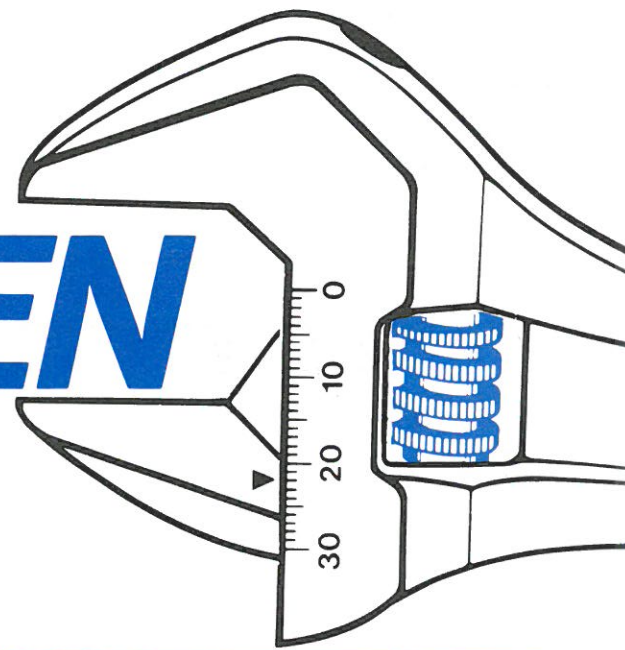


STÄLLSKRUVEN

Extra!



— Nu måste vi ta i litet hårdare för att öka tryggheten!

— Vi är ganska bra, men vi måste bli ännu bättre!

Det var huvudbudskapet när vd Bengt Carlsson samlade hela personalen vid Bahco Verktyg till stormöte.

Bengt Carlsson använder en liknelse från fotbollsvärlden när han beskriver företagets situation:

— Just nu ligger vi i division två, men vi ligger bra till. Vi har gått till kvalet till allsvenskan och vi har 1-1 i den avgörande matchen. Nu gäller det att vi skärper oss, anstränger oss litet extra och får in segermålet före jul. Vi måste upp i den högsta divisionen.

