

Ställskruven

PERSONALTIDNING FÖR AB BAHCO VERKTYG NR 2 1990



Ansvarig utgivare: Jan Carlborg.
Redaktion: Jan-Åke Stern, Martti Kaalikoski, Gunnel
Lidberg och Magnus Alterot.
Övriga medarbetare: Per Idås och Hans Svensson.



I Ställskruvens septembernummer:

**Större ansvar på verkstadsgolvet.
Hur firade vi semester?
Bahco Verktyg ställer ut.
Mer om kvalitet.**

Och en hel del annat förstås.





Vad gjorde Du på Din semester?



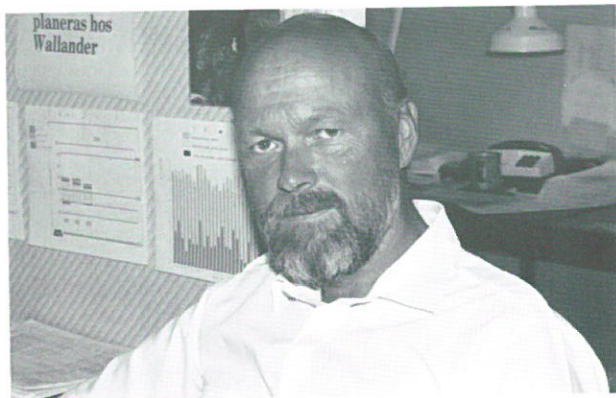
Inger Karlsson, Skiftnyckelavdelningen

Vi började med att hyra en stuga på Åland. Vädret var inte dåligt, men det kunde ju ha varit bättre. Därefter har vi varit hemma och gjort kortare utflykter, bl a till Leksand i Dalarna.



Anita Harjuniemi, Tångtillverkningen

Jag började med en vecka i Finland. Sedan har jag varit hemma i det dåliga vädret. Man borde få en extra semesterlön så att man får råd att åka ner till solen.



Rolf Åhman, Skiftnyckelavdelningen

Jag hade tänkt hyra en stuga på Öland, men det var så dåligt väder så jag hoppade av det. Istället blev det dagsutflykter, som t ex till Stockholm. Det var synd att semestervädret var så dåligt.



Ella Borg, Företagshälsovården

Jag började med några veckor i vår stuga i Hälsingland, där vi bl a målade bastun. Vädret var inte direkt dåligt, så jag kunde motionera varje dag. Därefter var vi och tittade på ryttar-VM i Stockholm. Det var ett fantastiskt arrangemang, som verkligen uppskattades av de utländska besökarna.

Hans Bystedt, Marknadsavdelningen

Vi började med att åka runt i södra Sverige och på Västkusten med vår husvagn i två veckor. Vädret var tyvärr inte det bästa. Sedan åkte vi med ett gäng från Enköping till Jacobstad i Finland och deltog i 24-timmarsdans. Trots vädret har det varit en skön semester.



Q 9000 - Nuläge

Vi har nu ett dokumenterat kvalitetssystem som finns i vår **kvalitetshandbok**.

Kvalitetssystemet har byggts upp med utgångspunkt från vår **kvalitetspolicy** samt med beaktande av de krav som förts fram av flera av våra kunder, nämligen kraven i **SS-ISO 9001**.

Kvalitetsrevisioner

I början av september besöks vi av två olika instanser, nämligen SIS (Sveriges Standardiseringskommission) och Volvo Personvagnar. De skall under några dagar noggrant gå igenom vår kvalitetsdokumentation och se hur vi följer uppgjorda rutiner i företaget. Det gäller inte bara

