

ställskruven

Informationsblad för anställda vid AB BAHCO VERKTYG
Ansvarig utgivare: Gösta Höij

Nr 1 mars 1972
Årgång 6





VD informerar

Först något om det gångna året. Inget märkvärdigt år i och för sig. Vi arbetade var och en på sin plats i företaget. Men, det som sker stort sker tyst, heter det. Och visst är det ordspråket tillämpligt här. Ty utan stora ord och yviga gester lyckades vi över förväntan bra.

Vår målsättning var att under 1971 uppnå en produktions- och leveranskapacitet, som motsvarade kundkretsens samlade och uppdämda behov av verktyg från oss. Den målsättningen klarade vi i stort sett. Med gemensamma ansträngningar och tack vare ökade insatser på flertalet håll.

Med ökade leveranser lyckades vi inte enbart tillfredsställa våra kunder. Vi förbättrade märkbart företagets resultat jämfört med föregående år, vilket också ingick i målsättningen. Facit blir att hög kvalitet i rätt kvantitet till rimlig kostnad = nöjda kunder och gott resultat. Tack alla för ett gott arbete under det gångna året!

När det här skrives, har för kort tid förflutit av innevarande år för att några

säkra slutsatser skall kunna dras rörande trenden. Hittills ser det dock ljus ut på ordersidan, och det kan kanske ses som en bekräftelse på vad vi tidigare tyckt oss konstatera, nämligen att vi tillhör den mindre konjunkturkänsliga industrin. En långvarig lågkonjunktur måste dock för eller senare drabba alla, och vi får verkligen hoppas, att den i höst förväntade uppgången skall komma.

Bl a för att förbereda oss för en kommande högkonjunktur måste vi fortsätta hålla en hög produktionsstakt och på vissa avsnitt accelerera. Som vanligt är det därvid varje anställds prestation som betyder mest. Men vi kommer också att göra vad vi kan på den produktionstekniska sidan för att rationalisera produktionen. Och ytterligare kapital kommer

att satsas på maskinparken för såväl ersättnings- och rationaliseringsinvesteringar som rena kapacitetsökningar. Vidare kommer en hel del åtgärder att vidtas och investeringar att göras i miljöförbättrande syfte, vilka behandlas separat i detta nr av Ställskruven.

Under förra året bevisade vi att Bahco Verktyg är ett företag att tro och satsa på. Både för anställda och andra. Nu skall vi satsa för att ytterligare öka vår slagkraft och konkurrensförmåga.

Den satsningen kan vi göra tack vare tillgång till duglig personal och erforderligt kapital. Det är våra bästa verktyg.

Företagsnämnden

- Allt tyder på att den allmänna lågkonjunkturen kommer att bestå under första halvåret 1972.
- Bra orderingång under årets två första månader.
- Produktionens inleveranser utvisar eftersläp på ett par viktiga varugrupper.

- Antalet kollektivanställda ökat med ett 10-tal personer.
- Arbetet med förslag till ny layout för mek verkstaden har påbörjats.
- Olycksfallsfrekvensen kraftigt sjunkande sedan 1970.
- Den höga frånvaron i verkstaden består. Arbetsgrupp tillsatt att utröna orsakerna.

- Ett bra bokslut för Bahco Verktyg 1971 redovisades;
- orderingången tillfredsställande
- produktionen förbättrad i jämförelse med föregående år
- faktureringen stadigt uppåt
- lagret utvecklade sig jämnt under hela året
- Den 50.000.000:e skiftnyckeln kommer att produceras i vår.

ENKÖPINGS-POSTEN
Tisdagen 14 december 1971

**BAHCO
investerar
I FRANSK
FABRIK
Derby-sensation**

Vi utökar samarbetet i Frankrike

För att stärka vår ställning på kontinenten i ett läge då vår egen produktionskapacitet var helt otillräcklig, tecknades för ca tre år sedan ett samarbetsavtal med ett franskt företag: Omnium Nogentais i Nogent-En-Bassigny. Detta företag, som sysselsätter ett 60-tal man och tillverkar tänger av märket Baudoin, åtog sig därmed en viss produktion av Bahco-tänger.

Samarbetet har redan förstärkts och utvecklats därefter att vi övertagit en huvudaktiepost i företaget. Vi har nämligen alltså behov av denna kapacitetstillskott på tängsidan och arrangemanget ger oss ett bättre fäste på den stora och betydelsefulla franska marknaden.

Den produktion vi får fram vid Omnium Nogentais i år vid sidan av Baudoin-

tängerna uppgår till ca 10 % av vårt totala tångbehov och inkräftar inte på beläggningen här i Enköping.

En naturlig fråga i detta sammanhang är givetvis hur vi tänkt oss tångtillverkningen fördelad framdeles. Svaret måste bli som följer, nämligen att det får utvecklingen under de närmaste åren avgöra. Kostnadsutvecklingen och arbetskraftstillgången härhemma är betydelsefulla faktorer men även EEC-frågans lösning för Sveriges del kan få inverkan på detta beslut.

Våra prognoser pekar emellertid på en fortsatt gynnsam utveckling av tångförsäljningen, vilket skulle betyda att alla tillgängliga resurser behöver utnyttjas.



Erik Johansson under en av lektionstimmarna i hörsalen.

Glädjande nedgång i olycksfallstatistiken

Risk-Abel börjar få det svårt. Erik Johansson, alias vår skyddsingenjör har i allra högsta grad börjat få bukt med Risk-Abel. Det visar siffrorna för olycksfall med all önskvärd tydlighet. Statistiken för januari månad 1970—72 ser ut så här:

Antal olycksfall	Antal olyckor /1 milj arb tim
jan 1970 12	72
jan 1971 7	59
jan 1972 2	23

Det är ju en mycket tillfredsställande utveckling.

Orsakerna till det fina resultatet? Det finns flera samverkande faktorer anser Erik Johansson: mindre omsättning av arbetskraft gör att var och en blir mer van vid miljön, skyddsverksamheten totalt har ökat i omfattning, personskydd såsom förstärkta skor, hjälmar, skyddsglasögon används mer.

Och Risk-Abel kampanjen som genomfördes i höstas, har väl också gjort sitt till.

Pristävlingen som ingick i kampanjen, rönt stort intresse, och svarsfrekvensen var (som vanligt) mycket bra.

Pristävlingen i samband med Risk-Abel-kampanjen samlade många deltagare trots svåra uppgifter. Monica Fagerström agerade prisutdelare.

Övre bilden visar Siri Larsson som var en av de glada pristagarna. På den undre — Nils Andersson som stolt visar sin belöning.