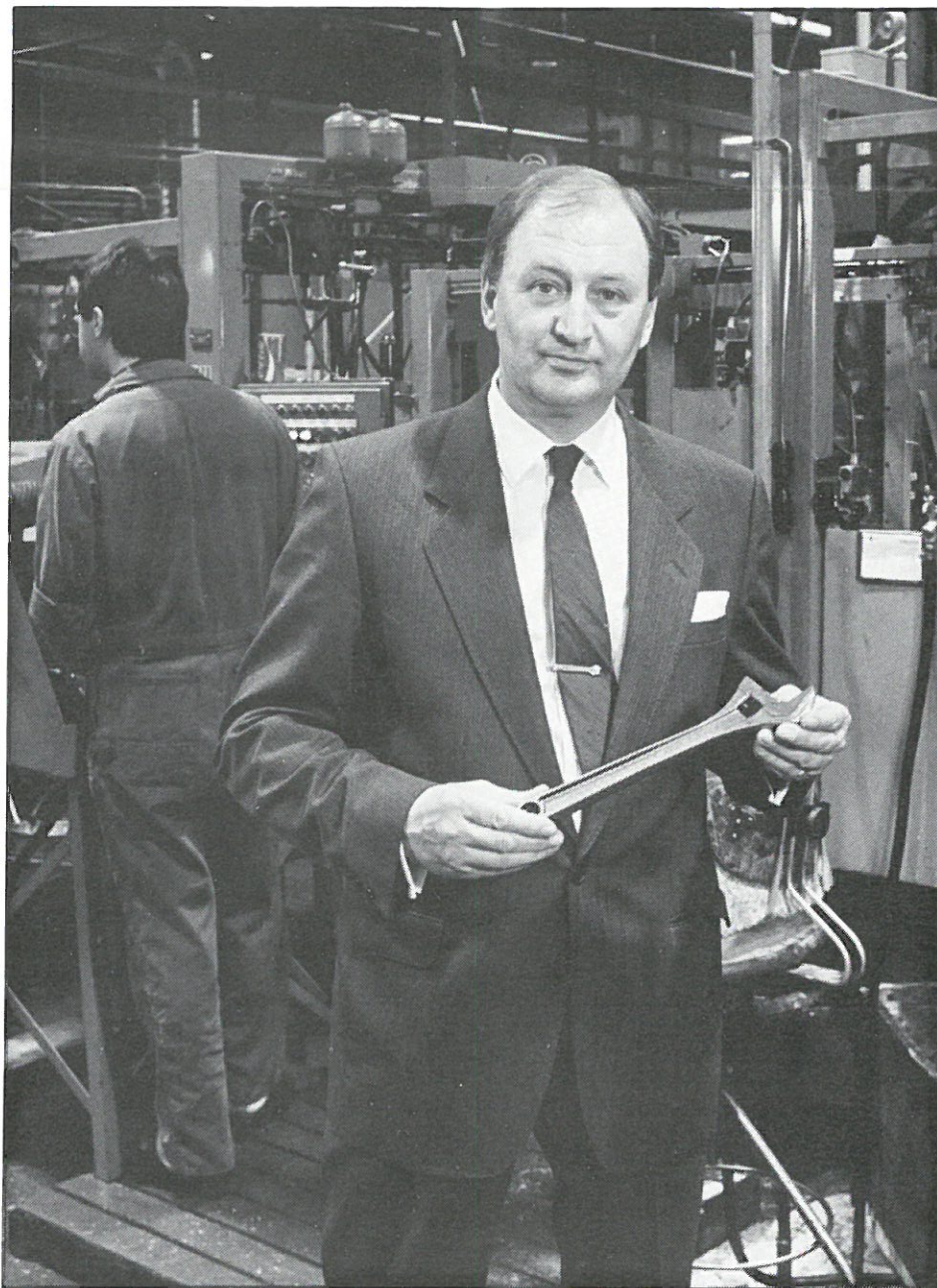
Det här extranumret av Ställskruven ägnar vi helt och hållet åt stormötet som hölls i matsalen i onsdags. Direkt efter Bengt Carlssons tal gjorde vi den här frågor- och svar-intervjun med honom.

• Bengt, här talade du om att vi måste anstränga oss litet extra, att vi måste bli bättre. ungefär samtidigt har de allra flesta anställda läst i lokaltidningen att Bahco Verktygsgruppen under årets första åtta månader gjort en vinst som är 10 miljoner kr högre än under motsvarande period i fjol. Det går med andra ord bra för verktygsgruppen. Varför talar du då om extra ansträngningar?

— Jag ville på det här stormötet ge min version av dagsläget för företaget. Min version och tidningarnas version av Bahco Verktygs situation är faktiskt inte riktigt densamma.

— Jag skall förklara mig. Det har gått bra för de andra företagen i verktygsgruppen, de har förbättrat sig mer än vad vi har gjort. Det fina resultatet är med andra ord inte vår förtjänst inom handverktyg. Så enkelt är det.

— Vi på Bahco Verktyg måste därför ta i som tusan fram till jul och se till att vi förbättrar vår lönsamhet. Vi har bara några fuffiga veckor på oss. Vid årsskiftet räknas resultatet och sedan är loppet kört för vår del.



— Det är viktigt att vi på Bahco Verktyg "samlar i ladorna" nu, så att vi är bättre rustade när det kommer sämre tider, säger vd Bengt Carlsson.

• Varför är det då så viktigt med en god lönsamhet i företaget, räcker det inte med att det går runt och ger ett hyggligt överskott?

— Nej. Lönsamheten i ett företag är egentligen också ett mått på trygg-

heten i företaget. Hög lönsamhet betyder hög trygghet, låg lönsamhet betyder låg trygghet.