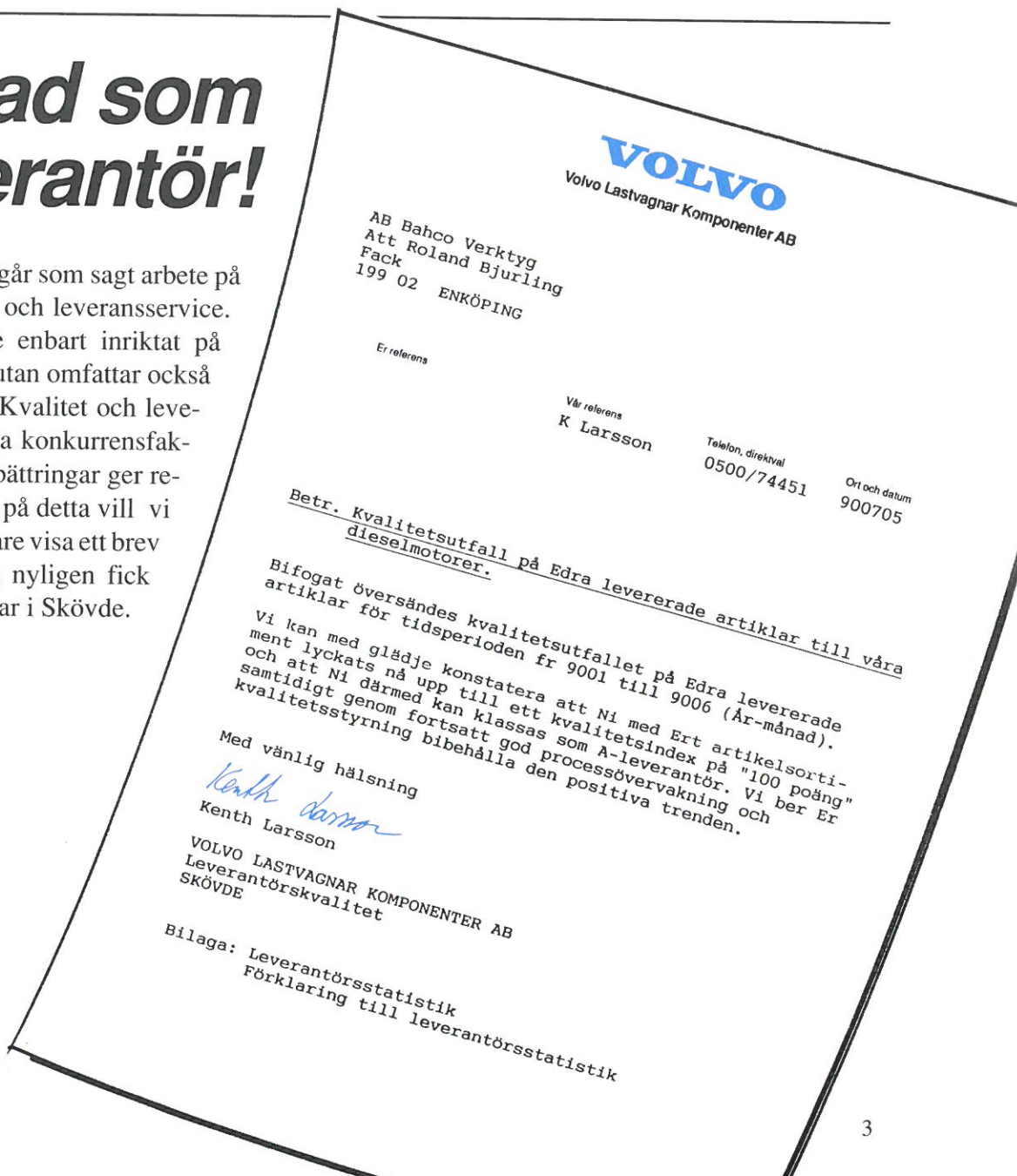
arbetsrutiner i tillverkningen utan även företagsledningens engagemang, produktutvecklingens arbetssätt, kvalitetsfunktionens uppföljningar och inköpsavdelningens agerande hos leverantörerna. I princip kan man säga att samtliga funktioner blir berörda.

Resultat

Vårt mål är att bli godkända som leverantör till Volvo Personvagnar samt klara kraven i SS-ISO 9001 och att erhålla ett certifikat, som bevis på vår förmåga att arbeta med kvalitet. Certifikatet kan sedan visas upp för de kunder som kräver att vi ska ha ett fungerande kvalitetssystem.

Klassad som A-leverantör!

Inom vårt företag pågår som sagt arbete på att förbättra kvalitet och leveransservice. Detta arbete är inte enbart inriktat på Bahco-produkterna utan omfattar också våra legoprodukter. Kvalitet och leveransservice är viktiga konkurrensfaktorer. Arbetet på förbättringar ger resultat. Som exempel på detta vill vi för Ställskruvens läsare visa ett brev som Bahco Verktyg nyligen fick från Volvo Lastvagnar i Skövde.





Säljkonferens i Enköping

Bahco Verktyg Svenska Försäljnings AB svarar för försäljningen av våra produkter i Sverige, som för Bahco Verktyg är den viktigaste marknaden. I år räknar man med att sälja för ca 130 miljoner kronor. Säljarbetet görs dels av distriktsäljare, dels "hemmasäljare" och det är nödvändigt att de träffas med jämna mellanrum. Distriktsäljarna ansvarar för sina respektive distrikt och gör kundbesök hos olika återförsäljare eller industrier. Hemmasäljarna betjänar våra kunder per telefon härifrån Enköping.

Ställskruven smög sig in under den pågående säljkonferensen, där all personal i det svenska säljbolaget var samlad och som skulle pågå i två dagar. När Ställskruven kom på besök var det full fart på diskussionerna. Varje säljare berättade om arbetet inom det egna distriktet, redovisade resultat och berättade om vilka mål man hade inför höstens försäljning.

Det verkar vara full fart på Sverige. Många byggen är igång och industrin rullar på. Så verktygsförsäljningen går bra och de flesta säljare räknar med att klara sin budget. Nu ska vi inte tro att det inte finns några konkurrenter. Tvärtom! Så fort Bahco Verktyg inte kan leverera ett handverktyg



Här diskuterar Gunnar Eriksson, Tony S:t Cyr och Lars Davidsson lanseringen av ett nytt skruvmejselställ.

finns där genast någon annan tillverkare som kan leverera omgående. På det viset tappar vi kunder. Ted Kottulinsky, VD för det svenska försäljningsbolaget, berättade att vi säljer våra produkter till främst återförsäljare, som i sin tur säljer dem vidare till slutanvändaren. Säljarna ska nu jobba hårt på att "Bahco-väggen" hos återförsäljarna blir fri från konkurrentprodukter.

