

## SN renoverar flingtork i Östrandsfabriken

Försäljningen går bra för S-divisionen i Sundsvall. De har på kort tid tagit hem order för cirka 3,5 MSEK.

SCA-Wifstavarfs, Östrands fabriker ska renovera sin flingtork för ungefär 2,5 MSEK, dessutom finns det option på ytterligare renoveringar för c:a 1 MSEK.

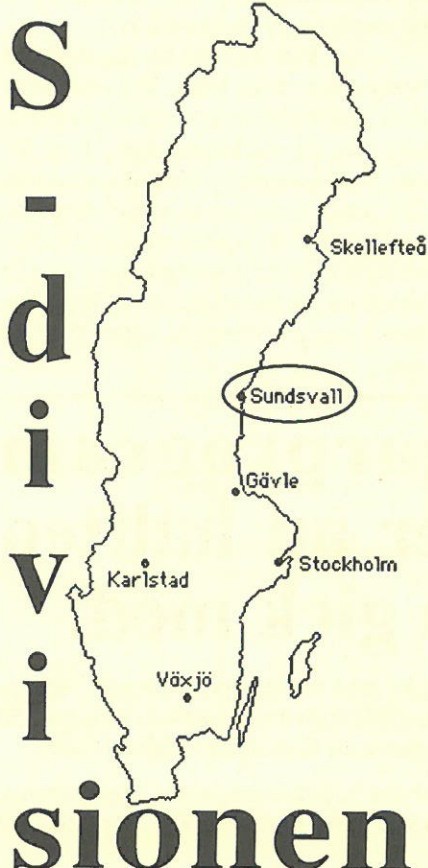
SCA-Paper, Ortvikens Pappersbruk förnyar sin utrustning för värmeåtervinning för omkring 1 MSEK.

I fullt vinterväder (15-20 cm snö) besökte INDSIDAN Sundsvall och S-divisionens kontor förra fredagen.

Sten Holmlund är ganska ny som chef för SN, han började sitt jobb däruppe på försommaren. Tidigare var han säljare i Växjö inom avdelningen för miljövård.



SN-personalen, Charlotta Ohlsson, Jan-Olof Eriksson och Sten Holmlund.



Sten får själv berätta hur det har varit att komma till Sundsvall och börja jobba där;

– Norrland är hemma för mig så den delen är ingen överraskning, jo förresten Sundsvall var en överraskning, jag trodde inte att här var så fin natur och att kusten skulle betyda så mycket för mig. Jag är född i Ramsele, ungefär 18 mil härifrån, men hela uppväxt- och skoltiden bodde jag i närheten av Östersund. På så sätt känner jag till norrlänningarnas kynne och det är en fördel för när det handlar om industriservice, då gäller det att kunna samarbeta, säger Sten och fortsätter.

### Jobbigt men trevligt

– Det har varit jobbiga, men trevliga månader. Det är många nya personer som man ska lära känna och torksidan var ny för mig. Min tidigare säljarbana låg med tyngdpunkt på miljövård.

– Jag är nöjd med de resultat som vi uppnått under dessa månader.

– SN var mycket bra igång när jag kom hit, Jan-Olof Eriksson, (JOE) har jobbat här i tio år och Charlotta Ohlsson har jobbat här i fem år. Visserligen hade det varit en fördel om jag fått börja här en tid innan Sture Kriström lämnade Sundsvall, men det har gått fint ändå. För att jobba med norrlänningar som kunder fordras ett stort personligt engagemang men det är ju det som är så trevligt.

Att Sten är norrlänning själv är inte att ta miste på, han talar om att han övertagit ett torp ett stycke härifrån. Torpet är beläget 18 mil från Sundsvall och arealen är 25 hektar.

– Vi har fina kontakter med Växjö och det enda som jag skulle önska vore att vi hade bättre kontakt i samband med nyinstallationer. Om vi fick vara med och fick träffa kunden t.ex när anläggningen överlämnas då vore S-personalen den naturliga kontakten vid kommande samtal angående serviceavtal, säger Sten till sist.

forts. på sidan 3.

# Personalen ska ha meningsfyllt arbete och ges tillfälle till utveckling

Personalavdelningen är rådgivare till linjeorganisationen för rekrytering, utveckling och belöning av personalen, säger personalchef P-O Oskarsson.

