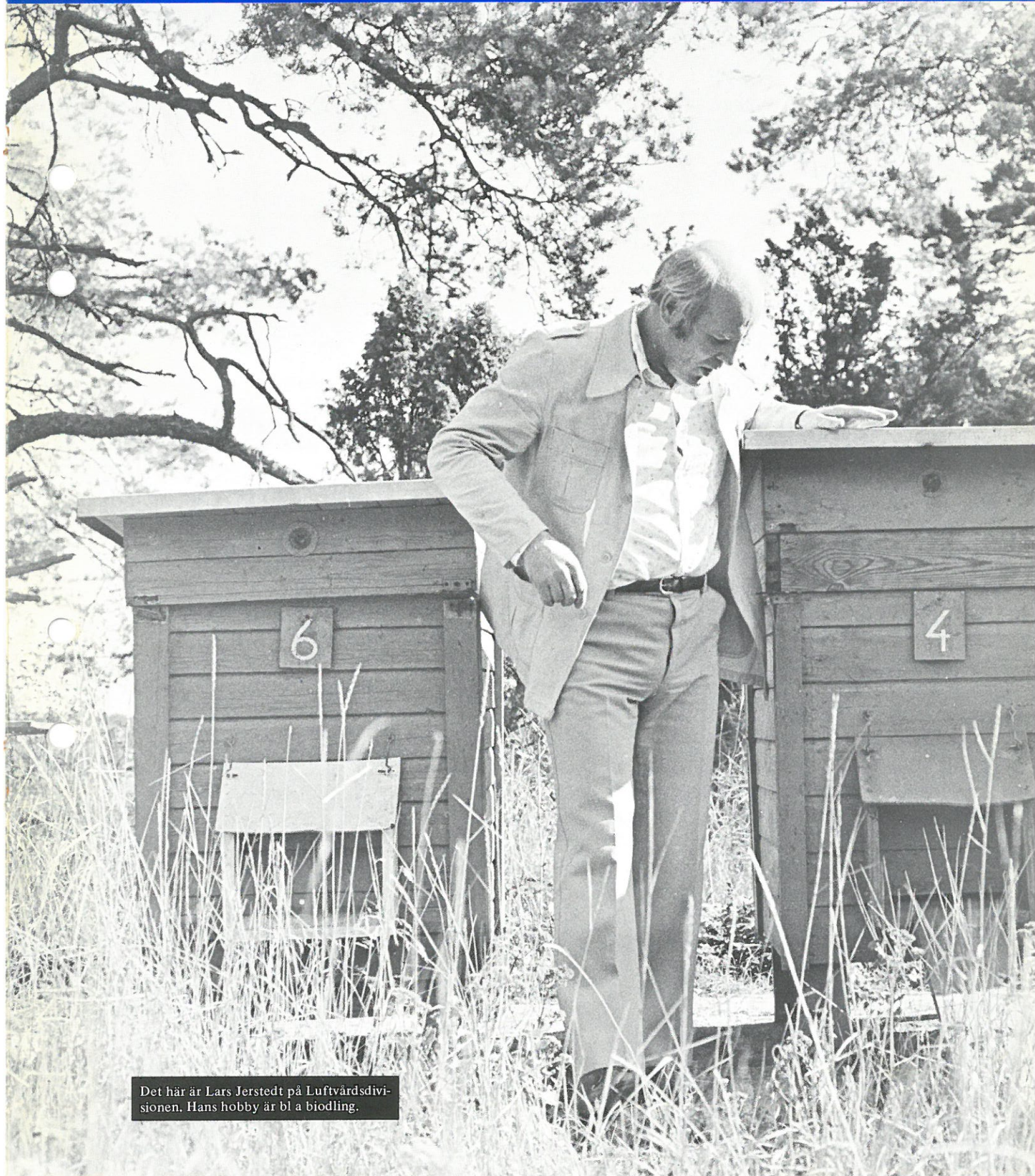


dakapo

Personaltidning för
AB Bahco Ventilation
Ansvarig utgivare
Berndt Gustavson

Nr 4 September 1976



Det här är Lars Jerstedt på Luftvårdsdivisionen. Hans hobby är bl a biodling.



Bahco-koncernens orderingång under första halvåret blev ca 15% högre än motsvarande tid föregående år, och resultatet före bokslutsdispositioner och skatter blev 12,7 milj, d v s lika med första halvåret 1975. Inom koncernen blev resultatet förbättrat för Ventilation och Verktyg, medan det försämrades för Mecman. Enligt den tidigare lämnade prognosen i samband med förvaltningsberättelsen för 1975 gäller fortfarande att resultatet för hela året kommer att bli något lägre än fjol-årets.

