varit att för våra besökare visa upp hela Bahco Verktyg-gruppen med samtliga varumärken, dvs Bahco, Belzer, Dowidat och Lindström.

Gör ett besök i vår nya expo - den är värd att ses!

Inför midsommar

Otroligt men sant!

Bara tre veckor kvar till midsommar. Det kan då vara på plats med en "påminnelse" om inarbetad tid. Det gäller dagen före midsommarafton, dvs torsdagen den 20 juni. Då har vi ledigt enligt följande:

Kontorsanställda
från kl 13.00

Verkstadsanställda, dagtid
fr o m kl 12.30

Verkstadsanställda, skift 2
hellediga

Ha en skön och trevlig midsommar!

Bahco Verktyg i fokus på mässa i Chicago



Industridesign - tema på den stora design- och konstruktionsmässa som hölls i Chicago några dagar i april. En intressant mässa ur många synvinklar.

Bahco Verktyg fanns med i den Triad-utställning vi tidigare berättat om i Ställskruven, en vandringsutställning med 15 olika företag från hela världen, där Bahco Verktyg är utvalt som *enda svenska företag*. Andra företag är t ex Braun, IBM, Yamaha, Sony, Canon, Philips m fl som alla är framgångsrika när det gäller produktutveckling och design. Vårt företag

blev uppmärksammat dels på själva mässan och dels på det seminarium som hölls om industridesign. Intresse röntes naturligtvis kring våra Ergo-produkter, främst för att vi utvecklar och producerar användarvänliga handverktyg. I USA fokuserar man mycket kring säkerhet i olika sammanhang. Det är en verklig trend just nu. Detta framhölls också på seminariet. Dina verktyg ska skydda Dig, inte skada Dig!

Magnus Alterot

Produktnyheter

Samordningen av produktsortimentet har ingått som ett av flera arbetsprojekt i samarbetet med Belzer-Dowidat.

Bahcos produktsortiment utökas nu successivt med nya produkter för att därmed bättre kunna tillgodose marknadens önskemål och framför allt uppnå ökad försäljning även av nuvarande produktprogram.

Nytt program U-ringnycklar BAHCO



En av produktnyheterna är ett program långa PUL-nycklar som tillverkas i Belzer-Dowidats fabrik i Hasborn.

Den långa PUL-nyckeln efterfrågas av industrin och även autosektorn vid behov av U-ringnycklar som underlättar arbetet vid högre vridmoment.

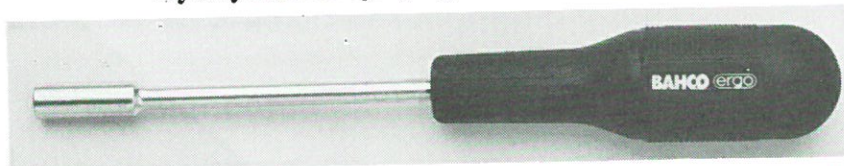
För maximal slitstyrka och hållbarhet är PUL-nyckeln tillverkad av ett stål som innehåller olika legeringar

med bl a extra mängd vanadim och krom.

PUL-nyckeln är enkelböckad 15°, en vinkel som vid vissa arbetssituationer förbättrar åtkomligheten. PUL-nyckeln finns från 8 - 42 mm och kommer även efter hand att ersätta nuvarande PU-nyckel från 46 t o m 60 mm.

Försäljningsarbetet pågår och drygt ett 1.000-tal PUL-nycklar har redan levererats till ett antal kunder.

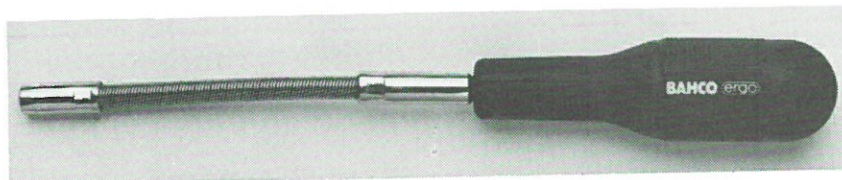
Nytt hylsskruvmejselprogram BAHCO ERGO



BAHCO ERGO skruvmejselprogram har utökats med ett sortiment hylsskruvmejslar som tillverkas i Belzer-Dowidats fabrik i Wuppertal.

Hylsskruvmejseln har ett 6-kantsgrepp som greppar över utvändiga 6-kantsskallar på skruvar och muttrar. Hylsskruvmejseln används framför allt i mellan-Europa. Användnings-

området är främst inom reparation-service av maskiner och motorer. Nya kompaktare motorer och konstruktioner med begränsade utrymmen innebär att behovet ökar för denna typ av hylsskruvmejsel. BAHCO ERGO hylsskruvmejselprogram omfattar storlekar från 4 t o m 14 mm med rak klinga, artikelnummer 7804-7814.