— Därför är det så viktigt att vi lägger på några kol extra nu i år när vi har en högkonjunktur. På så sätt ska-

par vi möjligheter att klara en lågkonjunktur, vi skapar en hårdhet i företaget som gör oss mindre känsliga i sämre tider.

• Vilka extrainsatser förväntar du dig?

— Vi måste jobba mer övertid, bland annat skall vi hålla produktionen igång alla lördagar fram till den 14 december. Vi måste också minska stilleståndstiderna i maskinerna, och utnyttja arbetstiden bättre.

• Vad är det som klickar hos oss nu?

— Kort sagt: Vi får inte fram tillräckligt mycket verktyg. Vi har en bra ordergång, men vi kan inte leverera i tid.

— Kunderna blir självklart irriterade när de inte får sina verktyg och risken är att de tröttnar och väljer ett annat fabrikat. Bara det är naturligtvis allvarligt. Men det kan bli än värre. För om kunderna vänjer sig vid det nya fabrikatet, kanske de också håller fast vid det i framtiden.

— Ingen här på Bahco Verktyg vill väl att våra kunder skall gå över och köpa tyska och spanska verktyg, eller hur?

• Kan du mer konkret peka på vad som inte är bra hos oss just nu?

— Det är främst tre faktorer som jag vill ta upp:

1. Idag måste vi faktiskt tillverka tre olika skiftnycklar parallellt.

Om vi tar den nya skiftnyckeln som exempel, så har produktutvecklingen där varit bra, men vi har haft svårt att komma igång ordentligt med produktionen.

2. Vi har inte hunnit få fram tillräckligt med smidesverktyg och det beror bland annat på att vi bytt tillverkningsmetod, från hobbning till gnistning.

3. Vi har svårt att få upp takten på tångtillverkningen.

Allt detta påverkar naturligtvis produktionen hos oss.

• Tror du då inte att kunderna har överseende med de här inkörningsproblemen under en övergångsperiod?

FORTS. PÅ SID. 2

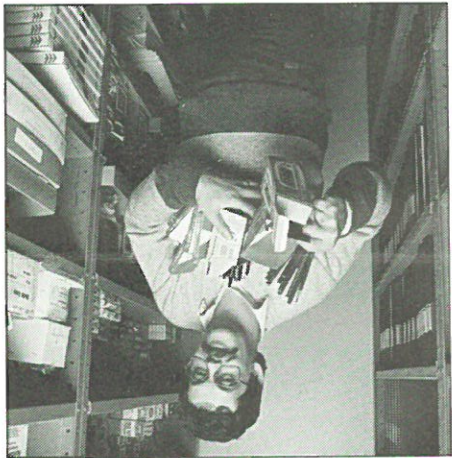
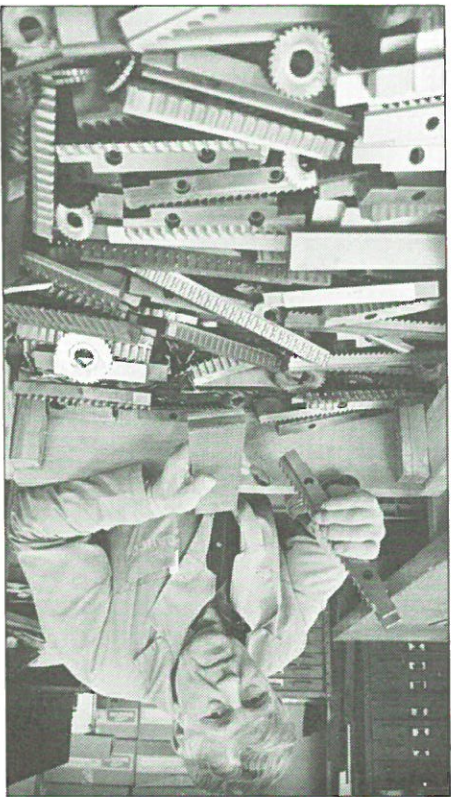
Visst finns det pengar att spara

nyckelpersoner inom företaget; förrådsformannen Arne Ferngren, kvalitetschefen Roland Bjurling och Martti Kaalikoski, ansvarig för inköp av kontorsmateriel.