Ted pekade också på hur viktigt det är med säljkonferenser, så säljarna får träffas och utbyta åsikter och erfarenheter.

Nytt ställverk



Under semesteruppehållet har ett nytt ställverk installerats. Ställverket finns utanför härdavdelningen. Det gamla ställverket som i de äldsta delarna var från 1960-talet, var tekniskt sett en osäkerhetsfaktor. Det var dessutom inte helt riskfritt för våra elektriker att jobba där.

Det nya ställverket levererades i två delar, två "små hus" fulla med elektrisk utrustning. När dessa var på plats kopplades strömmen, 20 000 volt, på och allt fungerade perfekt från början enligt Ingemar Johansson.

Större ansvar på verkstadsgolvet

Man kan ofta läsa i pressen om olika förslag och försök till att göra verkstadsarbetet mer intressant. Även här på Bahco Verktyg försöker vi organisera oss så att verkstadsarbetet ska ge lite mer än lönen. Jobbet ska också innehålla andra värden.

På skiftnyckeltillverkningen har man sedan i maj gjort försök med att föra ut ett större ansvar direkt till tjejerna och killarna på avdelningen. Björn Juhlin, verkstadschef och initiativtagare, tror mycket på det här sättet att arbeta. Björn kallar detta för **ansvarsflexibilitet**.

Ansvarsflexibilitet innebär att ansvaret för följande förs ut till gruppen:

Planering, information

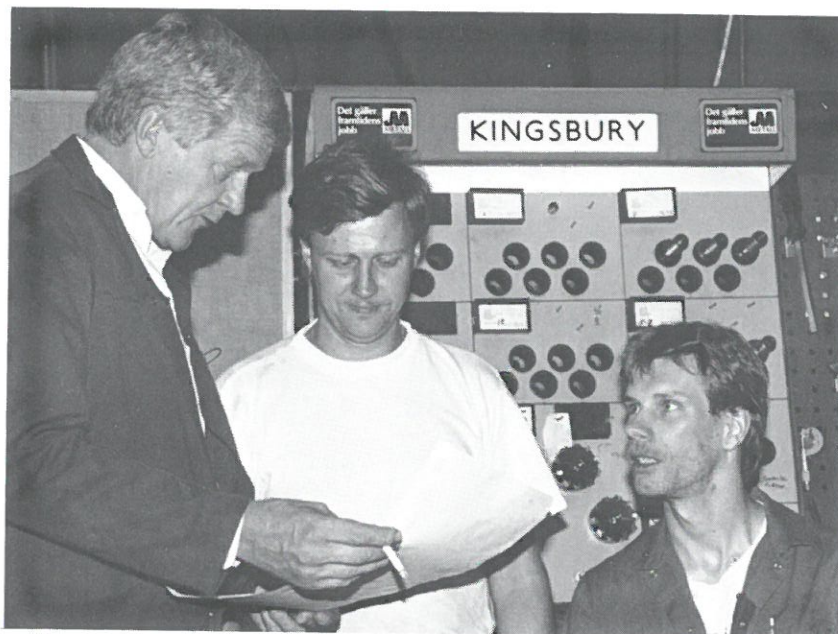
Kortare ledighet, övertid, intern träning

Kvalitet, ordning och reda inom det egna arbetsområdet

Rekvirering av förnödenheter, kontakt för arbetsorganisation och lönefrågor

Beställa reparation och underhåll samt godkänna utförda arbeten

Testa skärande verktyg



Lars Aspholm, arbetsledare, Lennart Karlsson, ansvarig för ledighet och övertid samt Tony Zachrisson, ansvarig för planering.

Efter sex månader byter man ansvarsområde så att alla får prova på de olika områdena.

Lennart, som har ansvar för beviljande av bl a ledigheter, har inte sett några problem med att vara med och avgöra om arbetskamraten kan ta ledigt. Oftast vet alla själva när det går bra.

Tony har varit med om att skapa ett nytt körschema och tycker att det nya systemet är bra. "Då kan jag se till att körschemat blir rätt från början" säger Tony.

Katarina, som ansvarar för att gruppen kan ta ut förnödenheter ur förrådet, tycker det är bra att man inte behöver jaga arbetsledaren för allt som ska tas ut ur förrådet. Katarina tycker ändå att man inte skulle ha delat upp ansvaret i så många bitar. Istället kunde färre ha fått större ansvarsområden. Det ska vi fortsätta diskutera under hösten.

Roland ser till att reparationerna blir gjorda, både el- och mekreparationer. För Rolands del har inte mycket förändrats eftersom han varit uppsättare och även då jagat reparatörer. Roland tycker att det naturligtvis är bra att vi får ut lite mer ansvar i verkstadsarbetet. Det ökar trivseln.



Roland Sjökvist, ansvarig för beställning av reparation och underhåll och Katarina Mårtensson, ansvarig för rekvirering av förnödenheter och kontakt för arbetsorganisation och lönefrågor.