Kurs Arbetsmiljö 2

Under tiden 5.10 — 16.11 förra året genomfördes arbetarskyddsnämndens kurs Arbetsmiljö 2.

Kursen omfattade 21 lektioner varav 11 timmar var föreläsningar och 10 timmar grupparbete.

Handledare var Sten Eriksson, Tiit Tomson och Erik Johansson.

Kursen var förlagd på delvis arbetstid, delvis fritid. (1 timme arbetstid, 1 1/2 timme fritid).

Deltagare:	
Arbetsledare	7 st
Ställare/instruktörer	8
Skyddsombud	7
Produktionstekniker	3
Konstruktörer	1
Sektionschefer	2
	28 st

I höst kommer en ny kurs att anordnas.

Förslagsverksamheten

Förslagsbelöningar på sammanlagt 2 570 kr utdelades vid företagsnämndens sammanträde den 29 december 1971. Belöningssumman delades i varierande storlek mellan tre förslagsställare.

Holger Björkman, avd 3114, belönades med 520 kr för sitt förslag till ändring av stukmatriser för L-hylsor. Förslaget innebär en väsentlig materialbesparing.

Ett förslag som dels underlättar arbetet, dels minskar olycksfallsrisken har inlämnats av Hans Enkvist, avd 3175. Förslaget som belönades med 400 kr utgjordes av en anordning för justering av brytrulle för slipband i bandslipmaskiner.

Ivar Gustavsson, avd 3115, har föreslagit att gamla smidesmatriser används vid riktning av PU-nycklar. Förslaget som innebär en betydligt lägre verktygskostnad belönades med 1 650 kr. Förslagsställaren har tidigare erhållit 500 kr i delbelöning varför den totala belöningen för förslaget utgör 2 150 kr.

Bengt Frylén

Det man först och främst borde spara för kommande dagar är sej själv.

Salon Gahlin

Vi anser inga andra för kloka än de som är våra meningsfränder.
La Rochefoucauld

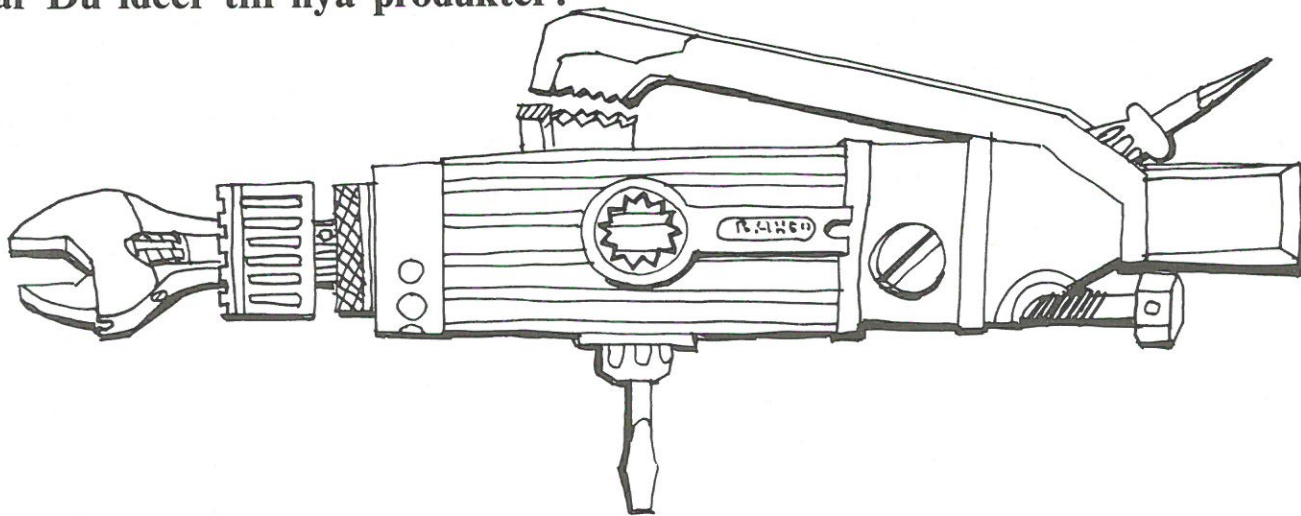
Ingen människa är överflödig. Om inte annat kan hon användas som varnande exempel.

Kjell Stensson

Du kan inte hindra sorgens fåglar att flyga över ditt huvud, men du kan hindra dem att bygga rede i ditt hår.

Kinesiskt ordspråk

Har Du idéer till nya produkter?



Bahco Verktygs basprodukter är som bekant framsynta konstruktioner med av allt att döma mycket långa livscyklar. Den 50:e miljonte skiftnyckeln som kommer fram i produktionen under våren är ett exempel på detta. Företaget måste dock se till att parallellt med de gamla "trotjänarna" också utveckla nya produkter eller produktgrenar. Sådana nyheter behöver då inte vara handverktyg. Tvärtom! Det kan vara fördelaktigt med helt andra produkter som motvikt till handverktygen. Produktsökandet är en långsiktig pro-

cess och måste naturligtvis påbörjas och bedrivs medan de nuvarande produkterna har sin livskraft!

I den verksamhet som nu pågår för att få fram nyheter välkomnar vi alla typer av idéer och uppslag. Ju fler idéer — ju större chanser att finna något verkligt intressant att satsa på.

Naturligtvis bevakar vi systematiskt sedvanliga möjligheter att utanför företaget finna idéer och nyheter. Vi tror dock att det hos den egna personalen kan finnas en del, mer eller mindre slumrande idéer och uppslag. Det kan kanske röra sig om

sådant som man lagt ner en hel del arbete på att utveckla men också om ganska lösa "funderingar" av typen "det skulle finnas en grej som man kunde göra det eller det med..."

Har Du alltså idéer — de behöver *inte* ha med verktyg att göra och de behöver *inte* vara genomtänkta i detalj — så är Du välkommen med Dina förslag antingen via förslagsverksamheten eller direkt till Gunnar Larsson (beteckning MA) rum 421. Intern rikstelefon 274.

