

ställskruven

Informationsblad för anställda vid BAHCO Verktygssektor

Nr 1 den 20 november 1967

Årgång 1

Direktör Hugo Lindblad har ordet

Jag vill gärna redan i min första hälsning till Verktygssektorns nya informationsblad STÄLLSKRUVEN säga att jag är glad över dess tillkomst och önskar den all framgång. Den har säkerligen en uppgift att fylla såväl i sin informationsgivning som i den lika viktiga funktionen att knyta oss samman i en gemensam grupp.

Det hade varit angeläget för mig att i detta STÄLLSKRUVENS första nummer enbart kunna vara positiv men tyvärr är vi mitt uppe i en allvarlig omställningsperiod, vilken behöver kommenteras. Låt mig dock börja med det positiva.

Det är glädjande att kunna konstatera att produktiviteten i våra verkstäder ökar och att den dyrbara kassationen minskar. Den minskade rörligheten och lägre sjukfrånvaro har härvid säkerligen också bidragit. För att vi även i fortsättningen skall kunna höja löner och levnadsstandard måste detta baseras på just ökad produktivitet i alla läger. Inom våra kontor måste också produktiviteten ha höjts emedan ett sådant mått som fakturering per anställd tjänsteman ökat betydligt under de senaste åren. Vi måste dock räkna med att just på det administrativa området sätta in ytterligare ansträngningar för att effektivisera och rationalisera kontorsarbetet. I första steget innebär detta ett tillrättaliggande av arbetsuppgifterna samt ett borttagande av onödiga uppgifter, men givetvis också en generell strävan att öka den enskilda prestationen.

Ett annat viktigt område där positiva saker händer är inom produktutvecklingen. Samma är förhållandet beträffande marknadsföringsmetoderna. Båda dessa områden blir mer och mer betydelsefulla i framtiden för att vi skall kunna hävda oss i en hård konkurrens. Det talas mycket ofta om detta med hård konkurrens och det är också en realitet i högsta grad icke minst på exportområdet, vilket för Verktygssektorn representerar mer än hälften av vår omsättning.

Det är just den utomordentligt hår-

junkturläge som är bakgrunden till våra olika dispositioner inom våra verkstäder. Sedan över 1 1/2 år tillbaka har vi inte bara i Sverige utan i de flesta industriländer i världen haft en lågkonjunktur och tyvärr ser den ut att bestå ännu ett bra tag. Redan vid ingången av denna period fanns vissa tecken till överproduktion av handverktyg främst i Europa. Dessa båda faktorer i förening har inneburit en hårdare press på oss med resultat att försäljningsvolymen gått ner. Läger man därtill att våra kostnader för varje år som går ökar, så blir vår situation svårare när huvuddelen av våra konkurrenter icke höjer sina priser. När vi sålunda höjer våra priser ökar köpmotståndet och detta ger lägre beläggning i våra verkstäder. I de fall där vi icke under årens lopp kunnat öka våra priser i nödvändig grad, har vi i första hand genom olika rationaliseringar sökt kompensera kostnadsökningarna men detta har bara kunnat vara möjligt till viss del och därför måste annan form av rationalisering vidtagas, nämligen reducering av våra omkostnader. Flyttningen av vårt affärskontor till Enköping har medgivit många förenklningar i det administrativa arbetet. Allt fler administrativa uppgifter har kunnat centraliseras med resultat att den sammanlagda tjänstemannastyrkan kunnat reduceras. Detta är den väsentliga bakgrunden till de åtgärder vi bedömt nödvändiga att vidtaga i Eskilstuna. Företaget är mycket medvetet om de stora problemen vi därvid skapat för våra anställda men vi har bedömt att de alternativa anställningar vi erbjudit de äldre medarbetarna under omständigheterna inneburit en bättre lösning än andra föreslagna former.

Reduceringen av de kollektivanställda i Enköping hänger ihop med precis samma fenomen som jag talat om härövan. Tyvärr är det dock så att just de produkter vi tillverkar i Enköping drabbats hårdast av köpmotståndet under det gångna året och vi bedömer dessutom att det endast



Vår verkställande direktör Ulf Styren fyllde 50 år den 4 oktober. Han är född norrman, men har fått sin utbildning i Sverige. Direktör Styren har hunnit med att bli både civilingenjör vid Tekniska högskolan och civilekonom vid Handelshögskolan i Stockholm. Därefter praktiserade han två år i USA och var sex år driftschef vid Hövik verk i Norge. 1953 blev han teknisk direktör i det dåvarande familjebolaget B. A. Hjort & Co, nuvarande AB Bahco. Han avancerade 1961 till verkställande direktör efter Sten Widell.