Per-Olof Oskarsson har jobbat här på Fläkt i 2,5 månad nu och det kan vara intressant att höra hur han ser på Fläkt och jobbet och han säger;

– Det löpande jobbet på personalavdelningen klarar den personal som finns där bra av, de är skickliga och väl inkörda och kan lösa de flesta problemen. Mitt jobb kommer att inriktas på att jobba framåt och se in i framtiden.

– Det finns en ny personalpolicy utarbetad, som just nu är ute på remiss, och det är den som vi i stort ska följa. Vår uppgift är att hjälpa linjeorganisationen att hålla en positiv personalpolitik och utveckling.

– Personalavdelningen är egentligen konsulter till övrig verksamhet. Vi är rådgivare för rekrytering, utveckling och belöning, men det verkliga personalansvaret ligger inte på oss, det ska varje enskild avdelning eller division svara för och totalansvaret vilar på vår VD.

*Har Du träffat många av personalen ännu?*

– Jag har träffat en hel del men jag skulle vilja träffa många fler. Jag kommer att gå runt och bekanta mig mer när tiden medger det.

Många ekonomer och framtidsexperter siar nu om en kärvar arbetsmarknad. Det är förresten flera företag som redan nu varslat om permitteringar. *Har det påverkat oss på Fläkt något?*

– Vi är mycket restriktiva med varje nyanställning. Det gäller samma för verkstadsanställda som för tjänstemän. Vi försöker att i första hand fylla vakanser med, inom företaget, tillgänglig personal. Vi kommer troligen att behöva utbilda viss personal för att lämpliga omdisponeringar ska kunna göras.

## Personalen ska ges möjligheter att utvecklas

– Det är linjecheferna som ska ge personalen möjlighet att utvecklas, sti-



*P-O Oskarsson, vår nye personalchef, säger att personalavdelningen nu är mycket restriktiv vid varje nyanställning.*

muleras och planera för framtida arbetsuppgifter inom divisionen.

– När det är kärvar på arbetsmarknaden är personalen förklarligt nog mindre benägen att flytta på sig och pröva andra arbetsuppgifter.

– Personalen har alltid möjlighet att tala om för personalavdelningen att de vill prova på andra jobb. Det får inte förekomma någon värkning mellan divisionerna. **Det är den enskilde individens intresse och utvecklingsmöjligheter som ska vara avgörande.**

– Vi ska hjälpa linjeorganisationen att planera framåt så att vi inte råkar ut för att någon avdelning plötsligt begär personalförstärkning.

## Hur blir det med lunchpriserna?

Det nya skattesystemet träder i kraft efter nyår och med ändrade regler för lunchsubventioner. *Vad kommer detta att medföra för oss på Fläkt?*

– Jag kan inte lämna något säkert besked om detta ännu. Vi diskuterar med skattemyndigheterna om vad som kan vara en marknadsmässig hyra för vår restaurangdel. Våra diskussioner förs med restaurangentreprenören om vad lunchpriset kommer att bli till följd av hyran. Vi är angelägna om att alla anställda ska ha möjlighet att äta en bra lunch här på företaget, säger P-O till sist.

# ABBs delägarprogram attraktivt, mer än hälften av personalen gick med!

Cirka 18500 ABB:are (52%) i Sverige har gått med i delägarprogrammet. Motsvarande siffror för Fläkt Industri är 509 anställda (55%) och för Industriella Processer 50 anställda (61%). Det står nu klart att alla kommer att få de antal andelar de sökt.

Sverige är därmed bland de länder som har det högsta deltagandet i programmet. Andra länder med högt deltagande är Frankrike 38%, Malaysia 80%, Nya Zeeland 40% och Portugal 75%.

Fortsättning fr sid 1

## S-divisionen

Sten berömmar den övriga personalen, båda är duktiga och har gjort det lätt för honom att komma in i arbetet.

Charlotta är sekreterare, säljare och den som håller i många trådar.

– Det är inget vanligt sekreterarjobb som jag har, förutom det dagliga "pappersarbetet" så säljer jag värmeåtervinningsutrustning och reservdelar i stor utsträckning.

### Ett orderbelopp på 200 000 kr är inte ovanligt för Charlotta

På frågan om orderbeloppets storlek, svarar Charlotta helt naturligt;

– Ja, order på 200 000 kr har jag tecknat, de kommer inte så ofta men mitt sammanlagda orderbelopp på året var för 1989 cirka 3 MSEK och för 90 blir det nog motsvarande siffror. För 1991 budgeterar vi med ett ännu något högre belopp.

