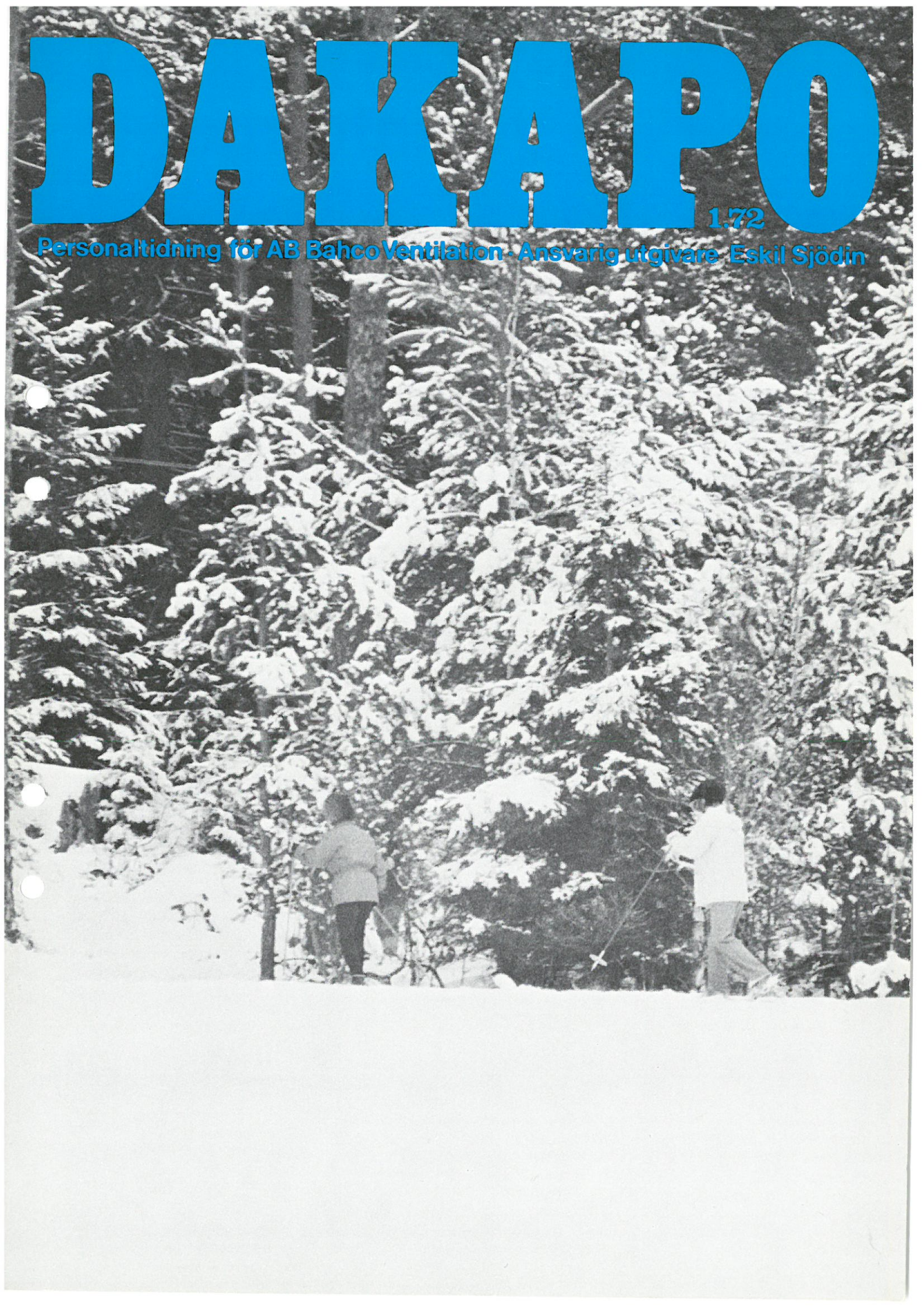


DAKARO

1.72

Personaltidning för AB Bahco Ventilation - Ansvarig utgivare Eskil Sjödin



● VD informerar

Dakapo tulee tulevaisuudessa sisältämään useimpien artikkelien suomenkielisen käännöksen. Tämä käännös ei tule olemaan täydellinen, vaan useimmissa tapauksissa se muodostuu tiivistetyistä yhteenvedoista. Tarkoituksena on, että lukemalla ensin suomenkielisen tulkinnan, osaat sitten lukea ruotsinkielisen ja ymmärtää sen sisällön. Toivomuksenamme on, että Sinä sillä tavalla vähitellen opit ruotsia vielä paremmin.

Dakapon toimitus



Yhä selvemmäksi tulee se, että jatkuva elinympäristömme turmeleminen ei ole vain uhkana tuleville sukupolville, vaan voi kohdata ihmisiä jo meidän aikanamme.

Laboratorioissamme kehitämme nykyään tuotteita, jotka varmuudella tulevat olemaan arvokkaana apuna ilmaston ympäristöongelmissa.

Tulevaa FN-konferenssia Tukholmassa ensi kesänä voidaan hyvinkin pitää todisteena siitä, että ruotsalainen ympäristöhoito on kansainvälisesti arvostettua.

Matkallani USA:ssa viime syksynä kävin uuden lisensioverimme Research-Cottrell'in luona, joka on maailman suurin yritys ilmanpuhdistusalalla. Luulen, että tulemme saamaan useita arvokkaita vaikutteita tältä uudelta yhteistyöveriltämme.



Bengt Carlsson on teollisuusosaston (I) johtaja.

Savukaasun puhdistuksella tarkoitetaan sitä, että vaingolliset kaasut poistetaan savukaasuista.

Prosessiilmastointi tarkoittaa sitä, että materiaalia kuljetetaan ilman avulla.

■ För människorna, i första hand i industriländerna, blir det alltmer uppenbart att den pågående förstörelsen av den miljö vi lever i inte bara är ett hot för kommande generationer utan kan drabba oss redan under vår tid. Även politikerna i de flesta länder kan nu knappast räkna med framgång, om de inte i sina program tar med ett krav på en förbättring av miljön.

För vårt bolag är det närmast den miljö, som omfattar luften som vi inandas, som vi med våra produkter kan förbättra. Vi följer därför mycket uppmärksamt den allmänna debatten och utvecklingen inom detta område. Det här numret av Dakapo ägnar också en del av sitt utrymme åt denna gren av vår verksamhet.

För Bahco Ventilation öppnar sig här en stor och för framtiden viktig marknad. Vi måste ta reda på vilka tekniska hjälpmedel för luftrening som kommer att behövas. På våra laboratorier utvecklar vi i dag produkter, som med säkerhet kommer att bli ett värdefullt bidrag till att lösa luftens miljöproblem. Vi har sedan många år tillbaka investerat åtskilliga miljoner kronor i teknisk utveckling. Framåt sett kommer vi att fortsätta med denna satsning, så att vi kan förbli bland de ledande industriföretagen och därigenom bli alltmer konkurrenskraftiga.

Att svensk miljövard är uppmärksamman internationellt får väl också den kommande FN-konferensen i Stockholm i sommar anses vara ett bevis för. Här kommer att samlas från världens alla länder representanter för miljövardskunnande för att diskutera den miljöfara som befolkningen på vår jord står inför. Inom vårt bolag har vi naturligtvis märkt att den svenska tekniken väckt intresse, och vi behöver bara peka på de avtal som vi slutit med några av de största luftreningsföretagen i såväl USA som Japan.

I höstas hade jag själv förmånen att få delta i en resa till USA som arrangerats av vår regering och Sveriges Industriförbund. En i detta nummer ingående artikel beskriver något av erfarenheterna från resan. Amerikanerna har nu satsat mycket hårt, och om de håller takten, så får vi i vårt land göra



ännu större insatser för att ligga i nivå med USA. Jag tänker då i första hand på tekniken att lösa luftreningsproblemet.

I samband med min USA-resa hade jag också tillfälle att besöka vår nya licenspartner, Research-Cottrell, som är ett av världens absolut största företag inom luftreningsbranschen. Jag fick ett mycket positivt intryck vid detta mitt första besök hos dem och fick där tillfälle att gå igenom deras laboratorier. De håller för övrigt på att bygga ett helt nytt kontorskomplex, eftersom de för närvarande är i en mycket stark expansion och för länge sedan har växt ut sina nuvarande anläggningar.

Research-Cottrells huvudkontor ligger i staten New Jersey, en grannstat till New York, och närmare bestämt i den lilla staden Bound Brook. Jag tror att vi kommer att få många värdefulla impulser från vår nya samarbetspartner, och att vi genom dem kommer att få ökade möjligheter att följa den tekniska utvecklingen på den amerikanska marknaden.