För vårt eget bolag har vi fått ett avsevärt bättre resultat än förra året, vilket givetvis är glädjande. Vi bör emellertid ha klart för oss att vi då jämför med ett resultat som var att betrakta som mindre tillfredsställande. Dock ligger vi fortfarande under budget, i första hand beroende på att den planerade faktureringen ej uppnåtts.

VD INFORMERAR:

En av höstens stora aktiviteter: Att förbereda oss för den nya arbetsrättslagen

Enligt vår egen prognos räknar vi emellertid med att komma ifatt under hösten, och siktet är inställt på att vi skall nå det uppsatta budgetmålet. Fortfarande har vi en bit kvar till en helt tillfredsställande avkastning på det arbetande kapitalet. Av ovanstående är det emellertid klart att vi går i rätt riktning. Vi får dock inte slå oss till ro härmed utan hålla en hög rationaliseringstakt, samtidigt som den allt brantare stigande kostnadskurvan måste hållas nere.

Jag räknar med att i nästa nummer av Dakapo mer ingående divisionsvis kommentera de pågående aktiviteterna.

En av höstens stora aktiviteter är att förbereda oss för den nya arbetsrättslagen. Många kurser och konferenser kommer att anordnas. Det är viktigt att vi inom Bahco Ventilation får bästa möjliga anpassning, och jag är glad att kunna säga, att vi tycks vara på rätt väg.

Den största frågan för framtiden i näringslivet blir troligen hur inflytande och medbestämmande skall balanseras mot

medansvaret. Så länge ett bolag går bra, är ju problemen rätt enkla, men när det kärvar blir det strax besvärligare. I ett företag finns det som bekant många intressenter med mer eller mindre rättmätiga krav. Det blir en besvärlig balansgång att rättvist fördela resultatet, men jag hoppas att det skall gå bra. Allt beror på de inblandade personernas omdöme och styrka i de olika ställningstagandena.

När detta skrives pågår fortfarande PTK-blockaden, som börjar bli alltmer besvärlig för bolaget. Jag vill dock inte underlåta att framhålla min starka oro för att här finns en risk att de uppsatta ekonomiska målen för året ej kan uppnås. Vad jag tycker är viktigt är emellertid att vi på vårt lokalplan inte förstör det goda förhållande vi har. Risken finns ju alltid under en konflikt att irritation uppstår på båda sidor, och detta kan sätta spår i framtiden. Min förhoppning är att de centrala parterna så snart som möjligt skall finna en acceptabel lösning, så att vi snarast kan återgå till normala förhållanden.

DIREKT FRÅN FACKET:

SIF



VARFÖR KONFLIKT ?

Privattjänstemannakartellen (PTK) har från 30 aug inlett blockad mot nyanställningar, övertidsarbete och resor utom ordinarie arbetstid vid 431 företag, omfattande 120.000 SIF-medlemmar och 16.000 SALF-medlemmar.

Konflikten gäller främst vem som ska bestämma om tjänstemännens pensionspengar eftersom arbetsgivare och arbetstagare är överens om kostnadsramen, som är 4,1 procent. Pension är ju egentligen en uppskjuten lön, pengar som

man valt att spara tills ens aktiva tid i arbetslivet är över.

Anledningar till att pensionsfrågan kommit upp just nu är att den allmänna pensionsåldern vad gäller folkpension och ATP sänktes till 65 år 1 juli i år. På tjänstemannasidan har vi sedan lång tid tillbaka haft 65 år som pensionsålder. Vårt pensionssystem (ITP-planen) har alltså varit avsett att täcka den "lucka" som tidigare fanns mellan vår pensionsålder dvs 65 år, och den allmänna pensionsåldern vid 67. Efter 67 år har ITP-planen dessutom inneburit ett visst påslag på folkpension och ATP.

När den allmänna pensionsåldern nu sänks till den nivå vi redan tidigare haft blir det så mycket pengar över. **Vad konflikten gäller är hur pensionspengarna ska disponeras.**

PTKs huvudkrav i förhandlingarna är:

Rörlig pensionsålder mellan 62 och 68 år.

Det kravet baserar sig på det enkla förhållandet att människor är olika. Somliga har behov av att få ta igen sig före 65 år, medan andra vill utsträcka sin aktiva arbetsinsats utöver den tidpunkten. PTK-förslaget innebär att den som går före 65 skulle få ett visst avdrag på sin pension medan den som stannar kvar skulle få ett påslag. SAF har sagt nej med motiveringen att det i själva verket skulle innebära sänkt pensionsålder.