För arbete med exempelvis slangklämmor i svåråtkomliga motorrum finns även storlekarna 6 och 7 mm med böjlig klinga, artikelnummer 7606 och 7607.

Införsäljningsarbetet pågår successivt. Orderingenheten hittills är cirka

1.500 mejslar och förfrågningar har kommit från England på större kvantiteter.

Ett tips: Om Du behöver en magnetisk hylsskruvmejsel, använd BAHCO nya magnetiseringsbox, artikelnummer 9940.

Våra skolbesök våren -91

91-04-24 Gudlavbildersskolan, Sollefteå - maskintekniker

91-05-06 Haraldsboskolan, Falun - maskintekniker

91-05-08 KTH, Södertälje - maskiningenjörer

91-05-16 Teknik-agronomer, Ultuna

91-05-21 Avesta Jernverk (internutbildning)

91-05-24 Åva Gymnasium, Täby - maskintekniker

91-05-25 Fyrisskolan, Uppsala - maskintekniker

91-05-28 Westerlundiska Gymnasiet, teknisk linje åk 1, Enköping

91-05-30 ABB Stal's Industri-skola i Finspång

91-05-31 Högbergsskolan i Tierp - maskintekniker

April och maj är de månader då skolorna vill komma ut och se en del av den verklighet som man läser om i skolböckerna,

Under åren har trycket utifrån ökat och besöksfrekvensen har varit mycket hög. Det är populärt att komma till Bahco Verktyg och det beror på den mycket fina besökservice som alltid har funnits här. Tidigare hade vi speciell personal avsatt till den här verksamheten, men idag har vi inte längre de personella resurser som krävs för att klara lika många besök. Vi tvingas därför begränsa oss till att endast ta emot skolornas teknikklasser. Det blir ändå cirka 200 - 300 elever som besöker oss under tiden april - maj.

Martti Kaalikoski, Personalavdelningen, ansvarar idag för alla våra skolbesök.

Sponsring med mening



VIP-kortsvinnarna fr v Göran Johansson, Mikael Larson, Pentti Huotari och Marko Sipola

Enköping SK, Enköping IS, Fanna BK, Lagunda AIK och Södra Trögd IK - har de något gemensamt? Ja, faktiskt flera saker! Alla är de klubbar som har

fotboll på programmet, de är verksamma inom kommunen, de har en fungerande ungdomsverksamhet och de sponsras av Bahco Verktyg.

- Vi har i grunden en mycket restriktiv inställning till sponsring, säger Jan-Åke Stern. I stort finns det två slags sponsring, den ena är kommersiellt motiverad och den andra socialt. Den kommersiella sponsringen har som mål "merförsäljning" av våra produkter. Den sociala sponsringen i form av stöd till klubbar har som mål "ökad trivsel" för BV-anställda och deras anhöriga. Företagets ekonomiska stöd hjälper klubbarna att bedriva verksamheten. I utbyte får Bahco Verktyg viss reklam samt ofta ett antal biljetter för utdelning till de anställda. Till ESK:s hemmamatcher i division I har vi i år lottat ut fyra stycken så kallade VIP-biljetter. Grattis till VIP-vinnarna!

Gå - lunka - löp!

Nu är det dags igen att ta sig ut i skog och mark och röra på sig! Kom med i Bahco-jympans utegång - alla får plats! Det är roligare och lättare att röra på sig om man är flera och Du bestämmer takten själv - gå, lunka eller löp.

Kontakta Margareta Dibell på Företagshälsovården, telefon 2823, så får Du veta mer.



Fr v Gösta Johansson, Suoma Köngäs, Kersti Leijon, Inga-Lill Carlborg, Jan Carlborg, Jan Malmén, Leila Paananen, Stig Jansson, Margareta Dibell, Gunilla Gabrielsson och Helene Nyman

Maja Gräddnos

På Kristi Himmelfärdsdag var det åter dags för Maja Gräddnos-loppet, ett av Sveriges största motionslopp. Ett lopp där alla tjejer kan delta - stora, små, magra och tjocka som tar sig runt en bana, 5 eller 10 km. Man kan springa fort, springa, jogga eller gå. Små barn i vagnar och även rullstolsbundna kan vara med.

I år var vädret inte det bästa. Det var blåsig, kallt och dessutom kom det lite regnstänk strax före start. Men det kände vi inte av när Korpen drog igång med uppvärmning, då kom vi verkligen i stämning. Det är lite trångt om saligheten när 20.000 tjejer börjar jym-pa.

När kollen gått om "Morrhåren är

putsade och klorna vässade", startade vi grupp efter grupp.