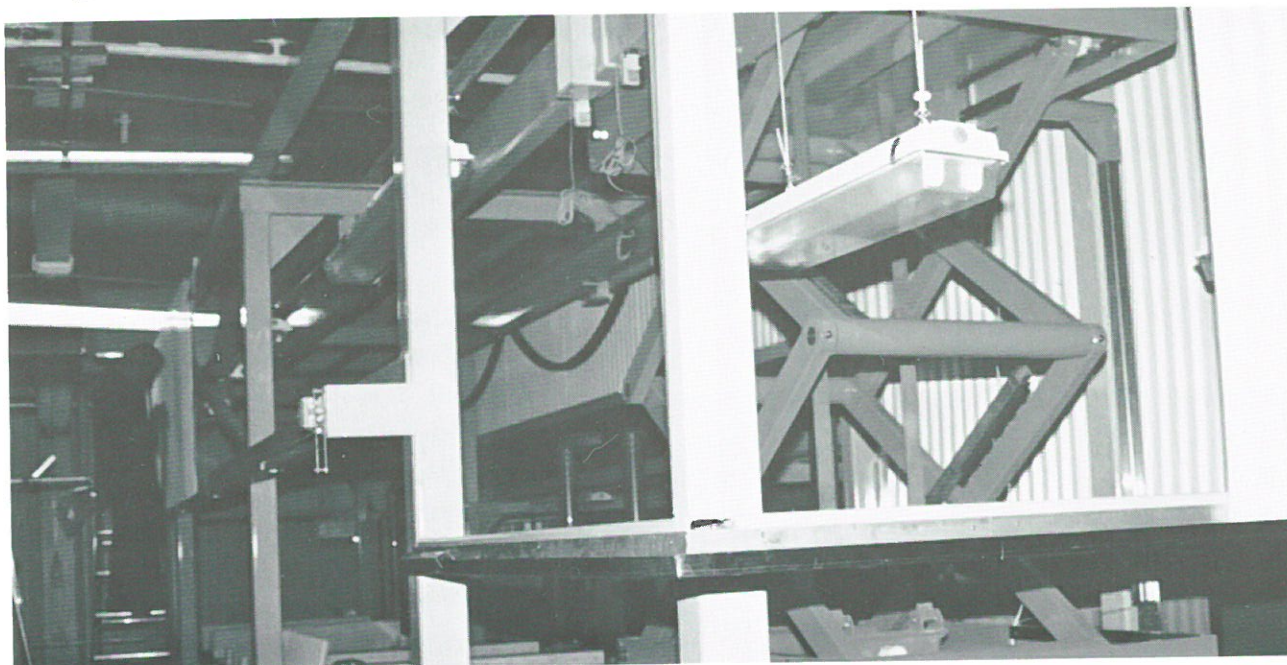
Förslagsverksamheten



Tony Zachrisson, Bengt Eriksson och Kjell Andersson har belönats för inlämnade förslag vid en lunch uppe i Gästmatsalen den 21 augusti.

Tonys förslag - Minskning av olycksrisken med luftslangar som ligger vid maskinerna.
Bengts förslag - Förenkling av fräsoperationerna på rörtångshylsa 400-serien.
Kjells förslag - Modifiering av 12:ans fixtur i skiftgaffelmaskinen.

Ny fosfateringsanläggning



På bilden ser man transportören som flyttar godset mellan de olika baden..

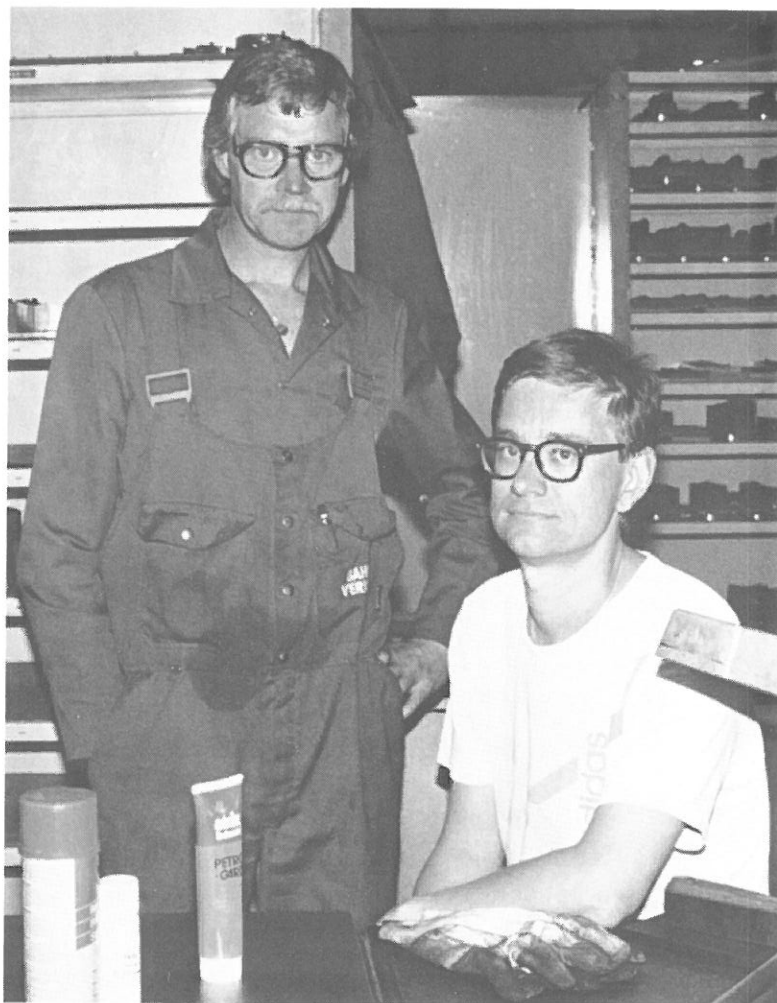
Utanför ingången till matsalen installeras en ny utrustning för fosfatering, vår senaste stora investering. Den gamla anläggningen från 1960 har gjort sitt.
Den nya utrustningen kräver ingen manuell han-