Gunnar Larsson

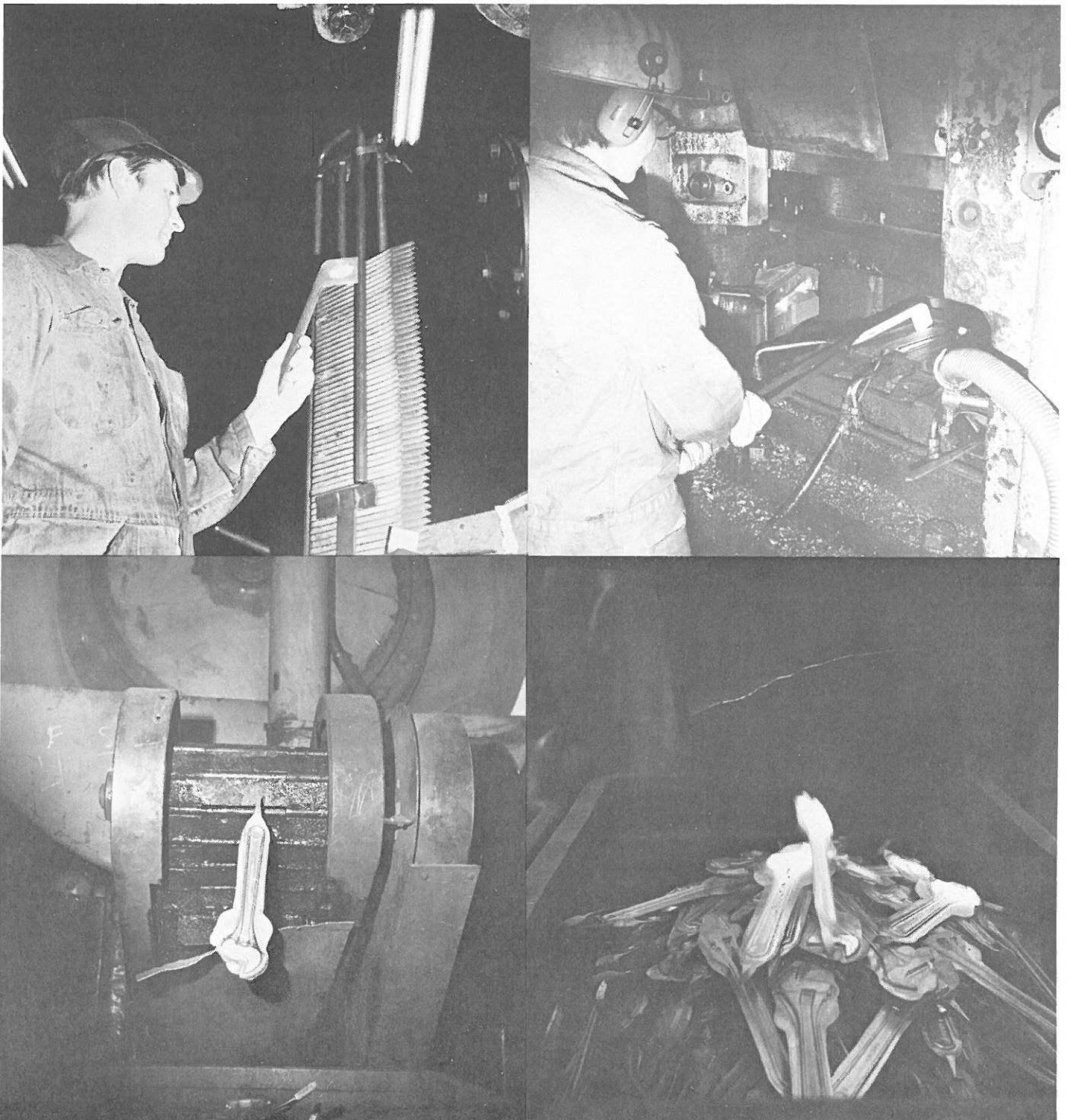


Får vi presentera VÅRENS VIKING från Argentina!

Bahco Sudamericana använder sig av nordiska vikingar som hjälp vid skiftnyckelförsäljning. Att sedan vikingen har antagit lite mjukare former och tappat lite kläder gör kanske inte säljeffekten sämre.

50.000.000 skiftnycklar

Den 50:e miljonte skiftnyckeln är under produktion i fabriken. Sedan J. P. Johansson år 1892 fick patent på skiftnyckeln i sin nuvarande form har det gått åttio år. Få produkter i världen har väl levt så länge i så pass oförändrat utförande. Och hela tiden har den tillverkats i Enköping. Här några bilder från produktionsstarten av den 50:e miljonte skiftnyckeln — en 672:a. Vi återkommer med mer information när den är "färdigkläckt".



Bahco Verktygs företagsnämnd 1972

Företagsnämnden är ett organ för samråd och information mellan representanter för företagsledningen och de anställda.

Avtalet om företagsnämnder fastställer vissa funktioner för nämnden, nämligen: att upprätthålla fortlöpande samverkan att bereda de anställda insikt i verksamhetens ekonomiska och tekniska betingelser samt rörelsens resultat

att verka för trygghet i anställningen, arbetarskydd, trivsel och god arbetsmiljö

att främja yrkesutbildning inom företaget

att i övrigt verka för goda produktions- och arbetsförhållanden

Företagsnämnden skall också ge de anställda insyn i företagets personalpolitik och i samråd med företagsledningen

dra upp de allmänna riktlinjerna för rekrytering av personal, utbildning och omskolning samt omflyttning av personal i samband med ändrade förhållanden. Av intresse för de anställda är också information om hälsotillstånd, olycksfall, personalomsättning m m.

Väntas det en så väsentlig inskränkning av företagets drift att den kan påverka anställningsförhållandena, skall frågan bli föremål för information och samråd inom företagsnämnden.

Som allmän regel för information gäller, att den skall beröra sådant som de anställda kan påverka. Nämnden skall också lämna uppgifter om åtgärder som vidtagits och ge utblickar framåt.