Frågan gäller alltså om den enskilde arbetstagaren ska kunna välja på att ta ut en mindre summa under längre tid eller en större under en kortare eller om det är arbetsgivarna som generellt ska avgöra när alla är mogna för pension.

PTK-förslaget innebär också en anpassning till **delpensionsreglerna** i den nya lagstiftningen. Inom många tjänstemannajobb är det svårt eller omöjligt att ordna deltidsjobb som skulle kunna ge möjlighet till den avtrappning av arbetslivsinsatsen som lagstiftarna avsett. Enligt PTK vore det då rimligt att erbjuda en rörlig pensionsålder som alternativ för dem som inte kan få deltid.

Även för dem som kan få delpension innebär PTK-förslaget förbättringar. Enligt reglerna för den lagstadgade delpensionen minskar delpensionen för lönedelar över 7,5 basbelopp. Ett basbelopp är f n (juli 1976) 10.400 kr. PTK-förslaget innebär en komplettering på denna punkt. Vidare skulle en övergång till delpension enligt PTK-modellen inte minska ITP-pensionen efter den ordinarie pensionsålderns inträde i förhållande till om man jobbat heltid fram till pensioneringen. Den pensionsmedförande heltidslönen vid övergång till deltidstjänst skulle alltså vara pensionsgrundande och räknas upp årligen fram till ordinarie pensionsålder.

På denna punkt har SAF gett med sig.

Åldersberoende premier Det nuvarande pensionssystemet innebär att arbetsgivaren för om 28 år pensionsförsäkrar den lön tjänstemannen hade det året. Pensionspremien sätts in på ett personligt konto för just den tjänstemannen. Efter ett år får tjänstemannen en löneökning. Även denna ska pensionsförsäkras. Men eftersom tjänstemannen då hunnit bli 29 år innebär detta att pensionspremien för löneökningen blir högre än för den ursprungliga lönen eftersom den ska betalas under ett år kortare tid. Nästa löneökning ska pensionsförsäkras under två år kortare o s v. Konsekvenserna av detta system blir att det är dyrare att anställa äldre tjänstemän på de högre pensionskostnaderna, något som ytterligare försvärat äldre arbetslösa tjänstemäns chanser att få nytt jobb.

PTK vill ha en övergång till åldersbe-

roende premier. Det innebär att pensionsavgiften skulle bli lika för alla tjänstemän oavsett ålder. Ett sådant system tillämpas redan för LO-sidans STP-pension. För företagen skulle detta innebära minskade pensionsavgifter i företag med hög medelålder, medan företag som satsat på att anställa yngre tjänstemän skulle få avgiftshöjningar. Därför säger SAF nej, trots att PTK och SAF redan 1974 var överens om införande av åldersberoende premier.

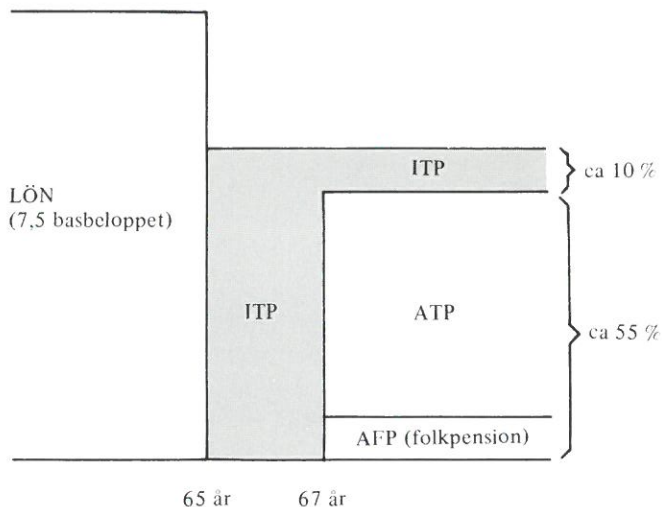
Förbättringar av ålderspension på lönedelar upp till 7,5 basbelopp

Parterna är överens om att det utrymme som står till förfogande är 4,1 procent. PTK kräver att alla de pengarna ska användas för bättre pensioner, förutom det ovannämnda bl a till en högre pensionsnivå för lönedelar upp till 7,5 basbelopp.