1968. Dessa produkter används i hög grad på bilverkstäder och inom byggnadsindustrin och inom båda dessa områden råder stora problem rörande sysselsättning och lönsamhet, vilket givetvis påverkar våra avsättningsmöjligheter.

Om bilden sålunda för många kan synas mörk, så är detta förståeligt. Företaget har dock på intet sätt tänkt sig att släppa taget utan ser med tillförsikt fram emot bättre tider. En väsentlig förutsättning för att vi dock skall kunna klara oss bra framöver är förståelse för varandras problem, samverkan samt att information gives och tages. Låt oss hoppas att STÄLLSKRUVEN skall kunna vara ett bi-



Effektiv, trevlig reklaminformation

Häromveckan var marknadsavdelningen en kväll inbjuden till verktygssektorns viktigaste reklamleverantör, Pehrson & Åkermark, i Stockholm. Avsikten var att dels informera de nya på avdelningen om hur en reklambyrå arbetar, dels låta avdelningens personal träffa dem som direkt arbetar med den kreativa utformningen av vår produktreklam. Hur ser vi på deras arbete, vilka önskemål har vi på deras arbete? Vad önskar de av oss för att allt skall löpa bättre och snabbare?

HUR KAN VI GÖRA EFFEKTIVARE REKLAM?

Efter många timmars effektivt "reklamsmack" avslutades kvällen med en smörgås och en 5-kampstävling (kula, minigolf, boll, pil och tärning).

Uno Torsmark i reklamförrådet vann första pris och Erik Erikson JUMBO-priset i denna ädla tävling, så nog var spridningen stor. Ändå sa vi "I like P & Å", som synes, när vi gick hem.

P.S. "P & Å likes us too", därför samarbetar vi också bra med dem. För god reklam — FÖR ATT SÄLJA MER!

NYA BASTUN ÄR ÖPPEN FÖR

Herrar

Anställda Tisdagar
o. Fredagar 16.48–19.00
Anhöriga Fredagar 15.00–16.30

Damer

Anställda Torsdagar 16.48–19.00
Anhöriga Torsdagar 15.00–16.30

Bad är hälsa — Hälsa därför ofta!

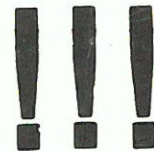
Lämpligaste väg: Fabriksgrindarna — kontorsdörren — kontorskorrideren — järndörr t.v. (mitt emot dörr 257 t.h.) — 4 halvtrappor ned — källaren t.h.

Varför får man aldrig reda på saker och ting, säger många! Svar: 1. Därför att ingen frågar! 2. Därför att alla tror att hans lilla detalj är onödig. Släpp Din bitlös. Titta själv!

Här finns gott om vita fläckar... Fläckar som Du skulle kunna fylla ut om Du kom med en annons (gratis) om köp av cykel eller hyra av lägenhet; en förenings kallelse eller kort mötesreferat, en dikt, en berättelse om hur det var förr i tiden, en idé om en artikel — eller vad annat!

Hjälp till att skruva STÄLLSKRUVEN, genom att ge oss något att skriva om eller genom att skriva själv.

Plats för Ditt bidrag



Härmed föreslås att...

BAHCO har levt på kvalitet och uppfinningar. Skiftnyckeln, rörtången, Primusköket. Kvalitet lever alltid vidare, håller sig alltid ung, om man "bara" rutinmässigt är kvalitetsmedveten.

Men uppfinningar föråldras. De måste alltid förbättras, de måste skötas som lindebarn, ägnas ständig passning, vårdnad.

En ny deluppfinning här, en annan där, uppfinningarna måste alltid hållas a jour med utvecklingen. Men slutligen är inte uppfinningen längre. Alla har rätt att tillverka den, alla får göra egna förbättringar; den blir var mans egendom. Den blir lika vanlig som t.ex. hjulet, en av världens första "uppfinningar" i den grå forntiden. Så småningom kommer konkurren-

terna att konkurrera med våra egna uppfinningar.