tering utan skiftnycklarna tippas direkt från blästern. En liten dator styr hela processen som kan följas på en bildskärm. Av arbetsmiljöskäl blir anläggningen helt inbyggd. Fosfateringsanläggningen kommer att köras igång under vecka 38.



Nytt hudvårdsprogram

Anders Åberg och Michael Plahn bearbetar grafit till vår gnistbearbetning. Jobbet är smutsigt och därför valdes Anders och Michael ut för den här undersökningen. Både Anders och Michael tycker det är bra med den här typen av undersökningar. De anser också att man måste engagera sig lite själv. De har provat en mängd olika preparat och funnit en skyddskräm som visat sig bättre än den som rekommenderats efter den här undersökningen. Tipset från killarna är, "prova Petrogard från Atrix Industri".



Vi kommer att under hösten införa ett helt nytt hudvårdsprogram på Bahco Verktyg.

Anledningen till detta är bl a vår huvudleverantör ej längre kunde tillhandahålla det tvättpulver som användes utan ersatte detta med en ny produkt. Det har ej slagit väl ut, då den ger uttorkning av huden, dammar och är allmänt hudretande.

Prov gjordes i verkstaden med två olika fabrikat på bl a reparationsavdelningen och stansverkstadens elektrotillverkning för gnistbearbetningen. Det bedömdes vara avdelningar med mycket stark nedsmutsning.

Testerna utföll så att man bestämde sig för Stockhausens hudskyddsprogram som saluförs av Tegma.

Det kommer i våra omklädningsrum att sättas upp automater med följande innehåll:

Kresto

Rengöringsmedel för kraftig nedsmutsning. Det innehåller en alkalifri pasta med ett mildt rivmedel på plastbas samt smutslösande ämne.

Industripraecutan

Ett tvättmedel för handtvätt, duschning och bad. Det är flytande alkalifritt rengöringsmedel med hudskyddande och fuktbalanserande egenskaper.

Stokolan

En skyddskräm som kan användas både före, under och efter arbetet. Den är en halvfet hand- och ansiktskräm.

Travabon

Används i förebyggande syfte och underlättar rengöring av olja, grafit, metalldamm samt lacker och lösningsmedel.

Stokoderm

Ett hudskyddsmedel med mycket brett användningsområde. Skyddar mot olja, bensen, lim, vattenbaserade skärvätskor, svaga syror och lut. Instruktioner om hur de olika hudvårdsprodukterna ska användas kommer även att finnas i anslutning till tvättplatserna.



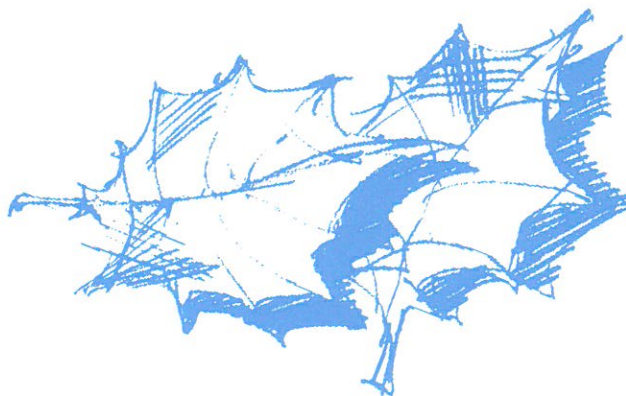
"Gänggrullar" från Hasborn

Belzer-Dowidat har verksamhet på två orter i Tyskland. Nämligen i Wuppertal och Hasborn. Verksamheten i Hasborn är inriktad på smide, tillverkning av fasta nycklar samt tillverkning av en speciell produkt "**Gewinderollen**" (gänggrullar). Tillverkningen av gänggrullar har varit helt skild från övriga produkter. På försommaren träffades överenskommelse om avyttring av gänggrulletillverkningen fr o m den 1 juli 1990.

Jan Carlborg om den genomförda affären

"Gänggrullarna har varit en "udda" produkt och helt legat utanför vår affärsidé. Vi har därför tittat på möjligheten att avyttra produkten och det är skönt att affären kunde genomföras. Det är ett drygt 30-tal av våra tyska medarbetare som berörs av förändringen. En fördel med att gänggrullarna avyttrades just nu är att samtidigt sker en påtaglig ökning av efterfrågan på fasta nycklar. Dessa nycklar tillverkas också i Hasborn."