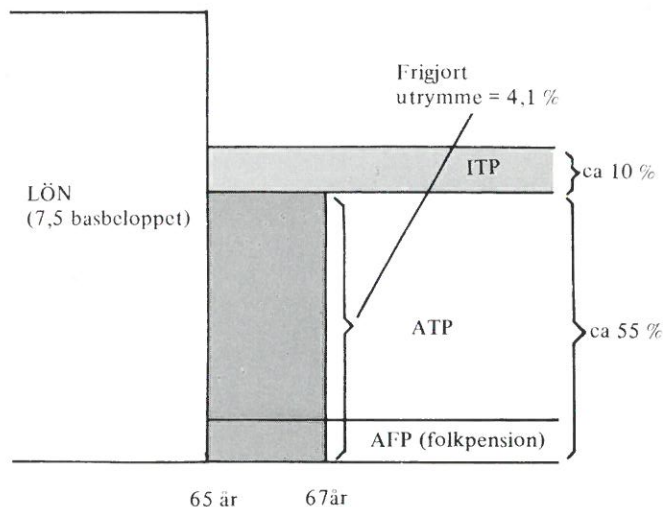
SAF:s modell SAF-medgivandena till PTK-kraven kostar 0,4 procent. En stor del - ca en fjärdedel - av återstoden vill SAF flytta från de låg- och medelavlönade tjänstemännens pensioner till de med en lön över 121.000 kr/år. Av resten skulle en del utges som en obetydlig löneökning medan arbetsgivarna skulle behålla återstoden för att täcka ökade sociala och andra kostnader.

Till detta kommer naturligtvis en mängd frågor av mera försäkringsteknisk karaktär. Dessa ska inte beröras här. Det viktigaste är principfrågan, **hur skall pensionspengarna disponeras?**

Så här såg det ut 1974



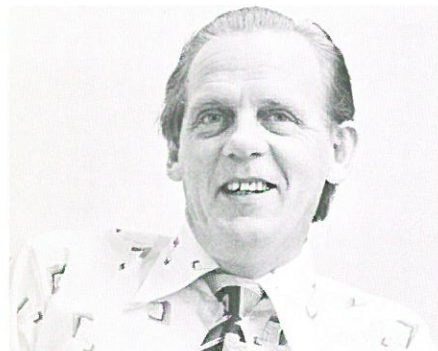
Detta är situationen efter 1/7 1976



Några frågor till vår nye personalchef

Vår personalchef efter Eskil Sjödin, som officiellt gick i pension vid halvårsskiftet 1976, heter Hans-Erik Berg-hök. Personalchefstjänsten är ju en nyckelposition vid ett företag av vår storlek och anställningen föregicks därför av djupgående samtal med personalens organisationer, så tillsättningen skedde efter ett modernt, företagsdemokratiskt mönster.

Hans-Erik kommer närmast från Bille-rudskoncernens stora cellulosaindustri vid Gruvön, där han tjänstgjorde som personalchef i 7 år.



Nu har han varit hos oss ett par månader, och det kan kanske vara dags att sammanfatta de spontana förstahandsintrycken från Bahco Ventilation. Dakapo fick en stunds samtal med honom:

”Jag har naturligtvis inte hunnit lära känna företaget och personalen i grunden på den här korta tiden”, säger Hans-Erik. ”Än så länge känner jag mig som en varmt välkomnad gäst. Andan här på Bahco tycker jag är fin, och jag har överallt mött en mycket positiv inställning till personalpolitik och till personalavdelningens arbete. Personalavdelningen är en väl intrimmad och fungerande enhet med gedigen erfarenhet.”



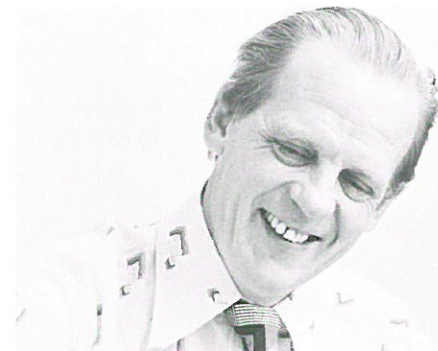
”Det finns en skriven personalpolitik som är en bra vägledning och som har utarbetats i samråd med personalorganisationerna. De flesta större företag

har idag en skriven personalpolitik, men jag tycker att vår är stabilare utformad och mindre filosofisk. Den ger bl a klarare besked om sådana saker som rekryteringsgången med uttalat ställningstagande för internrekrytering när detta är möjligt”.

VILKA ÄR DE STÖRSTA SKILLNADERNA MELLAN GRUVÖN OCH BAHCO VENTILATION?