Med tanke på den dag då man inte kan uppfinna mer; då står världen still; all utveckling still, vi kommer att falla tillbaka till "stenåldern" inom vår egen tid.

Därför måste vi "uppfinna"; ägna oss åt förslag och produktutveckling; konstruera, hitta på, pröva oss fram.

Inte bara det!

Vi måste undersöka vad vi skall "uppfinna". Kanske en konkurrent är sysselsatt med samma sak? Kanske tekniken på användningsområdet sprungit i från oss. Kanske blir en bra, vettig, användbar uppfinning eller nykonstruktion för dyr i dagens läge. Detta och mycket mer måste man ta hänsyn till när man skall ut-

veckla nya produkter. För utveckla produkter det skall vi, produkter som vi är ensamma om, som kunderna längtar efter bara de finnes, som är så lönsamma att använda att man kan ta ut lönsamma priser för dem, produkter som gör att namnet BAHCO fortfarande står för — ja; kvalitet, men också förutseende och framåtanda.

P.S. När gjorde Du en "uppfinning" sist; när fick Du en snilleblyxt sist; när tänkte Du minst 2 cm åt sidan från det Du nu gör.

Alla uppfinningar är inte revolutionerande, t.o.m. en liten enkel grej, ett nytt sätt att göra något på kan också ge pengar. Skänk en tanke åt Förslagsnämnden och Produktfunktionen!

Ställskruven

Informationsblad för anställda vid BAHCO Verktøyssektor

Nr 1 februari 1968

Argång 2

ADB-aktuellt från direktör Peter Hansen

Övergången till det nya ordersystemet inom Verktøyssektorn är det avgjort mest intressanta och betydelsefulla på ADB-fronten under det nya året. Det må också tilläggas – det mest spännande.

All erfarenhet under detta årtionde av datasystemomläggningar visar nämligen att hur noggrant och omsorgsfullt dessa arbeten än förberedes, dyker det likväl upp något icke förutsett. Man frågar sig med all rätt hur sådant kan vara möjligt. Kan man verkligen inte förutse alla handlingsalternativ i vårt vardagliga, väl inarbetade "rutinarbete"? Man skulle tycka så – men verkligheten talar ett annat språk. Till denna aspekt finns det anledning att återkomma i "Ställskruven". Ser vi nu på förberedelserna för det nya ordersystemet, kan vi med välgrundad tillförsikt se fram emot omläggningen. De med projektet samsatta – såväl specialisterna som linjens företrädare – har gett prov på utomordentligt gott samarbete och outtröttlig arbetsförmåga.

Datum för omläggningen är satt till "omkring" den 18 januari. Ordet "omkring" är motiverat av en annan aktualitet i dataarbetet, nämligen framtagandet av årsbokslut för såväl verktøys- som ventilationssektorn. Till skillnad från de sedvanliga månadsboksluten kan årsbokslutet sägas vara nästan dubbelt så arbetskrävande – både för ekonomiavdelningarna och för datacentralen. Tidsschemat är pressat men välplanerat. Lördagarna är inbokade som arbetsdagar – söndagarna hålls i reserv för oförutsedda hinder.

I ett företags interna arbete är ADB-arbetet starkt samordnat – integrerat – med det på vanligt sätt utförda kontorsarbetet. Låt mig så här i början av det nya året särskilt understryka övertygelsen att det goda lag- och samarbetet är underpanten till ett gott

Metalls erkända arbetslöshetskassa meddelar

§ 13 ändrad fr.o.m. 1/1 1968

Samtliga medlemmar som fyllt 19 år är helbetalande = 30:-/mån. Tidigare var kvinnliga medlemmar halvbetalande = 20:-/mån. Sålunda höjs ersättningsbeloppet vid arbetslöshet för samtliga kvinnliga medlemmar från 25:- till 40:- per dag.

Metall meddelar

§ 10 mom. 1 a utgår ur stadgarna fr.o.m. 1/1 1968.

Tidigare blev medlem som fyllt 60 år och innehaft obrutet medlemskap i 35 år avgiftsbefriad. Närmare upplysningar lämnas av klubbstyrelsen.