Aktiegåva beskattas



Som framgått av det brev alla berörda har fått sig tillsänt skall den aktiegåva de anställda tilldelades i samband med Investment AB Bahcos 25-årsjubileum 1987 nu beskattas. Enligt villkoren för gåvan har aktierna fram till den 30 juni 1990 förvarats i depå hos Handelsbanken.

Under den tid aktierna har legat i depå har utdelning kunna lyftas av gåvomottagaren. I början av juli har aktierna översänts med post till respektive mottagare. I samband med överlämnandet av gåvan 1987 gavs information om att gåvan är skattepliktig för gåvomottagaren.

Preliminär skatt

Skattemyndigheten har med stöd av gällande skattelagstiftning meddelat företaget att preliminär skatt på aktiegåvan ska dras så snart som möjligt efter det att aktiegåvan är disponibel. Gåvans värde vid överlämnandet 1987 uppgick till 2.280,-. Det är på detta belopp preliminär skatt ska dras och inbetalas. För heltidsarbetande i de vanligaste inkomstlägena kommer skatten att uppgå till 935,-. Som framgått i det särskilda brevet kommer skatteavdraget att ske vid en lön som utbetalas den 20 september för verkstadspersonal och den 21 september för tjänstemän.

Aktiegåvans värde

Med anledning av den nu förestående inbetalningen av preliminär skatt på aktivegåvan kanske en och annan ställer sig frågan - **Vad är aktiegåvan värd?** Tyvärr går det inte att ge något allmängiltigt svar på en sådan fråga. Det beror nämligen på individuella faktorer som t ex inkomstens storlek samt, inte minst, aktiens värde vid eventuell försäljning. Nedanstående exempel kan dock belysa värdet av gåvan. I exemplet har antagits att aktierna såldes den 23 augusti. Bahcoaktiens kurs på börsen var då 330,- per aktie.

| | |
|-----------------------------------|----------------|
| Intäkt från försäljning | 3 300,- |
| Erhållen utdelning 1987-89 | + 213,- |
| Skatt på gåvan | - 935,- |
| Skatt på utdelningen | - 95,- |
| Kostnad för försäljningen | - 150,- |
| Skatt på reavinst | - 382,- |
| Omsättningsskatt | - 33,- |
| <hr/> | |
| Summa | 1 918,- |



Löneadministrativt projekt

Under förra året infördes ett nytt löneadministrativt system för tjänstemannalönerna. Nu är det snart dags för motsvarande ändring av administrationen av de verkstadsanställdas löner. Det nuvarande systemet har varit i drift i drygt 10 år. Det är inte bara gammalt utan också tungarbetat. Avsikten är därför att övergång till nytt system

för verkstadspersonalen ska ske fr o m årsskiftet 1990-91. Ändringen berör främst de medarbetare som arbetar med löneadministration och då främst tidskrivare och lönekontorist. Ställskruven kommer i ett kommande nummer beröra det pågående projektarbetet och den förestående löneadministrativa omläggningen.

Betalning istället för semester?!

Den 14 juni beslutade riksdagen om en tillfällig lag. Den nya lagen ger anställda vissa möjligheter att avstå från betald semesterledighet och istället få betalning från arbetsgivaren. Den tillfälliga lagen gäller under perioden 1 juli 1990 - 31 mars 1992.

Över 20 dagar

Den nya lagen säger, att en anställd som enligt lag eller avtal har rätt till mer än 20 betalda semesterdagar ska kunna avstå från en eller flera av de överskjutande dagarna. Detta förutsätter dock att överenskommelse träffas med arbetsgivaren.

Överenskommelsen ska vara skriftlig. Innan en sådan överenskommelse träffas är arbetsgivaren skyldig att underrätta verkstads- eller tjänstemannaklubben.

Det är inte tillåtet att överenskomma om att avstå från semesterdagar som den anställda sparar från tidigare år.

Inom en månad

Semesterlönen för de semesterdagar som omfattas av överenskommelsen ska utbetalas inom en månad. Beräkningen av semesterlönen sker enligt reglerna för semesterersättning.

Insändare i Ställskruven?