Dakapo intervjuar chefen för industriavdelningen Bengt Carlsson.

■ Bengt Carlsson började inom Bahco Ventilation 1 december 1961 på avdelningen Ventilationsteknik. Slutade 1 december 1969 (var då ansvarig för avdelningen, som på den tiden hette SK). Var därefter hos Elektrolux i Säffle i sex månader. VD:s assistent från 1 juni 1970 till 15 oktober 1971 och därefter ansvarig för avdelning I. Utnämnd till överingenjör 21 januari 1972.

Bengt Carlsson, vad sysslar Industriavdelningen med?

Vi arbetar inom två delvis skilda grenar, rökgasrening och processventilation.

Vad betyder dessa begrepp?

Med rökgasrening menar vi helt enkelt avskiljning av stoft eller skadliga gaser ur olika slags rökgaser t ex från stora värmepannor. Vi försöker alltså »sätta ett filter på skorstenen».

Processventilation kan delvis betyda samma sak när det gäller rökgaser från olika industriprocesser. Men det innebär också att vi på olika sätt griper in i processerna, t ex genom att transportera olika material med hjälp av luft.

Kan man kalla det här miljövärd?

Ja, verkligen. Till skillnad mot all möjlig annan verksamhet, som använder sig av denna beteckning. Många gånger innebär det också, att vi kan skapa en bättre arbetsmiljö på industrins olika arbetsplatser, genom att befria dem från skadligt damm eller gaser.

Då går det väl bra att sälja produkterna så?

Förra året var besvärligt på grund av den lågkonjunktur som rådde. Vid årsskiftet satte regeringen dock in stimulerande åtgärder, som innebär att många köpare av våra produkter får bidrag med upp till 75% av kostnaden. Detta har naturligtvis satt fart på försäljningen i år. Vi bör hålla den försäljningsbudget, som vi satte upp för 1972 med god marginal.

Hur länge varar det här stödet?

I praktiken upphör det om några månader. Dock kan industrierna få ett 25-procentigt stöd fram till mitten av 1974. Då skall alla miljöskadliga industrier ha blivit miljövänliga.



Genom bl a pressen får man lätt intrycket att I bara säljer SO₂-skrubbern.

Jag förstår det. Det beror nog på att debatten om svaveldioxidens skadlighet har varit livlig, inte minst i samband med stora miljöfarliga projekt som t ex Brofjorden. Som Du kanske vet, är vår metod den enda som hittills i praktiken visat sig kunna ta bort svaveldioxiden ur rökgaser från t ex stora värmecentraler.

Att det är en bra metod har ju också visat sig genom licensförsäljningen till Japan och USA.

Alltså enbart SO₂-skrubbern?

Långt därifrån. Vi har ett flertal andra, t ex multicyklon CSD och kaskadskrubber CVM. Alla med undantag för elfiltret framtagna på vår utvecklingsavdelning.

Måste vi alltid utveckla egna produkter?

Inte måste, men det är ur flera synpunkter fördelaktigt. Vi har för det första en kun-

nig och erfaren utvecklingsavdelning, som skapat flera unika produkter. Det ger oss försäljningsfördelar. Dessutom skapar det en tryggare sysselsättning för tillverkningsavdelningen i första hand då B-verkstaden.

Kommer vi att fortsätta den här linjen?

Under vissa förutsättningar – ja!

Vilka då?

Utveckling är ju som bekant dyrbar. För att ha råd med denna verksamhet måste vi öka vår försäljning.

Kan vi göra det i Sverige?

Mot bakgrund av det jag tidigare sa kan vi vänta ett kärvare klimat här efter 1974. Detta samtidigt som andra länder får upp ögonen för miljövärderna och på olika sätt stoppar de skadliga utsläppen. Det innebär att i dessa länder kommer det att finnas ett ökat behov av den typ av produkter vi säljer.

Alltså export?

Ja, om vi vill behålla vår position som ett av de mer framstående företagen inom miljövärd med en betydande egen utveckling.

Klarar vi det?

Jag tycker vi har förutsättningar till det. Vi har en stab av kunniga tekniker, många experter inom sitt specialområde. Vi har en lång erfarenhet när det gäller att konstruera och tillverka olika anläggningar och vi har många bra produkter.

Hur skall vi göra?

Helt enkelt ge oss ut på de olika marknaderna och »slåss». Kunderna kommer inte till oss genom att vi sitter stilla på våra stolar, utan det är vi som måste söka upp dem. Förberedelser är redan i gång, t ex i form av språkträning. Dessutom har vi ju i flera länder redan etablerade dotterbolag som stöd.

Vilka länder gäller det?

Det är inte slutgiltigt bestämt, men vi kommer att arbeta i Västeuropa. Naturligtvis skall vi inte heller glömma Norden, där vi ju redan varit verksamma flera år.

Du tror på framtiden?

Många utredningar har pekat på att miljövärdsssektorn är och kommer att vara en av de mest expansiva under många år framåt. Med hårt arbete och en förnuftig planering har vi alla möjligheter att delta i den expansionen.

Tuotteidemme myynti näyttää sujuvan hyvin tänä vuonna - riippuen paljon hallituksen virkistävästä toimenpiteistä ympäristöhoidon alueella.

» SO₂-skrubber » on hyvin menestyksellinen tuote, mikä on myös osoittautunut lisenssimyynnin kautta Japaniin ja USA:han. Mutta meillä on myös muita edullisia tuotteita esim. » multicyklon CSD » ja » kaskadskrubber CVM »

Saadaksemme varoja jatkuvaan kehitykseen täytyy meidän lisätä myyntiämme ja kyetäksemme tähän täytyy meidän hakeutua ulkomaanmarkkinoille tuotteinemme.

Luulen, että meillä on suuria mahdollisuuksia pitää puoliämme kilpailussa. Meillä on kyvykäs teknikkokunta ja useita alan asiantuntijoita. Sitäpaitsi on meillä pitkä kokemus laitteiden suunnittelussa ja valmistuksessa.

Mitä tulee tulevaisuuteen, niin monet tutkimukset osoittavat, että ympäristöhoitosektori on ja tulee olemaan yksi eniten laajeneva monta vuotta eteenpäin.



Vaikutelmia ympäristöhoitomatkalta USA:ssa

Syksyn aikana otti johtaja Gunnar Hybinette osaa kaksiviikkoiseen matkaan USA:ssa opiskellakseen ympäristöhoitoa.

Ympäristöhoidolla on suurin etuoikeus kaikkien poliittisten ryhmien keskuudessa USA:ssa. Pelkästään kunnallinen vesistöjenhoito lasketaan lähimpien kolmen vuoden aikana maksamaan 60 miljardia kruunua.

Käytetyn materiaalin uudelleenkäyttämistä painostetaan kovasti ja useat tällä alalla ovat yhtyneet instituutioksi, joka kehittää uusia menetelmiä voimavarojen takaisin voitoksi.

Intryck från en miljövärdresa i USA

Under hösten deltog direktör Gunnar Hybinette i en tvåveckors resa i USA för att studera miljövärd och miljöinsatser.

Resan leddes av statsrådet Sven-Erik Nilsson och Industriförbundets ordförande Axel Iveroth. Med i gruppen var också företrädare för Naturvårdsverket, SAF, LO och svenska industriledare.

SAF:s representant, Hans-Göran Myrdal, har sammanfattat resan i Arbetsgivaren och nedanstående är saxat ur hans artikel.

USA satsar stort på miljövärd

USA har sedan decennier haft ledningen i miljöfrågor. Därifrån har vi fått de flesta uppslagen till debatt och åtgärder. Ändå har mycket nytt hänt i USA de senaste två tre åren. Debatten har intensifierats. Allt mer betraktas miljöfrågorna som federala, nationella angelägenheter och inte bara som delstatliga eller lokala. Miljön har fått högsta prioritet inom alla politiska grupperingar. President och kongress har intensivt engagerat sig för federal lagstiftning

och andra åtgärder som syftar till att höja ambitionsnivån, påskynda utvecklingen och samtidigt harmonisera förhållandena mellan olika delar av USA.

Vid sidan av EPA har man skapat ett nytt policyorgan, CEQ, med uppgift att formulera mål och medel för den federala miljöpolitiken. CEQ har stor del i det lagstiftningsarbete som nu genomförs. För att verkligen genomsyra förvaltningen har alla federala myndigheter ålagts att vid planering och beslut ta full hänsyn till miljöaspekterna. De är skyldiga att vid varje större beslut i skrift redovisa effekterna på miljön av såväl föreslagna åtgärder som tänkbara alternativ. Underläts detta kan beslutet upphävas av domstol.