Leif Blomberg



Glimt från stans- verkstaden

En kugge i produktionen av våra handverktyg är stansgravörernas jobb. De tar fram mallar för tillverkningen av hejarverktyg efter ritningar. Mallarna används sedan för ritsning före gravyrfräsningen. Efter denna finslipas och poleras stansverktygen av stansgravörerna. En ritning säger ju inte allt till 110 %. Man måste kunna se "bakom" ritningen också. Kritiskt öga, säker hand behövs när man jobbar med fina ytor och djup – ibland t.o.m. utan mall. Mikroskopkontrollen är noggrann. Det finns tydligen litet av en konsthandverkare också i

om hur verktygen sedan skall användas, hur produkterna skall vidarebearbetas.

På stansverkstaden jobbar Bo Karlsson, Krister Johansson, Bernt Rönngren och Gunnar Karlsson under ledning av förman Rolf Jansson.



Tryckluft och Hydraulik

Ny säljledare för Sverige och säljinspektör för Norden är Alvar Linde, 37 år.

Efter att ha utbildats till teleingenjör i Marinen, arbetade han 2 1/2 år med radarinstallationer och service utomlands.

1959 blev han produktchef för elektriska handverktyg, fläktar etc. hos Elektroskandia. Från 1961 har han arbetat som försäljningschef för det svenska dotterbolaget till amerikanska SKIL Corporation.

Hos oss började Alvar Linde den 18 okt. 1967.

Välkommen till oss!

SIF-klubben kallar till ordinarie kvartalsmöte

onsdagen den 14 februari kl. 17.05

1. Samling i matsalen, där kaffe och bullar serveras.
2. Information i Hörsalen, CK, av direktör Hugo Lindblad och KR-mannen Bengt Kalmbäck om kontorsrationalisering.

Ställskruvens alla läsare tillniskas härmed en god fortsättning på Det Nya Året.

1967 har gått till ända. Samtliga medarbetare skall ha ett stort tack för gjorda insatser. Det är uppriktigt menat, ty det har gjorts goda insatser under det i många avseenden besvärsliga året 1967. Det kan vara skäl i att se på vad som åstadkommit.

Produktion

Året var inriktat på en kraftig ökning av produktionen, men som vi alla känner till blev vi tvungna att väsentligt ändra våra planer, vilket resulterat i friställningar. Jag vill i det sammanhanget gärna understryka den lugna och sakliga behandlingen av friställningsfrågorna från berörda klubb- och medlemmar samt framför allt de enskilda berörda sidorna. Jag tillåter mig även fästa detta som ett erkännande av företagsledningens korrekta sätt att handlägga dessa allvarliga frågor samt att det ömsesidiga förtroendet är bevarat.

På produktionssidan har annars ett snabbare genomlopp av stora delar av sortimentet noterats och därmed en minskning i kapitalbindning i produkter i arbete. Kassations- och omarbetskostnader har ytterligare kunnat nerbringas.

På grund av olika omständigheter har företaget beslutat att till Enköping överföra vissa delar av produktionen från Lindesberg. Kvar blir därför fram till mitten av 1968 i stort sett endast svarvavdelningen i Lindesberg. Den planerade expansionen av tryckluftssortimentet kommer därför att främst märkas i Enköping.

Produktutveckling

Produktutvecklingsverksamheten har under året vuxit in i såväl en ny organisation med delvis ny personal som i nya och mycket ändamålsenliga lokaler.

Det är utomordentligt väsentligt för varje företag och därmed även för

liga sortimentet. En sådan verksamhet är en nödvändig försäkringspremie för framtiden. Även om vi i många år skall fortsätta att satsa på våra handverktyg så måste vi förnya oss samt komplettera sortimentet för att trygga beläggning i verkstäder och utnyttja vår försäljningsorganisation.

Försäljning

Försäljningssidan har undergått en väsentlig organisationsförändring. Vi står härigenom bättre och starkare rustade än förut. Vår exportpolicy har fått en förändrad inriktning mot ökad lönsamhet på bekostnad av volymer.

Även på försäljningsområdet sker en vidareutveckling av försäljningsargumentering, -vägar och metoder. En jämförelse med vad som händer i USA, där man i allmänhet kommit längst i marknadsföringsteknik, har visat att vårt företags marknadsföring är väl och framsynt upplagd.