”På Gruvön, liksom på de flesta stora cellulosaindustrier, har man kontinuerlig drift med skiftarbete dygnet runt. Det ställer ofta stora krav såväl på personalen som personalledningen. Arbetsmarknadsavtalen som slutes centralt gäller i allmänhet för dagarbete och det är besvärligt att omsätta dem att gälla även för nattskiftarbete.

På Gruvön hade vi också en kurator-tjänst som ingick i personalavdelningens service. Den upplevde jag som en stor fördel och styrka. Kanske gjorde de besvärliga arbetstiderna med skiftgång att tjänsten var så välbehövlig. Idag kan jag inte uttala mig om behovet av en kurator hos oss, det är en fråga som visar sig med tiden, men mina erfarenheter av en sådan tjänst är enbart positiva”.



HAR DU NÅGON FILOSOFI NÄR DET GÄLLER PERSONALARBETET?

”Att kalla det filosofi är kanske att ta i för mycket. Men jag utgår från det faktum att varje människa är en resurs. På rätt plats och i rätt miljö kan den resursen blomma ut på bästa sätt. Då är det bra för människan själv och för företaget. Jag har därför en offensivt positiv inställning till sådana saker som omplaceringar, omskolning och utbildning. Det är viktigt att människor trivs med sitt arbete.

Inom en inte alltför lång framtid kommer vi att ha arbetskraftsbrist här i Sverige. Många prognoser tyder på det. Vi



kommer förmodligen inte heller att ha samma möjligheter att rekrytera folk utomlands i samma utsträckning. Därför gäller det att inom industrin göra arbetet så attraktivt att nya grupper av människor, kanske framförallt kvinnor, vill komma till oss.

Personalavdelningen är främst en servicefunktion i företaget. Det betyder att vi skall bistå de andra avdelningarna med kvalificerade tjänster och rådgivning när det gäller personaladministration, utbildning etc. Men avdelningen har också en styr- och kontrollfunktion som man inte får glömma.

SLUTLIGEN, HUR TRIVS DU I ENKÖPING?

”Jag trivs utmärkt, Enköping är en stad med småstadens charm och lugnare rytm i kombination med bra samhällsservice i form av skolor, sjukvård m.m. Först log man kanske litet åt turistslagordet ”Sveriges närmaste stad” men när man bott här ett tag så utnyttjar man verkligen det förmånliga läget.

Idrottshuset blev jag speciellt förtjust i och det tog inte många dagar innan jag köpte ett årskort till simhallen. Jag är personligen intresserad av sport och motion, djur och natur och det finns rika möjligheter att odla sina intressen här.

Sedan tycker jag också att det känns personligen stimulerande att arbeta i ett företag som har miljövärd inskrivet i sin affärsidé.



HJÄLP!

Vi är en grupp på Bahco Ventilation som har till jobb att med jämna mellanrum ge ut en personaltidning. Det är inget heltidsarbete för oss, men under hela året blir det ganska många timmar som vi lägger ned på att försöka göra en levande och stimulerande tidning för alla anställda på Bahco Ventilation.

Före varje nummer träffas vi i en redaktionskommitte och planerar tema och innehåll. I den kommittén ingår representanter för personalens organisationer för att ge tips och synpunkter och för att under rubriken "direkt från facken" bidra med information.

Det är ju demokratiskt och bra. Vi får information som speglar det fackliga arbetet och som i demokratisk anda manglats i klubbstyrelserna.

Men individuella synpunkter får vi mycket sällan, och det gör att vi själva tycker att innehållet i tidningen känns utslätat och vattenkammad. När vi bläddrar i andra personaltidningar möter vi oftare än hos oss en aktuell och ibland hetsig debatt med individuella synpunkter.

Är verkligen alla nöjda och glada på Bahco? Eller fungerar samrådsorgan och företagsnämnd så bra att personaltidningen är onödig som opinionsbildare och debattorgan? Vi vet det inte, för vi får så sällan rapporter som speglar individuella reaktioner.

Vi har gjort flera försök att få in spontana insändare och debattartiklar, men våra upprop har förklingat förgäves. Det måste ju ändå finnas mycket i ett företag av vår storlek som personalen går och grunnar på, kanske är förbannad över eller (varför inte) är glad och tacksam över. Hör av dig till Dakaporedaktionen! Om du tycker att du är osäker på att formulera dig i skrift så kan vi hjälpa dig att få dina synpunkter nedtecknade.

I det här numret börjar vi en ny serie personalporträtt under rubriken "Min hobby". Ett aktivt fritidsliv är en livskvalitet av största betydelse. Har du själv eller någon av dina arbetskamrater en hobby som du tycker är intressant, så hör av dig till oss.