Återanvändning

I USA är intresset stort för åtgärder avsedda att hushålla med resurserna utan att minska framstegstakten. Återanvändning och »recycling» är ständigt återkommande begrepp. En del konkreta åtgärder har vidtagits. De federala myndigheterna har ålagts att vid köp av papper se till att det innehåller viss procent »recycled material». Kongressen har antagit en lag om »resursåtervinning». Ett flertal branscher har gått samman om ett institut som skall utveckla nya metoder för resursåtervinning. Oändlighetsmärket, den liggande åttan, finner man även i USA men är där inte varumär-

Vattenreningsanläggning i Riegelwood, North Carolina. f.v ses direktör Gunnar Hybinette, statsrådet Sven-Erik Nilsson, direktör Bo Helmersson, Sveriges Industriförbund, direktör Sigvard Hellestam, Boliden och direktör Leif Bruneau, Institutet för vatten- och luftvärd (IVL)



Ett första steg har varit att skapa en effektiv federal administration. För ett år sedan bildades EPA, en motsvarighet till vårt Naturvårdsverk. EPA:s budget för 1972 beräknas bli fördubblad — till cirka 7,5 miljarder kronor, varav större delen avser anslag till kommunal vattenvärd. Enbart den kommunala vattenvärden beräknas de närmaste tre åren kosta 60 miljarder kr, varav hälften på den federala budgeten.

ke för Konsum utan symbolen för »återanvänt fast avfall».

Enorma kostnader

De väldiga kostnaderna har skjutits i förgrunden. USA:s pappersindustri kommer att investera en miljard kronor om året enbart för vatten- och luftrening. Stålindustrins kostnader för att uppfylla de nya vatten- och luftvärdskraven uppges bli sju

gångar större än den årliga vinsten för branschen. Enbart industrins luft- och vattenvård har för de närmaste fem åren beräknats kosta cirka 100 miljarder kronor, d v s motsvara drygt hälften av den svenska BNP under ett år.

Miljövårdsproblemen kan lösas inom rimlig tid

Det var en genomgående attityd bland många företrädare för myndigheter och

organisationer som den svenska delegationen träffade, att miljöproblemen kan lösas inom rimlig tid. Det var egentligen bara företrädaren för en vänsterinriktad miljövårdsrörelse, som var djupt besviken och pessimistisk. Folk hade låtit lura sig av de många nya lagarna, åtgärderna och löftena. Under det senaste året hade det blivit allt svårare att samla folk kring protester och demonstrationer.

Om förslagsverksamheten

Att påverka utvecklingen

Den industriella utvecklingen går allt fortare, livslängden på produkterna blir allt kortare. Företagets förmåga att hämta in kunskap och omsätta den i produktionen är ett viktigt konkurrensmedel. Ständig vidareutveckling är ett livsvillkor för företag och anställda. Kunniga och engagerade medarbetare på alla platser är den största tillgång ett företag kan ha. På samma sätt blir varje individ på en hårdnande arbetsmarknad beroende av sitt eget kunnande. Att delta i förslagsverksamheten är ett sätt för individen att vara med och påverka utvecklingen.

genom förslagsverksamheten.» (utvecklingsrådet för samarbetsfrågor).

Förslagskommittén på vårt företag har den här sammansättningen:

Ordförande:	Rune Samuelsson
Vice ordförande:	Folke Nilsson
Sekreterare:	Hans Åhlen
Representanter för de olika personalorganisationerna är:	
Verkstadsklubben:	Birger Axelsson Anders Bäckström Lennart Svantesson
SIF:	Hans Åhlen
SALF:	Tore Johansson



För säkrare arbetsplatser

Olycksfall i arbetet orsakar årligen stora förluster för enskilda men också för företag och samhälle. Staten och arbetsmarknadens parter har reglerat arbetarskyddsverksamheten i lagar och avtal. Därigenom har formerna för skyddsarbetet byggts upp. Men det räcker inte. För att verksamheten skall bli framgångsrik måste alla hjälpa till. Det gäller skyddskommittéer och företagsnämnder. Om skyddsarbetet skall fungera väl måste varje medarbetare i företaget medverka till att förbättra skyddet på sin arbetsplats. Detta kan mycket väl ske just

Fr v Folke Nilsson, Lennart Svantesson, Hans Åhlen, Rune Samuelsson, Tore Johansson, Anders Bäckström och Birger Axelsson.

Sammanträden 8 ggr om året

Den här kommittén sammanträder 8 gånger om året och dess uppgift är att behandla inkomna förslag från de anställda. För det mesta blir det så att förslagen remitteras till någon sakkunnig på området. Detta för att erhålla en så riktig bedömning som möjligt av ett förslag.

Terästeollisuuden menot uusien vesistöjen- ja ilmanhoitovaatimusten täyttämiseksi ilmoitetaan tulevan seitsemän kertaa suuremmiksi kuin vuotuinen voitto.



Teollinen kehitys etenee yhä nopeammin, tuotteiden elin-aika tulee yhä lyhyemmäksi. Yrityksen kyky hankkia tietoja ja toteuttaa niitä tuotannossa on tärkeä kilpailukeino. Jatkuva kehitys on yksi sekä yrityksen että palveluksessa olevien elinehdoista. Taitavat ja osallistuvat kanssatyöntekijät joka paikassa on suurin omaisuus, minkä yritys voi omistaa. Samalla tavalla tulee jokainen yksilö riippuvaiseksi omasta taidostaan kovenevilla työmarkkinoilla. Osanotto ehdotustoiminnassa on yksilön tulla olla mukana kehityksen vaikuttamisessa.

Yrityksen turvallisuustoiminta on hyvin tärkeää. Jotta tämä toimisi hyvin, täytyy jokaisen kanssatyöntekijän olla mukana vaikuttamassa työpaikansa turvallisuuden parantamiseen. Tämä voi tapahtua ehdotustoiminnan kautta.

Komitea kokoontuu 8 kertaa vuodessa. Ehdotukset lähetetään jollekin alan asiantuntijalle.

Aika, joka kuluu yhden asian käsittelyyn, vaihtelee tapauksesta toiseen. Enempää kuin puoli vuotta ei ole kuitenkaan tapana viipyä.

Ne palkkiot, jotka tähän saakka on jaettu, ovat olleet enintään 1000 kruunun suuruista, mutta toivomme hellittämättä, että saisimme vielä parempia ehdotuksia.

On tietenkin vaikeaa oikeudenmukaisesti arvostella eri ehdotuksia, mutta epävarmoissa tapauksissa arvioidaan ehdotuksen esittäjälle suotuisimmalla tavalla.

Ehdotukset pannaan joihinkin keltaisista »mitti-förslag» laatikoista, joita on yritykssämme, tai lähetetään postitse suoraan komitean sihteerille.

Komitean sihteeri auttaa mielellään ehdotuksen muotoilussa, jos se mielestäsi on vaikeaa.

Palkkion suuruus riippuu osittain siitä, miten suuressa määrin ehdotuksen voidaan sanoa kuuluvaksi ehdottajan varsinaiseen työskentelyalueeseen ja osittain siitä, kuinka suureksi arvioitu voitto yritykselle tulee. Peukalo-sääntönä on, että ehdotuksen asettajalle tulee 50 % ensimmäisen vuoden voitosta.

Valmistuksen jatkuva rationalisointi on yksi ehto, että yritys voi pysyä elossa kiristyvässä kilpailutilanteessa.

Ehdotustoiminta numeroissa

Vuosi 68 69 70 71
A) 21 33 44 51
B) 10 17 27 22

A)= käsiteltävien ehdotusten määrä.
B)= palkittujen ehdotusten määrä.

Hur lång tid tar det att behandla ett ärende?

Den tid det tar att behandla ett ärende varierar naturligtvis från ärende till ärende beroende bl a på vid vilken tidpunkt på året det inkommer och hur pass komplicerat det är att bedöma förslagens värde. Längre än ett halvår brukar det dock inte dröja innan även de mer svårbedömbara förslagen är behandlade.

Vart lämnar man sitt förslag?

Kommer man på ett förslag kan man lägga det i någon av de gula förslagslådor, »mitt förslag», som finns inom företaget eller sända det med posten direkt till kommittens sekreterare som protokollför alla inkomna förslag.

Hjälp med förslagsutformningen

Är idén man går och bär på av sådan art att den erbjuder svårigheter att sätta på pränt kan man vända sig till kommittens sekreterare som gärna hjälper till att formulera förslaget.

Hur bestäms belöningen?

Det är naturligtvis många problem förknippade med att bestämma om ett visst förslag ska belönas och i så fall hur stor belöningen bör vara. Man kan något tillspetsat säga att belöningens storlek är beroende av vem som ställt förslaget.