Vi vill här i Ställskruven presentera representanterna i företagsnämnden 1972

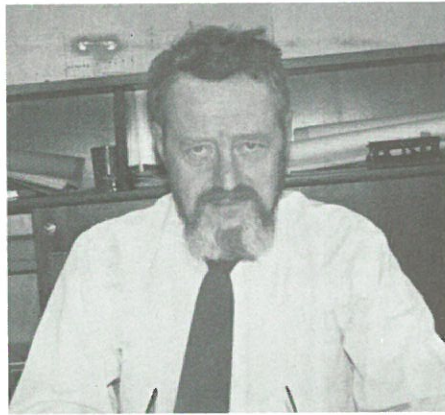


Gösta Höij

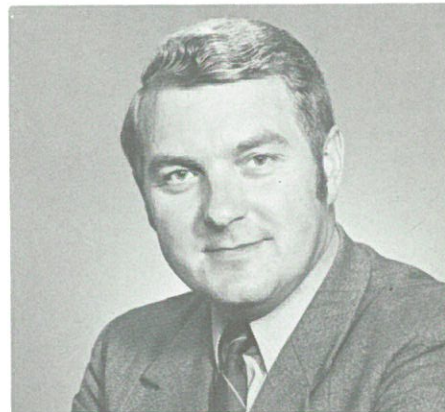
Företaget



Folke Duhs



Göran Reuterswärd



Sune Sandh



Folke Möller



Ove Hellberg



Gunnar Askerlund

SIF



Tiit Tomson



Lars Eklund

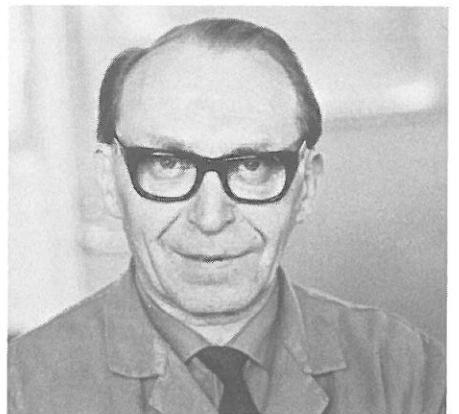


Ingmar Eriksson



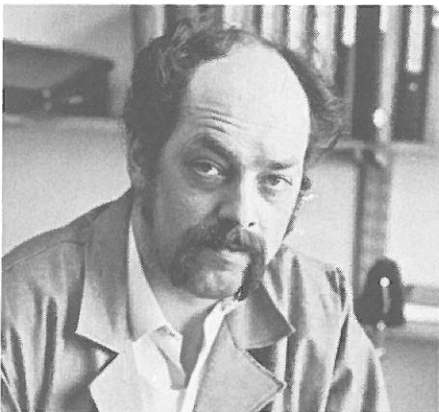
Hjalmar Hedbom

SALF

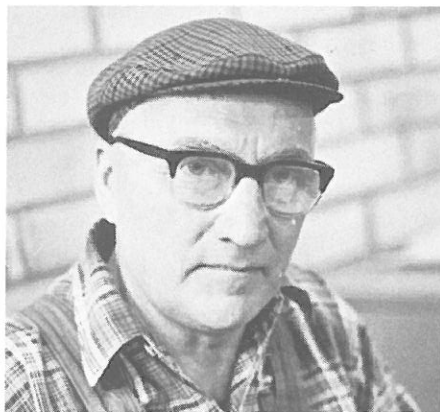


Hilding Löqvist

Metall



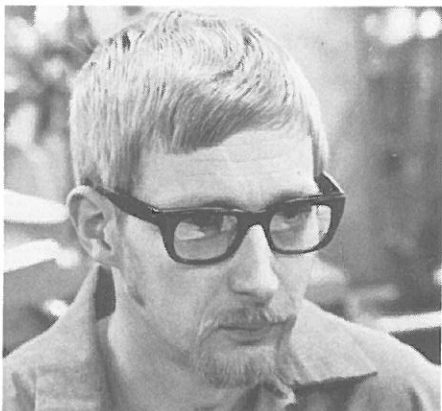
Leif Blomberg



Anton Eriksson



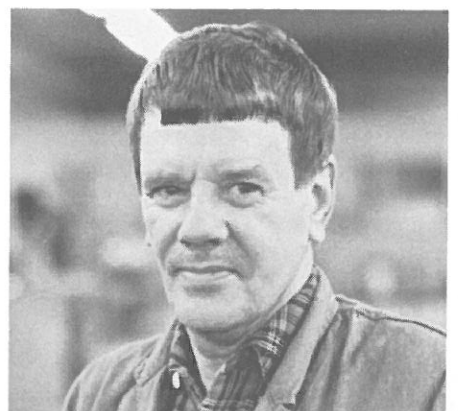
Bengt Karlsson



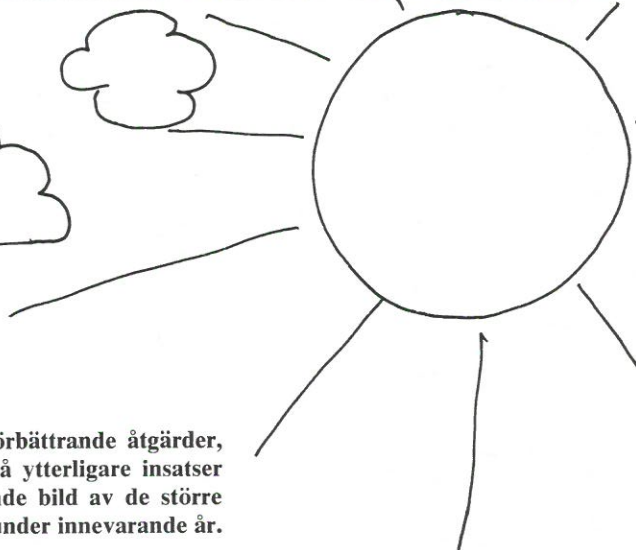
Lars Åberg



Holger Björkman



Bertil Pettersson



Planerade miljöförbättringar

Vi har redan tidigare i olika sammanhang berört en del miljöförbättrande åtgärder, som vi planerar att genomföra under de närmaste åren. Men då ytterligare insatser nu har tillkommit kan det vara motiverat att här ge en samlande bild av de större miljöförbättringar som vi syftar till att påbörja eller genomföra under innevarande år.

Smedjan

Med syfte att i första hand förbättra arbetsmiljö och produktionsflödet kommer en omfattande modernisering av smedjan att genomföras under åren 1972—73. I samband med detta kommer sannolikt också smedjans kapacitet att byggas ut.

Av de miljöfrämjande åtgärderna kan nämnas att en separat kontorspaviljong kommer att uppföras under 1972 och som förutom kontor för arbetsledare och övriga tjänstemän också skall inrymma ett omklädningsrum för den kvinnliga personalen i smedjan.

När kontorspaviljongen tagits i bruk kommer nuvarande kontor att ombyggnas varvid nedre planet skall utnyttjas för toaletterum och övre planet för ett lunch- och vilorum.

Maskinparken kommer att omlokaliseras så att den östra delen av smedjan reserveras för smidesmaskinerna, som ju är mest bullrande medan all efterföljande bearbetning lokaliseras till den västra delen. I slutskedet kommer sannolikt en mellanvägg att uppföras för att ytterligare skilja ovannämnda delar av smedjan från varandra.

*

Mekaniska verkstaden

Även delar av mekaniska verkstaden är i behov av en omfattande modernisering. Som exempel kan nämnas skiftnyckelinerna, ställskruvstillverkningen och den gamla värmebehandlingsavdelningen.