Banan kantas av anhöriga och in-tresserade, som hejar på oss. Många företag har egna vattenkontroller, dock inte Bahco Verktyg! Banan går på asfalt, grusväg, genom skogen och avslutas strax före mål med en, för oss inte så bra tränade, jättelång backe. Sista biten går över ett fält innan man äntligen når målet. Puh ... En titt på klockan, kollar om det gått snabbare än

i fjol. Man tävlar endast mot sig själv.

Vi avslutar med en skön stund i gröngräset, dricker kaffe, äter smörgås och snackar lite om loppet. Solen bryter igenom molnen och vi njuter av att ännu ett lopp är genomfört.

Nu är det dags att börja tänka på nästa år ... Kanske bör man träna lite mer. Vill Du vara med? Anmäl Dig till Suoma Köngäs, anknötning 2902.

Vi ses nästa år!

Anne-Marie Ahlgren



Fr v Suoma Köngäs, Anne-Marie Ahlgren, Kicki Kumblad och Delia Grönlund

Insändare

Permitteringsvisa

910430

Det är mystiskt. Ibland vill man skriva.
Man vet ej vad det skall bliva, det skrivna,
som lusten vill fästa på blad.

Handen rör sig. - Stannar så plötsligt. - Säger:
"Kom nu åstad!
Vad vill Du, min galning? Vad tynger Ditt sinne?
Vad glädjer Dig? Är Du förbannad,
eller kanske sprudlande glad?"

Svaret är kryptiskt: "Ingenting händer!
Ingenting gör att jag tänder.
Ingen längre försöker mig egga,
att göra fantomisk bravad.
Där kugghjul har stannat,
där nyss det lät annat.
Det blir blott en slutna triad."



Handen är van vid orubbligt slit.
Den önskar ej stanna med flit.
Den fortsätter fråga.
Den öppnar för ny invit:

"Slå sidorna ur Din triangel
Gör cirkeln bäge till linje
Staka ut vad Du vill
Säg sedan till:"
Jag ej längre vill stå i allén som en pinje.
Vi hade vår slogan.
Vi följde vår linje.
Vi skulle bli bäst - Skål, ta mig fan -
Vi borde ej längre
sysslolöst gå uppå sta'n!

Jörgen Gulve

"Personalen företags största resurs"

När företagen går bra får vi ofta höra ovanstående och jag tror att man menar det.

Men när man hamnar i dåliga tider och försäljningen sjunker med 20-30% grips man då av panik när ekonomerna visar hur dåligt det går?

Ser man då personalen som en resurs eller går man in med skalpellen och amputerar? Detta är naturligtvis det lättaste sättet att minska kostnaderna, eftersom löner utgör en mycket

stor kostnad. Kan man inte istället se denna kostnad som en investering för framtiden?

Jag tror att återbetalningstiden blir mycket kort på den investeringen när sedan konjunkturen vänder och vi inte behöver lära upp nyanställda och inte får försämrade leveransservice, utan då ligger vi rentav före våra konkurrenter.

En av resurserna

Svar

Anpassningsförmåga är viktig!

Visst är medarbetarna företags viktigaste resurs! Det finns enligt min mening inget motsatsförhållande mellan denna uppfattning och åtgärder för anpassning av även resursen "personal" till föreliggande behov och möjligheter. Om förmåga eller vilja till sådan anpassning saknas, kommer verksamheten inte att överleva särskilt länge. Behov av flexibilitet finns såväl i upp- som nedgång.

Den nedgång i konjunkturen som för vår del inleddes hösten -90 är mycket påtaglig för oss alla. Man behöver inte vara ekonom för att förstå att

ekonomin i företaget påverkas mycket negativt när försäljnings- och tillverkningsvolymerna minskar kraftigt. Medarbetare i verkstäder och på kontor ser med egna ögon att mängden arbete minskar och förstår att därmed sjunker intäkterna och resultatet påverkas. I den nu uppkomna situationen är det självfallet nödvändigt att genom olika åtgärder minska kostnaderna. Kostnaden för personal är den sammantaget största kostnaden i form av löner och sociala avgifter.

Sedan konjunkturedgången började för cirka sex månader sedan har vi vidtagit ett antal åtgärder som berör

medarbetarna, t ex utbildning, uppmaning till frivillig avgång samt permitteringar. Utbildningen t ex, syftade till att dels utveckla medarbetarna och dels minska företags kostnader.

Du framför uppfattningen att det enklaste sättet att minska kostnaderna är att reducera personal. Du har både rätt och fel i Ditt påstående! Eftersom personalkostnaden är en så stor andel av företags totala kostnader, måste även denna kostnadspost angripas. Det är emellertid aldrig lätt att fatta beslut om reduktion av personal och därmed personalkostnader!

Jan-Åke Stern

Vänta inte - gör något själv!

