

Informationstidning för oss inom ABB Fläkt Industri AB och ABB Fläkt Industrial Technology AB

## Vi tillverkar specialfläktar för krävande driftsförhållanden

PS har fått en beställning på tre specialfläktar till ett värmeverk i Karlstad.

Driftsförhållandena är krävande och därför är fläktarna anpassade för att klara detta.

Ordersumman uppgår till nästan 1 MSEK och summan inkluderar montage på platsen.

Johan Ahlsgård, PS2 har sålt fläktarna och han berättar;

– Vi har möjlighet att anpassa våra fläktar så att de uppfyller kundens krav för drift i krävande miljöer. Två av fläktarna är luftfläktar och en av dem, den största, en HCMP-125, transporterar rökgaser.

– För att materialet i rökgasfläkten ska klara denna aggressiva miljö så tillverkar vi den av speciella material, dessutom låter vi gummibelägga kåpan invändigt och fläkthjulet belägger vi helt med gummi. Med detta skydd får vi en

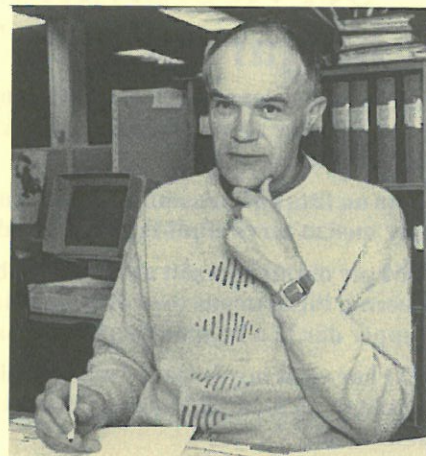
yta med hög motståndskraft.

– Fläkten utrustas med speciella tätningar så att ingen fukt ska sippra ut vid lagerrörelser.

– Anläggningen ska vara i drift till eldningssäsongen, hösten 92, varför vår första leverans sker i maj och slutleveransen sker strax efter industrimestern.

*Har du fler liknande specialarrangemang på gång?*

– Nej inte som vi har order på, men vi har lämnat offerter som jag hoppas ska ge resultat. Vi är skickliga på att



*Johan Ahlsgård tycker att framtiden ser ljus ut.*

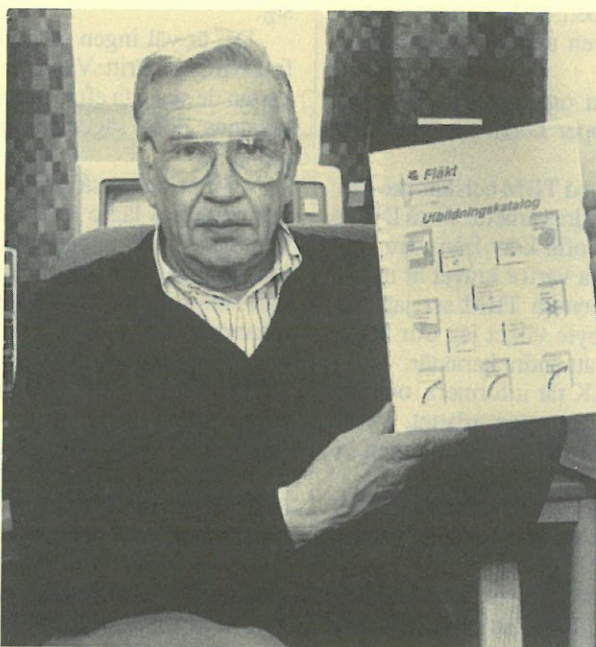
tillfredsställa kundens krav och det är en bra plattform att jobba vidare från, avslutar Johan.

## Arbetsprogrammet för arbetsmiljöåtgärder ligger före tidsplaneringen

Sune Karlsson, som handlägger ärendet om bidraget från arbetsmiljöfonden, säger;

– Vi har hittills klarat av 25% av programmet som vi har redovisat för Arbetslivsfonden i Kronobergs län. Vi gör denna redovisning vid bestämda tidpunkter och det är förutsättningen för att vi ska erhålla något bidrag. Vi kommer att få vissa kontroller hos oss så att vi har utfört så mycket som vi har sagt.

– Slutförandetidpunkten är halvårsskiftet -94 och då kommer vi att få en gemensam genomgång med besök från Försäkringskassan, Växjöföretagens Hälsovårdscentral och Arbetslivsfonden. Först därefter vet vi om vi får tillgång till hela bidraget på 4,8 MSEK.