120 000 kopior om året

Martti Kaalikoski:

"Hittills i år har vi köpt in kontorsmateriel för i runda tal en halv miljon kronor. Så här direkt ser jag en post där vi skulle kunna dra in väsentligt - nämligen kopieringen! Vi gör av med 120 000 kopieringspapper per år här på Bahco Verktyg. Frågan är: hur många av dessa kopior är direkt nödvändiga? Den här kopieringsglädjen drar också med sig andra kostnader. Alla kopior måste ju samlas i pärmar, och pärmarna måste ju så småningom lagras någonstans... Nu köper vi in drygt 2 000 pärmar per år. Visserligen byts många pärmar ut därför att de är gamla och slitna, men pärmarvarorna växer också kanske lite onödigt fort i vissa bokhyllor".



Sjuktränvaron är nu uppe på borten 24 procent på verkstan, det innebär att nästan var fjärde medarbetare är borta varje dag. Alla förstår att detta påverkar produktionen negativt.

— Sjuktränvaron är nu uppe på borten 24 procent på verkstan, det innebär att nästan var fjärde medarbetare är borta varje dag. Alla förstår att detta påverkar produktionen negativt. — Jag hoppas verkligen att vi inte drabbas av någon influensaspedemi den närmaste tiden, så att vi får ännu högre frånvaro.

• Du går nu ut och ber de anställda om råd och hjälp i ett försök att förbättra företagets lönsamhet. Hur tror du din kampanj kommer att tas emot? — De allra flesta välkomnar säkert att vi öppnar kanalerna i företaget och börjar prata mer med varandra. — Kanske skapar det lite "tur-bulens" när jag så här direkt pekar på var och en av mina medarbetare och säger: Tänk till, kom med förslag och synpunkter, var kreativ! Men bara om du har en hel del att göra på den sidan. Just nu arbetar produktionsstekniker, företagsläkare och anställda hårt för att skapa en bättre arbetsmiljö. Med en bättre lönsamhet går förstås det här förbättringsarbetet snabbare.

• En god lönsamhet betyder trygghet, säger du. På vilka andra sätt kommer de anställda att märka att företaget tjänar bra med pengar? — Arbetsmiljön kommer att bli bättre. Jag sticker inte under stol med att vi har en del att göra på den sidan. Just nu arbetar produktionsstekniker, företagsläkare och anställda hårt för att skapa en bättre arbetsmiljö. Med en bättre lönsamhet går förstås det här förbättringsarbetet snabbare. — Vidare får vi möjlighet att låta anställda åka på kurser och massor. Och vi får råd att anordna trevliga familje- och pensionsdagar och andra liknande aktiviteter. • Sjuktränvaron har ökat drastiskt under året. Din kommentar!

målet, lönsamheten i företaget. också tillsammans fixa det avgörande sammans är laget, företaget — vi skall det här gånget är jag optimist. Vi till-tar "steget upp i allsvenskan"? • Till sist, tror du att Bahco Verktyg om hur det står till med deras företag.

I sitt tal på stormötet nämnde vd Bengt Carlsson två vägar till högre lönsamhet i företaget — ökad produktivitet och ökat sparande. Var finns det då pengar att spara? Ställskruven frågade tre

80 nya bilar kastas bort



Roland Bjurling:

"Varje år kastar vi bort 80 nya Volvo 240 här på Bahco Verktyg! Det låter drastiskt, men vi har faktiskt kostskården och dragningar. Det syns ju direkt att dom lagt in ämnet fel i maskinerna. Bara att kassera. Trots att kanske 75 procent av slipytan finns kvar. Om alla visste att en dragning kostar runt 600 kronor och ett skården 450 kronor, skulle dom säkert vara lite mer noggranna. Många onödiga sönderkörningar kunde då undvikas. Jag vill inte påstå att grabbarna här slavar, för det gör dom inte. Men tempot blir kanske lite för högt ibland. Det märks också att många ny-satt som mål att komma ner under fem procent av tillverkningskost-