Försäljningsresultaten 1967 blev sämre, ja avsevärt sämre än vad vi budgeterat. Men gör man en jämförelse med 1966, så är resultatet acceptabelt. Vi har inte ökat omsättningen, men på jämförbara områden ej heller minskat densamma. Framför allt har vi inte förlorat någon marknadsandel på de skandinaviska marknaderna. De flesta av de exportmarknader som vi i fortsättningen kommer att satsa på bör på sikt kunna utveckla sig relativt gynnsamt men i mycket hård konkurrens. I samtliga fallen måste vi ha sådana argument som kvalitet och ändamålsenlighet hos våra produkter samt ordhållighet rörande våra åtaganden eftersom vi inte kan argumentera med priset.

Nya marknader ser ut att öppna sig för oss inom de sk Öststaterna.

Administration

Vi lever i en rätt komplicerad och krävande värld. Sålunda har vi både externa och interna krav på ordning

möjligt. Vi måste dock taga oss i akt så att vi inte drivs för långt i vår rapportering, registrering och information. Vi måste se upp med den berömda Parkinsonska lagen.

Därför kommer vi från och februari att målmedvetet och systematiskt analysera kontorsarbetet. Som jag tidigare meddelat är avsikten icke att jaga syndare eller liknande utan söka göra det totala arbetet effektivare. Jag hoppas härvid på fullt stöd och förståelse samt medverkan från all berörd personal. En successiv information om medel och mål skall givas. Låt oss sikta till att med måttliga medel komma fram i främsta ledet även när det gäller vår aktivitet på kontor liksom vi nog kan påstå att vi är det när det gäller den typ av produktion vi sysslar med.

År 1968

Låt oss hoppas att konjunkturerna verkligen vänder uppåt under detta år och att vi inte får ytterligare bördor att bära eller hinder att överstiga. Vi har arbetat fram planer för verksamheten som är realistiska. Låt oss gemensamt söka följa våra planer och budgets. Nå föresatta försäljnings- och produktionsmål. Hålla vår kostnadsbudget. Allmänt ha den inställningen att varje anställd på sitt område verkligen kan bidra till företagets lönsamhet. Sådan medverkan kommer även de anställda till godo i form av anställningstrygghet, förbättrade förutsättningar för standardförbättring och kanske också en ökad känsla för att ha gjort ett gott dagsverke - förvaltat sitt pund. Ju fler som bidrager till att skapa verklighet kring dessa ord, desto starkare kommer vi att stå.

Låt det inte förbli tomma ord!

Insändaren



Som förslagsställare till ett informationsblad inom Verktögssektorn, har

jag anledning att vara tacksam över Ställskruvens tillkomst.

Det har ju genom åren visat sig att BAHCO:s ställskruvar inte bara varit rynkiga cylindrar med ett hål i, utan verkligen blivit till en stark mekanisk enhet, som faktiskt bär upp kvalitetsytningen i vår skiftnyckel. Fördelen med en skiftnyckel är ju dess förmåga att anpassa sig efter omständigheterna.

Låt oss hoppas att Ställskruven blir ett bärande organ inom Verktögssektorn, med möjligheter till anpassning efter omständigheterna och förmåga att starkt fylla vårt informationskrav.

Jag vill vidare gratulera Erik Erikson till det välfunna namnet och redaktör Nestius till det första numret av Ställskruven.