Erforderligt utredningsarbete har just påbörjats och på grund av projektets stora omfattning räknar vi inte med att konkreta förslag till åtgärder skall finnas framme förrän vid årsskiftet. I sin tur innebär detta att ett genomförande möjligen kan påbörjas i år men att huvudparten kommer först under nästa år. Precis som i smedjan skall alla olika intressegrupper hållas underrättade om projektets framskridande och beredas tillfälle att framföra förslag och synpunkter.

Lokaler för anläggnings- och underhållssektionerna

Större delen av nuvarande lokaler för anläggning och underhåll är av otillfredsställande standard och olämpligt placerade. Helst skulle vi vilja placera anläggning och underhåll i anslutning till varandra och så centralt som möjligt. Denna fråga ingår som en del i ovannämnda projekt för mekaniska verkstaden och kommer följaktligen att behandlas i överensstämmelse med detta.

*

Omklädningsrum

Mekaniska verkstadens omklädningsrum för manlig personal börjar vara nedslitet. Vi avser därför att göra en viss uppnygning under året inklusive tillhörande tvättrum och bastu.

*

Målning

Fjolårets målningskampanj, som bl.a. resulterade i en fullständig ommålning av Verkstad I kommer att fortsätta även under detta år.

Verkstad II står nu närmast i tur. Med tanke på ovannämnda modernisering av mekaniska verkstaden är det emellertid ej lämpligt att just nu ommåla hela Verkstad II utan vissa avsnitt kommer att sparas för att målas senare i samband med andra åtgärder.

Slutligen avser vi också att fortsätta med ommålning av maskiner, skåp och andra inventarier.

*

Ventilation och uppvärmning

En omfattande utbyggnad och förbättring av ventilation och uppvärmning har skett etappvis under senare år. Den sista etappen inom mekaniska verkstaden omfattande Verkstad I kommer att genomföras under detta år. Därmed kommer vi att ha rätt luftbalans i fabri-

ken samtidigt som vi sommartid kan hålla en lägre temperatur i smedjan än tidigare och vintertid undvika de under-temperaturer som vi ofta haft i vissa avsnitt av mekaniska verkstaden.

*

Belysning

I vissa avsnitt har vi en otillfredsställande belysning. Vår avsikt är att förbättra detta i första hand i samband med de ombyggnader och moderniseringar som nämnts i det föregående.

Som en första åtgärd kommer vi under detta år på förslag av Verkstadsklubben att genomföra en undersökning av ljusförhållandena i hela fabriken.

*

Vattenrening

Självklart måste vi också tänka på den yttre miljövården. Vårt avloppsvatten är idag ej renat i tillräcklig omfattning. Vi håller emellertid för närvarande på att projektera erforderlig utrustning för detta och räknar också med att viss del skall kunna genomföras under detta år. I första hand siktar vi in oss på avgiftning av avloppsvattnet från vår förkromningsanläggning.

*

Arbetsplatsernas utformning

Till sist skall nämnas att vår Ergonomigrupp bestående av företagsläkaren, skyddsingenjören och en produktions-tekniker nu har kommit igång med sin verksamhet och bl.a. börjat studera arbetsplatsernas utformning. En hel del besvärliga arbetsplatser har man avverkat och för dessa föreslagit lämpliga förbättringar. Tyvärr kan det praktiska genomförandet fördröjas genom bristande kapacitet. Vi skall dock försöka prioritera dessa åtgärder högt och därmed också kunna se en del resultat under innevarande år.

Folke Möller



33 år i tjänsten

Den 31 december 1971 gick Roland Kassling i pension sedan han varit i tjänst hos oss sedan den 1 oktober 1938, alltså sammanlagt 33 år.

Vi är många inom Bahco Verktyg som upplevt Roland Kasslings stora personlighet, hans intensiva engagemang för firmans bästa, hans förståelse för service och hjälpsamhet mot kunderna, hans kamratlighet och stöd till alla som kom i kontakt med honom.

Vi tackar honom för hans långa, hedrande och framgångsrika verksamhet och önskar honom många år av glädje och lycka som pensionär.

Folke Duhs

Frånvaron från arbetet skapar problem för företagsledning och anställd

Av statistikuppgifterna i "Visste Du...?" och numera i vår nya "Månadsinformation" framgår att frånvaron på arbetsplatserna är mycket hög — alltför hög — på verkstaden. 118 personer frånvarande *per dag* under årets fyra första veckor innebär t ex att alla anställda i genomsnitt skulle vara borta från sitt arbete under 8 veckor per år (utöver semesteren)! De flesta anställda kan bedömas vara normalt frånvarande i genomsnitt under högst fyra veckor per år (10%). Det finns alltså ett antal anställda som är frånvarande mer än 8 veckor per år — kanske tre månader eller mer.

Denna frånvaro skapar en mängd problem och irritation på arbetsplatserna. De närvarande måste ideligen flyttas om för att tillfälligt ersätta någon frånvarande. Arbetsledningen har stora svårigheter att planera arbetet inom resp avsnitt. Det blir produktionsbortfall o s v. Företaget drabbas också av höga kostnader.

Såväl företagsledningen som personalorganisationerna ser mycket allvarligt på denna fråga. Det är angeläget att kartlägga orsakerna till alltför hög sjukfrånvaro och på så sätt finna möjligheter till att ev hälsorisker elimineras.

En arbetsgrupp är tillsatt som skall ut-

reda orsakerna till den höga frånvaron och föreslå lämpliga motåtgärder. I arbetsgruppen ingår representanter för företagsledningen, arbetsledarna och verkstadsklubben.