*Sven-Erik Nyberg visar upp utbildningskatalogen som de sammanställt speciellt för PM.*

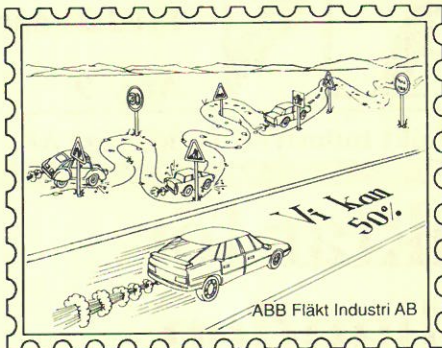
*Vad är då utfört som vi kan märka på våra kontor och verkstäder?*

– En sak som inte märks så mycket för den tillfällige besökaren i verkstäderna är att vi nu på flertalet traverser har monterat upp lampor på traversens undersida så att vi ska ha lika bra ljusflöde trots att traversen skymmer den ordinarie takbelysningen. För den som har sin arbetsplats under en travers som ofta skymmer takbelysningen så är detta mycket irriterande och det är ansträngande för ögonen. Detta tycker jag är en värdefull miljöskapande åtgärd.

– För att förbättra arbetsställningar och minska antalet tunga handlyft så har vi anskaffat flera svetslägeställare.

Fortsättning på sista sidan





# TBM – INFO

Projektstatus vecka 217

Fas:	Analys	Idéfas	Mål/Åtgärder	Genomförande
T				
P				
M				
E				

## Servicefunktionerna börjar nu med TBM!

Inom alla divisionerna löper TBM-projekten bra, T och P-div. kommer att redovisa sina Mål/Åtgärder under den här månaden.

Vi ska nu titta på hur samarbetet och kommunikationerna löper mellan servicefunktionerna och divisionerna.

TBM ger oss ett nytt sätt att se och nu bildar servicefunktionerna, tillsammans med divisionerna, tvärfunktionella grupper där bl a kommunikationerna analyseras.

DEO har varit involverade i många TBM-grupper och de fortsätter nu med TBM-arbetet för att ytterligare titta på samarbetet.

DER och DKK har precis börjat att titta på vad TBM kan betyda för dem säger Christer Olsson.

Alla divisionerna har sett stora möjligheter i sitt TBM-arbete och nu frågar red. ett par av D-avdelningarnas chefer vad de ser för möjligheter?

## Delaktighet i fattade beslut skapar bättre arbetsglädje

Maj-Lis Ulfsparré, DK ger oss sina synpunkter;

– Det är DKK som står i startgropen. Vi har pratat om hur TBM-arbetet ska läggas upp och även utsett vissa personer som ska jobba i TBM-grupper.

– Jag ska inte sitta här och tala om vad det finns för möjligheter, det ska dessa TBM-grupper komma fram till allt eftersom arbetet fortskrider.

– Själv ser jag stora möjligheter med TBM och kanske den största är att vi får förståelse för varandras arbete. Vi på DK är en servicefunktion och vi får alltför ofta krav från våra "interna kunder" utan att egentligen veta varför kravet är utformat på det ena eller andra sättet. Genom TBM ser jag en möjlighet till vidgat informationsutbyte vilket jag tror kommer att medföra att kraven kommer att ändra karaktär.

– Jag tycker det är viktigt att DKK får informera om hur de jobbar och samtidigt analysera det egna arbetet. Vi är säkert styrda av invanda rutiner som kan ändras på men vi måste ha respekt och förståelse för varandras arbete.

– Vi såg från klimatundersökningen att samarbetet och trivseln inom grupperna var bra men att de ej kunde påverka sitt arbete i nämnvärd omfattning.

– Inom de tvärfunktionella TBM-grupper, där personal från divisionerna ingår, kommer de bl. a. att analysera hur delaktigheten kan förbättras.

– Jag tror att förbättrade kommunikationer ger bättre arbetstillfredsställelse och större arbetsglädje. □

## Vi måste vara mer på offensiven, säger Stig Magnell

– Vår avdelning har varit inblandad i TBM-gruppernas arbete för divisionerna T, P och M och då har vi sett en del av vad det kan ge för möjligheter. När vi nu börjar arbeta med vår egen avdelning så är det egentligen en fortsättning på det som vi deltagit i tillsammans med divisionerna.