Är det så att ett förslag bedöms ligga delvis eller helt utanför det ordinarie arbetsområdet utgår olika stora belöningsbelopp. Ligger förslaget däremot helt inom det egna verksamhetsområdet utgår ingen belöning.

Tumregel

När man beräknar belöningen för ett förslag som leder till en mätbar vinst är regeln den att förslagsställaren ska ha 50% av första årets vinst. Eftersom ändringskostnaderna som regel blir mycket stora och vinsten därmed ringa eller ingen under första året tillämpas ofta generösare belöningsnormer.

Förslagsverksamheten

Bengt Sjögren på verktygsverkstaden hör till de mer framgångsrika förslagställarna på företaget. Han har kommit med 3 förslag som alla blivit belönade.



»Lika viktigt som att företaget gör vissa besparingar på förslagsverksamheten anser jag det vara att tillverkningen förenklas och underlättas för dem som står och håller på med en viss tillverkningsprocess. Vad gäller den belöning man får om förslaget godtas, så utgör den otvivelaktigt en uppmuntran och en sporre till fortsatta förbättringsförslag.

Förslagsverksamheten i siffror

	68	69	70	71
Antal behandlade förslag	21	33	44	51
Antal belönade förslag	10	17	27	22

Förslagskommittens ordförande har ordet

■ För bibehållande eller ökning av vår förmåga att hävda oss i konkurrensen med andra företag är det nödvändigt att vi alla är inriktade på rationalisering och förbättring av verksamheten. Resultatet av dessa strävanden är alltså på sikt en förutsättning

för vår anställningstrygghet, varför Du bör inse allvaret i denna fråga. Nu är det lyckligtvis så att de allra flesta av oss tycker det är roligt att lösa problem, varför jag här bara uppmanar till en aktivering av förslagsverksamheten. Du kommer att finna att en



sådan aktivering ger Dig bättre motivation och uppmuntran samtidigt som arbetet får ett meningsfullare innehåll.

Det konstruktions- och beredningsarbete, som föregår produktionsstart av en ny detalj, en ny produkt eller en ny metod kan av tids- och kostnadsskäl aldrig göras helt fulländat. Det är därför vanligt när vi ser en produkt under tillverkning eller i drift, att många lösningar förefaller underliga. Det är säkert ofta så, att denna reaktion är riktig – det var bara så svårt att se felen på ett tidigare stadium.

När Du ser någonting, som Du anser bör ändras eller utföras annorlunda, gör då slag i saken och lämna in ett förslag till lösning. Det kan naturligtvis hända att denna lösning diskuterats tidigare men förkastats av en eller annan anledning. Det kan dock lika gärna vara ett värdefullt bidrag i rationaliseringsarbetet.

Kom nu ihåg, att ett förslag inte behöver vara begränsat till konstruktions-, verktygs- eller metodändringar. Vi tar gärna upp nya

lösningar av miljö- och skyddsfrågor eller ändringar av rutiner och arbetsmetoder på tjänstemannasidan. Det är dock nödvändigt att förslaget är en ny lösning på ett problem, inte bara en önskan om ändring eller införande av någonting annat. För detta har vi andra kanaler.

Det är glädjande att konstatera att antalet förslag har ökat de senaste åren. De belöningar som förslagskommitten delat ut har hittills legat på högst 1000 kr, men vi hoppas intensivt på ännu bättre förslag. De relativt korta tillverkningsserier vi har, ger oftast små intäkter vid ändringar. Det finns dock möjlighet att komma med förslag till förbättringar på metoder som används över hela produktsortimentet och därigenom ger bättre utdelning.

Det är naturligtvis svårt att rättvist bedöma olika förslag. I förslagskommitten försöker vi dock att väga ihop alla argument på bästa sätt och när någon tveksamhet föreligger bedömer vi efter det för förslagsställaren gynnsammaste alternativet.

Du är välkommen med i jakten efter bättre lönsamhet och har själv chansen att ta hem halva potten. Och kom ihåg att lägga Ditt förslag i lådan. Ett förslag i lådan är bättre än tio i huvudet.

Rune Samuelsson

Rune Samuelsson

Ehdotuskomitean puheenjohtajalla on sananvuoro

On tärkeää, että me kaikki keskitymme toiminnan rationalisointiin ja parantamiseen, voidaksemme pitää puolemme kilpailussa toisten yritysten kanssa.

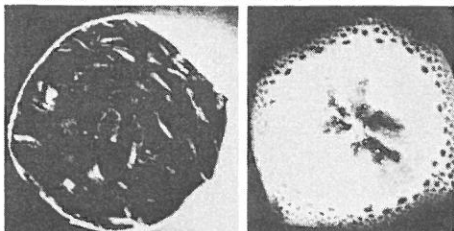
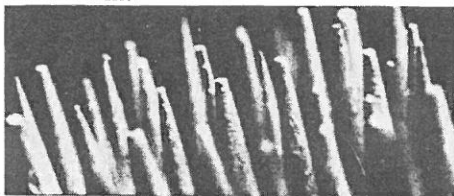
Uuden tuotteen valmistusvaiheet voidaan harvoin tehdä lopullisiksi suunnitteluvaiheissa. Sen tähden nähdessäsi jotakin jota tulisi muuttaa tai tehdä eri tavalla, tulee Sinun ratkaista asia ja jättää ehdotuksesi parannuksesta.



vinn en basturökt skinka! Dakapos stora julkryss

Den här bildgatan får betraktas som ganska svår och den bild som förorsakat de största bekymren var tydligen den med tandpetarna.

55 lösningar lämnades in och av dessa var 45 riktiga. Vid dragningen bland de rätta lösningarna blev Örjan Davoust den lycklige vinnaren av skinkan. Vi ber att få gratulera honom.



1. Tandpetare 2. Cigarrett 3. Banan

Trots att julkrysset var ganska svårt så fick vi in 43 lösningar. Här är vinnarna av överraskningspriset, en fransk kockkniv med tillhörande skärpstål:

Maria Karlsson, Inger Runnebring, Märten Hägglund, Inga-Brita Folt, Tage Öhström

Så här ser den rätta lösningen ut:

ENNKÖPING	SKYL	SOM	URIA	OLIV
OTTA	KRIA	NANA	NAL	LADÉ
ULK	SUR	HA	RK	SAX
REAS	TP	N	M	DE
N	S	L	A	P
SA	S	A	D	E
T	E	Y	R	B
RE	E	R	E	R
G	R	E	R	E
N	I	N	G	S
S	O	N	S	O
N	A	R	E	

Namn: Maria Karlsson Ansnummer: 8361
Rätt 1/1

Både skinkan och kockknivarna kommer att delas ut genom Dakapos försorg.

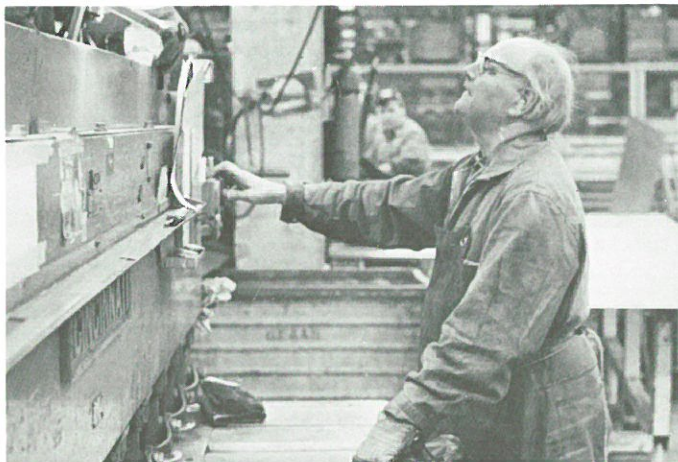
Kuva-arvoituksen ratkaisu

1. hammastikku 2. tupakka 3. banaani. Kinkun onnelliseksi voitajaksi tuli Örjan Dawoust (AAT).