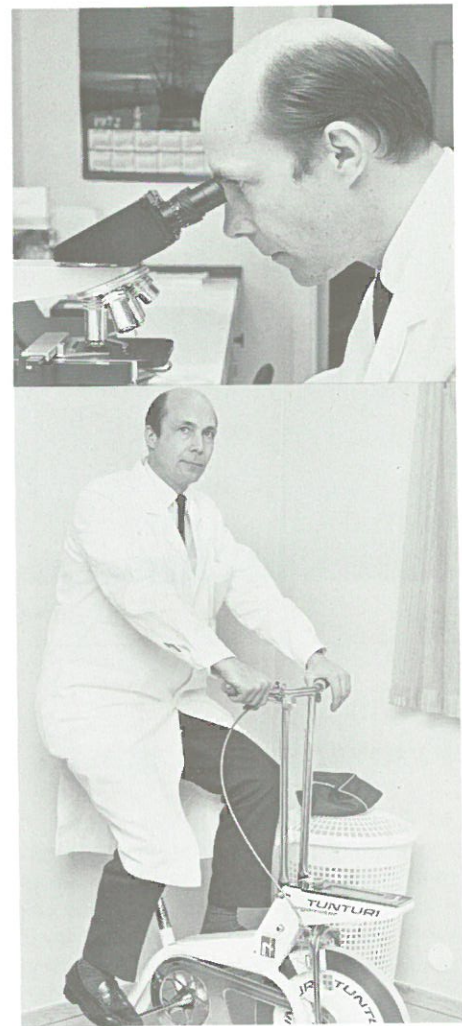
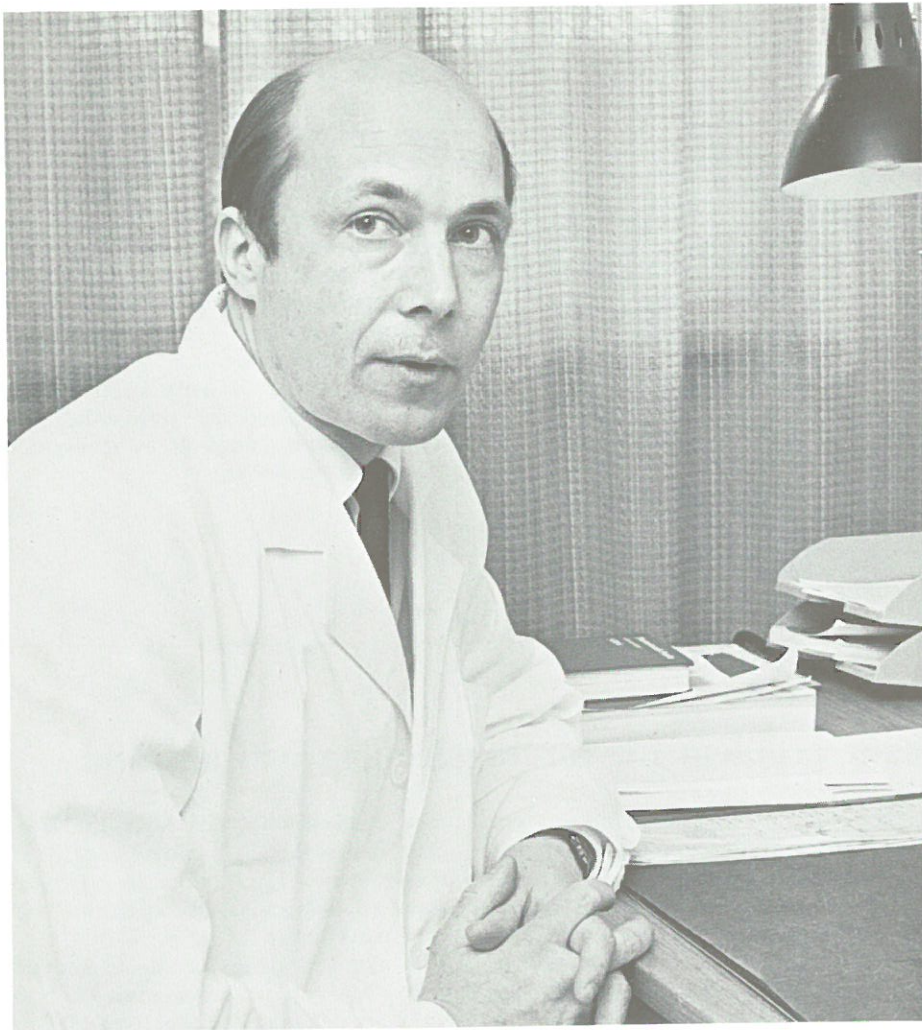
I avvaktan på denna utredning kommer fall av hög och ofta förekommande frånvaro att individuellt följas upp bli för att fånga upp sådana fall som bör undergå en noggrann hälsokontroll och/eller läkarbehandling.

Göran Reuterswärd

Varaktigt butiksmaterial!

I samband med en kampanj för fem år sedan skickade vi ut butiksmaterial till landets järnhandlare. Döm om vår förvåning när vi häromdagen upptäckte att en järnhandel på Kungsholmen i Stockholm fortfarande har vårt material exponerat. Det kändes skönt i dagens annars så föränderliga värld.





Företagshälsovården byggs ut

Den 1 februari i år fick vi en "egen" företagsläkare, doktor Magnus Runnbeck. Hans specialitet är inre medicin. Vår förre läkare, Sten Ericson, som vi under förra året delade med Ventilation, har numera övergått till en heltidstjänst som företagsläkare på Ventilation.

Doktor Runnbeck är anställd på halvtid, d v s han tjänstgör alla eftermiddagar åt Verktyg. Tre eftermiddagar per vecka — måndag, onsdag och torsdag — har doktor Runnbeck sjukmottagning på Ventilationens läkarcentral, medan han tisdagar och fredagar ägnar sig åt förebyggande hälsovård på Verktyg. (Beställning av tid för besök hos läkaren skall alltid göras på vår sjukmottagning, syster Vivi eller syster Kerstin.

Skälet till att mottagningen sker på läkarcentralen är bättre möjligheter att ge god sjukvård där än på vår egen sjukavdelning, bättre utrustning, större och luftigare lokaler samt närhet till en annan industriläkare för rådfrågning. Det sistnämnda är inte minst värdefullt för patienterna, eftersom dessa två läkare med sina specialiteter kompletterar varandra på ett effektivt sätt. Att sjukvården bedrivs på läkarcentralen innebär tyvärr att Verktygs anställda

måste förflytta sig till fots, per cykel eller bil till Ventilation, när de vill besöka läkaren. Denna nackdel bedöms dock uppvägas av fördelen med den mera kvalificerade sjukvården som kan erbjudas de anställda. Avståndet från Verktyg till Ventilation är dock mindre än till lasarettet och väntetiden hos läkaren bör aldrig bli så lång som vid besök hos lasarettets polikliniker.

Många av de anställda tycker kanske att alltför liten tid ägnas åt sjukvård. Bakgrunden till den nu gällande fördelningen av industriläkarens tid mellan sjukvård (60 %) och förebyggande hälsovård (40 %) är en önskan från såväl företagsledningens som personalorganisationernas sida att i första hand inrikta hälsovården på följande målsättning:

- 1 De anställda skall skyddas mot yrkesskador och hälsorisker i arbetet (arbetarskyddstjänst)
- 2 Ett gott hälsotillstånd och en god arbetsförmåga skall skapas och bevaras (förebyggande hälsovård)
- 3 Bästa möjliga arbetsanpassning och ur mänsklig synpunkt optimala arbetsbetingelser skall skapas (ergonomi, miljö)

Man skulle i dagens läge vilja satsa ännu mera tid på förebyggande hälsovård än nuvarande 40 %, men hälso-läget bland de anställda är ännu så länge i alltför stor omfattning sådant (17 % frånvaro på verkstaden) att sjukvården måste ges rimlig tid. Förhoppningsvis kommer den förebyggande hälsovården undan för undan att medföra en sådan förbättring på arbetsplatserna att de anställdas hälsotillstånd kommer att förbättras.