Dakaporedaktionen

Anders Rongelid (l.tel 266), Kari Aarnivaara (l.tel 208), Gunnar Mångsbro (l.tel 476)

DET HÄR ÄR PRODUKTIONSGRUPPEN FÖR INFORMATION OCH REKLAM

Sedan början av april har vi en egen produktionsgrupp för information och reklam på Bahco Ventilation. Den ingår i avdelningen Teknik/Marknad. Gruppen består av Anders Rongelid och Kari Aarnivaara.

Det har länge funnits ett önskemål att ha en egen produktionsgrupp som dels kan svara för utformningen av de många informationsuppgifterna som vårt företag har och dels klara bitar av divisionernas reklaminsatser.

Kari Aarnivaara är gruppens tecknare och layoutman. På reklamspråk kallas han AD (art director) och han svarar för grafisk formgivning med allt som det innebär.

För texter och planering svarar Anders Rongelid. Han har förut varit reklamansvarig för vår konsumentkapitalvarusektor, den mest reklamintensiva delen av vår verksamhet.

Vad har då den här produktionsgruppen för arbetsuppgifter? Jo, Dakapo ingår naturligtvis där och dessutom utformningen av platsannonser och intern/extern information. Institutionell reklam (det är sådan reklam som gäller företagets profil mer än produkterna) svarar gruppen också för.

"Vi har också kapacitet för att klara en del av divisionernas reklamuppdrag i form av annonser, trycksaker och kompletta reklamkampanjer", säger Anders Rongelid. "De tjänsterna bjuder vi ut i konkurrens med de externa annonsbyråer som Bahco idag arbetar med.

Det är ganska mycket som kan produceras internt och vi upplever det som en fördel att vi känner Bahco väl, och har grundliga kunskaper om produktion och marknadsföring. Vi har också ett gediget reklamkunnande och lång erfarenhet av reklamplanering, samordning marknadsföring/reklam och reklamproduktion".

Produktionsgruppen har fått något av en flygande start och beläggningsgraden har hela tiden varit hög. För sina tjänster tillämpar gruppen en interdebitering.

Här testar Kari Aarnivaara och Anders Rongelid att text och bild på ett "bladderblock" för D-divisionens exportmarknader hänger ihop och bildar en övertygande enhet.



MIN HOBBY



- Lars Jerstedt-

Lars Jerstedt arbetar som handläggare av reklam på Luftvårdsdivisionen sedan ett par månader. Tidigare var han katalogredaktör på vår dokumentationsavdelning, och en del av de uppgifterna håller han fortfarande på med för att täcka en övergångsperiod.

Men han har ett ganska långt Bahco-förflutet. Redan 1959 arbetade Lars Jerstedt på laboratoriet, där han sysslade med fläktprovning. Hans närmaste chef på den tiden var Hartmut Laux, som många gamla Bahcoiter säkert minns. Det var säkert en krävande men också lärorik period.

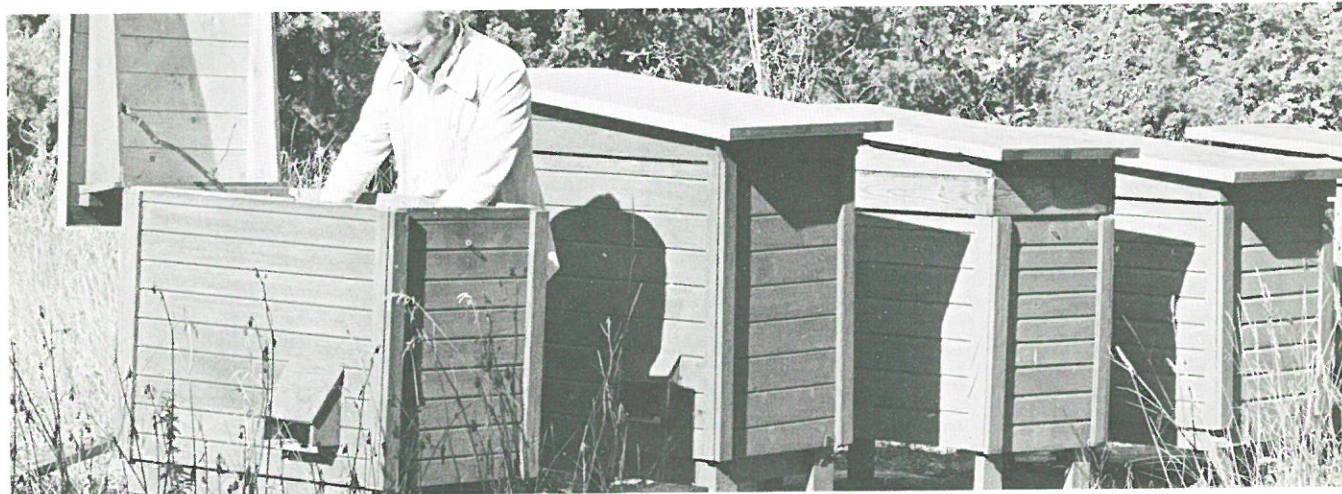
Min hobby: Biodling, ishockey och hemväret