Bildreportage från tillv av ventilationsfläkten



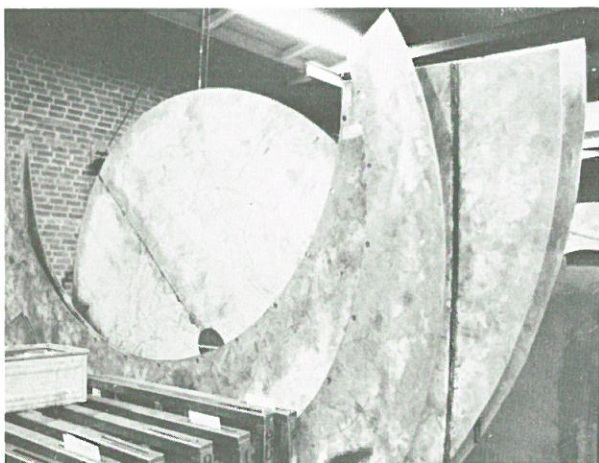
Lauri Rajalaakso



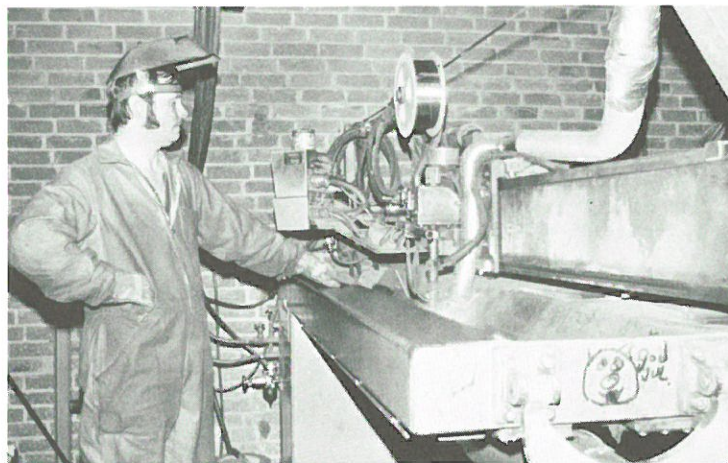
... och Evald Fredriksson klipper



Gunnar Eklund ritsar



Färdiga detaljer efter ristning och klippning



Bernt Mattsson längdsvetsar



Tryck...



Jussi Waine svarvar hjuldetaljer



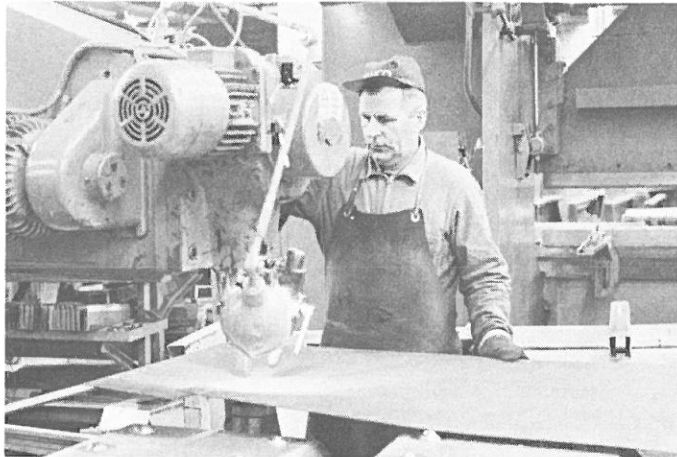
Matti Björn, Ola Södergran och Alf Pettersson granskar en hopsatt kåpa



Montering

rkningen LN

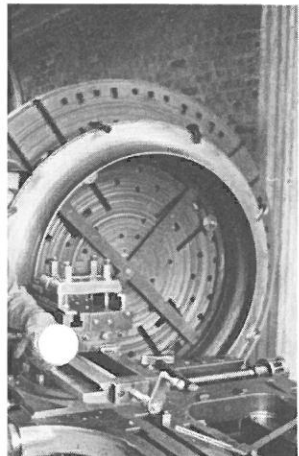
Vid tillverkningen av våra FLN-fläktar är naturligtvis många människor inkopplade. Några av dessa har här infångats i ett litet bildreportage



Hannes Niva figurklipper i pullmaxklippare



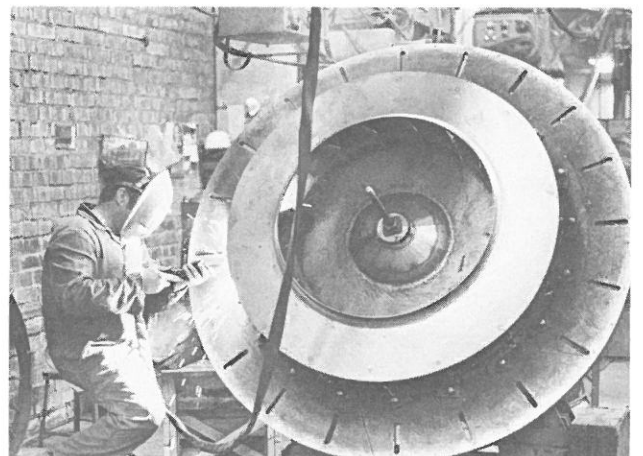
Karl Sellin sköter om kantpressningen



Josef Pärssök



Tillverkning av hjul, Karl-Erik Jonsson



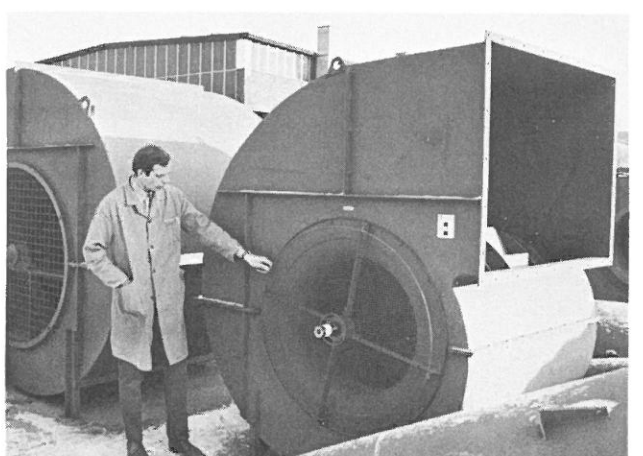
Rolf Matsson svetsar hjul



Arbete på axel, Olof Zetterling



Montering av flätkåpa, Reijo Marjoniemi



Och så fläkten klar för leverans, granskas av Börje Lindblad

Raportti suurelta rakennukselta

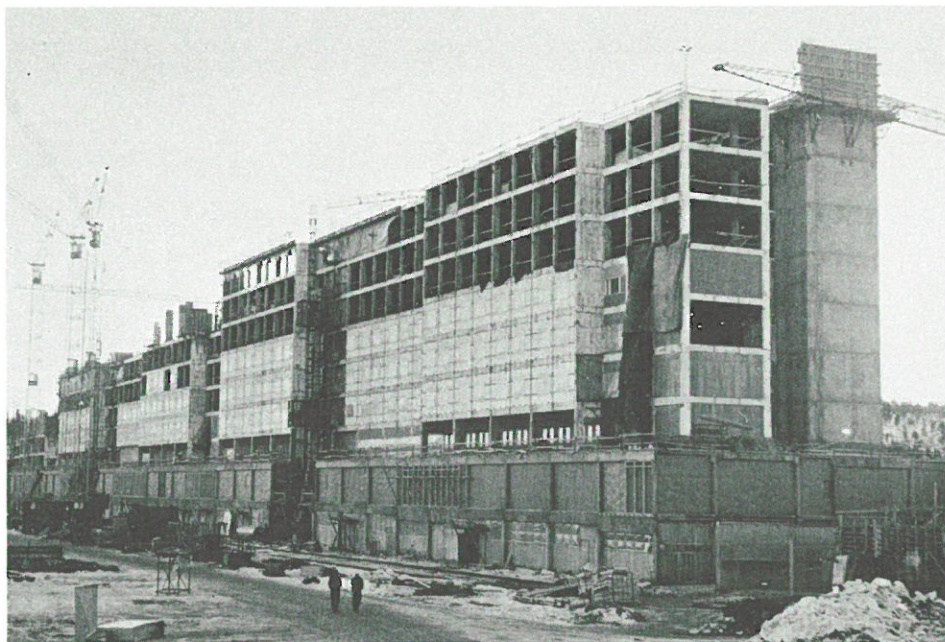
Me Bahco Ventilationilla osallistumme nykyään yhteisen Ruotsin suurimmista ilmastointilaitoksista Sundsvallin sairaalassa.

Meillä on noin 20 hankkijaa ja aluksi meillä oli tiettyjä vaikeuksia saada kaikki toimintaan. Nyt sujuu kuitenkin suurin osa oikein hyvin.

Rakennuspaikka on 5 km:n päässä kaupungin keskustasta. Eristetty sijainti vaikuttaa, että alue on kyllin suuri ja helpotöinen.

Tunnelma on hyvä ja suunnitamme katseemme optimistisesti siihen vuoden 1975 päivään, kun tämä mahtava suunnitelma seisoo valmiina vihittäväksi.

Rapport från ett storbygge av Börje Larsson



Vårdbyggnaden sedd från nordväst

Som väl de flesta av Dakapos läsare känner till, är vi på Bahco Ventilation engagerade i en av Sveriges för närvarande största ventilationsanläggningar, nämligen den vid Sundsvalls nya sjukhus. Vi har tänkt oss att under ovanstående rubrik fortlöpande lämna rapporter härifrån i Dakapo.