– DEO är en serviceavdelning och vi levererar tjänster till "kunder" inom och utom företaget. Stor del av vår verksamhet är styrd av svenska och utländska lagar och förordningar. Våra kunder utanför företaget är ofta myndigheter, såsom tull, exportkontroll, främmande länders konsulat, polismyndigheter, statliga kommunikationssystem och många andra. Bland de privata kunderna utom företaget kan nämnas speditorsfirmor, banker, försäkringsbolag m.fl.

– Med detta vill jag tala om att det är helt nödvändigt att alla uppgifter som vi lämnar till våra kunder är korrekta och förutsättningen för detta är att vi från våra interna kunder erhåller rätt uppgifter. Här ger oss TBM en fin möjlighet att informera om vad vi gör och vad vi är beroende av i vårt arbete och vi i vår tur får insikt om hur andra avdelningar arbetar och vilka uppgifter som vi skulle kunna få som ytterligare kan förenkla vårt arbete.

– Jag vill trycka på att vi är för anonyma och vi måste informera bättre om vår verksamhet.

– Varje export kräver dokument enligt mottagarlandets regler och vi ombesörjer i allt större omfattning transporten fram till kundens dörr, oavsett var i världen kunden befinner sig.

Det är väl ingen som vill köpa en fläkt t. ex. i Japan med fraktvillkor "Fritt Växjö", när de kanske inte ens vet var på kartan de ska leta efter Sverige. "Det ska vara transport fram till kundens dörr" säger Stig och tillägger att detta är även ABBs policy.

– Vi är också så stora transportköpare att vi har avtal som ger betydligt lägre fraktkostnader än vad kunden kan åstadkomma. Vi är experter på frakter, vad det gäller kostnader liksom lagar och förordningar. Det är denna information som alla våra säljare måste känna till och som det är viktigt att vi informerar om.

– Samordning är vår viktigaste uppgift: Med försäljning, konstruktion, tillverkning, underleverantörer, transporter, ekonomifunktionen m fl. Vi har däremot ingenting med produktionen i verkstaden att göra.

– Alla som jobbar på DEO är specialister men har ändå ett brett kunnande. Våra arbetsuppgifter sammanfaller i många fall och vi är oerhört beroende av samarbetet inom avdelningen.

– Med vårt jobb med TBM inom avdelningen kommer vi dessutom att undersöka om vi kan komma fram till ett annat fördelningssystem för huvuddelen av våra kostnader.

– Vi har redan sett positiva effekter av det TBM-arbete som varit men kommunikationsutbytet kommer att bli ännu bättre i framtiden. □



# Miljöseminarium på kraftverket Pocerady, Tjeckoslovakien

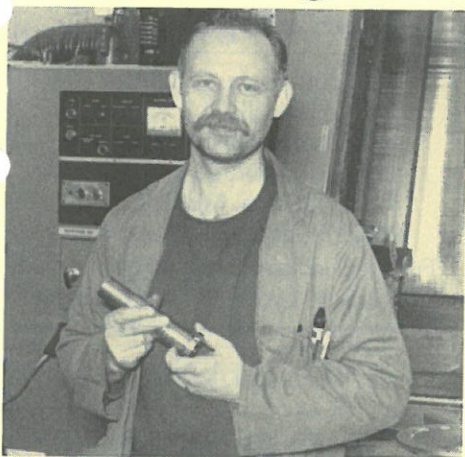
Kraftverket Pocerady och ABB Fläkt Industri arrangerade gemensamt ett endagars miljöseminarium på kraftverket torsdagen den 9 april. Inbjudna var chefer och nyckelpersoner från alla tjeckiska kraftverk och många fjärrvärmeverk, ministrar och lokala miljövårdsmyndigheter, samt konsulter och leverantörer av miljövårdsutrustning. Intresset var det inget fel på, 140 personer kom.

Förmiddagen ägnades åt presentation av vilka konkreta miljövårdsåtagande som tjeckiska kraftverk i allmänhet och Pocerady i synnerhet skall vidtaga. Detta innebär installation av 5 - 10 000MW avsvavling inom 5 år. Därefter presenterade representanter från ABB Fläkt olika avsvavlingssystem, Depac och EPIC elfilterstyrning. Till sist talade Jan Hartlén, från Statens Geotekniska Institut om hur man kan utnyttja restprodukter och aska på ett säkert sätt.