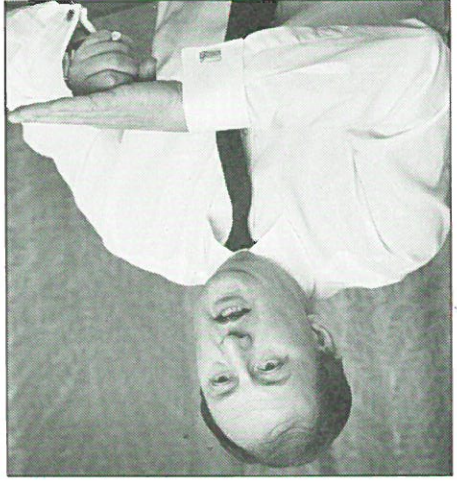
Trasig dragning kostar 600 kr

Arne Ferngren:

"Ofta blir jag förbannad när grabbarna kommer in med sönderkörda skården och dragningar. Det syns ju direkt att dom lagt in ämnet fel i maskinerna. Bara att kassera. Trots att kanske 75 procent av slipytan finns kvar. Om alla visste att en dragning kostar runt 600 kronor och ett skården 450 kronor, skulle dom säkert vara lite mer noggranna. Många onödiga sönderkörningar kunde då undvikas. Jag vill inte påstå att grabbarna här slavar, för det gör dom inte. Men tempot blir kanske lite för högt ibland. Det märks också att många ny-

— Vi måste komma ihåg att kundens behov alltid står i centrum, att det är kundens behov som är viktigast av allt. Och vi måste i alla lägen ställa upp och se till att kundens behov blir tillgodosedda. — Det vore fel att tro att vi kan låsta över våra problem på kunden. • Det verkar så bråttom med den här extrainsatsen från de anställdas sida. Tror du att vi snart har en läggkonjunktur över oss? — Jag skall inte försöka mig på någon gissning, det skulle säkert bli fel. — Det är istället bättre att vi nu direkt bestämmer oss för att "samla i la-dorna" och göra företaget starkt och flexibelt när det kommer sämre tider.

• Om vi nu inte lyckas förbättra vår lönsamhet, finns det då risk för permitteringar? — Jag vill inte tänka i do banor-na. Vi måste se till att vi har så bra lönsamhet att vi kan behålla alla anställda. Bahco-verktyg är kvalitetsverktyg — och för att tillverka kvalitetsverktyg behövs duktiga medarbetare på alla nivåer. — Jag vägar påstå att vi är mer beroende av duktiga medarbetare än merparten av annan tillverknings-industr. Hos oss finns så många



— Vi är mer beroende av skickligt yrkesfolk än annan tillverkningsindustri, säger Bengt Carlsson. — Du har talat om vikten av att höja produktiviteten för att öka lönsamheten. Finns det andra sätt? — Självfallet. Vi kan till exempel lägga oss vinn om att minska kassatiderna och omarbetingarna. Målet är känsliga moment där yrkesskickligheten är oerhört viktig. • Du har talat om vikten av att höja produktiviteten för att öka lönsamheten. Finns det andra sätt? — Självfallet. Vi kan till exempel lägga oss vinn om att minska kassatiderna och omarbetingarna. Målet är känsliga moment där yrkesskickligheten är oerhört viktig. • Du har talat om vikten av att höja produktiviteten för att öka lönsamheten. Finns det andra sätt? — Självfallet. Vi kan till exempel lägga oss vinn om att minska kassatiderna och omarbetingarna. Målet är känsliga moment där yrkesskickligheten är oerhört viktig.