Vi, dvs platsorganisationen för Bahco Ventilation, är: Platschef Ebbe Ottosson, försäljare från Sundsvallsfilialen, inköpare Kjell Nordmark, hitflyttad från avd MK, Enköping, konstruktör Larry Näslund, Sundsvallsfilialen, kalkylator Börje Larsson, hitflyttad från avd SM, Enköping, montagechef Runo Westman, Sundsvallsregionen och arbetsledare Bo Ekblom, tidigare förstemonter på distriktet. Antalet kollektivanställda är i skrivande stund 10 man, ska trappstegsvis ökas till 24 man i början av mars 1972. Montaget påbörjades i september och vi har till dags dato arbetat upp ca 2,5% av den totala entreprenaden.

Igångkörningen har bjudit en hel del bekymmer. Allt som ska levereras hit utom kanaler och plåtväggar ska köpas in i konkurrens. Vi går ut med offertförfrågan, föreslår leverantör, varefter landstinget tillstyrker eller avslår. Efter slutligt godkännande köps materielen in och vi tar emot och ansvarar för att den transporteras till avsedd uppläggningsplats. Detta förfarande gäller såväl verktyg (»utlånas» till oss under byggtiden) som anläggningstillbehör,

montagematerial, ventiler och aggregat. Detta har medfört att vi nu har dryga tjugotalet underleverantörer. Allt detta gav som sagt en del motigheter i början, men nu flyter det mesta riktigt bra.



Provtryckning . . . Askelöf och Ekblom



Lite om byggnadsplatsen. Den är belägen ca 5 km från centrala stan, bakom norra stadsberget. Det avskilda läget gör att området är väl tilltaget och lättarbetat. Platskontoret är inrymt i en H-formad barack, där det finns tillgång till dusch. Vi disponerar tre rum i kontoret. Övriga lokaler till vårt förfogande är en arbetsledarbarack och ett förråd på drygt 250 m², vilket vid det här laget är fullproppat med anläggningstillbehör. I anslutning till byggnadsplatsen finns parkeringsutrymmen för ca 600 bilar, där man kan hyra motorvärmare-

Stående fr v Larry Näslund, Börje Larsson, Ebbe Ottosson, Kjell Nordmark och Bo Ekblom. Nerböjda fr v kontrollant Ulf Ernebro och Runo Westman.

uttag. Uppställningsplats för husvagnar med anslutning för el och vatten finns också. Kiosk och matservering är etablerad. För sambandet inom bygget använder vi walkie-talkies. Vi disponerar 6 st.

Detta är vad som har hänt häruppe. Det mesta har gått bra och andan här är glad och positiv och vi blickar med optimism framåt mot den dag 1975 då detta enorma projekt ska stå invigningsklart.

● aktualiteter

Bahco Ventilation startar eget dotterbolag i Holland

Sedan våren 1963 har vi i Holland representerats av agenten Monarch/Harmsen. Vi är väl inarbetade på marknaden och våra produkter har de senaste åren föreskrivits i konsultprogram i ökad omfattning.

Det finns alla skäl att räkna med att efterfrågan på våra produkter ytterligare kommer att öka. Därför har vi nu startat ett

eget dotterbolag i Holland, Bahco Ventilation B V.

Vårt nya dotterbolag började sin verksamhet den 1 januari 1972. Personalstyrkan under inledningsåret kommer att uppgå till 6 personer och vi räknar med att inom ca fem år är den uppe i 17-20 personer. Chef är Jan Komijn.

Storhotell i Polen med Bahco Ventilation

Avdelning K har nu i dagarna säkrat en stororder i Polen. Det gäller ett 35 våningar högt hotell med plats för 1.500 gäster. Hotellet kommer att bli av högsta internationella klass. Förmodligen kommer det att döpas till Orbis Intercontinental. FTK har kon-

struerat anläggningen och lösningen innehåller en hel del nya och revolutionerande ideer. Detta första fotfäste på den polska marknaden inger förhoppningar om en fortsättning. Vissa rykten anger att detta första hotell skall följas av ytterligare sex stycken.

Tammikuun 1.pnä. alkuunpani Bahco Ventilation si-saryhtiön Hollannissa.



Osasto K on viime päivinä varmistanut suuren tilauksen Puolaan. Kysymyksessä on 35-kerroksinen hotelli, jossa on tilaa 1500:lle vieraille.

Lars-Magnus Runnbeck on Bahco Verktygin lääkari.



Koulutus saksan- ja ranskankielessä jatkuu. Yhteensä 29 oppilasta ottaa osaa opetukseen.



Suomenkielisten koulutus ruotsinkielessä jatkuu. Se käsittää 35 oppilasta, jotka on jaettu neljään ryhmään, joista kaksi on illalla ja kaksi vuorotyössä oleville. Opetus tapahtuu 2 kertaa viikossa 3 lukutuntia kerrallaan. Opettajana toimii Bengt Westman. Ne, jotka suorittavat kurssin loppuun saakka, saavat sen loppuessa, kesäkuun puolivälissä 500:- suuruisen palkinnon yritykseltä.

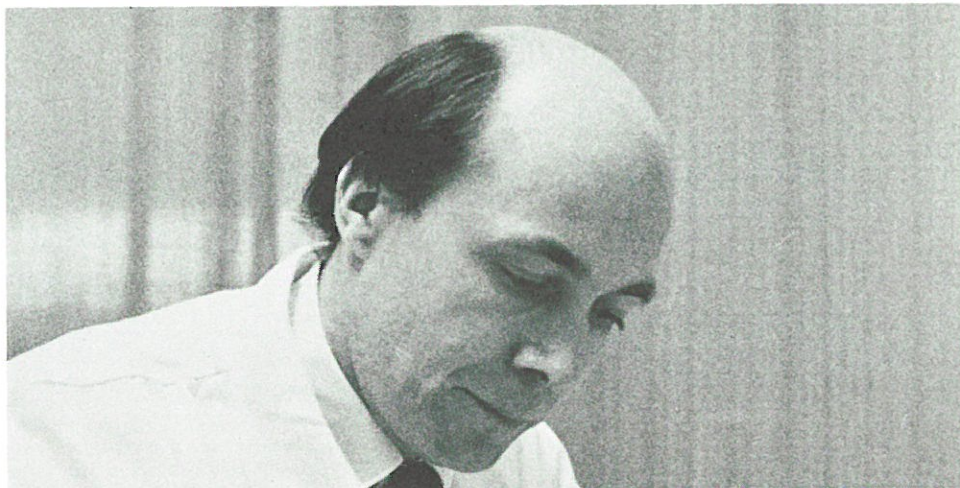


Kurssi koneellistamisessa korjausmiehille, asentajille, tuotantoteknikoille ja suunnittelijoille alkoi tammikuussa. Se tulee jatkamaan huhtikuun loppuun saakka.

Bahco Verktyg har fått egen läkare

Ytterligare en läkare har installerats på vår läkarstation. Det är Lars-Magnus Runnbeck och han är Bahco Verktygs läkare. 3 efter-

middagar i veckan har han mottagning här för Verktygs personal.



● utbildning

Tyska och Franska

Efter en lyckad första termin fortsätter språkutbildningen under Wilhelm Jungs ledning. I tyska deltar 14 elever varav 5 nya och i franska 15 av vilka 7 är nya för året.

Bland de »gamla» eleverna bedrivs undervisningen i diskussionsgrupper om 4–5 deltagare i varje medan de nya eleverna är indelade i grupper om 2 i varje.

Svenska för finsktalande

Utbildningen i svenska för finsktalande fortsätter. Den omfattar 35 elever som är uppdelade på 4 grupper, två på kvällstid och två för skiftarbetande.

Undervisning ges 2 gånger varje vecka med

3 lektionstimmar per gång. Lärare är Bengt Westman (ABF).

De som fullföljer kursen får vid dess slut, i mitten av juni, en premie på 500:- av företaget.

Svenska för grektalande

En kurs i svenska för grektalande har börjat här vid företaget. 10 elever deltar i undervisningen som pågår 2 gånger i veckan fram till mitten av juni. Lärare är Anna-Le-

na Fritjofsson från kursverksamheten vid Uppsala universitet.

De som fullföljer kursen får som premie 500:- av företaget.

Kurs i mekanisering

Den 19 januari startade en kurs i mekanisering för reparatörer, montörer, produktionstekniker och konstruktörer. Den kommer att pågå fram till slutet av april. Några av de ämnen som berörs är systemlösningar för verkstadsteknisk mekanise-

ring och komponentkännedom inom områdena mekanik, pneumatik och elektroteknik.