Lars Jerstedt har biodling som favorit hobby. Redan som barn var han fascinerad av bisamhällets uppbyggnad och han har nu under fyra års tid arbetat aktivt med egna biodlingar. "Ett så perfekt fungerande samhälle som bisamhället kan inga politiker skapa", säger han, "men ett sådant samhälle vill vi kanske inte ha heller". Som fritidssysselsättning är biodling mer intressant än egentligen lönande.

Ett annat stort intresse som Lars Jerstedt har är ishockey. Han kommer från Gävle och Brynäs ligger därför hans hjärta nära. Han har säsongkort till alla Brynäs hemmamatcher i Gavlerinken.

Dessutom är Lars Jerstedt chef för Enköpings hemvärnsområde sedan i våras. Det betyder att han naturligtvis också har stort intresse för försvarsfrågor.

I den mån av ytterligare tid står sedan sportfiske på intresseprogrammet.



Dakapo Gratullerar

Pension

Rune Asp 761013
Gunnar Eklund 761023

50 år

Arne Lindberg 761004

Idé av två konstruktörer

I förra numret av Dakapo informerades i all korthet om den hittills största belöningen i förslagsverksamheten. Det var Rune Wahlund och Rune Wallen som straxt före semestern fick dela på 16.200:- för sin ide att ersätta en skrymmande och relativt kostsam gejdstos med ett enkelt fästelement som enkla och förbilliga hela hanteringen.

Hur kommer man nu på en så'n här ide?

"Vi tyckte nog att det var en onödigt krånglig grej den här gejdstosen som man använde för att fästa rektangulära kanaler till apparater av olika slag med. De första funderingarna och diskussionerna ligger minst ett år tillbaka i tiden och vi har tagit fram flera olika förslag och prototyper innan vi presenterade det här slutliga förslaget. En fördel för oss har varit att vi inte varit bundna att ta fram en så'n här grej till någon viss

tidpunkt och därför haft möjlighet att optimera den nya fästeanordningen till såväl funktion som ekonomi".

Det nya fästelementet ersätter ett stort antal olika gejdstosar som man tidigare fick beställa från lager och ibland rörde det sig om kundordertillverkning. Eftersom de dessutom inte gick att stapla i varandra blev de utrymmeskrävande både i förrådet och vid transporter. Den nya grejen tar nästan ingen plats alls -

en montör kan ha några stycken med sig i fickan - och det innebär då att man får en ur alla synpunkter bättre lösning när det gäller att fästa kanalerna till en apparat.

Det bör framhållas att belöningen innefattar en gratifikation från företagsledningen då i princip belöningsbara förslag inte ska kunna hänföras till de ordinarie arbetsuppgifterna.

Då det här förslaget var ett gränsfall blev resultatet en gratifikation efter diskussioner mellan företagskommittén, företagsledning och fackklubb.



Rune Wallén och Rune Wahlund med sin konstruktion. De två små detaljerna som de håller i handen ersätter hela den stora "ramen" på bilden.

SPORT & MOTION:

Vent I-Koncernmästare i fotboll

Bahco Verktyg stod som värdar för årets koncernmästerskap i fotboll, som utkämpades i Enköping lördagen den 28 augusti. Två lag från vardera Verktyg och Ventilation, samt lag från Mecman och Lindströms ställde upp till ädel kamp.

Man inledde med gruppspel där de båda lagen från Ventilation vann var sin grupp med Verktygs-lagen på platserna efter.

I finalen vann Ventilation I över Ventilation II med 3-0 och i matchen om 3:e pris segrade Verktyg I över Verktyg II med 4-0. Någon match om 5:e pris spelades inte.

S-O Engdahl, spelande lagledare för Ven-

tilation I, var både glad och något överraskad över lagets fina prestation.