Thom

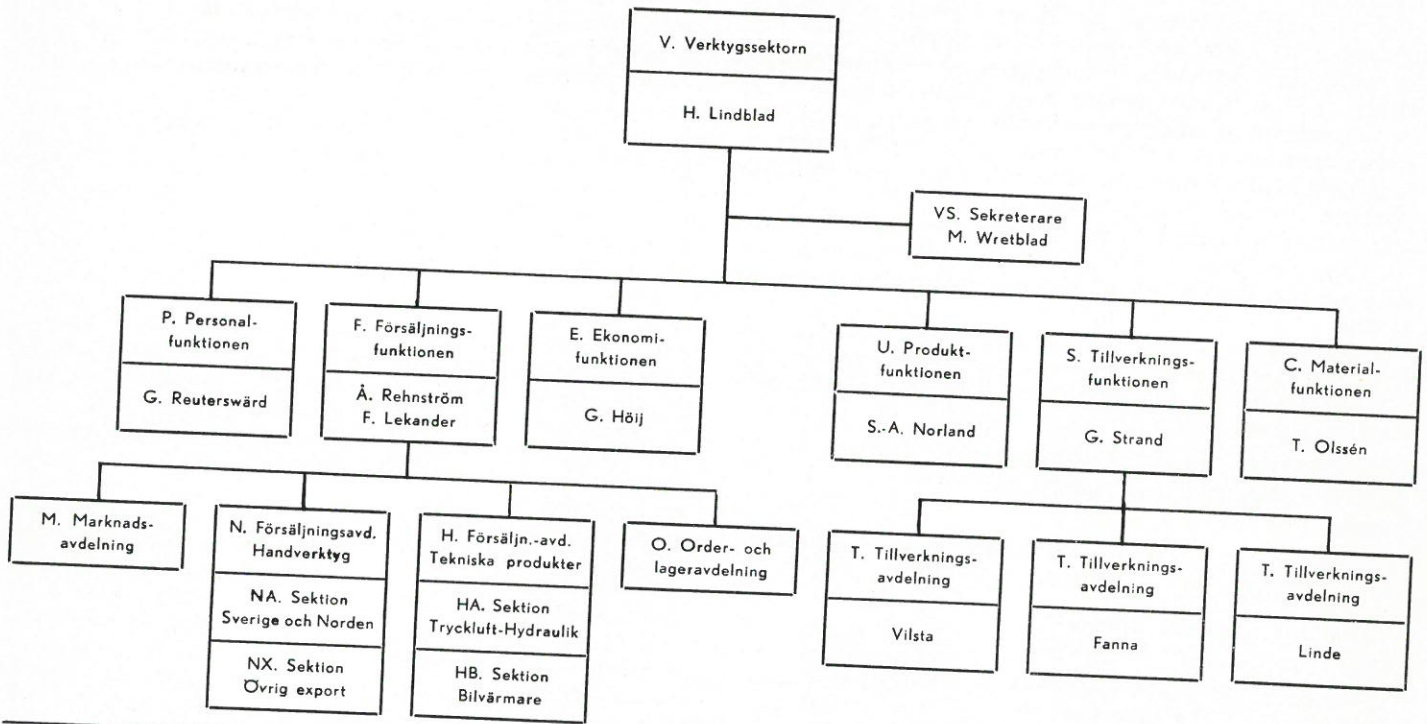
Den förnuftige mannen
anpassar sig efter världen,
den oförnuftige
söker anpassa världen
efter sig själv.
Därför beror varje framsteg
på den oförnuftige mannen.

G. Bernard Shaw

Organisationsplan Verktögssektorn

För att hänga med utvecklingen gäller det att alltid hålla en arbetsriktig organisation. Verktögssektorns organisationsplan i stort ser för närvarande ut så här.

I framtiden kommer vi att presentera olika avdelningars organisationsplaner och också tala om när viktiga ändringar sker.



Sammandrag från Företagsnämnderna

Enköping

- förslagsverksamheten har fått 15 nya förslag. Av de inkomna förslagen har 6 föreslagits till belöning
- beträffande friställningarna kan följande sammanfattning göras: Friställda 26+70, slutat vid skede 1 -13, slutat tidigare genom egna initiativ -9, överförda till Ventilation -13, återanställda vid Verktöyg -17. Kvar 44
- vissa arbeten i Lindesberg kommer att överföras till Enköping varför ovanstående 17 kunnat återanställas
- en samarbetskommitté har bildats med följande sammansättning: Länsarbetsdirektören, repr. från Länsarbetsnämnden, E-g arbetsförmedling, verkstadsklubben, SIF, kommunen och BAHCO Verktöyg. Kommittén skall hjälpa till med omplacering eller nyanställningar
- språkkurser i svenska för friställd utländsk arbetskraft kan komma att ordnas
- läget är fortfarande kärvt på arbetsmarknaden, konjunkturnedgången verkar dock att ha stagnert