Efter lunch (soppa, kyckling, efterrätt + öl för totalt 7,50 kr) delades deltagarna upp i två grupper. Den första studerade elfilterstyrning under Martin Kirstens ledning och den andra samlades åter i konferensrummet för en föreläsning om projektfinansiering. Här talade C Engelberth från ABB Project Finance, Västerås. Tore Emanuelsson från Nordiska Investeringsbanken, Helsingfors samt bankfolk från Prag. Helt klart är att finansieringen av de framtida avsvavlingsprojekten kommer att bli det svåraste problemet att lösa.

## Förslagskommittén meddelar....

### Ulf fick 7100 kr i ersättning



*Ulf Nordh med skovelaxeln som kunde svarvas färdig med fem svarvstål istället för sju.*

### Tidsbesparing med 1,4 min per detalj gav månadens högsta förslagsersättning.

Ulf Nordh har föreslagit ett minskat antal stål vid svarvning av skovelaxel till AXICO-fläkt. Tidigare användes 7 svarvstål, dessa har nu kunnat reduceras till 5. Nu användes ett stål för att svarva finskär, släppningsspår och oringsspår istället för tre olika svarvstål.



*På podiet, fr. v Jan Dlabal, ABB Prag, Per Jacobson, ABB Fläkt Industri och Bohuslav Brix som är direktör för CEZ. CEZ är Tjeckoslovakiens motsvarighet till Svenska Vattenfall.*

På kvällen gick århundradets största snapphanemöte av stapeln. 110 stycken mycket förundrade deltagare blev medlemmar av den nyinrättade tjeckiska SO<sub>2</sub> International Snapphanaplutonen. Efter mat och sång började orkestern spela och de fem sekreterarna fick göra skäl för sin närvaro. När vi slutligen upplöstes var det en rörande enighet om att detta bara var en början till ett årligt återkommande arrangemang.

Vid pennan

Per Jacobson

Medlem av organisationskommittén.

PS!

Martin Kirsten, som har jobbat med vid konferensen i Tjeckoslovakien, berättar entusiastiskt;

- EPIC elfilterstyrning har rönt en enorm framgång i Tjeckoslovakien. Vi har på kort tid sålt ca 80 enheter dit.

- Vi tror att konferensen var en lyckad satsning som vi kommer att ha stor nytta av i framtiden.

Tidsvinsten blev, genom färre verktygsbyten, cirka 1,4 min per detalj. Antalet som tillverkas per år är ett par tusen stycken varför den sammanlagda årtidsvinsten beräknas bli 45 - 50 timmar. Dessutom erhålles en lägre verktygskostnad. Ulf erhöll 7100 kr för sitt goda förslag.

Övriga som erhöll ersättningar var:

Claes-Göran Larsson, PM97, Thomas Carlsson, MPD1, Lars-Olof Andersson, PM2, Bo Jordestig, PM2, Jan Karlsson, PM3 Jan- Ingmar Karlson, PM2, Ulf Lindahl, PM2, Anders Bard, PM1, Verner Sjögren, PM1.

- 42 förslag har kommit in hittills i år mot 39 vid motsvarande tid förra året. Det är verkligen bra att förslagsställarna är så aktiva, det sporrar ändå fler till att lämna in förslag.

- Jag har på känn att det finns många fler värdefulla idéer här på företaget som skulle lämnas in som förslag och bedömas, säger Lennart Andreasson, förslagskommitténs sekreterare. □



# Matsedel

## Dagens rätt

### Vecka 18

#### Måndag:

Stekt lunchkorv med morotsstuvning  
Extra dagens:  
Jansons frestelse med köttbullar, bulle  
och smör

#### Tisdag:

Dansk Hackebeuf med pressgurka

#### Onsdag:

Champinjongraterad fiskfilé med  
potatismos

#### Torsdag:

Indisk köttgryta med ris

### Vecka 19

#### Måndag:

Biff Lindström med ägg och stekt  
potatis

#### Extra dagens:

Kåldolmar med lingon

#### Tisdag:

Westfalisk korvgryta med rotgrönsaker  
och ris

#### Onsdag:

Stekt torskfilé med Hollandaisesås

#### Torsdag:

Rostbiffsallad, currydressing

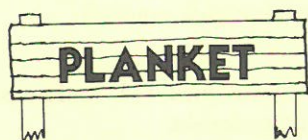
#### Extra dagens:

Stekt lever med gräddsås och lingon

#### Fredag:

Rosmarinlacerade revbenspjäll med  
äppelmos

Vi reserverar oss för att  
extrarätterna kan ta slut.