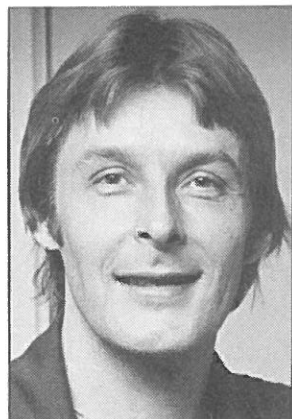


Foto: LASSE MOLIN

STORMMÖTET

Det var onsdag eftermiddag på Bahco Verktyg i Enköping. Vd Bengt Carlsson hade kallat till stormöte i matsalen. Samtliga anställda fick då information om företagets situation just nu. Bengt

Carlsson talade om stor orderingång, men att vi har problem med att få fram tillräckligt med verktyg. Hela Bengt Carlssons information refereras och kommenteras i intervjun på sidorna 1-2.



■ **Seppo Kääriä, smed:**

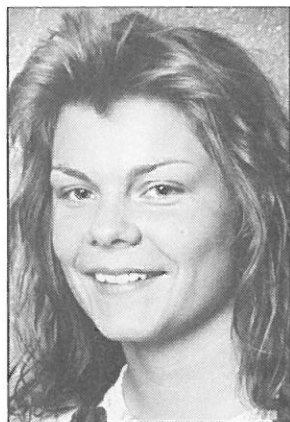
– Dom allra flesta tycker Bengt Carlsson är en bra och ärlig chef, så det han sa på mötet är säkert riktigt. Och vi anställda måste ju leva vidare, så därför måste vi se till att det går bra för företaget.

Jobbet och tryggheten är viktiga saker. Inte minst för mig själv, jag har nämligen nyss köpt hus.

Jag arbetar vid tångpressen. Där har vi egentligen inga större problem. Möjligtvis är det litet svårt att få fram smidesverktyg ibland – och utan verktyg är det ju svårt att smida...

När det gäller arbetsmiljön skulle jag vilja föreslå en förbättring redan nu. Det vore bra om vi på något sätt kunde ordna en rundgång

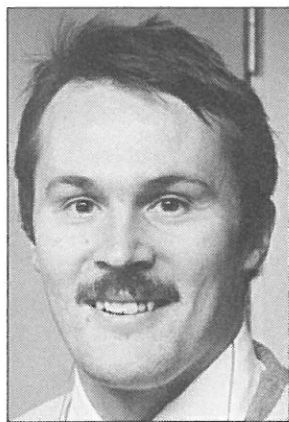
inom företaget, så att man efter ett tag fick byta arbetsmoment. Det skulle bli mer omväxlande och intressant då.



■ **Cathrin Jakobsson, tångkontrollant:**

– Jag förstår vikten av det som Bengt Carlsson sa under mötet. Därför är jag också beredd att ställa upp på hans idéer.

Anledningen till att vi kommit efter med produktionen är att vi har alldeles för många nya här. De har inte rutin och kunskap ännu – och då går det naturligtvis litet långsammare för dom.



■ **Håkan Bäckvall, smideschef:**

– Det är riktigt att vi är dåliga på utleveranser. Problemet är att vi tvingas anställa så mycket nytt folk. Det ställer speciella krav – både på ledning och arbetskamrater. Nå'n måste engagera sig och ta hand om de nyanställda och se till att de kommer in i jobbet ordentligt. Nu brister det litet på den punkten.

Vi får bara inte ge avkall på kvaliteten – trots att vi har många nya.

När kunderna nu ro-

par efter Bahco-verktyg, då måste vi också kunna leverera. Det är bara så.

Vi har mycket duktigt folk anställt, som verkligen ställer upp. En del är faktiskt så hårt pressade att vi tvingats begära övertidsdispens för dom.

Därför gäller det nu att vi uppmuntrar och informerar, så att alla känner sig motiverade att ta ett extra tag.