– Jag är också ute och besöker kunder och håller kontakt med deras inköpsavdelningar, det är viktigt att visa sig så kunderna vet vem de pratar med i telefonen.

– Jag säljer all utrustning och reservdelar, gränsen för mig är när en order innefattar montagearbete, då lämnar jag över till någon av grabbarna.

– De har lagt över ett stort ansvar på mej och det tycker jag är bra för jag trivs alldeles förträffligt med jobbet och det är i allra högsta grad självständigt.

Jan-Olof är den som varit längst anställd på Industriservice i Sundsvall och som de flesta känner som "JOE" och han säger;

– Kalla mig gärna "JOE", även i tidningen, för om jag svarar med Jan-Erik i telefonen då får jag förklara närmare vem de pratar med.

JOE börjar prata om bruken runt omkring, i en radie på 20 mil, och det hörs hur väl inarbetad han är;

– Jag jobbade på montageavdelningen tidigare så jag har varit på alla bruken och monterat. För mig har det varit enkelt att komma i kontakt med kunderna, jag var ju redan känd.

JOE nämner Östrandsordern som ett exempel på hur ett ömsesidigt gott samarbete är betydelsefullt;

– Det började egentligen med att vi vid den årliga översynen kom fram till vissa smärre renoveringar och efterhand som vi diskuterade om vad som var lämpligt att åtgärda så växte summan till

# AXICO-fläktar ska ventilera Asiens högsta byggnad!



Bengt Ericson, sittande, har besökt Gadelius-kontoret. Chefen Alex Yeung, två fr. vänster och längst till höger säljaren Wilson Yeung.

Asiens högsta byggnad, den 78 våningar höga kontorsskrapan vid Harbour Road, kommer att ventileras med VAV-system från Fläkt, där 55 stycken AXICO ANTI-STALL® CD är drivkällan. Typbeteckning FPAC-1-100-6-8.

Detta var en verklig stororder på 10 miljoner Hongkong dollar för Gadelius Hongkong.

Genom en kämpainsats av alla på kontoret (se bild) lyckades Fläkt Gadelius vinna ordern i tuff dag-för-dag kamp mitt framför näsan på våra fläktitillverkande konkurrenter.

INSDIDAN tackar Bengt Ericson för rapporten.

det belopp som ordern nu omfattar. Det har varit ett fint teamarbete mellan Östrandspersonalen och oss.

– Jag kan också passa på att nämna att Östrandsfabriken är ett trevligt ställe att jobba på, där är så rent och snyggt så man tittar efter om man är tillräckligt ren om skorna för att gå in i brukets lokaler.

### Hård konkurrens

– Vi har ett bra samarbete med bruken och det är viktigt, alla order som vi tar hem sker i hård konkurrens med andra leverantörer. Att ha ett förtroligt samarbete och göra ett bra jobb det är grundförutsättningar för att få fortsatt förtroende hos kunden.

– Vi har inspektionskontrakt med bruken och går igenom med dem var som behöver åtgärdas. Inspektionerna sker en gång per år och det är dessa som är värdefulla för både kund och oss. Risken för att kunden ska råka ut för oplanerade driftstopp minskar och vi vet hur anläggningen "mår".

JOE passar också på att berömma Charlotta för hennes insatser och säger;

– Jag tror inte det finns någon på Fläkt Industri som säljer så många värmebatterier på ett år som hon gör. Hon har arbetat in ett stort förtroende bland kunderna när det gäller reservdelar och utbytesutrustning. □

# Matsedel

## Vecka 46

### Måndag

- D: Kokt fläskkorv med senapssås  
A: Kassler med champinjonsås  
V: Kinesiska vårrullar med pilaffris

### Tisdag

- D: Spagetti Bolognese  
A: Hemgravad lax med bakad potatis  
V: Spagetti med vegetarisk pastasås

### Onsdag

- D: Stekt rödspätta med skaldjurssås  
A: Bräckt skinka med skånsk potatis  
V: Stekt panerad sellerisnitzel med gräddkokt potatis

### Torsdag

- D: Ärtsoppa med pannkakor och sylt  
A: Entrecote Tyrolienne  
V: Morotspannkaka med lingon

### Fredag

- D: Fläskkötssaute med ris  
V: Fyllt gratinerad gul zucchini och haricots verts