Vi matas alla dagligen med rapporter om kriser av olika slag. Dessa kommer utifrån ibland och kan gälla exempelvis bilindustrin eller dess underleverantörer, med vikande försäljning och konkurser i braskande rubriker.

Men - och det rör oss direkt, krisrapporter kommer också inifrån vårt eget företag Bahco Verktyg. Det är informationer om vikande volymer, reduktion av personal, nedläggning och flyttning, omorganisation och också om dåliga resultat.

Denna löpande negativa rapportering har effekter på oss alla i företaget. Risken för handlingsförblamning är uppenbar.

Uppgivenheten leder till en väntan på att "något" skall hända, att "någon annan" skall göra något!

En organisation, ett företag, bevisar sin styrka och sin förmåga att utvecklas även i svåra tider, genom ett hårt, systematiskt och målmedvetet arbete. Med handlingskraft kan svackor framgångsrikt överbryggas.

I den rådande marknadssituationen, med låg efterfrågan på våra verktyg, vet vi att marknadssidan arbetar extra hårt och utnyttjar de positiva saker som ändå finns t ex bra leveransservice, nya

produkter, kvalitetscertifikatet för att nämna några och att de försöker att ta marknadsandelar från våra konkurrenter.

Vissa förändringar har genomförts och flera kommer att genomföras med målsättningen att anpassa kostnaderna till marknadssituationen och de låga tillverkningsvolymer. Det är ändå rätt att arbeta intensivt med effektiviseringen av rutiner och anpassning av organisationen om vi ska nå våra mål och ha arbete även i framtiden. Vi skall vara redo när konjunkturuppgången kommer, och det gör den!

Det är också viktigt att ledningen då och då delar med sig av de problem och de förändringar som är på gång i företaget.

Ett aktivt utbyte av idéer vid formella och informella möten kan ge ett större engagemang och goda uppslag till förbättringar.

Ett fullständigt kommunikations-



Färsök hitta det som är positivt!

system i ett företag fungerar, när det fungerar uppåt eller nedåt och i sidled. Kommunikation är inte enkelriktad. Beslutsamt agerande och intensivt arbete av alla i företaget kan förändra vår situation! Låt oss alla hjälpas åt och ta vara på det positiva, så kommer vi att känna en bättre arbetstillfredsställelse och nå ett bättre resultat.

Roland Bjurling

Det här är historien om fyra människor vid namn Alla, Någon, Vemsomhelst och Ingen.

Ett viktigt jobb måste utföras och Alla var övertygade om att Någon skulle göra det. Vemsomhelst kunde ha gjort det men Ingen gjorde det för det var Allas jobb. Alla tyckte att Vemsomhelst kunde göra det men Ingen insåg att Alla skulle göra det.

Det hela slutade med att Alla skyllde på Någon när Ingen gjorde vad Vemsomhelst kunde ha gjort.

Vinnare

Rebusen i Ställskruven nr 2

Siv Munther, Tage Rosén, (pensionär), Jarno Meriläinen, Magnus Ohlson och Kjell Aminder.

De fem vinnarna får varsin Bellman-lott som pris. Lycka till i dragningen!

Den rätta lösningen på rebusen lyder: "Sköna maj välkommen till Enköping Sveriges närmaste stad."

Ordspråkstävlingen

Karl-Erik Axelsson, Rolf Smedberg och Göran Mörlin.

En kartong skiftnyckelgodis kommer som pris till var och en. Grattis!

Ordspråket som åsyftades är: "Ju fler kockar desto sämre soppa."

Kryssa och vinn!

G/B	Be- hållare	Oscar Ahlin	Lever		Spel- fågel	Lägg ihop	över- lösna	Tjocke snören	Prata
20/5		Tro			Fåst		Fågel		
Drott- ning									
Flod									
Po- chef									
An- håll		Längst ner							
		Barn	Vett	Matta	Färg Snurrig				
Fyll							Går fupp		
o- känd				Gapar					
				Påspö					
Bak- sak	Uggle				Yta	Tar ut		Yta	Utter- sälla
Urnar						K o ö			
Test					Is- bana				

Gurli Blomberg

Lös korsordet och skicka in det före den 10 juni till Gunnel Lidberg, Personalavdelningen. Fem Bellman-lotter delas ut som priser till de först öppnade rätta lösningarna. Lycka till!

.....

Namn

.....

Avdelning

Ordspråkstävling

Vilket vanligt svenskt ordspråk åsyftas?

"Verbal expansion förenas ofta med ett objektivt ringa format på planeten Tellus."

Lars Åberg

Skicka in Din lösning senast den 10 juni till Gunnel Lidberg, Personalavdelningen. Ställskruven delar ut skiftnyckelgodis i pris till de tre först öppnade rätta svaren.

Ordspråket lyder:

.....

.....

Namn och avdelning:

.....

.....