- nuvarande produktionssiffror präglade av en viss försiktighet. Den nya uppläggningsplaneringen ger bättre möjligheter att följa marknadstrenderna
- Fanna-produkter säljs nu, enligt den reviderade budgeten, planerligt på Sverige, något sämre på Norden och export, där devalveringarna ytterligare komplicerat situationen
- löntillverkning för andra företag av likartade produkter som våra kan komma att ske
- motgången på motygg och hydraulik beror på för hög budget då vi ville vara beredda på leveranser p.g.a. bilreparationsverkstädernas optimism för 1967
- en meddelandetavla utanför sjukrummet skall ordnas så att sjuksköterskan kan meddela var hon befinner sig
- våningsplansiffror skall sättas upp i kontorshuset. Det kan vara bra att veta var man befinner sig
- förslagslådor skall sättas upp i kontorslokalerna
- läsen för verkstadens tvättrum och omklädningsrum skall förbättras

Eskilstuna

- förslagsverksamheten har fått 5 nya förslag: 3 av dessa har avförts, 2 är under utredning
- herrarna Tammiuvori och Hübner har lämnat 1967 års bästa förslag - monteringspress för axlar
- ytterligare personalreducering måste tyvärr genomföras, som förvarnats
- de centrala förhandlingarna med SIF och SALF avslutades i början av februari
- stämjärnsproduktionen måste sänkas under 1968; hyveljärnsproduktionen övertas successivt av AB Memo, Torsby - Haj-märkt
- flera goda förbättringar inom tångproduktionen kan noteras beträffande ekonomi och kvalitet
- försäljningen av hushållssaxar går bra, bultsaxar och övriga saxar har både + och ./ tecken

Lagret! Förlåt!

Ni fick inte Ställskruven som Ni skulle förra numret. Men...

Inom Bahco har motionsidrott bedrivits i mitten av 1930-talet och kanske även tidigare. På den tiden var det mest fotbollsmatcher mellan de olika enheterna och avdelningarna.

I mitten av 1940-talet kan man spåra företagets ekonomiska stöd till motionsidrotten då dir. Hannes Brynge medverkade till anslag för inköp av fotboll och fotbollskläder.

Så småningom utökades verksamheten till att omfatta fri idrott i de s.k. Koncernmästerskapen, som under en följd av år förlades omväxlande i Stockholm och i Enköping. Även skytte är en av de äldsta grenarna inom verksamheten. Ar 1948 bildades Bahco Korp-Idrottsförening och den första styrelsen samt sektionerna bildades.

Man har försökt med skilda styrelser för Ventilation och Verktyg, men under senare år har föreningen arbetat med en gemensam styrelse och sektionerna sammansatta av representanter för de båda företagsenheterna.

För närvarande finns ett 15-tal olika sektioner vilka i de flesta fall har kontaktmän vid såväl Ventilation som Verktyg, och för kännedom vill jag nämna dessa samt de aktuella kontaktmännen:

Först styrelsens kontaktmän: (uppdraget är 1-årigt)

Ordf. Lars-Eric Löfgren, Ventilation
v. ordf. Bengt Bohjort, Verktyg

Sektion:	Kontaktman, Ventilation	Kontaktman, Verktyg:
Bordtennis	Lennart Södergren	-
Bowling	Ake Clarke	-
Curling	Folke Nilsson	-
Fotboll	Kurt Andersson	Henry Norell
Golf	-	Berndt Berglund
Gymnastik	Arne Persson	Erik Andersson
Handboll	Per Andersson	Hans Bystedt
Korfhockey	Erik Westrin	Sture Wiman
Minigolf	Roland Säfström	-
Orientering	Lars Görl	Bo Axelsson
Rodd	Siv Bergmark	John Hallgren
Schack	-	Berndt Hjelm
Skytte, gevär	Evald Johansson	Erik Pettersson
Skytte, pistol	Ernst Ekroth	Uno Carlsson
Tennis	Sivert Sundberg	Elinor Johansson
Wolley-boll	-	-

Kommitté för fritidslokalerna, Hamnverken:
Ventilation: Bo Zackrisson, Verktyg: Henry Norell.

Ställskruven har fått en egen visa.

Melodi: Hitta på en själv.

Författare är Gunnar Lindberg, som efter 28 år som slipare vid Verktygsverkstäderna, pensionerades i november -67.

Redaktionen bockar och tackar!

Alla andra! Gör nu som Gunnar Lindberg. Grip chansen, bli medarbetare.