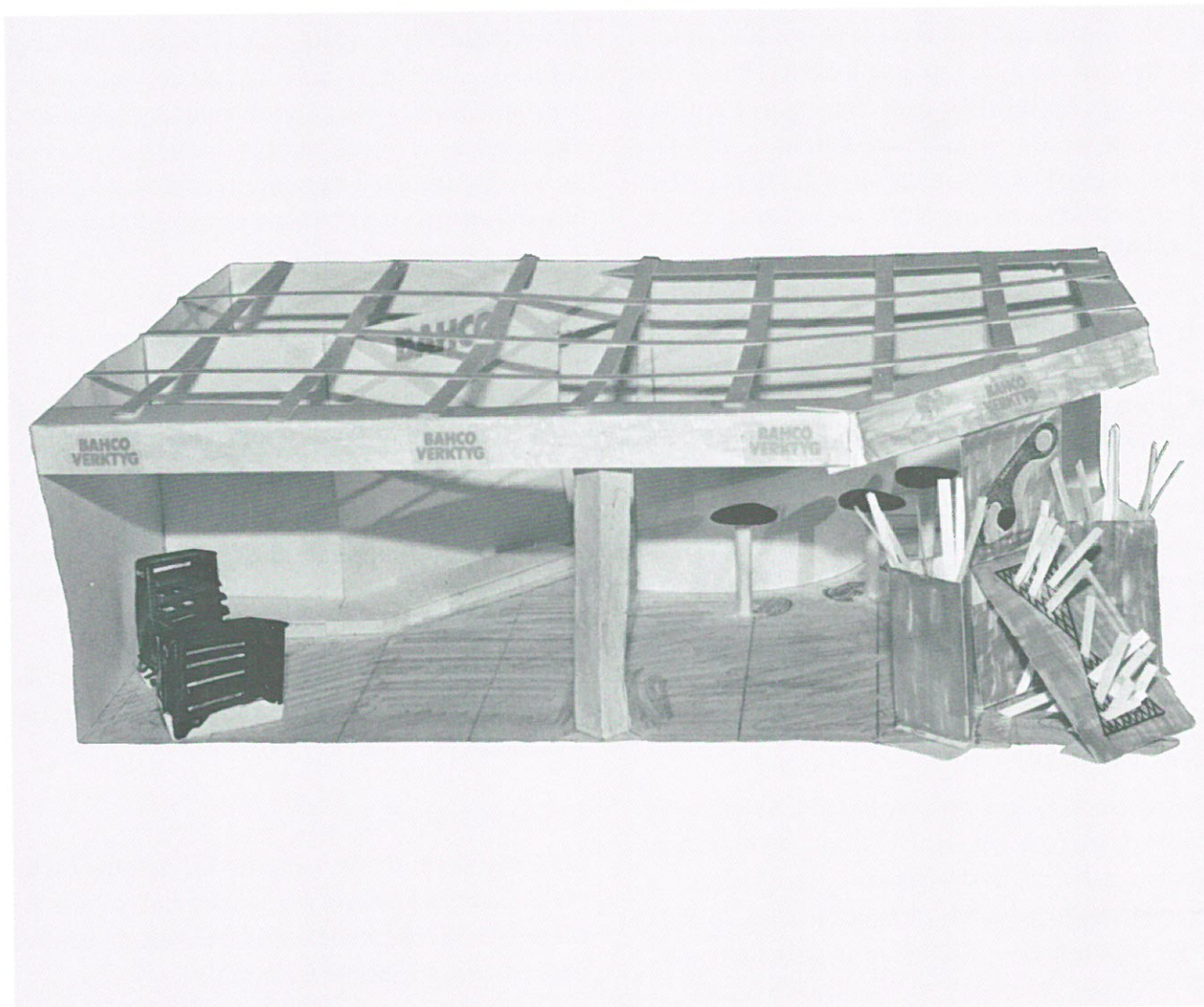
Får man lämna insändare till Ställskruven och blir den i så fall införd?

En som aldrig frågat förr

Svar: "Ställskruven" är inte bara öppen för insändare utan redaktionen välkomnar också bidrag i form av frågor, synpunkter etc. Insändaren får gärna publiceras med signatur, men insändarens rätta namn ska lämnas till redaktionen.



Bahco Verktyg ställer ut



*Så här är det tänkt att montern på **Elmässan** skall se ut.*

En tuff höst väntar reklamavdelningen. Rekord kommer nämligen att slås i deltagande på olika mässor under en säsong. Hela åtta stycken från början av september till slutet på november.

Det är "**Zweden op de markt**" i Haag, Holland i början av september där svenska företag i Holland ställer ut genom Exportrådets försorg. Mässan besöks även av det svenska kungaparet m fl prominenta gäster.

Sedan följer "**Paulssonmässan**" på **Bella Center i Köpenhamn**. Där leverantörer till en av våra större grossister, Paulssons, ställer ut.

Den 30 september öppnar **järnhandelsmässan i Bryssel**, där vi ställer ut tillsammans med vår belgiska agent. Dagen efter, den 1 oktober, öppnar **Elmässan i Älvsjö** där vi, förhoppningsvis, kan premiärvisa en ny produkt.

Några dagar senare öppnar "**Thoméemässan**" i

Jönköping. Också det en grossistmässa.

Den 19 oktober öppnar **BIMU i Milano**. Italiens stora järnhandelsmässa. Där deltar vi tillsammans med vår italienska agent. Sedan följer **Järniamässan** i slutet på oktober där leverantörer till Järniabutikerna ställer ut.

I mitten av november avslutningsvis öppnar **Fintec i Helsingfors**. Också det en järnhandelsmässa. Där ställer vi ut genom vårt finska dotterbolag OY Bahco Työkalut.

Ett till synes tufft program. Men det är ingen enmansshow direkt. Många människor är inblandade. Reklamavdelningen står för utformningen av montrarna samt uppbyggnad. Sedan är det säljpersonalens uppgift att ta hand om alla besökare och se till att man väljer Bahco som leverantör. En inte helt lätt uppgift med tanke på den allt större konkurrensen.



Helene Nyman, 19, har fått en tillfällig anställning som kontorist på vår ekonomiavdelning. Helene jobbar med reskontrauppgifter.