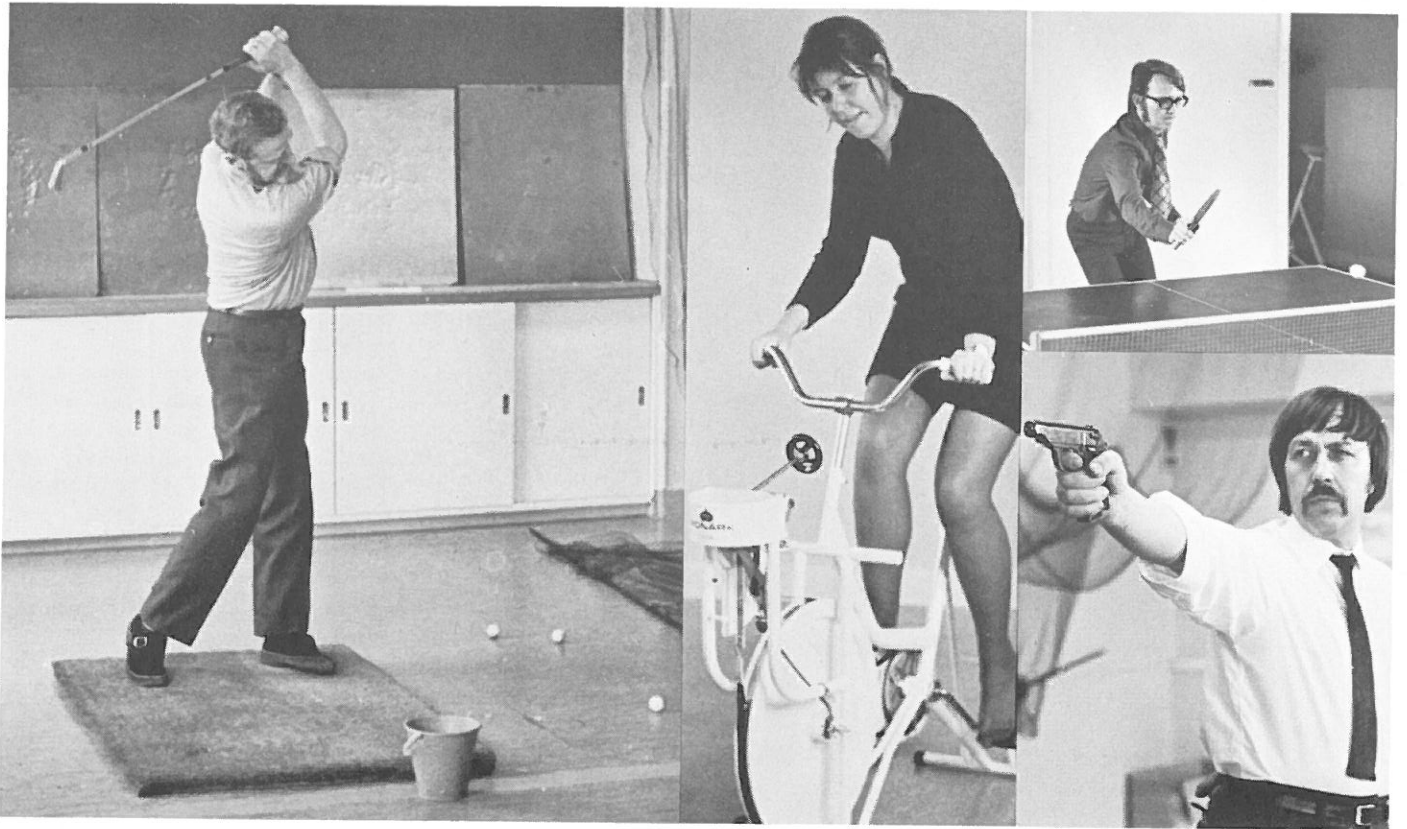
På företagsnämndens uppdrag är en arbetsgrupp med representanter från företagsledningen, skyddstjänsten och personalorganisationerna tillsatt. Gruppen skall utarbeta ett förslag till hur Verktygs företagshälsovård skall vara organiserad och hur den skall styras och arbeta. Ett förslag har i dagarna lämnats till personalorganisationerna för yttrande. Eftersom detta förslag ännu inte godkänts är det för tidigt att i detalj redogöra för innehållet. Så mycket kan dock anses vara klart att arbetarskyddet samt hälso- och sjukvården skall kopplas ihop, varefter hela denna verksamhet kallas "företagshälsovård".

Göran Reuterswärd

Nya fritidslokaler

I det s.k. gamla kontoret är nu våra nya fritidslokaler färdiga. Det finns plats för de flesta smakriktningar vad det gäller fritidssysselsättning. Du kan ex.vis träna utslag i golf mot nät, spela bordtennis, skjuta med gevär och pistol

samt kolla formen på en motionscykel. Komplettering av utrustningen kommer efterhand att ske med bl.a. ribbstolar. Skyttarna hälsar med nöje intresserade välkomna.