Och här är visan:

"Ställ skruven"

Dé föddes en tidning på Bahco här en dag,
den sjätte i tionde tror jag att dé vá,
Den har ju fyra sidor, men blir nog större sén,
Ni kommer med ett manus, kanske, var och en.
Ref.: Tra ralla la la tra ralla la la

Ställskruven heter ju detta lilla blad,
Den blir kanske större, om Du kommer med nå'n rad.
Sven Olof Nestius väntar på bidrag,
hur Du ská gå till väga dé vet ju inte jag.
Ref.: Tra ralla la la

Nu vet nästan alla, hur man ställer med en skruv,
jag jobbade på Verktyg den tiden den var ljuv.
Nu är jag pensionerad men jag vet så väl ändå,
hur man ská ställa skruven, om nyckeln den ská gå.
Ref.: Tra ralla la la

verksamhetsgren - alla anställda
dessutom: det finns plats för flera aktiviteter än ovan upp-
räknade och styrelsen emotser med glädje initiativ i den
riktningen.

En verksamhet av denna omfattning skulle givetvis icke kunna bedrivas utan företagets stöd och det är styrelsens uppfattning att företagsledningen är mycket positiv till vårt arbete, icke minst vad det gäller ekonomiskt stöd såväl som andra åtgärder.

Förutom betydande årligt anslag så ställer företaget fritidslokaler till förfogande med utrymme för bl.a. bordtennis och biljard samt klubbbrum. En tennisbana har bekostats av företaget och de tennisintresserade har ansvaret för iordningställandet och skötseln av densamma.

Utöver detta har de anställda bastuanläggningar till förfogande och styrelsen har dessutom fått löfte om att få disponera ett av de nyligen färdigställda omklädningsrummen, vid Ventilation, som gymnastiksal. Styrelsen och kanske främst gymnastiksektionen ser med glädje fram emot att genom detta löfte från företagsledningen kunna förverkliga en sedan länge uttalad önskan i denna riktning.

Det ekonomiska anslaget användes till idrottsutrustning och material, såsom idrottsdräkter, bollar, ammunition, m.m. samt till avgifter av olika slag och försäkringar samt lokalyror icke att förglömma. Av medlemmarna, de anställda, erlaggs en avgift om 1:- per år och medlemskortet berättigar till betydande rabatt hos stadens sporthandlare, varför den investeringen kan bli synnerligen givande.

Vid årsmötet 1967 beslutades att föreningens namn i fortsättningen skulle vara Bahco Idrottsförening. Detta innebär en förkortning och förenkling av namnet utan att därmed dess ursprung har försvunnit, och dessutom underlättar det i verksamheten som under senare år även bedrivits i Riks-Idrottsförbundets olika specialförbunds aktiviteter.

Vi inom Bahco I.F:s styrelse hoppas givetvis på företagets fortsatta välvilliga stöd för vår verksamhet och att de anställda i större omfattning deltar i de olika aktiviteterna. Det är konstaterat att motion ger större säkerhet och bättre resultat i arbetet och större välbefinnande hos den enskilde och detta är väl om något ett av de många skäl som talar för en utökad verksamhet inom Bahco Idrottsförening.

Lars-Eric Löfgren

Direktören Hugo Lindblad han é ju positiv
Verktyg dé går framåt med så stora kliv
Produktiviteten ökar för var dag som går
å kassationen minskar för vart enda år.
Ref.: Tra ralla la la

Det talas mycket om denna hårda konkurrens
Direktören Hugo Lindblad vet säkert hur dé känns,
Dé är en realitet i allra högsta grad,
dé kan man läsa om uti skruvens första blad.
Ref.: Tra ralla la la

Reducering av jobbare har blivit aktuell,
Sjuttiofem man får sluta här en vacker kväll.
Men dé blir nog bättre tider dé ska vi hoppas på,
på både byggnadsfronten och bilverkstäder likaså.
Ref.: Tra ralla la la

Om bilden synes mörk här ett enda litet tag,
så blir det kanske bättre för oss en vacker dag.
Du får inte släppa taget, utan se med tillförsikt,
att det blir bättre tider det är av största vikt.
Ref.: tra ralla la la

Så ställer vi in skruven på ett lämpligt sätt,
så varje man på jobbet kan komma till sin rätt
å produktionen ökar då ská ni nog få se,
att vi skall klara av ét, den här gången mé.
Ref.: tra ralla la la

Gunnar Lindberg