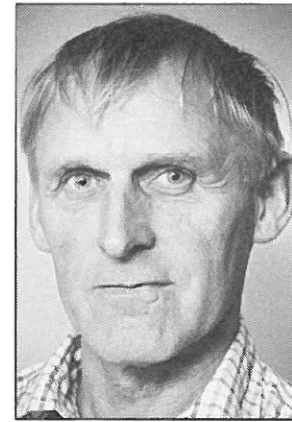
■ **Sveta Kovecezs, elektriker:**

– Jag tycker att företagsledningens initiativ är bra. Det är viktigt att vi alla håller samman nu

och får fart på produktionen.

Samtidigt är det nödvändigt att vi får en så bra information som möjligt om vad som händer i företaget.

Vad jag och mina arbetskompisar i första hand kan göra för att hjälpa till med produktionsökningen, är att förbättra felsökningen. På så sätt blir det mindre stillestånd i maskinerna.

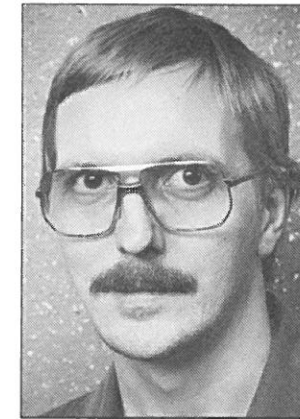


■ **Ingmar Eriksson, inköpare:**

– Jag som reservdelsinköpare påverkas kanske inte så mycket av det extra övertidsuttaget, det

går ju inte att köpa in så mycket under lördagar. Men jag kan föreställa mig att jag får det stressigare under den normala arbetstiden när produktionstakten ökar.

Det är mitt jobb att se till att det kommer fram reservdelar till trasiga maskiner – och då gäller det att finna de snabbaste och bästa inköpsvägarna så att det inte blir några onödigt långa produktionsstopp.



■ **Hannu Toikkanen, skiftnyckelsmontör:**

– Jag har jobbat här sedan 1976. Och har man varit så länge i huset, då måste man också vara med och anstränga sig.

– Det verkar vettigt att göra en spurt nu och öka takten i produktionen.

Så här skall vi göra

sälj, men vi är ju faktiskt 650 personer som jobbar här på Bahco Verktyg. Till-sammans klarar vi det här, det är jag övertygad om.

Bengt Carlsson

din arbetsplats här på Bahco Verktyg? När alla stora och små problem kommit upp på bordet så lovar jag att ägna all min kraft åt att lösa dem. Naturligtvis kommer jag inte att kunna lösa alla problem

För att bli effektivare och därmed ge bättre fungerar? Vilka problem har just du på na vi måste komma åt. Vad är det som in-la hjälpas åt. Det är de små, små detaljer-re resultat och ökad trygghet, måste vi al-

1. Fram med problemen!

Till den 1 november skall var och en tänka igenom situationen på sin arbetsplats. Vad är det som inte fungerar bra?
Skriv ned alla problem på ett papper. Skicka det sedan till Bengt Carlsson.

2. Årets slutspurt!

Alla små problem skall vi naturligtvis ta itu med omedelbart. Men fram till jul måste vi sätta in all vår kraft på att leverera så mycket som möjligt. Det betyder extra övertidarbete under november-december, bl. a. måste vi fortsätta med lördagsarbetet.

3. Foreslå lösningar – hur skall vi göra?

Direkt efter nyår tar vi itu med de problem som vi inte klarade av under hösten. Vi kommer att arbeta i olika arbetsgrupper. Alla skall få möjlighet att yttra sig och komma med förslag.

4. Värdera lösningar – vad skall vi satsa på?

Eftersom det säkert kommer många lösningar, hinner vi inte genomföra allt på en gång. Därför måste vi värdera lösningarna och ta de viktigaste först.

5. Genomför lösningar!

Fram till semestern skall vi se till att det vi kommit överens om verkligen blir genomfört. Även här måste vi alla hjälpas åt.

Till Bengt Carlsson
Det här tycker jag att vi ska göra något åt:

Namn:

Avdelning:

Anställningsnummer:

(Lägg ditt förslag i kuvert till Bengt Carlsson)