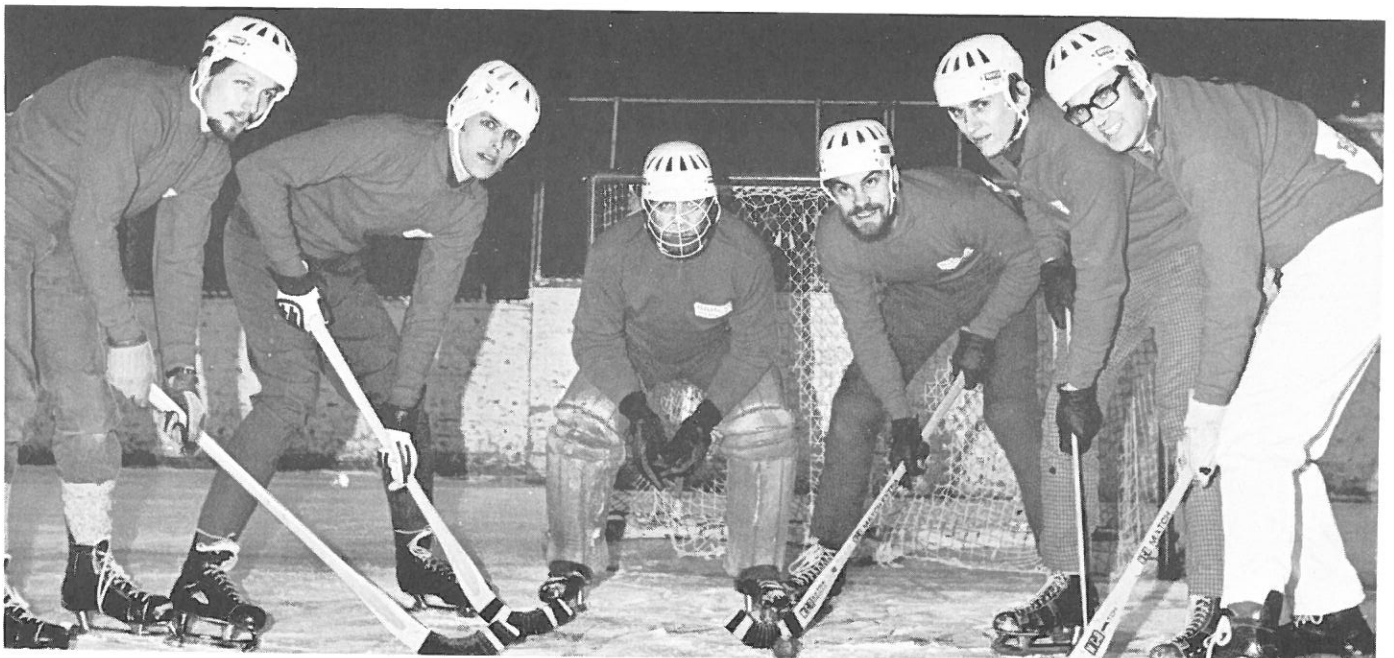


Två Bahco-lag i hockey-bockey

Under säsongen har Bahco Verktyg deltagit med två lag i korpens hockey-bockey-serie. Ett lag i div. 1 och ett lag i div. 2. Totalt deltog ca 10 lag i div 1 och ca 8 lag i div. 2. Efter växlande

framgångar hamnade bägge lagen i mitten av respektive tabell. Ungefär 30 man från Bahco har ställt upp för att fylla bägge lagen. Bättre lycka nästa säsong önskar vi is-matadorerna. Nedan

en uppsättning från div. 1-laget. Från vänster: Jan-Olof Noren, Ulf Wahlberg, Christer Karlsson Nils Österlund, Roine Erkenstål och Bengt Jonsson.





Badminton

Detta är en ny sektion, som började sin verksamhet den 12 oktober 1971. Anslag som inbjöd till deltagande sattes då upp på tavlorna. Sex träningskvällar fram till årsskiftet samlade 53 intresserade, därav tre kvinnor.

I januari fastslogs en tävlingsomgång för lag med början den 2 febr. 10 lag anmälde sig och varje lag bestod av 3 man + 1 reserv. Tävlingen hade form av en serie och alla lag möttes en gång. Efter seriespelets slut startade en single cup turnering i två klasser, för senior och oldboys. Denna turnering samlade 40 deltagare.

Tävlingen genomfördes 5 onsdagar i Korsängsskolan. Där bedrivs även träning varje söndag och denna pågår till den 23 april. Tävlingsarna avslutades i St Ilianshallen.

En ökning i antalet medlemmar är att vänta kommande säsong. En särskild damklass kommer då med all säkerhet att inrättas. Sektionen räknar även med en vänskapsmatch mot SMT-fabriken i Västerås. Om den blir av blir det returmatch här i Enköping.

Badminton

Resultat av singelcupen —72

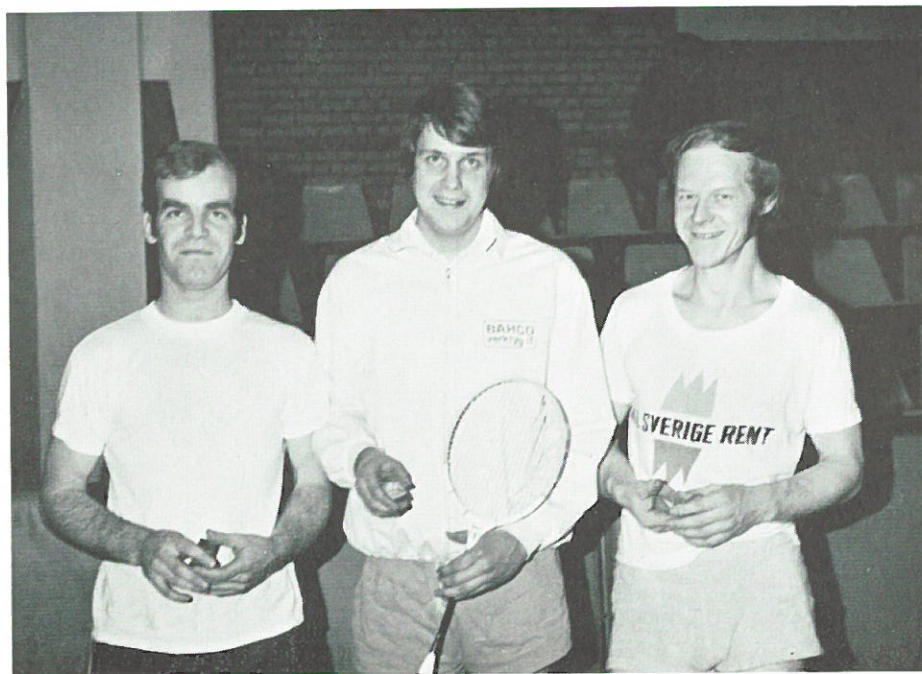
Seniorklassen: 1 Dan Höij
: 2 Kerry Karlsson
: 3 Kent Johansson

Oldboysklassen: 1 Rolf Johansson
: 2 Sten Lövgren
: 3 Stig Olsson

Sammanlagt deltog 27 spelare.

Slutresultat i Bahco Verktygs mästerskap 71—72

1	Profilerna Kjell Hansson, Jan Dahlin, Leif Sköld	23 p
2	Repgubbarna Yngve Melin, Jonny Gustavsson, Tore Lindman	20 p
3	Pådrivarna I Kjell Aminder, Bosse Hallgren, Sten Lövgren	14 p
4	Pådrivarna 2	13 p
5	Hejarna	12 p
6	Optimisterna	12 p
7	Marknadsmännen	11 p
8	Stansarna	11 p
9	Kontroll	11 p
10	Indala	8 p



Tre glada "profiler" — segrarna i lagtävlingen, fr.v. Leif Sköld, Jan Dahlin och Kjell Hansson.