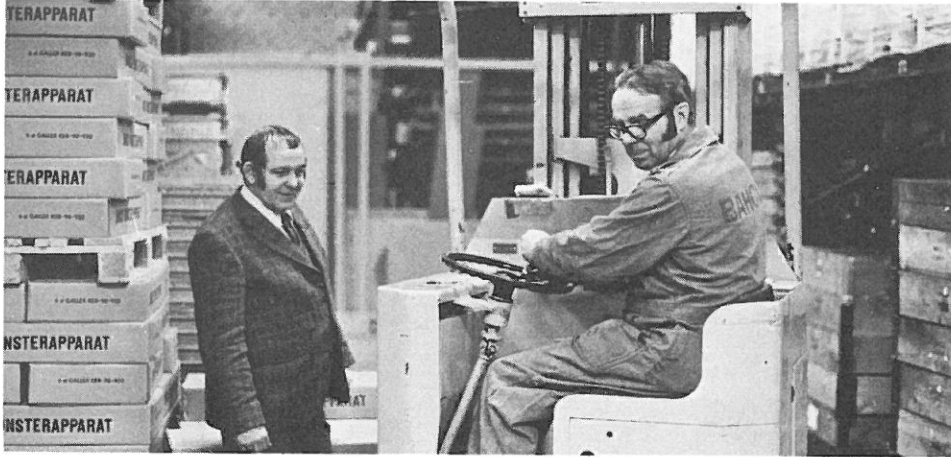
Kursledare är Lars-Erik Thor som till sin hjälp har följande lärare: Jarl Björkenstam, Åke Johansson, Weine Hammarberg, Pekka Andersson och representanter från Mecman.

Truckförarutbildning

En vidareutbildning av våra truckförare gick av stapeln i början av februari. Den bestod av en 8 timmars teoretisk utbildning som följdes av ett förarprov under 20 min för var och en.

40 truckförare deltog i kursen. Kursledare var Åke Nilsson och lärare Bert Ahlbom från AB Bygg och transportekonomi.

Bert Ahlbom, lärare, och Birger Göransson (på trucken).



Arbetsledareutbildning

En omfattande utbildning av arbetsledare påbörjas under detta år. De deltagande som är 72 till antalet är uppdelade på 4 grupper. 2 grupper har påbörjat sin utbildning nu i februari och avslutar den i oktober -73. De två övriga börjar sin utbildning i september -72 och avslutar den i mars -74.

Utbildningen innefattar följande delkurser:

- | | |
|--|--------------|
| 1. Svenska i arbetslivet. Kursen har börjat och lärare är Gunnar Mångsbro. | 6 veckor |
| 2. Arbetspsykologi och personalledning | 3 hela dagar |

- | | |
|--|-----------|
| 3. Företagsorganisation | 4 veckor |
| 4. Arbetsledarens arbetsuppgifter, befogenheter och ansvar | 3 veckor |
| 5. Grundläggande företagsekonomi | 6 veckor |
| 6. Instruktionsmetodik | 3 veckor |
| 7. Avtalskännedom | 3 veckor |
| 8. Produktionsplanering | 5 veckor |
| 9. Allmän verkstadsteknik | 15 veckor |

Dessutom har en kurs i företagsekonomi påbörjats för arbetsledare vid vår plåtverkstad, Hamnverken. Lärare där är Jan Stålvist. Kursen pågår 6 veckor från den 1 februari.

Direkt från facken



Detta gäller främst montage

För ca 1 år sedan begärde företagsledningen en förhandling med klubbstyrelsen om ett nytt system för tillhandahållande av överdragskläder för montage.

Det gick ut på följande:

- Varje montör skulle gratis erhålla 2 överdragsställ per år. Antingen 2 overaller eller 2 par hängselbyxor och 1 kavaj.
- Utdelning skulle ske den 1 april och den 1 oktober.

- Man skulle själv få sköta tvättning och lagning.
- Om montör slutade skulle han återlämna det senast erhållna stället.

Det gamla systemet innebär att företaget tillhandahåller överdragskläder till en kostnad av kr 2:50 per 14 dagars period. I priset ingår tvättning och lagning. Klubbstyrelsen var tveksam om att införa det nya systemet och kallade några montagearbetare till sammanträde. Vid sammanträdet utsågs en förhandlingskommitte

Trukinkuljettajiemme jatkokoulutus loppui helmikuun alussa. 40 kuljettajaa osallistui kursiin.



72 työnohtajaa osallistuu laajaan jatkokoulutukseen. Joitakin käsiteltävistä aineista ovat: ruotsia työelämässä, yritysjärjestelyt, yritysjärjestelyt, tuotannon suunnittelu ym. Koulutus on viety kokonaan loppuun vasta maaliskuussa 1974.



Koskee ensisijaisesti asentajia.

Suunnilleen vuosi sitten pyysi yrityksen johto neuvottelua työhuonekunnan johtokunnan kanssa uudesta järjestelmästä suojavaatteiden toimittamisesta asentajille.

Sisältö oli seuraava:

- Jokainen asentaja saisi ilmaiseksi 2 suojavaatekertaa vuodessa, joko 2 suoja-pukua tai 2 paria olkainhou-suja ja yhden jakun.
- Jako tapahtuisi 1 hui-tikuuta ja 1 lokakuuta.
- Pesusta ja korjauksesta saisi itse huolehtia.
- Jos asentaja lopettaisi, tulisi hänen palauttaa viimeksi saatu vaatekerta.

Vanhain järjestelmän mukaan antaa yritys suojavaatteita käytettäväksi maksua vastaan, joka on 2:50 joka toinen viikko. Maksuun sisältyy pesu ja korjaus.

Työhuonekunnan johtokunta epärii ottaa uutta järjestelmää käyttöön ja kutsui joitakin asentajia kokoukseen. Kokouksessa valittiin neuvottelukomitea, joka neuvottelussa yrityksen johdon kanssa maaliskuun 22.-71 sanoi ei ehdotukselle.

Yrityksen johto on tästä huolimatta ilmoittanut työhuonekunnan johtokunnalle, että 1. huhtikuuta -72 alkaen asetetaan uusi järjestelmä käytäntöön. Työhuonekunnan johtokunta ei tahdo ilman muuta hyväksyä yrityksen päätöstä osittain siksi, että mielestämme järjestelmä on nykyistä huonompi ja osittain koska minkäänlaista sopimusta ei olla tehty.

Niitä asentajia, joilla on mielipiteitä kysymyksestä, pyydetään ottamaan yhteyttä meihin puhelimitse 0171/ 35 100.

Työhuonek.johtokunta
Ulf Jaensson



som den 22 mars 1971 i förhandling med företagsledningen sa nej till förslaget. Företagsledningen har, trots detta, meddelat klubbstyrelsen att man från den 1 april 1972 kommer att införa det nya systemet. Klubbstyrelsen vill inte godkänna företags beslut utan vidare dels därför att vi anser systemet är en försämring av det nuvarande dels på grund av att någon överenskommelse ej har träffats. De montörer, som har synpunkter i frågan ombedes att kontakta oss per telefon 0171/351 00.

Klubbstyrelsen
Ulf Jaensson

Rättelse:

I förra numret av DAKAPO angavs felaktigt att 10:- insamlades från varje kursdeltagare för att sedan lottas ut till en vinnare vid kursens slut.

Det ska vara så här:

Det är avdelning 53 som tillskjuter 10:- per deltagare och inte deltagarna själva.



Klubbens sedvanliga barnfest hölls i matsalen söndagen den

16 januari. 125 barn och 120 vuxna hade mött upp för att dansa ut julen.

Förutom kaffe och saft visades 2 st barnfilmer samt under uppehåll i dansen fick barnen tillfälle att meta i en fiskdamm. För musik och ledning av dans kring granen svarade Stellan Anderssons trio. Festen avslutades med besök av tomten, vilken även delade ut gottpåsar till barnen.

Årets lokala löneförhandlingar kommer att påbörjas under mars månad och beräknas kunna avslutas före utbetalning av aprillönen.

Klubbstyrelserna i Enköping har varit sam-



lade för en genomgång av årets löneavtal och det nya arbetstidsavtalet som har träffats mellan SAF och SIF/SALF.

Avdelningens ombudsman Stig Sund kommer att lämna sin tjänst för att tillträda en befattning som chef för arbetslöshetskassan på förbundskansliet. Sunds efterträdare är ännu ej utsedd.



Den tidigare utlovade vidareutbildningen av arbetsledare har nu kommit igång som framgår av artikel på sidan 13.

SALF-klubben hoppas på ett gott utbyte med givande resultat och önskar alla deltagare lycka till.