## Au-pair i Canada

Doug Ellacott, Fläkt i Ottawa söker  
barnflicka.

Familjen har en flicka på 3 år och en  
nyfödd baby.

Jobbet varar 6 mån. till 1 år.

Har Du någon dotter som är intresse-  
rad kan hon kontakta familjen på  
nedanstående adress:

Doug Ellacott

P.O. Box 652

Osgoode, Ontario

KOA 2WO

Phone & Fax No: 613-826-2951

## Tack!

Ett hjärtligt tack till Pensionärsklubben  
för uppvakningen på min 70-årsdag.

Lennart Larsson

## Kamratföreningen meddelar

# Växjöloppet

## 1:a maj

Nummerlappar hämtas i  
Simhallen

30/4 kl. 16.00 – 19.00

och tävlingsdagen från kl. 8.00.

Se tider i Smålandsposten

## Konstklubben meddelar

Följande har vunnit i Konstklubbens må-  
nadslotteris dragning.

#### Januari:

1. Sonny Johansson, PM62

2. Eskil Norström, PM1

#### Februari:

1. Maria Petersson, PM

2. Sten Forsberg, TE

#### Mars:

1. Ann-Marie Bäck, PS

2. Per Johannesson, PSS

#### April:

1. Anders Bard, PM15

2. Gunilla Svensson, MPD1

## Konstfrämjandets utställning i matsalen pågår till mitten av maj.

Den som vill köpa kan dela upp  
betalning på 10 gånger utan extra  
tillägg.

## Jaktskytteträning

### Jaktstig och trap

Tisdagarna 12 och 19 maj. kl.17

Bergunda jaktskyttebana

Vill Du ha mer upplysningar, kon-  
takta Sten Svensson, PM2 tel 7554

## 50 år fyller....

13 maj Arne Karlsson, TE

17 maj Kurt Gustafsson, PS

25 maj Dag Selander, IUL8

26 maj Leif Andersson, PM11

## Säljes:

## MC SUZUKI

GSX R750 –85, 1700 mil.

Tel. 0470/27706

Fortsättn fr sid 1.

## Arbetsprogrammet

– På utbildningsområdet har vi an-  
slagit stora belopp. Vi har i huvudsak  
satsat på kompetenshöjande utbildning  
så att större flexibilitet erhålles. Att  
kunna jobba inom ett större arbetsom-  
råde ger mer arbetstillfredsställelse.

– Vi har bifogat vårt utbildningspro-  
gram med vår ansökan till Arbets-  
livsfonden. Därmed vill vi visa att vi  
arbetar för att få en mer flexibel perso-  
nal. Flexibilitet gör också att förslit-  
ningsskadorna minskar.

– Vi för också ett utbildningskar-  
totek där antal timmar och kostnad finns  
angivna för var och en som har genom-  
gått någon form av utbildning. Karto-  
teket är ett krav från Arbetstlivsfonden.

– Vi hade planerat minst 8 tim ut-  
bildning per anställd på PM under 1991  
men med facit i hand så blev det istället  
26 tim. Kostnaden för utbildning upp-  
gick till 3,8 MSEK.

– Vi ser över hela företaget, både  
verkstäder och kontor, och där det finns  
behov och möjlighet att förbättra miljön  
så gör vi detta. Vi har också specialut-  
rustat vissa arbetsplatser.

– Vi håller på med ett rehabilite-  
ringsprogram så att frånvarotiderna kan  
förkortas.

– Vi ligger så långt framme att vi  
ligger nästan ett kvartal före uppgjord  
tidsplanering så det ser bra ut, säger  
Sune till sist. □

## Följande har slutat på företaget....

Jan-Olov Norén, ES

Barbro Lindell, EL

Lars-Erik Sackmark, ES

Lars-Erik Thor, ES

Peter Karlsson, ME2

Birgit Wideen, DEFK, pensionär

Företaget tackar för den tid Ni ägnat oss  
Era tjänster. Lycka till i fortsättningen!

INDSIDAN ges ut av

## ABB Fläkt

ABB Fläkt Industri AB

351 87 Växjö tel. 0470/87000

Ansvarig utgivare: Stefan Nilsson

Redaktör: Bernt Karlsson

Teknisk produktion: Informations-  
huset i Småland AB