## Vecka 47

### Måndag

- D: Pyttipanna med ägg och rödbetor  
A: Stekt ungnötslever  
V: Vegetarisk trädgårdsmästarpytt, ägg och rödbetor

### Tisdag

- D: Kalvfärsbiff med mild pepparsås  
A: Stekt laxkotlett med hollandaisesås  
V: Morotsbiff med hollandaisesås och brysselkål

### Onsdag

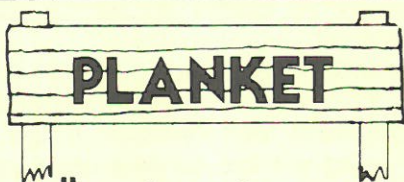
- D: Flippersej med säs verte  
A: Kall rostbiff med tomat sallad och bakad potatis  
V: Champinjoncrepes och bakad potatis

### Torsdag

- D: Oxköttssoppa med ostfralla  
A: Grillkarré med Cafe de Parissås  
V: Grönsakssoppa med ostfralla

### Fredag

- D: Schnitzel Gordon Blue med ärtor  
V: Quiche Primeur med ärtor



Önskas hyra:  
**Garage**

K E Petersson, tel 7445, 0470-18164 eller 0470-44868



## LEDIGA TJÄNSTER

**FBG:**  
PROCESSINGENJÖR  
**FBP:**  
PROCESSINGENJÖR  
**FUL:**  
LABORATORIEINGENJÖR(mek)  
**MPD2:**  
LAYOUTKONSTRUKTÖR  
**MPP:**  
PROCESSINGENJÖR  
**MPP2:**  
ELKONSTRUKTÖR  
**TBT2:**  
KONSTRUKTÖR  
**TBTP:**  
ELKONSTRUKTÖR  
**TCT1:**  
KONSTRUKTÖR  
**FUL8:**  
MONTÖR/KVALIFICERAD PLÅTSL.  
Är Du intresserad så hör av Dig till Ninnie, 7565, Eva, 7277 el. Inge, 7405

## Tack!

Ett hjärtligt tack till Företaget, Kamratföreningen, Facket och Arbetskamraterna för uppvaktningen och den trevliga festen i samband med min pensionering.

*Kerstin Möller*

Ett hjärtligt tack till företaget, arbetskamrater, Kamratföreningen och SALF för all uppvaktning i samband med min pensionering.

*Birger Fransson*

## Nytt från Biblioteket

### Följande tre doktorsavhandlingar har kommit till FUB:

Cimini R J: Numerical and experimental determination of absorption and scattering coefficients in packed and fluidized media - 1988.

Flach L: Modeling of the attrition process in a fluidized bed using on-line measurements of the particlesize distribution.

Sheu K: Diffusion of antioxidants in crosslinked polyethylenes.

Du som har beställt dessa kan vända dig till biblioteket.

## Träningsverket stängt vecka 47

Motionshallen är stängd vecka 47 p.g.a. fotograferingar för fotokatalog.

Personalavdelningen

## Fiskeresan 24/11 till Karlshamn

Anmälan snarast till Åke 7406 el. Juraj 7663, dock senast 901119.

Fiskesektionen

## Konstklubbens årsutlottning

äger rum onsdagen den 28 november. Den som är medlem får personlig kallelse i god tid.

Du som ännu inte är medlem kan bli detta om Du anmäler Dig till Jeanette Lindahl, PK2 eller någon annan i konstsektionens styrelse.

Om inträdesanmälan lämnas senast den 23 november deltagar Du också i årsutlottningen.

## Följande har slutat på företaget....

Genadios Elefteriadis, PV41, sjukpens.  
Tyrone Lilja, PV44  
Svend Jörgensen, PM97  
Ann-Margret Ahlfors, PM  
Lena Kerje, DKP. vik slut  
Ludomit Marciniak, TE pension  
Simon Cobden, FBP, åter Australien  
Anders Rosvall, ME1, proj. slut  
Företaget tackar för den tid Ni ägnat oss Era tjänster. Lycka till i fortsättningen!

INSDIDAN ges ut av

# Fläkt

Fläkt Industri AB

351 87 Växjö tel. 0470/87000

Ansvarig utgivare: Stefan Nilsson

Redaktör: Bernt Karlsson

Teknisk produktion: Informationshuset i Småland AB