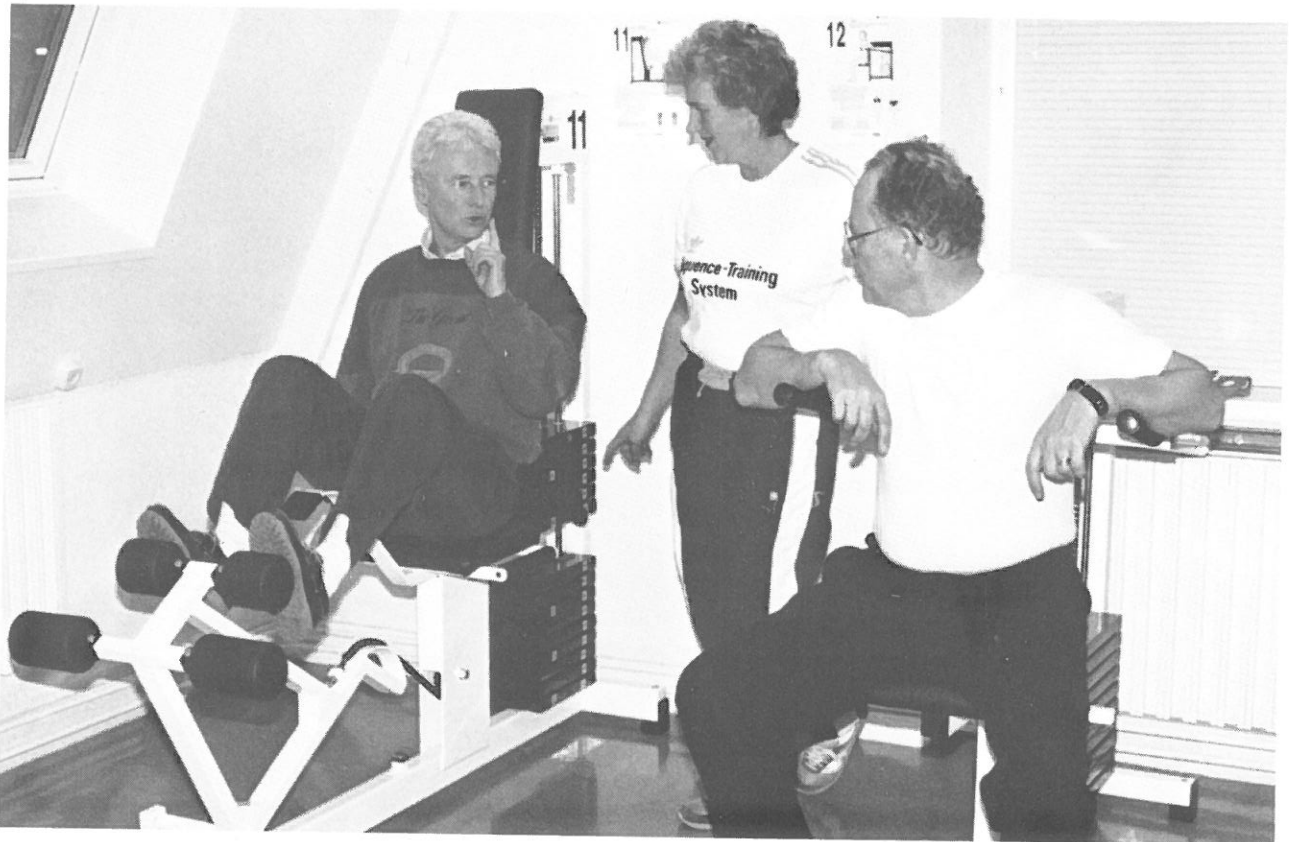
Nyanställda i augusti



Andreas Pettersson, 18, skiftnyckeltillverkningen.

Vi hälsar dem välkomna till vårt företag!

Boka Din "Sekvenstid"!



Vi startar hösten i motionsrummet "Sekvensen" med nya träningstider.

Du är välkommen med Din tidbokning till Företagshälsovården, tel 2823. "Först till kvarn.....".

Är Du intresserad av en konditionstest på cykelergometer, säg till omdetta vid tidbokningen!

Företagshälsovården



FIMPA FÖR GOTT!



Har Du funderat på rökstopp? Kom med i vår
studiecirkel **Fimpa för gott!**

Start direkt efter arbetstid, åtta gånger.

Anmäl Dig snarast till Företagshälsovården, dock
senast den 21 september!

Företagshälsovården

Nya sjukpenningregler

Enligt hittillsvarande regler har man vid sjukdom fått antingen hel eller halv sjukpenning. Hel sjukpenning har utgått om man inte har kunnat arbeta alls och halv sjukpenning om man kunnat arbeta högst hälften av arbetstiden. Fr o m den 1 juli i år gäller delvis nya regler för sjukpenningen.

Även 1/4 och 3/4

De nya reglerna för sjukpenning ger Försäkringskassan möjlighet att även betala 3/4 och 1/4 sjukpenning. 3/4 sjukpenning utgår om Du kan arbeta högst 1/4 av arbetstiden och vice versa. De nya sjukpenningreglerna har tillkommit främst för att underlätta rehabilitering av långtidssjuka.