"Vi var inte speciellt optimistiska från början. Vår trupp innehöll bara 13 man och det är väl i minsta laget när man skall spela 3 matcher. Till finalen hade vi faktiskt bara 11 man till förfogande. I finalen var vi därför ganska trötta och tvingades låta bollen göra arbetet.

Vi gjorde vårt första mål på ett ganska tidigt stadium, vilket förmodligen knäckte Ventilation II.

Våra bästa killar var Jan Svegmar (erhöll pris som bäste spelare) och Janne Horvath bäste målskytt med hela 6 mål."

Ventilation II gjorde trots finalnederlaget bra ifrån sig och hade en mycket säker sista utpost i målvakten NilsErik Carlsson.

Engdahl gav också laget från Lindströms mycket beröm trots den blygsamma placeringen. Jämfört med föregående koncernmästerskap hade de gjort enorma framsteg och hade spelmässigt jämna matcher både mot Ventilation II och Verktyg I.

Resultat

1. Ventilation I
2. Ventilation II
3. Verktyg I
4. Verktyg II
5. Lindströms och Mecman

NYHETER I KORTHET

HÄNT PÅ R

EN KURS SOM ÖKAR VÄRMEBEREDSKAPEN I VINTER!

Varje år anordnas på flera platser i landet en kurs för folk som har hand om byggtorkar på arbetsplatserna. Det gäller att ha högsta värmeberedskap när kylan sätter in. De här kurserna är mycket uppskattade av maskinchefer, byggfolk och servicefolk. Man lär sig hur man åtgärdar driftstörningar och hur man på bästa sätt utnyttjar byggtorksekonomin.

Premiärkurserna hölls i augusti i Enköping och de var fullbokade långt i förväg. Under hela hösten fortsätter de här kurserna runt om i landet. För arrangemangen har Curt Andersson (ansvarig för byggtorksförsäljningen på avd RF), Per Bärgård och Göte Broström (RF:s servicesektion) svarat.



Ibland måste man ta rast. Här har vi fångat deltagarna på luftvärmars-

HÄNT PÅ I

FILTERANLÄGGNING FRÅN BAHCO VENTILATION TILL FRANSKT STÅLVERK

Bahco Ventilation, Luftvårdsdivisionen, har tillsammans med det franska dotterbolaget Bahco France erhållit en beställning av en reningsanläggning till en ljusbågsugn i stålverket Sambre et Meuse i norra Frankrike.

I ett stort kompaktcelfilter JSB renas 70.000 m³ rökgaser per timme.

BESÖK FRÅN USA

I juni var Anthony J Craig från vår Luftvårdsdivisions USA-kontor här i Sverige på en kombinerad studie- och utbildningsresa.

Anthony J Craig var tidigare försäljningschef på CEA (Combustion Equipment Association), som sålde våra multicykloner på den amerikanska marknaden. Försäljningen har nu helt övertagits av Bahco Inc i Rockford, Illinois, och därmed breddas programmet till att också omfatta andra delar av Luftvårdsdivisionens produkter och system, främst filter.

En grundlig utbildning på produkterna ingick i programmet och man hann också med en hel del studiebesök till intressanta anläggningar, bl a LKAB i Kiruna och Oxelösunds Jernverk. Anthony hade sin fru med på resan som i alla avseenden blev lyckad. I Kiruna bjöds man bl a på något så för amerikaner exklusivt som midnattssolen.



UTBILDNING:

LAGEN MEDBESTÄMMANDE-RÄTT

Utbildningen som behandlar lagen om medbestämmanderätt började den 23-24 augusti med ett handledarseminarium som leddes av PA-rådet. Deltagarna som ska leda studiecirkelarna "Ledarskap 77" diskuterade förutom ledarskap även lagen och dess tillämpning.

Den 30 augusti talade Kurt Samuelsson om den nya lagen i Korsängsskolans aula där omkring 150 personer från Ventilation, Verktyg, Mecman och koncernkontoret hade samlats. Han behandlade främst de sociala aspekterna. Den juridiska delen kommer vår nye personalchef Hans-Erik Berghök att informera om vid tre tillfällen i september.

HÄNT PÅ S

S-DIVISIONEN – NYTT SKELLEFTEÅKONTOR

Under september öppnar Norra Regionen ännu ett kontor - och nu i Skellefteå. Verksamhetsområdet blir kommunblock 65. På plats finns redan Lennart Lygdman och Sture Nyström som här på bilden planerar för framtiden.



Kontorets adress:

AB Bahco Ventilation
 Storgatan 40

931 00 Skellefteå
 Tel. 0910 - 390 00 - 01