50 år

Sven Axelson	21.3	Inköpsavd
Toivo Bygden	23.3	Fastighetsavd
Anna-Britta Berwick	8.4	VDS
Åke Lindberg	9.4	Malmö
Sven Lundblom	27.4	Sundsvall

Pension

Eskil Green	20.3	Verktygsförrådet
-------------	------	------------------

75 år

Nils Åkerblom	16.4	
---------------	------	--

**DAKAPÖ
UPPVAKTAR**



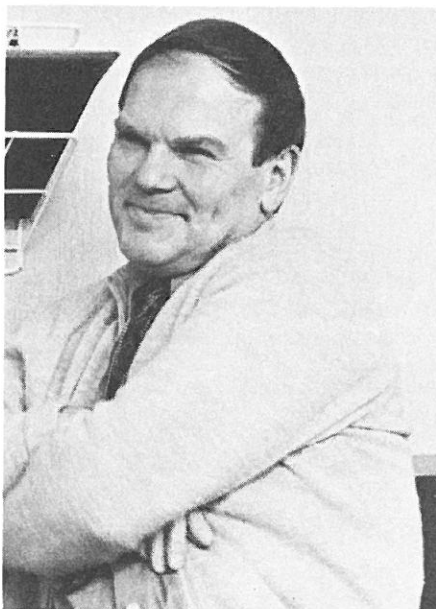
● Bahco if.

Gymnastiksektionen har med jämna mellanrum återkommit i Dakapo och det kan verka något tjatigt. Varför vi upprepar oss är för att just gymnastiken är så väl passad för alla. Därför kallade Dakaporedaktionen de två som bär huvudansvaret för den aktiviteten inom företaget för en pratstund och efter en timmes snack hade dom faktiskt övertygat hela Dakaporedaktionen om fördelarna med gymnastiken att vi utbrast i kör: Vi ställer upp nästa tisdag!

Vilka är då dessa två som lyckades så bra med hela Dakaporedaktionen?

Gunilla Wester (IS) och Arne Persson (TTD). Dom flesta inom företaget är säkert bekanta med Gunilla och Arne, men för dom nytillkomna kan det ju vara på sin plats att presentera dem.

Gunilla leder alltså damgymnastiken (just för tillfället även herrgymnastiken på grund av att Arne råkat ut för en liten sträckning – inte på gymnastik men väl en fjällvandring). Gunilla är välmeriterad för den uppgiften med bl a kurser på Bosön samt flera års aktivt idrottsutövande, där skrivaren minns henne för många år sedan, när hon som liten flicka sprang i sjasorna på pappa Evert, även han känd för dom flesta idrottsintresserade Ena-bor.



Arne, även han med aktiva idrottsmeriter från ungdomsåren, om man utgår från prästbetyget, fysiskt så befinner sig Arne fortfarande i ungdomsåren. Vi ska inte avslöja några testvärden men vi kan garantera att dom ligger i topp. Arne var en av dom som bildade bl a skidsektionen för ett 10-tal år sedan.

Är det många som går på gymnastiken?

Gunilla: – Jag är mycket nöjd med damerna. Vi hade ett 30-tal utövare vid senaste tillfället mot bara 15 herrar. Önskemålet vore att sammanföra damer och herrar till en slags familjegymnastik, där även barnen kunde delta. Men jag vill poängtera att det inte är förbjudet nu heller att ta med sig barn.

Arne: – För att återgå till herrarna, vill jag efterlysa alla unga gubbar, dom som är mellan 25–35 år. Nu ligger väl medelåldern på ca 40 år. Sen ska det sägas i sammanhanget, att även om vi har hunnit en bra bit på väg, så är det inget hinder att hoppa in nu. För vi fordrar inte att en nykomling ska behö-

Syy,että jälleen otamme voimistelun puheeksi Dakapossa on se, että voimistelu on niin kaikille soveltuvaa.

Voimistelun johtajina ovat Gunilla Wester (IS) ja Arne Persson (TTD).

Voimistelussa käy noin 30 naista ja noin 15 miestä. Myös lapsensa saa mielellään ottaa mukaan voimisteluun.

Voimistelu on käynnissä melkein vuoden ympäri. Tapanamme on lopettaa sisävoimistelu toukokuun alussa, jolloin vetäydymme metsiin harjoituksinemme.

Toivoisin, että saisimme kunnollisen liikuntahuoneen yrityksellemme tarvittavine välineineen.

Jos on aikaa uhrata useita tunteja autonmoottorin korjaukseen, pitäisi myös olla aikaa oman moottorinsa hoitamiseen.

Mielestäni pitäisi käyttää enemmän polkupyörää kulkuvälineenä työmatkoilla autolla kulkemisen sijasta.

Tapaamme joka tiistai voimistelusalissa Korsängin koululla. Naisille klo. 18 ja 19 välillä jamiehille 19 ja 20 välillä.



Seitsemän voimakasta, rohkeaa ja hyvin valmentautunutta Wasa-kilpahiihtäjää on ilmoittautunut osanottajiksi taisteltaville peninkulmille Sälenin ja Moran välillä. Huolimatta siitä, että lunta oli vähän aina tammi- helmikuun vaihteeseen, voidaan odottaa hyviä sijoittautumisia, tai että joka tapauksessa päästään maaliin.



Sunnuntaina 6 helmikuuta pidettiin ensimmäiset propagandakilpailut Grillbyssä. Kilpailumatka oli yli 15 km. Huolimatta Sten-Olof Björbrandin (AAR) huolellisista suksien paahtamis- valmisteluista, sijoittautui hän niin, että emme taida paljastaa sitä Dakapossa.

va göra samma program som dom som hållit igång hela hösten. Utan var och en gör en lagom dos för att det ska kännas behagligt. Det är ju inte meningen att man ska bli sjuk av träningsvärk och ledsna efter ett par gånger. Så det är ingen skam att ta det lugnt i början.

Hur länge kommer ni att hålla på?

Arne: – Vi håller på nästan hela året runt! När inomhusgymnastiken slutar, vilket brukar ske i början på maj, så drar vi ut i skog och mark där vi lufsar, småspringer och kör gymnastik med jämna mellanrum. Och allt detta görs i ett lugnt tempo. När programmet har gått igenom får dom som har bättre kondition fritt fram och kan avverka ytterligare ett varv.

Gunilla: – Jag hoppas att vi får bättre avslutning från damsidan när det gäller uteprogrammet. Förra året hade vi bara ett fåtal, som ställde upp och det är ju lite synd när vi har så många på inomhusgymnastiken.

Vad har ni för andra önskemål?

Arne: – Ett ordentligt motionsrum inom

företaget med behövlig utrustning är ett stort önskemål. Jag tror nämligen att det skulle glädja många. Det rummet som fungerar som motionsrum nu har ju blivit mer eller mindre pingisrum och jag tycker inte att det fyller hela behovet.

Många skyller på att dom inte har tid, vad säger du om det Arne?

– Tid? Jag tycker att det är konstigt för många kan offra timmar på att pyssla med sina bilmotorer bl a, men att sköta sin egen »motor», det har man inte tid med!

Är det något annat som ni vill poängtera?

Gunilla och Arne: – Vi tycker nog att man skulle utnyttja cykeln mer som fortskaffningsmedel till arbetet istället för bilen.

Vad säger ni om att springa i trappor?

Arne: – Ja, jag vet inte riktigt. Det råder ju delade meningar om det. Jag vill nog inte rekommendera det i alla fall.

Vi tackar Gunilla och Arne och önskar dom lycka till i sina strävanden. Vi ses varje tisdag i Korsängsskolans gymnastiksal. Mellan kl 18 och 19 damer och 19 och 20 herrar.

Sju från Bahco Ventilation åker årets Vasalopp

Sju starka, modiga och vältränade Vasallopp-åkare från Bahco ställer i år upp på de kämpiga milen mellan Sälen och Mora. Trots att snötillgången var dålig ända fram till månads-skiftet januari/februari så räknar man med framskjutna placeringar – eller i varje fall med att alla går i mål.

De som ställer upp är Lars Eriksson, Ingemar Tranelid, Jens Neubert, Gunnar Pettersson, Torsten Wigh, Kjell Persson och Sven-Rune Viker.

Bilden är från 1969 års Vasalopp och det är Lars Eriksson som nöjd med sin dag spurtar mot mål.



Årets första propaganda tävling i skidor

Söndagen den 6 februari gick första propagandaskidtävlingen av stapeln i Grillby. Tävlingen gick över 15 km.

Trots Sten-Olof Björbrands (AAR) noggranna vallningsförberedelser blev hans placering sådan att vi inte tycker oss vilja avslöja den här i DAKAPO.

